



# Rapport de développement durable 2022

Ensemble, nous innovons l'aluminium pour rendre la vie moderne possible





# Ensemble, nous innovons l'aluminium pour rendre la vie moderne possible

L'aluminium est indispensable à la vie moderne, tant dans les smartphones que vous manipulez que dans les avions à bord desquels vous voyagez ou dans les bâtiments où vous vivez et travaillez. En synchronie avec l'essor économique et l'amélioration des conditions de vie, les experts de l'industrie anticipent une hausse de la demande en aluminium. Les propriétés uniques de l'aluminium, à savoir sa résistance, sa légèreté, sa durabilité, sa conductivité et sa recyclabilité, en font la solution idéale pour de nombreux défis que nous devons relever pour garantir un avenir plus durable.

Mais la production d'aluminium présente des risques d'impacts négatifs. Chez EGA, nous reconnaissons que, pour faire partie d'un avenir durable, il est important de considérer la façon dont l'aluminium est utilisé et fabriqué.



## Table des Matières

<b>01 Introduction</b>	<b>5</b>
À propos du présent rapport	6
À propos d'Emirates Global Aluminium	14
Le rôle d'EGA dans la chaîne de valeur de l'aluminium	17
Produits de qualité	20
Notre vision, notre mission et nos valeurs	24
Notre approche en matière de développement durable	26
Valeur économique générée et distribuée	34
Sujets d'importance	37
<b>02 Protection de l'environnement</b>	<b>41</b>
Notre approche de la gestion environnementale	42
Protéger la qualité de l'air	44
Économiser l'énergie	48
Émissions de gaz à effet de serre	52
Consommation d'eau	58
Gestion des déchets	62
Biodiversité	67
Notre réponse aux incidents environnementaux	70
<b>03 Responsabilité Sociale</b>	<b>73</b>
Approche de la gestion de la santé et de la sécurité	74
Performance en matière de sécurité	77
Garder les gens en bonne santé	83
S'engager auprès des communautés	88
Traitement des plaintes de la communauté	99
À quoi ressemble le travail à EGA	100
Diversité, équité et inclusion	106
Développement des employés	112
<b>04 Bonne gouvernance</b>	<b>117</b>
Notre gouvernance d'entreprise	118
Pratiques éthiques	121
Une chaîne d'approvisionnement responsable	124
Gestion des risques de l'entreprise	128
Retour d'information des clients	131
Excellence technologique	133
L'amélioration continue	135
<b>05 Annexes</b>	<b>139</b>
Assurance externe	142
Indexe du contenu GRI	143
Indexe du contenu ASI	147
Indexe du contenu TCFD	148



# 01



## Introduction



# Introduction

## À propos du présent rapport

### Merci de parcourir et de consulter le rapport de développement durable d'Emirates Global Aluminium de 2022.

Toutes les entreprises doivent s'efforcer de favoriser la résilience de l'environnement et de la société. Les entreprises du monde entier sont des acteurs du changement et jouent un rôle clé dans la protection des systèmes et de la cohésion sociale de notre planète. Aujourd'hui, plus que jamais, la transparence des efforts de développement durable est essentielle pour les entreprises.

À EGA, nous reconnaissons le besoin de transparence afin de renforcer la confiance des parties prenantes et d'étayer les affirmations concernant nos performances en matière de développement durable. Pour cette raison, EGA publie un rapport annuel sur le développement durable.

Le présent rapport a été préparé conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI)<sup>1</sup> et aux exigences de communication d'informations identifiées par les Normes de performance de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI)<sup>2</sup>. Nous avons également pris en compte les recommandations de la Task Force on Financial Disclosures (TCFD)<sup>3</sup>.

Bien que ce rapport porte sur l'année 2022, nous avons également, dans certains cas, inclus des données sur des aspects clés de nos activités pendant la période 2018 à 2021 pour illustrer les tendances au fil du temps<sup>4</sup>.

Afin d'assurer la qualité du contenu et des données, le cabinet d'audit professionnel Bureau Veritas a vérifié de façon indépendante nos informations dans des domaines de performance clé choisis, y compris les sujets les plus importants liés à la durabilité. Pour de plus amples renseignements sur l'attestation d'assurance de Bureau Veritas, reportez-vous aux annexes du présent rapport.

Pour de plus amples renseignements sur les activités et la performance d'EGA en matière de développement durable, veuillez contacter [sustainability@ega.ae](mailto:sustainability@ega.ae).

Notre rapport couvre les trois piliers de la durabilité, essentiels pour répondre aux attentes de nos parties prenantes et garantir une entreprise durable : la protection de l'environnement, la responsabilité sociale et une bonne gouvernance.

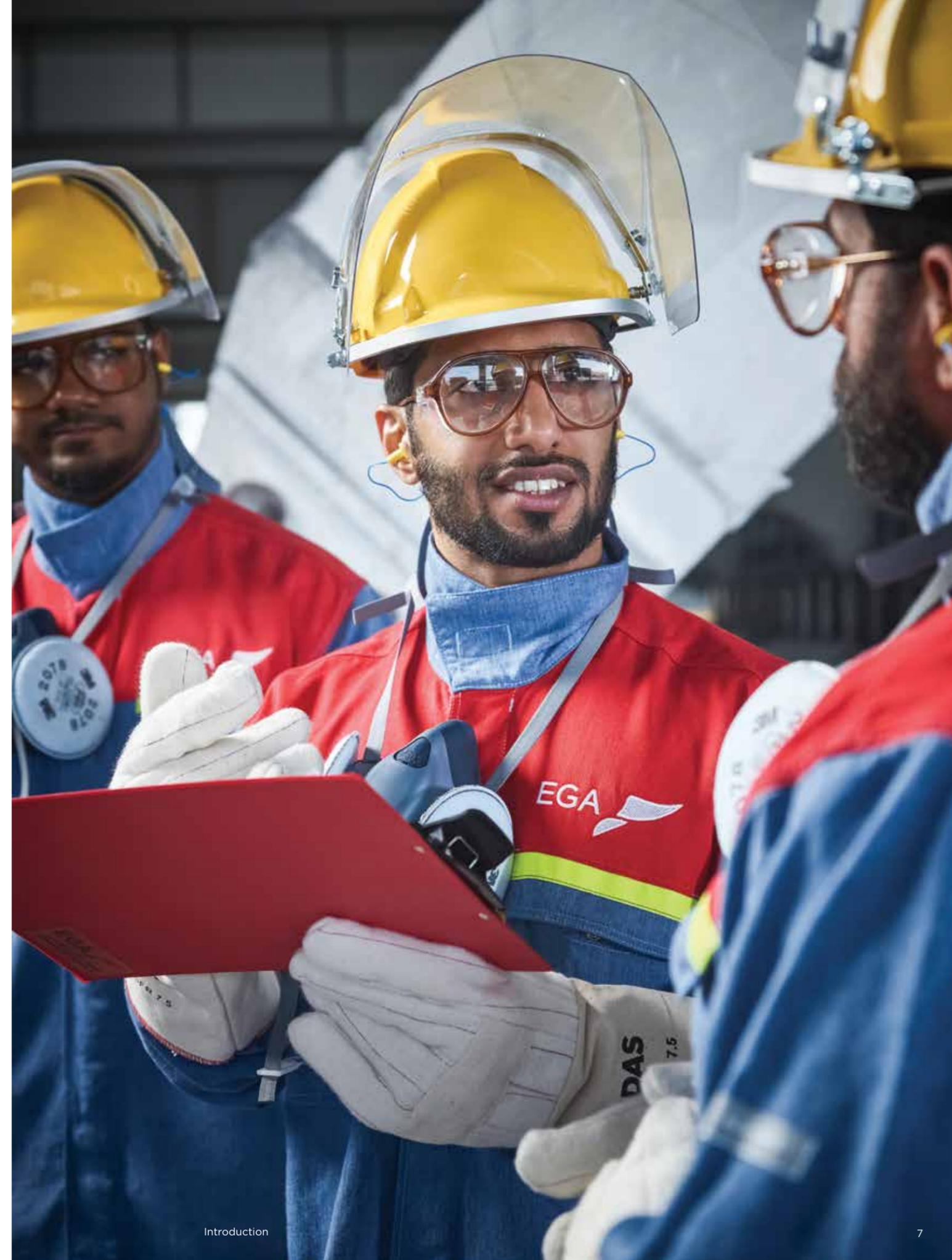


<sup>1</sup> La GRI, acronyme pour Global Reporting Initiative, est une organisation internationale indépendante œuvrant à l'assistance des entreprises et autres entités dans la prise en charge de leurs responsabilités relatives à leurs impacts en mettant à disposition un langage commun mondial en facilitant la communication.

<sup>2</sup> Les Normes de performance de l'ASI définissent des normes de performance environnementale, sociale et de gouvernance relativement aux enjeux de durabilité propres à la chaîne de valeur de l'aluminium.

<sup>3</sup> La Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) recommande la divulgation d'informations climatiques spécifiques associées à la gouvernance, aux risques, aux opportunités, à l'approche de gestion et aux mesures et objectifs pertinents.

<sup>4</sup> Depuis 2018, EGA publie chaque année un rapport annuel de durabilité. Ces rapports sont tous disponibles sur notre site web à l'adresse suivante : <https://www.ega.ae/en/sustainability/our-approach>.





## Déclaration du directeur général

**La nécessité d'agir et les efforts conjugués pour répondre aux défis environnementaux et sociaux mondiaux sont désormais plus évidents que jamais. Il est impératif que nous nous engageons tous ensemble en faveur de pratiques et d'innovations durables afin de préserver notre planète et ses communautés, tant pour le présent que pour les générations futures.**

Tout au long de l'année 2022, nous avons observé les répercussions du changement climatique. Des inondations et des précipitations de mousson au Pakistan jusqu'aux incendies de forêt en Europe, les événements extraordinaires ne cessent de se multiplier.

L'évolution du climat entraîne une augmentation préoccupante de la fréquence et de l'intensité des tempêtes, des vagues de chaleur, des sécheresses et d'autres phénomènes météorologiques extrêmes à travers tous les continents. Ces occurrences laissent derrière elles un impact dévastateur, affectant tant les individus que les infrastructures et les écosystèmes.

Par ailleurs, des tendances inquiétantes se dessinent à l'échelle mondiale, notamment en ce qui concerne le déclin de la biodiversité, la persistance de la pauvreté et les disparités entre les hommes et les femmes.

Toutes ces évolutions constituent des menaces pour la stabilité économique mondiale et pour l'héritage que nous léguerons aux générations futures. Chaque entreprise, quel que soit son secteur d'activité, doit ainsi décider d'affronter ces défis en prenant l'initiative, en suivant le mouvement ou en prenant du retard.

La poursuite de l'objectif zéro émission nette en matière de gaz à effet de serre et l'adhésion totale de notre entreprise aux normes mondiales de développement durable de l'industrie de l'aluminium demeurent des engagements partagés et profondément enracinés au sein de notre équipe de direction et de notre conseil d'administration. Durant la dernière année, nous avons maintenu une progression continue dans cette voie, ce qui témoigne de l'engagement, du dévouement et des approches innovantes de nos employés, de nos précieux fournisseurs, de nos partenaires industriels, et de toutes les parties prenantes impliquées.

Je suis ravi de l'exceptionnel dévouement démontré en 2022, qui a permis à notre mine de bauxite de devenir la première installation en Guinée à obtenir la certification selon les normes de performance de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Les normes de performance de l'ASI établissent les critères en matière de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance spécifiques à la chaîne de valeur de l'aluminium, avec une validation par un tiers indépendant. Cette réussite représente la première certification ASI décernée à une mine sur le continent africain, et témoigne de l'efficacité du travail d'équipe et des valeurs partagées.

Également, en 2022, nous avons accru notre production de CelestiAL, le premier aluminium au monde produit grâce à l'énergie solaire. De plus, nous avons présenté des projets ambitieux pour ériger une installation de recyclage d'aluminium d'une capacité de 150 000 tonnes par an, qui serait la plus grande du genre aux Émirats arabes unis.

Parmi les communautés locales où nous exerçons nos activités, les équipes dédiées aux relations avec la communauté et à la responsabilité sociale des entreprises chez EGA continuent de cultiver des partenariats à long terme. Aux Émirats arabes unis, nos initiatives soutiennent l'entrepreneuriat, encouragent le recyclage de l'aluminium et incitent les jeunes à poursuivre des carrières dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM). En Guinée, nous avons collaboré avec plus de 6 000 membres de la communauté locale pour identifier des projets visant à améliorer les moyens de subsistance et le bien-être social, illustrant ainsi notre engagement à générer des impacts positifs durables.

**Abdulla Kalban**  
Directeur Général



## Déclaration du chef de la direction

**En 2022, EGA a fait preuve d'excellence dans l'ensemble de ses activités pour réaliser les priorités opérationnelles, financières et de développement durable afin d'atteindre notre objectif : ensemble, nous innovons l'aluminium, élément indispensable à la vie moderne.**

La protection de la santé et de la sécurité de nos employés, contractants et des communautés locales parmi lesquelles nous opérons demeure toujours notre priorité absolue. Nous visons non seulement à éviter tout préjudice, mais également à éliminer les risques tout en favorisant le bien-être mental. En 2022, nos performances en matière de sécurité ont continué de surpasser les normes mondiales de l'industrie, bien qu'il y ait eu une légère augmentation des blessures avec perte de temps et de notre taux total de fréquence des blessures consignables. Ces incidents soulignent l'importance de ne jamais baisser la garde et de ne jamais considérer la sécurité comme acquise. Tout le monde chez EGA prend la sécurité au sérieux, et nous resterons inflexibles dans nos efforts pour promouvoir une solide culture de la sécurité partout où nous intervenons.

En 2022, nous avons poursuivi notre avancée sur la feuille de route pour parvenir à zéro émission nette en matière de gaz à effet de serre d'ici 2050. Cela s'est notamment manifesté par l'annonce d'une initiative majeure avec Abu Dhabi National Energy Company PJSC, Dubal Holding et Emirates Water and Electricity Company (EWEC). Cette initiative vise à accroître de manière significative la capacité de production d'énergie solaire à Abu Dhabi, à progresser dans l'optimisation des actifs énergétiques et la génération d'électricité, ainsi qu'à continuer à décarboniser la production d'aluminium chez EGA. Par ailleurs, nous avons produit près de 57 000 tonnes de notre marque CelestiAL. À noter que dès 2021, nous avons été les premiers au monde à produire commercialement de l'aluminium en utilisant l'énergie solaire.

Nous accordons du respect à nos voisins et nous nous engageons à entretenir des relations positives avec les communautés locales où que nous intervenons. Notre objectif est de maximiser les bénéfices positifs de notre présence tout en atténuant soigneusement les éventuels impacts négatifs. Nos activités en Guinée offrent une occasion de contribuer au développement économique de ce pays tout en veillant à ce que notre impact social et environnemental soit positif, responsable et durable. En 2022, nous avons lancé le processus de certification de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) pour nos opérations à la Guinea Aluminium Corporation (GAC), dans le but d'obtenir une validation indépendante et publique de nos

bonnes pratiques et de mieux cerner les domaines dans lesquels nous pourrions nous améliorer. Nous sommes fiers d'avoir obtenu la première certification ASI délivrée à une entité en Guinée, ce qui représente également la première certification ASI accordée à une entité minière sur le continent africain.

Nos pratiques de gouvernance d'entreprise sont le fondement de la création de valeur, visant à assurer la mise en place de mécanismes de contrôle appropriés soutenant la croissance durable et responsable à long terme de l'entreprise. En 2022, nous avons actualisé notre Code d'Éthique afin de renforcer davantage des concepts tels que le soutien à la diversité et à l'inclusion, en veillant à ce que ces notions soient bien intégrées au sein de notre entreprise et à ce que des formations pertinentes soient dispensées à tous les employés. De plus, au cours de cette même année, d'importantes améliorations ont été apportées aux mécanismes de contrôle régissant nos pratiques d'approvisionnement, afin de renforcer les aspects de diligence raisonnable pour les sujets environnementaux et sociaux dans la sélection des fournisseurs.

Nous poursuivons notre engagement à promouvoir la diversité des genres au sein de notre entreprise et à encourager la participation des femmes dans l'industrie. Le réseau des femmes d'EGA a maintenu son soutien aux femmes au sein de notre entreprise, et en septembre 2022, EGA a signé les Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies. Nous avons relevé notre objectif de ratio de femmes occupant des postes de supervision à 25 pour cent d'ici 2025 et nous visons à ce que 25 pour cent de tous les postes chez EGA soient occupés par des femmes d'ici 2026.

Je tiens à remercier les membres de notre équipe EGA pour leur dévouement et leurs contributions tout au long de cette année. Je tiens également à adresser mes remerciements à nos actionnaires et aux membres de la communauté pour leurs retours, leur confiance et leur soutien infaillibles. Alors que nous continuons à avancer dans nos initiatives en matière de développement durable, nous demeurons résolus à fournir des rapports transparents et précis.

**Abdulnasser Bin Kalban**  
Chef de la direction

Principaux points forts du développement durable en 2022

**1ère** certification ASI décernée à une mine sur le continent africain



**asi** Aluminum Stewardship Initiative

**Aucun** accident mortel dans le cadre de nos opérations



**Aucune** maladie liée au travail dans le cadre de nos opérations



**↓ 31 %**

Réduction de l'intensité des émissions de NO<sub>x</sub> aux Émirats arabes unis par rapport à 2021



**↓ 4,38 %**

Réduction de l'intensité des émissions de GES provenant des opérations d'électrolyse et de coulée



**↓ 2 %**

Réduction de l'intensité des émissions de SO<sub>2</sub> de nos opérations d'électrolyse



**↑ 80,2 %**

Augmentation du recyclage des déchets dangereux pour les opérations aux Émirats arabes unis



**↓ 3,4 %**

Réduction de l'intensité énergétique associée à la production de métaux



**↓ 20,3 %**

Réduction du prélèvement d'eau de surface pour nos opérations en Guinée



**15 %**

Des postes de supervision et de direction aux Émirats arabes unis occupés par des femmes



**↑ 85,6 %**

De notre personnel en Guinée est composé de ressortissants guinéens



**754** mille \$ US

Consacrés à des investissements communautaires en Guinée



**↑ Plus de 6 700**

Étudiants ont participé à notre programme de promotion auprès des écoles



**↑ Plus de 6 000**

Personnes ont participé à des consultations et des forums d'engagement communautaire



**↑ 2,18** milliard \$ US

Consacrés aux acquisitions locales aux Émirats arabes unis



## À propos d'Emirates Global Aluminium

EGA est le plus important producteur d'aluminium de première qualité au monde.

EGA est née en 2014 de la fusion d'Emirates Aluminium et de Dubai Aluminium, mais nos origines remontent aux années 1970, à la fondation de Dubai Aluminium. Basée aux Émirats arabes unis, EGA appartient à parts égales à Mubadala Investment Company d'Abu Dhabi et à Investment Corporation of Dubai.

EGA possède deux usines d'électrolyse aux Émirats arabes unis, l'une à Abu Dhabi et l'autre aux Emirats arabes unis. Chacune d'entre elles est dotée de ses propres installations de production d'anodes, de ses centres de coulée et de sa centrale de production intégrée d'énergie. Les usines d'électrolyse sont également connectées au réseau, ce qui permet d'accéder à l'énergie solaire. De plus, nous exploitons une usine d'alumine à Abu Dhabi et une mine de bauxite en Guinée.

### Carte d'empreinte géographique

○ Activités d'EGA    ◆ Bureaux régionaux d'EGA



### Guinea Alumina Corporation (GAC)

#### Mine de bauxite et infrastructure d'exportation

- 14 millions de tonnes de bauxite en 2022
- Comprend la mine, des infrastructures de transport ferroviaire (la plupart partagées avec les exploitants actuels) et des installations portuaires
- L'un des plus importants investissements des 40 dernières années en Guinée



### Al Taweelah (EGA)

#### Usine d'alumine Al Taweelah

- Un projet de développement de 3,3 milliards \$ US, faisant de l'affinage de l'alumine une nouvelle activité industrielle pour les Émirats arabes unis
- 47 pour cent des besoins en alumine d'EGA y sont produits en 2022
- Le site est grand comme 200 terrains de football



#### Électrolyse, coulée, production d'anodes, d'électricité et eau

- Mise en service en 2009, deuxième phase en 2013
- 1 266 cuves d'électrolyse en trois séries
- 9 postes de coulée produisant plus de 1,5 million de tonnes d'aluminium
- Centrale électrique au gaz naturel de 3 500MW
- Usine de dessalement d'une capacité de 3,75 millions de gallons par jour
- Le site est grand comme 555 terrains de football
- Le site comprend notre siège social



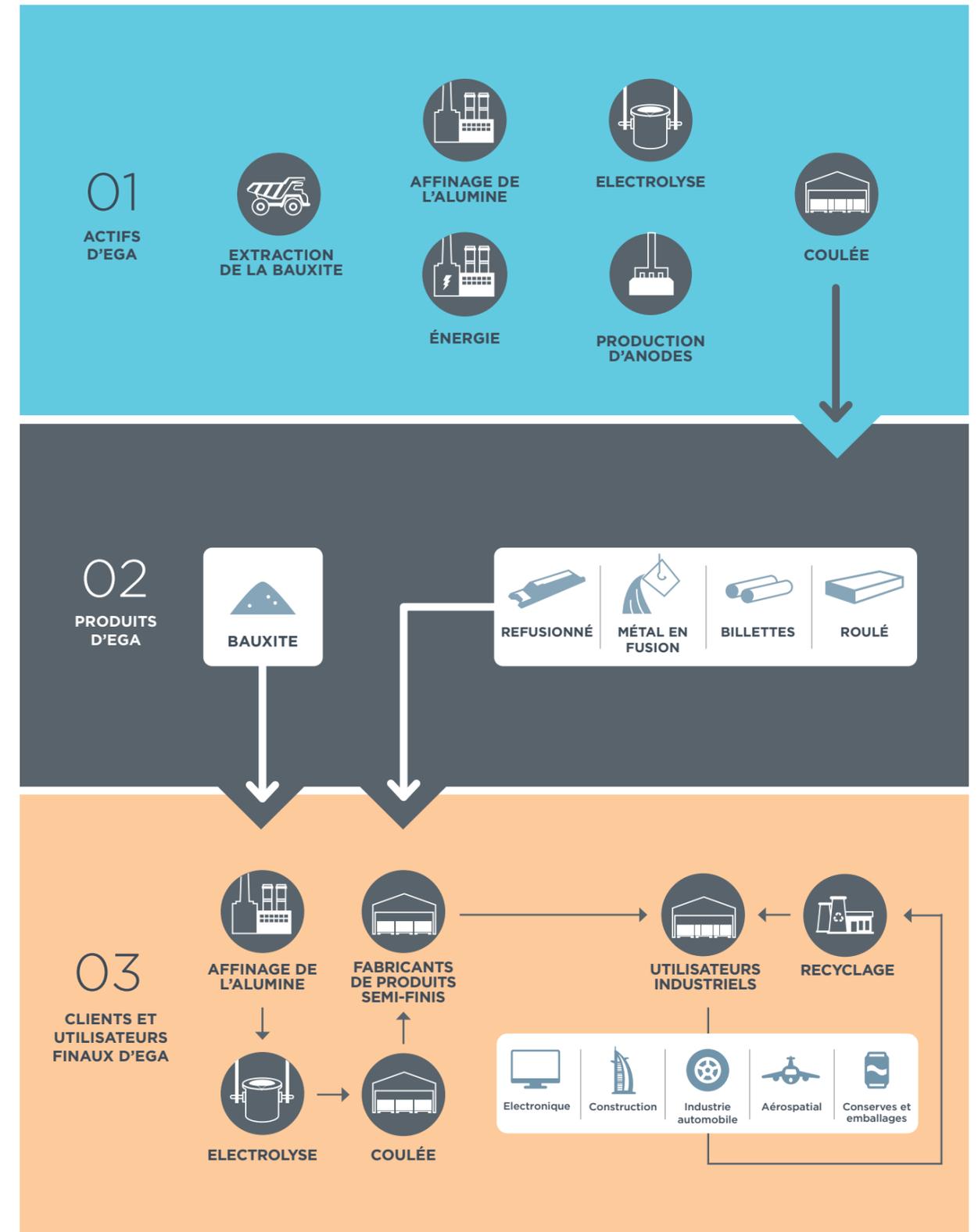
### Jebel Ali (EGA)

#### Électrolyse, coulée, production d'anodes, d'électricité et eau

- Mise en service en 1979, huit expansions distinctes depuis lors
- 1 577 cuves d'électrolyse en sept séries
- 12 postes de coulée produisant plus de 1,1 million de tonnes d'aluminium en 2019
- Centrale électrique de 2 974MW
- Usine de dessalement d'une capacité de 30 millions de gallons par jour
- Le site est grand comme 250 terrains de football



## Le rôle d'EGA dans la chaîne de valeur de l'aluminium

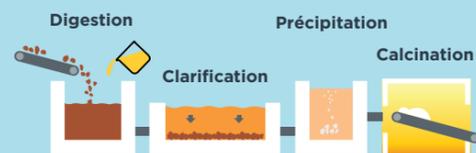




### Extraction de la bauxite

Le processus de production de l'aluminium commence par l'extraction du minerai de bauxite. Les couches de bauxite se trouvant habituellement près de la surface, le minerai est généralement extrait à ciel ouvert. Près de 90 pour cent des ressources de bauxite de la planète se retrouvent dans des zones tropicales et subtropicales.

01



### Affinage de l'alumine

La bauxite est affinée sous forme d'alumine grâce au procédé Bayer. Deux à trois tonnes de bauxite sont nécessaires pour produire une tonne d'alumine. À l'étape de la digestion, on ajoute de la soude caustique à haute température à la bauxite pour dissoudre le minerai d'aluminium que renferme la bauxite. Une clarification sépare les solides de bauxite, par sédimentation, de la liqueur sursaturée. À l'étape de la précipitation, on récupère les cristaux d'aluminium de la liqueur par cristallisation. La calcination est un procédé de grillage qui sert à éliminer l'eau qui reste.

02



### Électrolyse de l'aluminium

Une quantité d'énergie considérable est nécessaire pour briser la liaison chimique entre l'aluminium et l'oxygène dans l'alumine. Il faut environ deux tonnes d'alumine pour produire une tonne d'aluminium.

03



### Coulée

L'aluminium est ensuite transféré au centre de coulée, où il est transformé en produits selon plusieurs méthodes différentes. Des alliages sont ajoutés dans bon nombre de nos produits, en fonction des spécifications de nos clients, avant l'étape de solidification.

04

### Produits de coulée

#### Produits de pureté et de refusion

Au moment de la **refusion**, la coulée d'aluminium liquide, dont la température dépasse les 700°C, est versée dans des moules. Les moules sont refroidis, et l'aluminium est solidifié avant d'être emballé et expédié au client.



-  **Lingots standard**
-  **Lingots de barres en T**
-  **Lingot de gueuses bas profil**
-  **Lingot de gueuses profil standard**
-  **Lingot de gueuses haut profil**

#### Produits de fonderie et de refusion

-  **Lingots standard**
-  **Lingots de barres en T**
-  **Lingots en B**
-  **Petits lingots par refroidissement direct horizontal (HDC)**
-  **Lingots properzi**

Pour le procédé de coulée de lingots **de laminage**, les plaques d'aluminium coulé sont chauffées et passent par une série de rouleaux jusqu'à l'épaisseur voulue ou jusqu'à ce que le métal soit suffisamment mince pour un laminage à froid, ou encore le métal est découpé en plaques.



Lingot de laminage

Pour le procédé de **coulée de billettes**, les billettes d'aluminium coulé sont chauffées, puis sont soit soumises à un colorant métallifère grâce au procédé d'extrusion produisant des profils, soit forgées pour produire différents produits comme des roues et des pièces automobiles.



Billettes

EGA fournit également du **métal en fusion** à des clients des environs. L'aluminium étant reçu à l'état fondu, il n'est pas nécessaire d'utiliser une grande quantité d'énergie pour le refondre avant son utilisation. Nous transférons le métal en fusion par camion dans des creusets préchauffés de 14,5 tonnes capables de maintenir le métal liquide pendant 18 heures à des températures approchant les 780 °C.



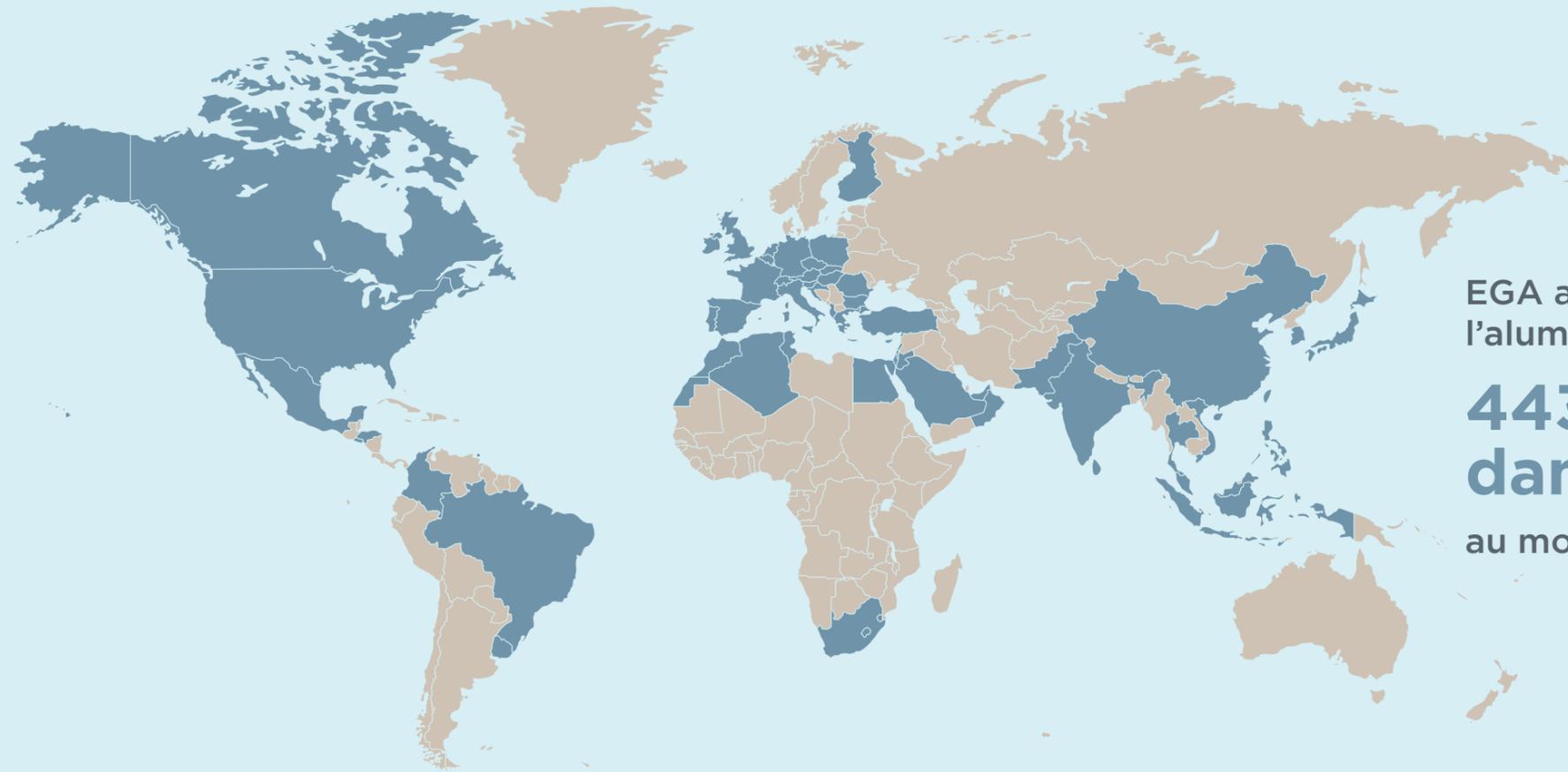
Transfert de métal en fusion

## Produits de qualité

EGA est le plus important producteur d'aluminium de première qualité au monde. « L'aluminium de première qualité » comprend les lingots, les billettes et les lingots de laminage alliés, renforcés ou de très haute pureté. Nous créons ces produits selon les spécifications du client en vue de leur utilisation dans les secteurs de l'automobile, de l'aérospatiale, de l'électronique, de l'emballage et de la construction.

Les clients d'EGA bénéficient également de notre expertise technique, puisque nous les aidons à déterminer les spécifications et les alliages qui permettent d'optimiser les coûts et les performances des applications prévues. En 2022, EGA a fourni de l'aluminium primaire à 443 clients dans 58 pays, produisant ainsi 2,74 millions de tonnes de métal moulé.

Dans la filiale d'extraction et d'exportation de bauxite appartenant entièrement à EGA en Guinée, nous avons exporté un total de 14 millions de tonnes métriques de minerai de bauxite. EGA est ainsi l'un des plus grands fournisseurs de bauxite au monde sur le marché tiers, exportant vers l'Asie, l'Europe et les Émirats arabes unis.



EGA a expédié  
l'aluminium primaire à  
**443 clients**  
**dans 58 pays**  
au monde en 2022

“

La tendance vers le développement durable perturbe déjà notre industrie. Les acteurs établis se trouvent confrontés à de nouveaux défis alors que les critères de réussite dans la chaîne de valeur de l'aluminium évoluent.

”



**Soren Jakobsen**  
Directeur – Stratégie Marketing Projets  
Spéciaux Marketing et Ventes

Notre usine d'alumine d'Al Taweelah a dépassé sa puissance nominale de près de 15 pour cent, fournissant 2,43 millions de tonnes d'alumine aux usines d'électrolyse d'EGA.

EGA a entamé la production d'aluminium solaire CelestiAL dès 2021. Durant l'année 2022, notre production de CelestiAL a atteint 57 000 tonnes, marquant une augmentation de 46 % par rapport à l'année précédente. Depuis 2013, EGA fournit du métal au groupe BMW. Le métal CelestiAL d'EGA couvre près de la moitié des besoins annuels de l'usine de Landshut, la seule installation de production de métaux légers du groupe BMW en Europe. Parallèlement, au cours de cette année, EGA a entamé la livraison d'aluminium solaire CelestiAL au fabricant de pièces Mercedes-Benz, Hammerer Aluminum Industries, ainsi qu'à Kobe Steel pour la fabrication de tôles de carrosserie automobile pour Nissan.

### Production de métal en 2022



PRODUCTION DE MÉTAL MOULÉ  
(en millions de tonnes)

2,74

PRODUITS À VALEUR AJOUTÉE

78 %

COTE DE PURETÉ MOYENNE

99.89 %

### Production des matières premières en 2022



PRODUCTION D'ALUMINE  
(en millions de tonnes)

2,43

BAUXITE EXPORTÉE  
(en millions de tonnes)

14



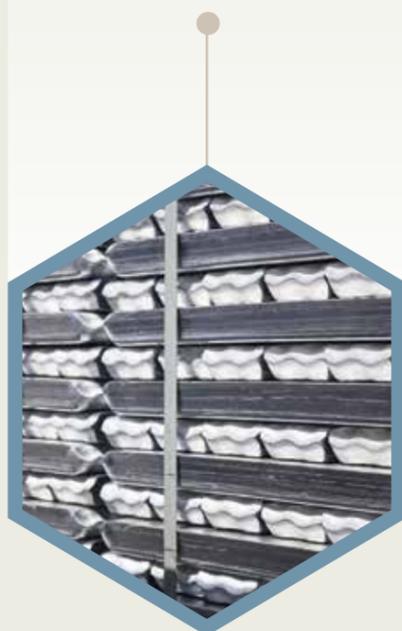


## Mineral de bauxite

La bauxite est le minerai dont on tire l'aluminium et qui est affiné sous forme d'alumine, la matière première des usines d'aluminium. La bauxite de GAC présente l'un des ratios les plus élevés d'alumine par rapport à la silice, ainsi qu'une quantité relativement faible de boehmite. Ces propriétés la rendent apte à être traitée dans un large éventail de conditions d'exploitation d'usines, de basses à hautes températures, ainsi que dans des usines à double digestion, à des coûts d'exploitation comparativement bas.

## Aluminium fondu

Les produits de haute pureté, de fonderie et de refusion d'EGA sont principalement destinés aux fabricants de produits électroniques et aux secteurs aérospatial et automobile.



## Produits laminés

Les produits laminés d'EGA, sous forme de lingots de laminage, sont destinés aux secteurs de l'emballage et de l'imprimerie, y compris pour la production de feuilles et de plaques lithographiques. Par ailleurs, l'industrie automobile fait usage des lingots d'aluminium léger d'EGA pour la fabrication de véhicules.

## Billettes

EGA fournit ses billettes aux utilisateurs finaux dans différents secteurs tels que les secteurs de l'automobile, de transport, de construction, d'ingénierie et des biens de consommation durable.



## Métal en fusion

EGA approvisionne des clients voisins, dont Ducab Aluminium Company de la Khalifa Economic Zone of Abu Dhabi (KEZAD) en métal en fusion au moyen de camions scellés qui empruntent une route réservée au métal en fusion. La livraison directe du métal fondu réduit énormément la consommation énergétique des clients, qui devraient autrement refondre le métal.

## Produits à faibles émissions de carbone

**CELESTIAL**  
SOLAR ALUMINIUM

(aluminium solaire) : produit en utilisant l'énergie solaire.

**MINIMAL**  
LOW-CARBON ALUMINIUM

(aluminium à faibles émissions de carbone) : produit en utilisant d'autres sources d'énergie à faibles émissions de carbone, telles que l'énergie nucléaire.

**REVIVAL**  
RECYCLED ALUMINIUM

(aluminium recyclé) : aluminium recyclé, produit à partir de ferraille sourcée de manière responsable.

**CELESTIAL-R**  
**MINIMAL-R**

aluminium à faibles émissions de carbone enrichi en aluminium recyclé.

## Notre vision, notre mission et nos valeurs



Une vision, une mission et des valeurs clairement définies sont indispensables pour assurer le succès de l'entreprise à long terme. Ainsi, il est primordial de fournir à la fois aux parties prenantes internes et externes une clarté sur l'intention et sur la manière dont une entreprise prévoit d'atteindre ses objectifs.

Chez EGA, où que nous travaillions et quelle que soit la nature de notre tâche, nous sommes unis par notre objectif et notre mission.

### Notre raison d'être

**Ensemble, nous innovons l'aluminium pour rendre la vie moderne possible.**

### Notre mission

**Générer de la valeur, de la mine au métal.**

La volonté des Émirats arabes unis visant à devenir un acteur majeur de la production d'aluminium constituait une innovation audacieuse. Le Cheikh Rashid a mobilisé des acteurs nationaux et internationaux pour concrétiser cette vision.

## Que signifient notre raison d'être et notre mission aujourd'hui ?

Notre raison d'être et notre mission signifient que nous avons beaucoup à faire, pour le monde, pour les communautés dans lesquelles nous opérons, pour nous tous en tant que membres de EGA et pour nos actionnaires.



#### Pour le monde entier

- Construire des partenariats à long terme avec nos clients afin de promouvoir l'utilisation du métal de demain.
- Intégrer le développement durable dans tout ce que nous faisons.



#### Pour nos communautés

- Favoriser une croissance économique durable.
- Innover dans la production de l'aluminium de demain.



#### Pour nos travailleurs

- Toujours mettre la santé et la sécurité au premier rang de nos priorités.
- Devenir une organisation axée sur les talents de nos employés.



#### Pour nos actionnaires

- Générer des rendements compétitifs.
- Faire croître notre entreprise pour l'avenir.

Nous avons des aspirations audacieuses pour chacun de ces domaines, que nous devons réaliser dans les décennies à venir.

Notre culture est le socle sur lequel nous nous appuyons. Chacun à EGA a contribué à définir les valeurs que nous croyons collectivement essentielles.



#### Santé, Sécurité et Développement durable

Nous accordons toujours la priorité à la santé et la sécurité. Nous prenons soin de nos gens, de notre lieu de travail, des communautés qui nous entourent, et de notre planète.



#### Intégrité et Équité

Nous agissons en tout temps avec intégrité et équité, entre nous, et avec toutes nos parties prenantes.



#### Responsabilisation et Travail d'équipe

Nous atteignons nos objectifs grâce à la responsabilisation de chacun et le travail d'équipe.



#### Innovation et Amélioration continue

Nous créons de la valeur grâce à l'innovation et améliorons constamment notre entreprise, nos activités et nous-mêmes.

**EGA a été le premier producteur d'aluminium du Moyen-Orient à se joindre à l'ASI. Toutes les opérations d'EGA sont certifiées selon les Normes de performance de l'ASI.**



Les Normes de performance de l'ASI précisent les exigences relatives à une foule de sujets liés à la durabilité qui s'appliquent à EGA, dont les suivants :

- ✓ Intégrité commerciale
- ✓ Politiques et gestion
- ✓ Transparence
- ✓ Responsabilité à l'égard des matières
- ✓ Émissions de gaz à effet de serre
- ✓ Émissions, effluents et déchets
- ✓ Responsabilité à l'égard de l'eau
- ✓ Biodiversité
- ✓ Droits de la personne
- ✓ Droits des travailleurs
- ✓ Santé et sécurité au travail

## Notre approche en matière de développement durable

L'usage de l'aluminium revêt une importance capitale dans l'optimisation de l'efficacité des transports, la diminution de la consommation énergétique et des émissions mondiales de gaz à effet de serre, l'extension de la durée de vie des produits, ainsi que la diminution de la demande en ressources naturelles.

Nous sommes conscients que la production de produits visant à répondre aux défis sociaux et environnementaux ne suffit pas ; il est également crucial de garantir la responsabilité dans le processus de fabrication de ces produits.

La production d'aluminium comporte son lot de défis. Ces défis comprennent, sans s'y limiter, le changement de mode d'utilisation des terres nécessaire aux activités minières, la production de volumes élevés de déchets durant l'affinage de l'alumine, l'intensité énergétique du procédé d'électrolyse ainsi que les émissions en découlant. Tous ces défis exigent une gestion rigoureuse, robuste et innovante pour garantir une production d'aluminium responsable.

Chez EGA, notre culture est fondée sur une gouvernance d'entreprise solide, une attention portée à la performance environnementale et un engagement à apporter des contributions positives à la société. Cependant, nous reconnaissons qu'il existe toujours des opportunités d'amélioration.

### Nos ambitions audacieuses

Chez Emirates Global Aluminium, notre objectif est d'intégrer le développement durable dans l'ensemble de nos activités, afin de figurer parmi les entreprises minières et métallurgiques les plus responsables au monde. Nos engagements audacieux encouragent l'innovation et la collaboration, ce qui nous permet d'initier le changement et de prendre la responsabilité de nos propres progrès.



**D'ici 2030**  
ne produire que des produits certifiés ASI



**D'ici 2050**  
zéro émission nette de gaz à effet de serre



**Objectif Zéro émission nette de gaz à effet de serre d'ici 2050**

Nous nous engageons à atteindre l'objectif de zéro émission nette de gaz à effet de serre d'ici 2050. Notre feuille de route aborde chacune des six principales sources de nos émissions de gaz à effet de serre, ainsi que la séquestration naturelle pour les émissions finales qui sont susceptibles de rester inévitables. Le renforcement du recyclage jouera également un rôle crucial dans la réduction de l'intensité carbone de notre métal. Pour en savoir davantage sur notre feuille de route, veuillez consulter la section « Une transition vers zéro émission nette » de ce rapport.



**Ne produire que des produits certifiés ASI d'ici 2030**

Pour garantir qu'EGA relève tous les défis environnementaux, sociaux et de gouvernance du secteur, nous avons aligné notre approche en matière de gestion du développement durable sur les normes établies expressément pour notre industrie par l'Aluminium Stewardship initiative (ASI). Notre objectif est de produire exclusivement des produits certifiés ASI d'ici 2030.

Les Normes de performance de l'ASI représentent un consensus sur les meilleures pratiques en matière de protection de l'environnement, de responsabilité sociale et de bonne gouvernance tout au long de la chaîne de valeur de l'aluminium. En adoptant les normes de l'ASI, nous abordons les aspects de développement durable que nous jugeons cruciaux chez EGA, qui sont également prioritaires pour les groupes de la société civile internationale, les utilisateurs finaux de l'aluminium, ainsi que les représentants communautaires à travers le monde.

Aligner notre approche sur les Normes de performance de l'ASI signifie mener nos activités avec un haut niveau d'intégrité et s'assurer que nous disposons des politiques et des procédures efficaces pour soutenir la bonne gestion des questions environnementales, sociales et de gouvernance et que nous garantissons une communication transparente des informations. Nous progressons bien vers l'atteinte de cet objectif.

- 2017** ▶ EGA a été la première entreprise du Moyen-Orient à rejoindre l'ASI.
- 2019** ▶ EGA a obtenu la certification pour ses installations d'électrolyse et de coulée à Al Taweelah, devenant ainsi la première organisation du Moyen-Orient à obtenir une telle certification.
- 2021** ▶ EGA a obtenu la certification pour ses installations d'électrolyse et de coulée à Jebel Ali, indiquant ainsi que toutes ses installations d'électrolyse et de coulée sont certifiées ASI.
- 2023** ▶ La filiale d'EGA spécialisée dans l'exploitation de la bauxite, Guinea Alumina Corporation, a obtenu la première certification en Guinée.



Dans le contexte actuel, le secteur des métaux et de l'exploitation minière se doit de s'engager dans la lutte contre la crise climatique, la préservation de la biodiversité, le respect des droits de l'homme, ainsi que la promotion de l'intégrité et de la responsabilité. Nous sommes extrêmement fiers d'avoir obtenu la première certification ASI pour une mine en Afrique. J'espère que notre succès incitera d'autres sociétés minières en Afrique et ailleurs à initier le processus d'auto-évaluation, de mesure, de suivi, d'engagement, de collaboration, d'amélioration et, en fin de compte, de reconnaissance.



**Steven Bater**  
Responsable, Développement Durable



Au cœur de l'industrie de l'aluminium, nous sommes confrontés à des défis concrets qui requièrent des solutions pragmatiques, parfois même transformatrices. De la gestion des impacts environnementaux de l'extraction à la navigation des chaînes d'approvisionnement complexes, nous sommes aux avant-postes des défis qui mettent à l'épreuve notre ingéniosité et notre engagement pour des pratiques durables. EGA ne se limite plus à assurer la qualité de notre métal ; il s'agit désormais de façonner une industrie plus responsable et résiliente, une industrie dont nos parties prenantes actuelles et futures pourront être fières.



**Salman Abdulla**  
Vice-président directeur, Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance, Développement durable

### Une transition vers zéro émission nette

Afin d'éviter les pires conséquences du changement climatique, il est impératif que nous nous efforcions collectivement de limiter le réchauffement de notre planète à moins de 1,5 degré Celsius. Cette démarche nécessite l'atteinte de zéro émission nette de gaz à effet de serre à l'échelle mondiale d'ici le milieu du siècle. Les Émirats arabes unis ont lancé une initiative stratégique nationale pour parvenir à zéro émission nette d'ici 2050. De son côté, EGA s'engage à atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre d'ici 2050, ce qui inclut nos émissions de Catégorie 1, 2 et 3.<sup>5</sup>

EGA a élaboré une feuille de route visant à atteindre cet objectif crucial, en engageant des ingénieurs, des technologues et des économistes internes et externes afin de s'assurer que nos projets à court, moyen et long terme soient viables sur le plan technique et commercial.



**EGA s'engage à atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre de ses opérations et de sa chaîne d'approvisionnement d'ici 2050.**

Nous ne sommes pas seuls à pouvoir trouver des solutions, et nous reconnaissons qu'il est essentiel de travailler en partenariat avec d'autres acteurs. Pour atteindre notre engagement, les ambitieux projets des Émirats arabes unis visant à une décarbonisation de leur production d'électricité sont essentiels, de même que le développement du rôle de l'hydrogène « vert ».

<sup>5</sup> Les émissions de gaz à effet de serre de Catégorie 1, 2 et 3 telles que définies par le Protocole sur les Gaz à Effet de Serre élaboré par le World Resources Institute (WRI) et le Conseil mondial des entreprises pour le développement durable (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD).

## Aspects clés de notre feuille de route vers zéro émission nette

### Extraction de la bauxite

Guinea Alumina Corporation (GAC), notre filiale spécialisée dans l'extraction de la bauxite, produit l'électricité nécessaire pour alimenter ses équipements fixes, ses bureaux, ses logements et autres installations à partir de deux petites centrales électriques groupées à moteur au diesel. GAC étudie d'autres sources d'électricité potentielles, notamment l'énergie solaire et l'hydroélectricité, ainsi que les moyens de réduire ses besoins en énergie. L'équipement minier mobile de GAC fonctionne au diesel. GAC étudie l'électrification des véhicules légers et l'adoption de biocarburants pour les équipements lourds.

### Production d'électricité

Actuellement, EGA recourt largement au gaz naturel pour alimenter la majeure partie de ses processus industriels aux Émirats arabes unis, avec une part d'électricité échangée avec le réseau. La génération d'électricité représente plus de la moitié de toutes les émissions de gaz à effet de serre découlant de nos activités. EGA a déjà annoncé une initiative visant à s'intégrer au réseau, dans le but d'accroître progressivement l'approvisionnement en énergie renouvelable et à faibles émissions de carbone. En 2021, EGA est devenue la première entreprise au monde à produire commercialement de l'aluminium en utilisant l'énergie solaire.

### Affinage de l'alumine

L'affinage de la bauxite en alumine selon le procédé Bayer requiert de l'énergie thermique, sous forme de vapeur. À l'heure actuelle, EGA utilise des turbines à gaz naturel pour la production d'électricité et génère de la vapeur grâce à leur chaleur. Diverses solutions sont envisagées, telles que l'électrification des chaudières à l'aide d'énergies renouvelables, l'utilisation de chaudières solaires thermiques, le recours à des technologies comme la Recompression Mécanique de Vapeur (RMV), ou encore l'intégration de l'hydrogène « vert » pour répondre aux besoins thermiques. Les Émirats arabes unis devraient se montrer compétitifs au niveau mondial dans le domaine de l'hydrogène « vert », compte tenu de leurs avantages comparatifs géographiques en matière de développement de l'énergie solaire et de l'infrastructure d'exportation existante dans le pays. La demande d'EGA pourrait ainsi contribuer à accélérer le développement de l'hydrogène « vert » dans le pays.

### L'électrolyse

Le procédé Hall-Héroult, qui est utilisé pour fabriquer la quasi-totalité de l'aluminium dans le monde depuis plus d'un siècle, implique la consommation d'anodes en carbone, entraînant des émissions de dioxyde de carbone et de perfluorocarbones, des gaz à effet de serre puissants, dont l'élimination ou le captage est crucial pour préserver l'environnement. Bien que de nouvelles technologies d'électrolyse et de captage aient été inventées, des défis techniques et commerciaux restent à relever avant qu'elles ne deviennent monnaie courante. Ces solutions potentielles ou d'autres pourraient être développées dans les années à venir. Les fours de cuisson utilisés pour la fabrication des anodes et des fours de chauffage utilisent actuellement de l'énergie thermique dérivée du gaz naturel. Pour ces besoins en énergie thermique, le remplacement du gaz naturel par de l'hydrogène « vert » est considéré comme la voie à suivre.

### Coulée

Le gaz naturel est actuellement utilisé pour chauffer les fours dans les centres de coulée d'EGA, et pourrait être remplacé par de l'hydrogène « vert ».

### Recyclage

En outre, EGA prévoit de développer ses activités de recyclage. Comme la demande d'aluminium devrait augmenter de 50 à 80 pour cent d'ici 2050 selon l'International Aluminium Institute, l'aluminium primaire sera toujours nécessaire afin de répondre à la demande bien au-delà du milieu du siècle. Toutefois, l'aluminium recyclé devrait jouer un rôle plus important. EGA prévoit de construire la première installation de recyclage de l'entreprise aux Émirats arabes unis, ainsi que d'explorer d'autres possibilités de recyclage dans les années à venir.

### Chaîne d'approvisionnement

Les sources d'émissions les plus importantes de la chaîne d'approvisionnement d'EGA sont la production de matières premières telles que l'alumine, ainsi que le transport maritime. Toutefois, des émissions de gaz à effet de serre sont associées à la quasi-totalité des biens et services dont EGA a besoin, des outils à main aux voyages d'affaires. EGA a l'intention de collaborer avec ses fournisseurs actuels et nouveaux afin de réduire ces émissions, en utilisant son pouvoir d'achat pour obtenir des réductions.

### Séquestration naturelle

Si la feuille de route d'EGA prévoit une réduction substantielle de ses émissions de gaz à effet de serre, leur élimination complète pourrait s'avérer irréalisable, même au-delà de 2050. EGA a déjà commencé à développer un portefeuille de projets de séquestration naturelle pour ces émissions inévitables et explore des options telles que les mangroves et les herbes marines dans les Émirats arabes unis. En tant qu'entreprise mondiale, EGA pourrait développer des projets dans le monde entier, seule ou en partenariat avec d'autres acteurs tels que des organisations non gouvernementales.



## Exploiter l'énergie du soleil pour fabriquer l'aluminium

La production d'aluminium est énergivore, la production d'électricité représentant plus de 60 pour cent des émissions de gaz à effet de serre de l'industrie mondiale de l'aluminium. Partout dans le monde, une grande partie de cette énergie est dérivée de combustibles fossiles, avec des émissions de gaz à effet de serre attribuables, ou de l'hydroélectricité qui peut être dévastatrice pour les écosystèmes naturels locaux.

Le climat ensoleillé des Émirats arabes unis et ses vastes étendues désertiques offrent une excellente opportunité pour le développement à grande échelle de l'énergie solaire. Les Émirats arabes unis bénéficient d'un nombre moyen d'heures d'ensoleillement par jour très élevé, et les impacts des changements dans l'utilisation des terres sont faibles par rapport aux régions plus tempérées.

EGA a inauguré en début 2021 la production commerciale d'aluminium utilisant l'énergie solaire, devenant ainsi la première entreprise mondiale à le faire. Nous avons

commencé la production de ce métal, que nous commercialiserons sous la marque CelestiAL, au début de l'année 2021. L'usage de l'énergie solaire permet une réduction significative des émissions liées à l'électrolyse de l'aluminium.

En 2022, nous nous sommes procuré 810 000 MWh d'énergie solaire, ce qui nous a permis de produire plus de 57 000 tonnes de CelestiAL. L'expansion rapide de l'énergie solaire et de l'énergie nucléaire dans les Émirats arabes unis permettra à EGA d'augmenter considérablement sa capacité de production de produits à faibles émissions de carbone et nous aidera à atteindre notre objectif de zéro émission nette.

En 2022, BMW Group est demeuré le principal client de CelestiAL. Parallèlement, au cours de cette année, EGA a entamé la fourniture d'aluminium solaire CelestiAL au fabricant de pièces Mercedes-Benz, Hammerer Aluminum Industries, ainsi qu'à Kobe Steel pour la fabrication de tôles de carrosserie automobile pour Nissan.



## Contribution aux objectifs de développement durable des Nations unies

En 2015, les Nations Unies ont adopté les objectifs de développement durable (ODD) comme un appel universel à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la paix et la prospérité pour tous. EGA contribue à la réalisation des ODD pertinents pour notre secteur.



### Assurer une vie saine et favoriser le bien-être de tous, à tous les âges.



- Nous maintenons notre engagement envers la santé de nos employés, contractants et de leurs familles, en leur offrant une assurance médicale et en leur donnant accès à des cliniques avec des médecins et infirmiers qualifiés. Nous avons récemment réalisé une avancée majeure en ouvrant notre centre médical au public, devenant ainsi le seul établissement de santé dans la zone de KEZAD.

encourageant la prudence chez toute personne présentant des symptômes similaires à ceux du rhume ou de la grippe.

- Au cours du premier semestre de l'année, nous avons continué à exploiter des centres médicaux sur site, proposant des tests de réaction en chaîne par polymérase à transcription inverse (RT-PCR) et des tests antigéniques rapides gratuits, réalisant plus de 150 000 tests et administrant 800 vaccins. Avec la baisse des cas, nous avons assoupli certaines des mesures strictes mises en place en 2021 et 2020, tout en restant vigilants,

- En 2022, nous avons effectué 3 700 visites médicales pour les employés et les contractants. Nous avons également fourni 45 000 tests d'hydratation afin de nous assurer que les personnes travaillant sur nos sites restent convenablement hydratées.

- Nous avons organisé plusieurs campagnes éducatives sur la santé, cumulant plus de 1 500 participants. Ces campagnes ont abordé divers domaines de la santé, tels que la santé des reins avec des consultations d'urologues, la santé dentaire avec une clinique mobile, la sensibilisation au cancer du sein avec des témoignages de survivantes, et la physiothérapie avec des sessions en direct.



### Offrir à tous des opportunités d'éducation inclusives et égales afin de promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie.



- L'éducation constitue un axe prioritaire de notre engagement communautaire et de nos projets de développement. Aux Émirats arabes unis, cela se traduit par le renforcement de l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) dans les écoles, en tant que principal employeur de professionnels de ces domaines. En 2022, plus de 6 700 élèves ont pris part à nos programmes de promotion auprès des écoles afin de susciter un intérêt pour les STIM.

de couture modernes pour la production d'équipements de protection individuelle (EPI) utilisés dans l'industrie minière.

- En Guinée, nous avons poursuivi notre soutien de longue date à la coopérative des jeunes de Belikindy, qui, en 2022, a formé 32 jeunes femmes supplémentaires aux techniques

- Nous avons également contribué à la création d'un centre de formation automobile avancée dans la ville de Boké. En 2022, 23 étudiants, dont 5 femmes, ont obtenu leur diplôme avec succès. Le programme a accueilli sa deuxième cohorte de 25 étudiants en décembre 2022.

- Nous proposons également chaque année à des milliers de nos employés une variété de programmes de formation et de développement, visant à les aider à atteindre leur plein potentiel.



### Promouvoir une croissance économique inclusive et durable, des emplois et un travail décent pour tous.



- EGA joue un rôle important dans le développement économique des Émirats arabes unis depuis des décennies. Nous employons directement plus de 6 500 personnes, et notre aluminium constitue l'une des principales exportations du pays.
- Notre objectif est d'attirer et de retenir les meilleurs talents en offrant des salaires et des avantages compétitifs. Nous voulons offrir aux recrues à potentiel élevé des opportunités de croissance et leur fournir un environnement de travail positif afin de les retenir à long terme.
- À pleine capacité opérationnelle en Guinée, nous estimons que nos opérations contribuent à une augmentation de cinq pour cent de l'économie du pays, créant environ 3 000 emplois.
- Nous accordons également la priorité à l'approvisionnement local de biens et de services dans le but de stimuler les économies locales. En 2022, nos dépenses ont atteint 146,9 millions \$ US en Guinée et 2,18 milliards \$ US aux Émirats arabes unis.



### Prendre des mesures urgentes pour combattre les changements climatiques et leurs répercussions



- EGA a élaboré une feuille de route pour atteindre zéro émission nette d'ici 2050, en engageant des ingénieurs, des technologues et des économistes internes et externes afin de s'assurer que nos projets à court, moyen et long terme soient viables sur le plan technique et commercial.
- Notre feuille de route aborde les émissions de tous les secteurs de notre entreprise, notamment l'alimentation électrique, l'électrolyse, le moulage, l'affinage, l'exploitation minière et la chaîne d'approvisionnement, et prend également en compte le rôle de l'aluminium recyclé et les solutions de séquestration naturelle.
- En 2022, notre engagement s'est aussi porté sur la construction d'une usine de recyclage d'aluminium d'une capacité de 150 000 tonnes par an. Nous avons également annoncé notre intention d'établir une installation de fabrication de silicium alimentée par l'énergie solaire aux Émirats arabes unis.
- Toujours en 2022, EGA a entamé une évaluation des risques climatiques physiques afin d'approfondir notre compréhension des types et de la sévérité des changements à long terme, ainsi que pour mieux cerner l'étendue et l'ampleur des investissements nécessaires en matière d'adaptation pour nos actifs aux Émirats arabes unis et en Guinée.



### Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable et favoriser l'innovation.



- Le service interne de recherche et développement (R&D) d'EGA a démontré sa capacité à augmenter la productivité, à réduire les coûts, à améliorer l'efficacité des ressources et à minimiser l'impact environnemental.
- L'investissement en R&D fait partie de l'approche d'EGA depuis le début de la production, et nous bénéficions aujourd'hui de plus d'un quart de siècle d'innovations internes. Au fil des ans, nous avons développé et industrialisé huit technologies de réduction et déposé 40 brevets liés aux améliorations de l'électrolyse de l'aluminium, avec cinq nouveaux brevets déposés en 2022.



### Gérer les forêts de façon durable, combattre la désertification, stopper puis inverser la dégradation des terres, enrayer la perte de biodiversité.



- En Guinée, nous avons poursuivi nos efforts de conservation et notre engagement en matière d'absence de pertes nettes pour la biodiversité et en matière de gains pour les habitats essentiels.
- En 2022, nous avons pu poursuivre nos efforts d'assainissement de plusieurs zones défrichées dans le cadre de la phase de construction, en restaurant une surface de terrain de 1 150 000 m<sup>2</sup> à l'aide d'espèces locales cultivées dans notre propre pépinière, dépassant ainsi largement l'objectif fixé pour 2022 de 1 000 000 m<sup>2</sup>.
- Toujours en 2022, nous avons poursuivi nos efforts de conservation associés aux tortues carets, une espèce en grand danger de disparition, qui niche sur le littoral adjacent à notre installation d'Al Taweelah aux Émirats arabes unis. Depuis 2011, près de 106 tortues ont déposé leurs œufs et près de 7 000 bébés tortues ont éclos sur la plage d'Al Taweelah d'EGA.



### Promouvoir des modes de consommation et de production viables à long terme.



- EGA est également un pionnier dans l'exploration de la viabilité technique et commerciale de la transformation des flux de déchets importants du secteur de l'aluminium en produits utiles pour d'autres industries.
- EGA dispose d'un groupe de R&D dédié chargé d'identifier les moyens de convertir les déchets de résidus de bauxite en produits utiles, de réduire ou d'éliminer le besoin de stockage et de débloquer les résidus de bauxite comme nouvelle ressource matérielle pour les Émirats arabes unis.
- En 2022, l'ensemble de notre production annuelle de brasques usées a été intégralement recyclée par l'industrie du ciment des Émirats arabes unis.



### Renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable.



- Nous collaborons régulièrement avec des institutions académiques et industrielles établies aux Émirats arabes unis et à l'étranger pour aborder les principaux défis de l'industrie et trouver des solutions durables pour l'industrie de l'aluminium.
- EGA a également participé à des processus d'engagement multipartites portant sur le développement futur et les mises à jour proposées des normes de performance de l'ASI.
- Nous sommes un membre actif de l'Institut international de l'aluminium, une association mondiale dédiée au secteur de l'aluminium. Notre implication au sein de cet organisme implique le partage de connaissances et la possibilité de collaborer à des initiatives visant à améliorer à la fois la production et l'utilisation de l'aluminium.
- EGA est également un membre actif du Gulf Aluminium Council (GAC), un organisme qui fournit une plateforme pour favoriser la collaboration et relever les défis communs au sein de l'industrie aluminium régionale.



Un chiffre d'affaires de  
**9,4 milliards**

Figure 1 : Valeur économique directe générée

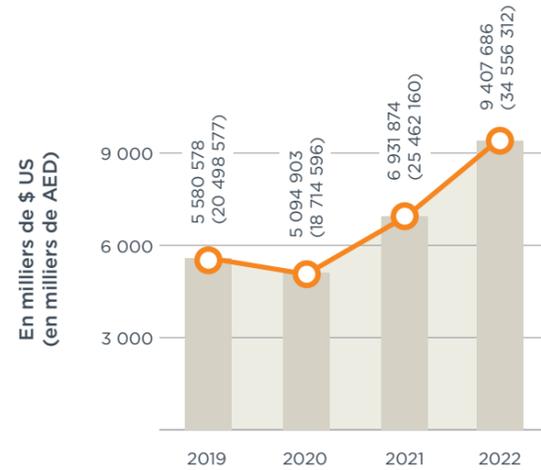
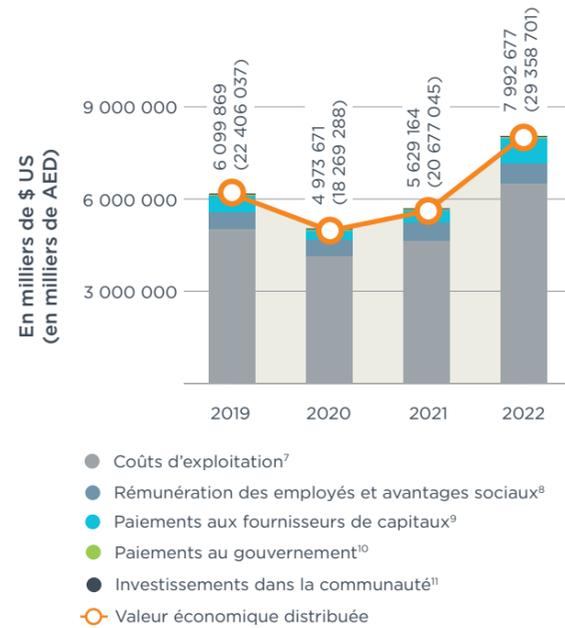


Figure 2 : Valeur économique distribuée



## Valeur économique générée et distribuée

EGA joue un rôle important dans le développement économique des Émirats arabes unis depuis des décennies. Notre aluminium constitue l'une des principales exportations du pays et nous employons directement plus de 6 500 personnes. Nous avons également été la première société industrielle émiratie à offrir sous licence la technologie de son procédé de base, ce qui constitue une avancée nationale en matière de création de valeur à partir de la connaissance.

Aux Émirats arabes unis, en 2022, la contribution économique directe, indirecte et induite d'EGA a dépassé les 7 milliards \$ US, représentant ainsi plus de 1,4 % de l'économie totale. Cette contribution a permis de soutenir près de 48 000 emplois.

En Guinée, la mise en place de notre projet Guinea Alumina Corporation constitue l'un des plus importants investissements dans le pays au cours des quatre dernières décennies. En 2022, GAC a engagé des dépenses directes de 229 millions \$ US avec des fournisseurs établis en Guinée.

<sup>6</sup> Les dépenses auprès des fournisseurs sont calculées selon la méthode de la comptabilité d'engagement.

<sup>7</sup> Dans notre rapport 2020, nous avons indiqué de manière incorrecte que depuis le début de notre travail en Guinée, notre investissement communautaire s'est élevé à 54 millions \$ US en raison d'une erreur administrative.

<sup>8</sup> Les coûts d'exploitation incluent le coût des biens vendus, les frais de vente et de distribution, ainsi que les dépenses générales et administratives.

<sup>9</sup> La rémunération des employés et les avantages sociaux incluent l'ensemble des coûts associés à la main-d'œuvre embauchée directement par EGA.

<sup>10</sup> Les paiements aux fournisseurs de capitaux représentent les paiements faits aux actionnaires d'EGA.

<sup>11</sup> Les paiements au gouvernement représentent les charges fiscales et les impôts payés par les filiales internationales d'EGA.

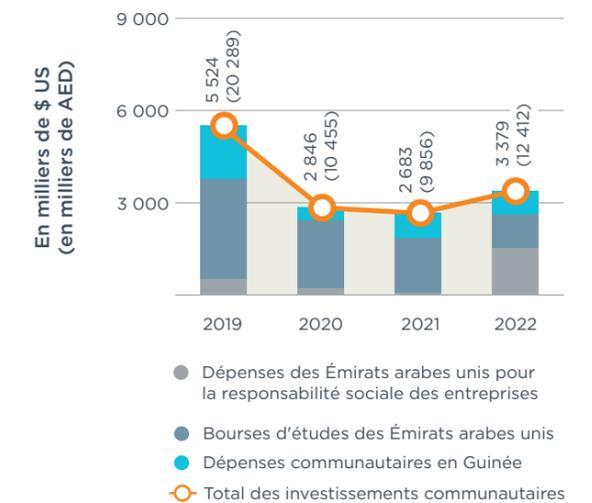


En 2022, EGA a réalisé un chiffre d'affaires record s'élevant à 34,6 milliards d'AED (9,4 milliards d'\$ US), soit une augmentation de 36 pour cent par rapport à l'année précédente.

Nous mettons en œuvre des programmes d'investissement communautaire planifiés et ciblés sur tous nos sites aux Émirats arabes unis et en Guinée. Nous travaillons avec diverses parties prenantes, dont des représentants de la communauté, des organisations non gouvernementales, des établissements d'enseignement et les gouvernements respectifs. Nous pensons que la meilleure façon de maximiser notre impact positif est de mettre en place des initiatives d'engagement communautaire de base qui augmentent les opportunités économiques, améliorent les possibilités d'éducation et, en fin de compte, améliorent la qualité de vie.

De plus amples détails concernant nos initiatives communautaires sont fournis dans la section 3 « Responsabilité sociale ».

Figure 3 : Répartition des investissements dans la communauté





## Sujets d'importance

Le développement durable englobe une multitude de sujets. La détermination du contenu et de l'étendue d'un rapport de développement durable est une étape cruciale dans le processus d'élaboration de celui-ci. Il est impératif d'impliquer les parties prenantes de l'entreprise dans l'identification des informations à divulguer, afin d'assurer une cohérence avec leurs intérêts et leurs priorités, ce qui renforce in fine sa crédibilité.

À EGA, nous appliquons le principe de l'importance relative de la Global Reporting Initiative en vertu duquel aucun décideur ou service ne décide seul du contenu approprié du rapport. Chaque année nous échangeons avec un large éventail de parties prenantes internes et externes pour nous aider à rendre compte des sujets les plus importants pour nos parties prenantes et notre entreprise.

En 2022, nous avons identifié 17 sujets distincts liés au développement durable en nous appuyant sur les normes GRI et les Normes de performance de l'aluminium, ainsi que sur les évaluations d'agences tierces et les tendances de l'industrie. Notre processus d'engagement des parties prenantes a sollicité les contributions des acteurs internes et externes afin de prioriser ces 17 sujets liés au développement durable. Le but de cet exercice était d'identifier les sujets perçus par nos parties prenantes comme ayant les impacts les plus importants et qui ont également influencé de manière substantielle l'évaluation et la prise de décision.

Les parties prenantes internes consultées comprenaient des décideurs et des influenceurs clés au sein d'EGA. Les parties prenantes externes étaient des clients internationaux et nationaux, des organismes gouvernementaux, des communautés locales, des ONG, des associations industrielles, des organismes et des fournisseurs. En 2022, nous avons échangé avec un total de 368 parties prenantes.

## Nos parties prenantes



## Résultats de l'analyse d'importance

La moyenne des notes attribuées par les répondants pour chacun des 17 sujets a été établie, puis tracée dans une « grille des seuils d'importance ». Les résultats des parties prenantes internes ont été tracés sur l'axe des X et ceux des parties prenantes externes sur l'axe des Y<sup>12</sup>.

### Grille des seuils d'importance de l'année 2022

● Les plus importants ● Très importants ● Importants



Tous les sujets ayant obtenu un score supérieur à la valeur médiane sur l'axe des X et l'axe des Y étaient considérés comme les « plus importants » en 2022.

<sup>12</sup> Pour une comparaison avec les sujets importants des années précédentes, nous vous invitons à consulter notre rapport de 2021 publié et disponible sur <https://www.ega.ae/media/3183/ega-2021-sustainability-report-en.pdf>.

Si le processus d'interaction avec les parties prenantes nous a permis de classer les sujets en fonction de leur importance perçue, les évaluations des parties prenantes montrent clairement qu'aucun des 17 sujets n'était jugé non pertinent pour les activités d'EGA. Nous avons par conséquent fourni des informations sur des sujets jugés très importants ou importants, le degré de détail fourni dans les informations étant déterminé par le niveau d'importance attribué par nos parties prenantes.

Les attentes en matière de communication de l'information propres à l'industrie de l'aluminium sont également énoncées dans les Normes de performance de l'ASI. Ces attentes ont été définies au moyen d'engagements multipartites et de plusieurs exercices de consultation publique. Notre rapport de 2022 couvre toutes les exigences de communication formulées dans les Normes de performance de l'ASI à l'égard des installations opérationnelles d'EGA.

En 2022, nous avons fait appel à Bureau Veritas afin de réaliser une assurance indépendante et crédible et de fournir un avis objectif et impartial sur les informations partagées dans notre rapport. Le champ d'application de cette démarche incluait l'évaluation des principaux indicateurs de performance liés aux sujets les plus importants identifiés lors de notre analyse d'importance. Cet examen externe permet de garantir des rapports cohérents, objectifs et précis de notre performance en matière de développement durable. Les techniques utilisées et les résultats de cette évaluation ont été intégrés dans le rapport établi par Bureau Veritas, disponible en annexe de notre rapport principal.

Afin de veiller à la conformité aux normes pertinentes, l'équipe de Durabilité d'EGA assure la supervision de l'analyse d'importance et du processus d'assurance, sous l'approbation du Responsable principal de Durabilité.





# 02



**Protection de  
l'environnement**



# Protection de l'environnement

## Notre approche de la gestion environnementale

Les procédés industriels et d'extraction minière peuvent causer des dommages environnementaux considérables s'ils ne sont pas gérés de manière responsable.

À EGA, une équipe interne de spécialistes de l'environnement supervise les activités qui présentent des impacts environnementaux potentiels. Ensemble, nos équipes chargées de l'exploitation et de l'environnement ont la responsabilité de gérer tous les contrôles nécessaires et de faire le suivi des plans et audits, en plus de chercher constamment des façons de nous améliorer.

Dans toutes les opérations et sur tous les sites de projets, EGA identifie activement les risques environnementaux potentiels et les contrôles appropriés. Nos plans de gestion établissent des exigences en matière d'identification des impacts, de surveillance et de contrôles pour gérer les risques, éviter les impacts et garantir un niveau d'atténuation approprié si nécessaire.

Aux Émirats arabes unis, nos centres d'exploitation sont gérés par notre système de gestion environnementale, qui comprend des plans de gestion environnementale propres à chaque site, élaborés conformément aux règlements et aux directives techniques publiés par les organismes de réglementation environnementale compétents<sup>13</sup>. Toutes nos installations aux Émirats arabes unis font également l'objet d'audits fréquents par des représentants des organismes de réglementation et des tiers<sup>14</sup> afin de confirmer l'adéquation de notre surveillance et de nos contrôles environnementaux.

L'ensemble de nos installations d'électrolyse et de coulée répondent aux Normes de Performance de l'ASI et, en 2022, des mesures ont été prises pour certifier notre usine d'affinage à Al Taweelah<sup>15</sup>.

### Systèmes de gestion environnementale et normes de performance



#### Aluminium Stewardship Initiative

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC
- Usine d'alumine Al Taweelah

#### ISO 14001:2015

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Usine d'alumine Al Taweelah

#### Normes de Performance de la SFI et les directives de la Banque Mondiale

- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC



EGA a réalisé une percée historique en devenant la première entreprise mondiale à produire commercialement de l'aluminium grâce à l'énergie solaire, sous le nouveau nom de produit « CelestiAL ». Ce métal CelestiAL a suscité l'enthousiasme et l'adhésion de l'ensemble de la chaîne de valeur de l'aluminium, ainsi que de nos clients et des utilisateurs finaux, en démontrant la faisabilité de notre mission vers le zéro net.



**Eiman Al Obaidli**  
Environment – Senior Manager

En Guinée, lors de la conception de notre mine et de nos infrastructures d'exportation, les impacts environnementaux potentiels ont été identifiés au moyen d'une évaluation détaillée des incidences environnementales et sociales. Cette évaluation a été préparée conformément aux Normes de Performance de la Société Financière Internationale (SFI), aux Principes de l'Équateur, au Système de Sauvegardes Intégré (SSI) du Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) et aux lois et règlements du gouvernement guinéen<sup>16</sup>.

En Guinée, nous avons également élaboré un système de gestion environnementale et sociale propre au site, suivi d'une série de plans détaillés pour la qualité de l'air, la biodiversité, le dragage, la lutte contre le bruit, la gestion des sols et de l'eau, de même que la réhabilitation et la reforestation. Nous rendons notre système de gestion opérationnel depuis la mise en service de notre mine pour la première fois en 2018. Nos activités en Guinée sont régulièrement surveillées par un tiers indépendant afin de garantir que nous respectons nos engagements en vertu des Normes de Performance de la SFI et des Principes de l'Équateur.

Nos opérations minières de bauxite en Guinée, comprenant les activités portuaires et ferroviaires, ont été alignées sur les Normes de Performance de l'ASI, et le premier audit a été effectué en décembre 2022. Suite à celui-ci, nous avons obtenu la certification avec succès, annoncée publiquement en février 2023. Nous sommes honorés d'avoir reçu la première certification ASI délivrée à une entité en Guinée, qui est aussi la première certification ASI pour une mine de bauxite en Afrique.



**La première certification ASI délivrée à une entité en Guinée**

<sup>13</sup> Y compris les autorités au niveau fédéral et au niveau des émirats.

<sup>14</sup> Y compris des audits d'ISO et de l'ASI.

<sup>15</sup> Les certifications et rapports de l'ASI sont accessibles à l'adresse suivante : <https://aluminium-stewardship.org/about-asi/asi-members/emiratesglobal-aluminium-pjsc>

<sup>16</sup> L'évaluation et les engagements d'atténuation de la SFI sont publiés au moyen de la divulgation sur le site Web de la Société Financière Internationale

## Protéger la qualité de l'air

L'alimentation électrique et les procédés industriels associés à l'électrolyse de l'aluminium peuvent nuire à la qualité de l'air s'ils ne sont pas bien gérés. Aux Émirats arabes unis, la protection de la qualité de l'air est une priorité de notre système de gestion environnementale. Nous surveillons nos émissions et la qualité de l'air ambiant pour nous assurer de l'efficacité de nos contrôles et communiquons régulièrement les résultats à l'organisme de réglementation.

Les impacts potentiels sur la qualité de l'air des installations minières et d'exportation d'EGA en Guinée sont principalement liés à la production de poussière résultant du déplacement et du traitement de grandes quantités de terre et de roche, ainsi qu'aux émissions des équipements mobiles, des opérations de dynamitage et de l'alimentation électrique. Des sites de surveillance appropriés ont été identifiés afin de garantir l'efficacité de nos mesures de contrôle et de minimiser le potentiel d'impacts locaux.

### Oxydes d'azote de la production d'énergie aux Émirats arabes unis

Les oxydes d'azote ( $\text{NO}_x$ ) sont le produit d'une réaction à haute température entre l'azote et l'oxygène dans l'air. Les émissions de  $\text{NO}_x$  d'EGA sont principalement attribuables à la combustion de gaz naturel dans nos centrales électriques.

En 2022, nos émissions totales de  $\text{NO}_x$  ont diminué d'environ 31 pour cent par rapport à 2021. Cela s'explique principalement par la mise en service d'un nouveau bloc d'énergie de classe H sur nos installations de Jebel Ali, remplaçant plusieurs turbines à gaz plus anciennes et moins efficaces pour une grande partie de l'année. Cette nouvelle unité à cycle combiné Siemens SGT-8000H est le bloc d'énergie le plus efficace aux Émirats arabes unis et le premier à desservir l'industrie mondiale de l'aluminium.

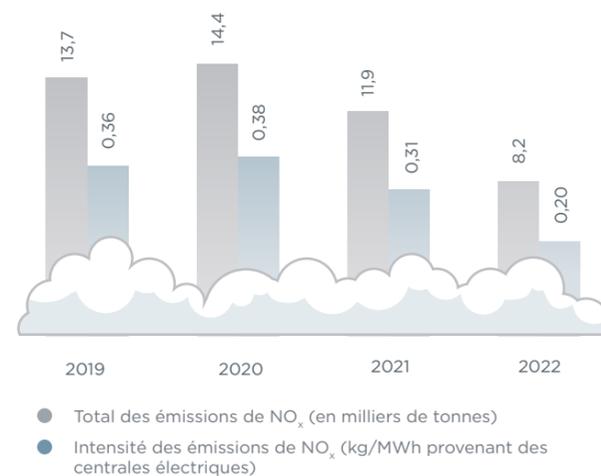
Dans notre historique, notre utilisation de turbines à gaz plus anciennes à Jebel Ali entravait notre capacité à respecter les seuils d'émissions de  $\text{NO}_x$  établis par l'organisme de réglementation environnementale de Dubaï. En 2022, nous avons été confrontés à des perturbations opérationnelles au niveau de notre bloc d'énergie de classe H, nécessitant l'utilisation inattendue des turbines plus anciennes et moins efficaces. Par conséquent, nous n'avons pas été en mesure de respecter les seuils d'émissions imposés par l'organisme

<sup>17</sup> Les turbines à gaz plus anciennes et moins efficaces ont été mises hors service et en veille d'urgence.

<sup>18</sup> Les données relatives aux émissions proviennent de lectures directes d'analyseurs. Les émissions totales de  $\text{NO}_x$  dépendent notamment de la production d'électricité afin de répondre aux exigences de la production d'aluminium. Les émissions de  $\text{NO}_x$  précédemment rapportées dans les rapports de développement durable antérieurs ont été sous-estimées en raison d'une conversion incorrecte du débit massique des gaz d'échappement. Par conséquent, les émissions de  $\text{NO}_x$  ont augmenté de 20,2 %, de 15,2 % et de 16,1 % en 2021, 2020 et 2019, respectivement, tandis que l'intensité des émissions de  $\text{NO}_x$  a augmenté de 24,0 %, de 15,1 % et de 16,1 % en 2021, 2020 et 2019, respectivement. Le graphique fourni dans le présent rapport a été actualisé avec les valeurs corrigées. Ces mises à jour n'ont eu aucun impact significatif.



Figure 4 : Émissions de  $\text{NO}_x$  provenant du fonctionnement des centrales électriques aux Émirats arabes unis<sup>18</sup>



de réglementation environnementale. Cependant, il est prévu que dans le futur, l'implémentation d'un bloc d'énergie de classe H plus efficace réduise considérablement notre dépendance aux turbines à gaz plus anciennes, nous permettant ainsi d'opérer bien en dessous des seuils réglementaires.

### Dioxyde de soufre de la production d'anodes et de l'électrolyse aux Émirats arabes unis

Les matières premières impliquées dans la fabrication des anodes utilisées dans l'industrie de l'aluminium contiennent du soufre. À mesure que les anodes sont consommées sous haute température pendant la réduction de l'alumine en aluminium, le soufre réagit avec l'oxygène ce qui forme du dioxyde de soufre ( $\text{SO}_2$ ). Le  $\text{SO}_2$  se forme également en raison des températures élevées impliquées dans la fabrication des anodes dans nos fours de cuisson des anodes.

Nous surveillons nos émissions de  $\text{SO}_2$  selon des normes établies pour la teneur en soufre des matières premières utilisées pour notre production d'anodes. De plus, la réduction au minimum de la consommation d'anodes pendant le procédé électrolytique fait partie intégrante de ce dernier. Sur nos installations à Al Taweelah, nous utilisons un système d'épuration humide comprenant plusieurs séries de cuves, ce qui permet d'éliminer jusqu'à 92 pour cent du  $\text{SO}_2$  de nos émissions.

En 2022, on a observé une augmentation de quatre pour cent de nos émissions totales de  $\text{SO}_2$  par rapport à 2021. Cette hausse des émissions de  $\text{SO}_2$  est directement imputable à l'augmentation générale de la production d'aluminium.

L'intensité des émissions de dioxyde de soufre par tonne d'aluminium a enregistré une baisse d'environ deux pour cent. Cette diminution est due à la réduction de la teneur en soufre dans les matières premières et aux améliorations apportées à l'efficacité de nos systèmes d'épuration, ce qui a entraîné une réduction des émissions par tonne d'aluminium.

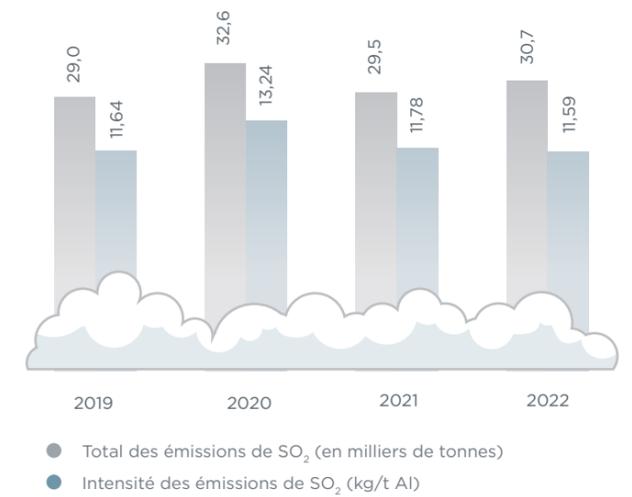
En outre, au cours de l'année 2022, nous avons poursuivi notre programme continu de rénovations importantes de nos fours de cuisson des anodes. Ces rénovations nous permettent d'améliorer notre processus de cuisson des anodes et de mieux contrôler les émissions de  $\text{SO}_2$ .



<sup>19</sup> Dans les systèmes d'épuration humide, les composés sont retirés d'un flux de gaz et transférés dans un liquide afin de réduire les émissions dans l'atmosphère au minimum.

<sup>20</sup> Les données relatives aux émissions proviennent de lectures directes d'analyseurs ou d'estimations manuelles. Les données historiques ont été actualisées avec des moyennes mensuelles, auparavant trimestrielles. Le graphique a été ajusté en conséquence. Ces mises à jour n'ont eu aucun impact significatif.

Figure 5 : Émissions de  $\text{SO}_2$  provenant des opérations de production et d'électrolyse d'anodes dans les Émirats arabes unis<sup>20</sup>



### Émissions de $\text{NO}_x$ et de $\text{SO}_x$ des opérations minières en Guinée

En Guinée, nos principales émissions de gaz sont le  $\text{NO}_x$  et le  $\text{SO}_x$  provenant de l'utilisation du diesel pour la production d'énergie, les véhicules, l'incinération et l'exploitation d'autres équipements miniers.

Dans le cadre de l'évaluation de l'impact et de la planification de la gestion de nos opérations minières, nous avons procédé à une évaluation pour mieux appréhender et atténuer les impacts locaux potentiels liés au dynamitage et aux émissions de véhicules. Ces évaluations nous ont permis d'acquies des données précieuses et d'identifier des emplacements appropriés pour les stations de surveillance de la qualité de l'air. En abordant proactivement ces enjeux, notre objectif est d'assurer le bien-être de la communauté locale et de réduire au minimum tout impact négatif sur l'environnement.

Pendant une grande partie de la phase de construction de GAC, nous étions largement dépendants de l'utilisation de générateurs mobiles à moteur diesel pour la production d'énergie. Nous avons alors mis en service deux centrales électriques groupées à moteur diesel, centralisant la production d'énergie et améliorant l'efficacité globale. Malgré la forte dépendance au diesel pour la production d'énergie, caractéristique commune à la plupart des mines de la région, GAC continue d'explorer des solutions visant une transition vers des sources d'énergie plus durables et efficaces.

## Émissions de fluorure des opérations d'électrolyse aux Émirats arabes unis

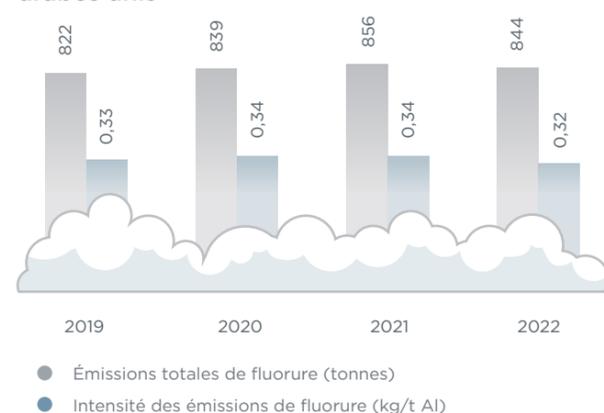
Au cours du processus d'électrolyse la composition chimique de l'électrolyte revêt une importance cruciale. L'industrie de l'aluminium utilise des électrolytes à base de cryolite, composés d'un sel de fluorure auquel il est nécessaire d'ajouter du fluorure d'aluminium pour maintenir une chimie optimale et maximiser l'efficacité des ressources. Ceci entraîne toutefois la génération d'émissions de fluorure.

Les émissions de nos usines d'électrolyse sont traitées dans une série d'installations de traitement de gaz où nous utilisons des systèmes d'épuration par voie sèche<sup>21</sup> afin d'éliminer les fluorures.

En 2022, nous avons enregistré une baisse d'environ six pour cent de l'intensité de nos émissions de fluorure par rapport à l'année précédente. Cette amélioration est principalement attribuable à l'optimisation de nos installations de traitement des gaz, notamment grâce à l'efficacité accrue de notre système d'épuration par voie sèche, ainsi qu'aux améliorations opérationnelles réalisées au niveau des opérations d'électrolyse.

Malgré l'augmentation de la production métallique, les émissions totales de fluorure ont diminué de 1,4 pour cent par rapport aux chiffres de 2021.

**Figure 6 : Émissions totales de fluorure provenant de l'électrolyse aux Émirats arabes unis<sup>22</sup>**



En plus de surveiller directement les émissions de fluorure, nous assurons régulièrement une surveillance continue de la qualité de l'air ambiant. De plus, nous effectuons des échantillonnages de tissus végétaux à l'intérieur et autour de nos installations d'électrolyse afin de garantir la pertinence de nos mesures et de nos efforts de contrôle.



## Gestion des poussières provenant des opérations d'affinage de l'alumine aux Émirats arabes unis

La bauxite est une roche sédimentaire relativement inerte qui est affinée pour produire de l'alumine. Cependant, la manipulation de volumes importants de bauxite sèche peut générer de grandes quantités de poussières en suspension dans l'air.

À EGA, nous utilisons de nombreuses mesures de contrôle pour minimiser l'émission des poussières, notamment des systèmes automatisés d'élimination des poussières, des convoyeurs et des zones de stockage couverts. Nos stations de surveillance de l'air ambiant nous permettent d'évaluer les niveaux de poussière, ce qui contribue à déterminer l'efficacité de nos mesures de contrôle. En 2022, aucun dépassement des seuils internes ou externes établis pour les émissions de poussière liées à nos opérations d'affinage n'a été constaté.



Dans le cadre de ses opérations, EGA affirme son engagement à préserver l'environnement en maintenant une qualité de l'air optimale. Nous effectuons un suivi des émissions et de la qualité de l'air ambiant local afin de vérifier l'efficacité de nos dispositifs de contrôle, et nous communiquons régulièrement les résultats aux autorités environnementales compétentes.



**Noura Omar Al Naqbi**  
Environnement - Surintendante

<sup>21</sup> Dans notre système d'épuration par voie sèche, nous appliquons de grands volumes d'alumine en poudre aux gaz d'échappement à des vitesses extrêmement élevées. L'alumine riche en fluorure qui en résulte peut alors être réintégrée dans le processus d'électrolyse

<sup>22</sup> Les données relatives aux émissions proviennent de lectures directes d'un analyseur de sites Web, de l'analyse en laboratoire d'un échantillonnage manuel et/ou d'estimations du bilan massique. Dans les rapports antérieurs, les données historiques étaient basées sur des moyennes trimestrielles, alors que celles présentées dans ce rapport reposent sur des moyennes mensuelles. Cette modification de la méthode de rapport n'a eu aucun impact significatif.



## Gestion des poussières provenant des opérations minières en Guinée

Pendant les opérations minières, la manipulation de grandes quantités de terre et le déplacement de véhicules lourds sur des sous-sols exposés risquent de générer une quantité importante de poussière.

Pour nos opérations en Guinée, nous disposons d'un système complet d'élimination des poussières qui tient compte des besoins des collectivités avoisinantes et des habitats sensibles, en reconnaissant l'importance de traiter le risque croissant de production de poussières pendant la saison sèche.

Nos voies d'accès sont régulièrement pulvérisées d'eau dans le but de réduire au minimum la quantité de poussière due aux déplacements des véhicules. Nous utilisons aussi des systèmes d'élimination de la poussière dans nos installations de broyage et de chargement.

Dans la continuité de notre engagement des années précédentes, en 2022, nous avons continué à surveiller l'efficacité de nos actions d'élimination de la poussière grâce à des équipements mobiles de surveillance de la qualité de l'air. Ces mesures ont été réalisées tant au sein de nos installations opérationnelles que dans les communautés locales avoisinantes. Nous avons également formé plusieurs membres de la communauté locale sur la façon d'identifier la production excessive de poussière associée à nos activités. Nous leur avons également fourni des coordonnées, leur permettant de signaler rapidement toute préoccupation à notre équipe spécialisée chargée de l'environnement. En favorisant une communication ouverte et en impliquant activement la communauté, nous nous engageons à résoudre tout problème potentiel et à garantir un environnement plus sain pour l'ensemble des parties concernées.

## Économiser l'énergie

### Technologies internes

Le département interne de recherche et de développement d'EGA a démontré sa capacité à accroître le rendement, à réduire les coûts, à améliorer l'efficacité des ressources et à réduire le plus possible notre impact environnemental.

Depuis nos débuts en production, l'investissement du département de recherche et de développement fait partie de l'approche d'EGA, ce qui nous permet aujourd'hui de bénéficier de plus de 25 ans d'améliorations réalisées en interne. Au fil des ans, nous avons développé neuf technologies prêtes à être industrialisées et avons déposé 40 demandes de brevets liés à l'amélioration de l'électrolyse de l'aluminium, dont cinq nouveaux brevets déposés en 2022.

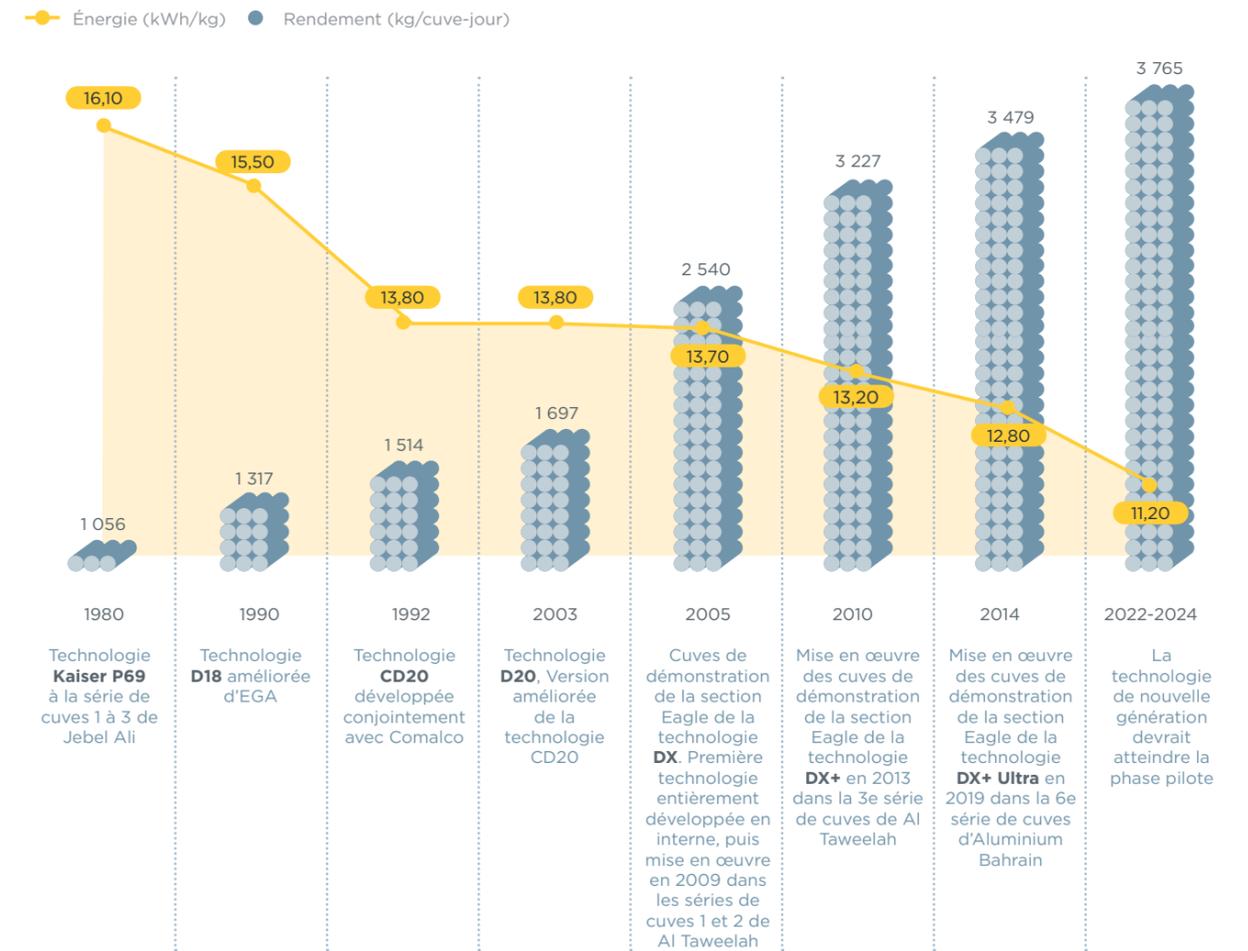
Depuis 1990, le développement des technologies d'EGA a considérablement contribué à doubler la taille de la cuve d'électrolyse qui est, d'un point de vue technique et commercial, viable. Nos travaux de développement technologique, ainsi que nos premières recherches initiées dans les années 1980, ont entraîné une réduction significative de 37,5 % de la quantité d'électricité requise pour produire chaque tonne d'aluminium, améliorant ainsi les coûts et notre performance environnementale.

Notre toute dernière technologie industrialisée, DX+ Ultra, a plus que doublé la productivité de notre première technologie D18 développée en 1990. En 2022, EGA a réussi avec succès la mise en service de la technologie des cuves d'électrolyse DX+ Ultra avec un revêtement modifié à 500 kA, une première dans la région du Moyen-Orient. L'augmentation de l'ampérage offre des opportunités d'accroître la production d'aluminium, de réduire les coûts par tonne de construction de nouvelles cuves d'électrolyse, et d'améliorer la productivité des cuves existantes. Le passage à un ampérage de 500 kA devrait augmenter la production de cinq pour cent par rapport à l'ampérage maximal actuellement en service chez EGA.

En 2022, la moyenne générale de notre intensité énergétique dédiée à l'électrolyse de l'aluminium s'élevait à 13,87 kWh/kg Al. Toutefois, grâce à notre prochaine génération de technologies d'électrolyse, nous espérons pouvoir parvenir à une valeur d'intensité énergétique bien inférieure à 11,5 kWh/kg Al.



Figure 7 : Évolution de la technologie – énergie et production



## Exportation de solutions technologiques à haut rendement énergétique

EGA a conclu un accord avec l'usine d'électrolyse de Kuala Tanjung d'INALUM, octroyant à EGA l'exclusivité de concéder une licence à INALUM pour l'expansion de son usine d'électrolyse d'aluminium, en utilisant la technologie développée aux Émirats arabes unis. Cette licence accorde également à EGA le droit d'investir dans le projet et de prendre du métal. Ces ententes nous

offrent l'opportunité de valoriser le savoir-faire local, de collaborer avec les entreprises et les industries locales, de soutenir d'autres acteurs de l'industrie de l'aluminium dans la réduction de leur consommation d'énergie, et de contribuer au développement de l'économie du savoir aux Émirats arabes unis.



### Consommation d'énergie aux Émirats arabes unis

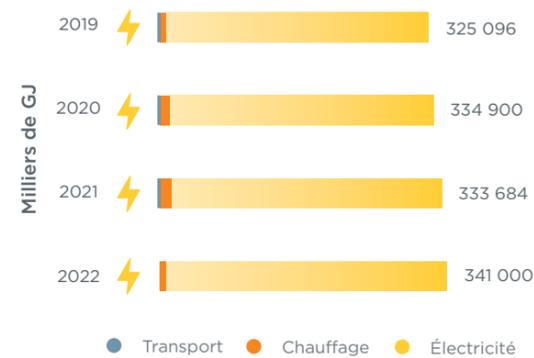
En 2022, une augmentation de 2,2 pour cent de notre consommation totale d'énergie aux Émirats arabes unis a été observée par rapport à 2021, principalement imputable à l'essor de la production métallique.

En contrepartie, notre intensité énergétique a enregistré une baisse de 3,4 pour cent grâce à nos initiatives ciblées en matière de conservation et d'efficacité. Ces actions concertées ont abouti à une diminution significative de notre consommation d'énergie, s'élevant à plus de 18,3 millions de gigajoules.

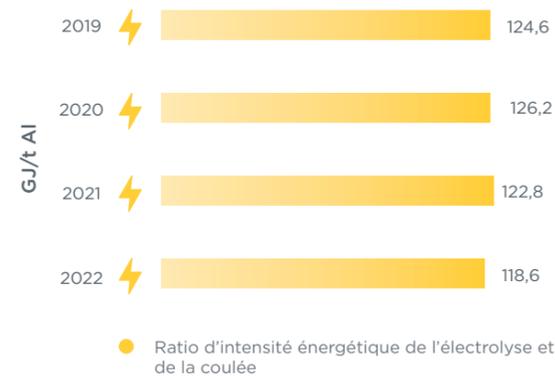


**L'intensité énergétique de l'électrolyse et de la coulée a diminué de 3,4 %**

**Figure 8 : Consommation énergétique provenant de ressources non renouvelables aux Émirats arabes unis**



**Figure 9 : Intensité énergétique de l'électrolyse et de la coulée à EGA<sup>23</sup>**



<sup>23</sup> L'intensité énergétique est calculée en tenant compte du carburant consommé pendant l'alimentation électrique, y compris les rendements et les pertes thermiques.

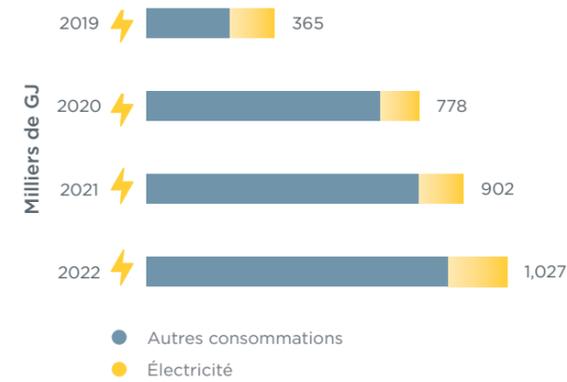
### Consommation d'énergie en Guinée

En Guinée, la majeure partie de notre consommation d'énergie est liée à l'utilisation des équipements du site, des véhicules, du fonctionnement de nos bureaux et de nos installations de bien-être.

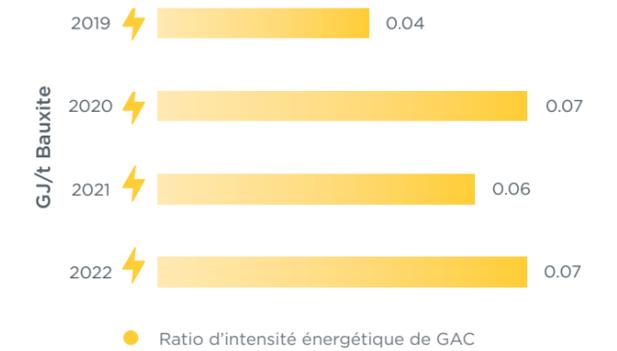
Par rapport à l'année précédente, notre consommation d'énergie a augmenté de 13,8 pour cent. Cette augmentation peut être attribuée aux ajustements que nous avons apportés en réponse aux conditions changeantes

sur site, notamment aux distances de déplacement accrues et aux exigences de traitement et de manutention. Ces changements ont engendré certains défis, entraînant une réduction d'environ 11 pour cent de la bauxite extraite pour l'année. L'augmentation de la consommation énergétique conjuguée à cette baisse de tonnage a entraîné une augmentation d'environ 16 pour cent de notre intensité énergétique.

**Figure 10 : Consommation énergétique provenant de ressources non renouvelables en Guinée<sup>24</sup>**



**Figure 11 : Intensité énergétique en Guinée**



<sup>24</sup> En 2022, la quantité totale de bauxite extraite a enregistré une baisse d'environ 11 %, tandis que les ventes et expéditions de bauxite ont augmenté de plus de 20 pour cent.

## Émissions de gaz à effet de serre

### Émissions de gaz à effet de serre aux Émirats arabes unis

Le dioxyde de carbone rejeté dans l'atmosphère par la consommation de carburant de nos centrales électriques au gaz naturel est responsable de la majorité de nos émissions de gaz à effet de serre. Toutefois, il existe plusieurs autres sources d'émissions de gaz à effet de serre dans la production et la consommation d'anodes et le procédé électrolytique.

En 2022, nos émissions totales de gaz à effet de serre de Catégorie 1 ont augmenté partiellement en raison de l'augmentation de la production de métal et d'alumine par rapport à 2021<sup>25</sup>. Par ailleurs, des perturbations imprévues survenues dans nos installations d'alimentation électrique ont également contribué à cette augmentation des émissions.

Les hydrocarbures perfluorés (PFC) sont un groupe de gaz à effet de serre puissants produits au cours du processus d'électrolyse, dont le potentiel de réchauffement global (PRG) est des milliers de fois supérieur à celui du CO<sub>2</sub>. En 2022, nous avons enregistré une diminution de 44 pour cent de l'intensité de nos émissions de PFC par rapport à 2021. Cette amélioration s'explique principalement par une meilleure performance des opérations d'Al Taweelah et la résolution des problèmes constatés en 2021, notamment en ce qui concerne la qualité des anodes, la conception de la tension et les pannes de courant.

Les émissions de PFC d'EGA sont déjà nettement inférieures à la moyenne mondiale grâce à la technologie et aux contrôles opérationnels d'EGA. En 2022, l'intensité de nos émissions de PFC a été inférieure de 94 pour cent à la moyenne mondiale du secteur<sup>26</sup>.

Par le passé, notre production d'émissions de Catégorie 2 a été faible car nous produisons la majeure partie de notre énergie dans chacune de nos installations aux Émirats arabes unis. Cependant, nous avons été antérieurement tenus responsables des émissions de Catégorie 2 en raison d'ententes d'échange d'énergie avec le réseau électrique local.



Figure 12 : Total des émissions directes de gaz à effet de serre (de Catégorie 1) aux Émirats arabes unis<sup>27</sup>

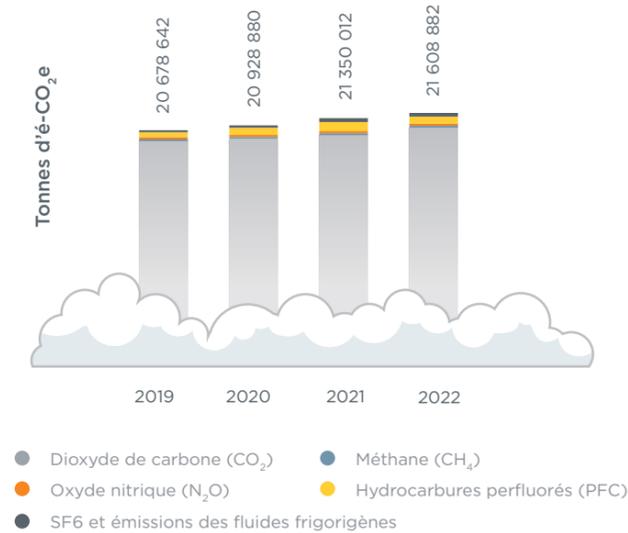
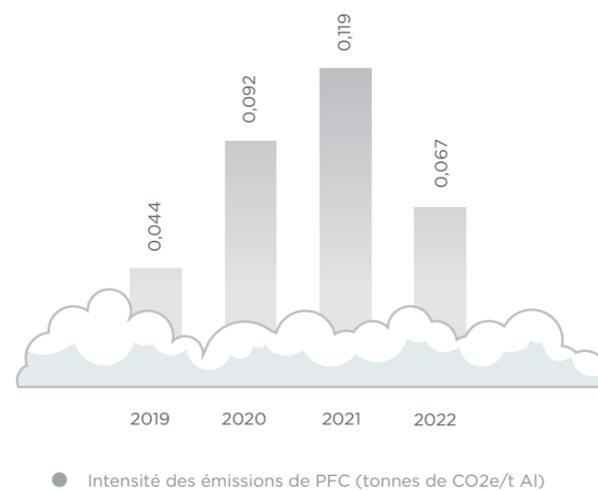


Figure 13 : Intensité des émissions de PFC



<sup>25</sup> En 2022, notre production de métal a augmenté de 6 % et notre production d'alumine a augmenté de 4 %.

<sup>26</sup> Moyenne mondiale de l'industrie à partir de 2021 fournie par l'Institut international de l'aluminium.

<sup>27</sup> Le Potentiel de réchauffement global (PRG) pour le CO<sub>2</sub>, le CH<sub>4</sub> et le N<sub>2</sub>O est fondé sur le deuxième rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC), publié en 1996. Le protocole de GES (édition révisée) élaboré par le WRI et le WBCSD, l'addenda élaboré pour le secteur de l'aluminium par l'International Aluminium Institute (IAI, 2006) et les lignes directrices du GIEC sont les normes utilisées pour ces estimations.



En 2022, nous avons franchi une étape majeure en éliminant intégralement toutes les émissions de Catégorie 2 pour la première fois depuis la création de notre entreprise. Pour ce faire, nous nous sommes approvisionnés en électricité auprès de sources d'énergie renouvelables dans les Émirats arabes unis. Cet exploit est directement imputable aux investissements rapides et continus des Émirats arabes unis dans des sources d'énergie à faibles émissions de carbone sur leur territoire<sup>28</sup>.

L'élimination de nos émissions de Catégorie 2, associée à la mise en service de notre nouveau bloc d'énergie de classe H ainsi qu'à plusieurs efficacités opérationnelles, a entraîné une réduction de 4,4 pour cent de l'intensité des GES de notre métal par rapport à 2021. Toutefois, compte tenu de la croissance de la production de métal et d'alumine en 2022 par rapport à 2021, nos émissions totales de gaz à effet de serre aux Émirats arabes unis ont augmenté d'environ 1 pour cent.

L'intensité des GES (Catégories 1 et 2) associée à notre métal reste nettement inférieure à celle de la majorité des producteurs d'aluminium, puisqu'elle est d'environ 41 pour cent inférieure à la moyenne mondiale publiée par le secteur<sup>29</sup>.

<sup>28</sup> L'identification de l'origine est vérifiée par les normes de suivi des attributs établies par la International Renewable Energy Certification Standard Foundation (I-REC Standard).

<sup>29</sup> Moyenne mondiale de l'industrie à partir de 2021 fournie par l'Institut international de l'aluminium (les données collectées concernent la production d'anodes, l'électrolyse et la coulée et n'impliquent pas les matériaux auxiliaires indirects et le transport).



**L'intensité des GES associée à notre métal est inférieure de 41 % à la moyenne mondiale du secteur**

Figure 14 : Total des émissions indirectes de gaz à effet de serre (de Catégorie 2) aux Émirats arabes unis



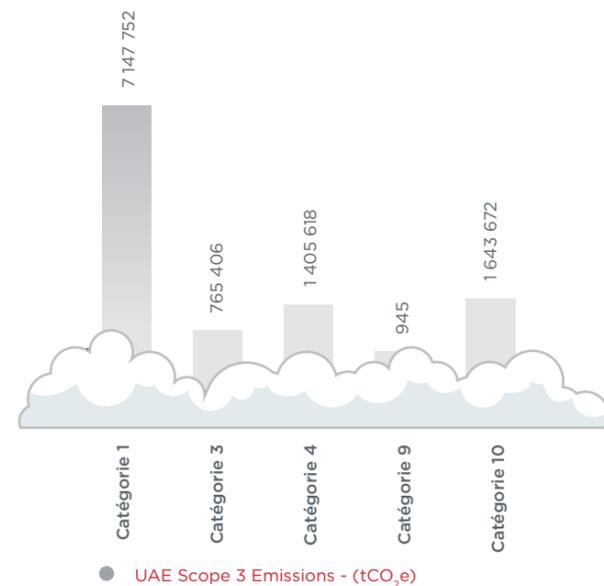
Figure 15 : Catégorie 2 (tonnes de CO<sub>2</sub>e)



Dans notre démarche, le calcul de notre inventaire de Catégorie 3 revêt une importance capitale, permettant de comprendre les sources d'émissions tout au long de notre chaîne de valeur. Ce processus nous éclaire sur les secteurs où des réductions d'émissions significatives peuvent être envisagées au-delà de nos activités opérationnelles internes. Pour ce calcul, nous nous appuyons principalement sur des facteurs d'émissions de données secondaires, étroitement associés aux matériaux et aux activités. Nous visons à réaliser une transition graduelle, passant des facteurs d'émissions mondiaux à des données régionales, voire spécifiques à chaque site, dans le but d'optimiser la qualité des données au fil du temps.

En 2022, notre inventaire des émissions de Catégorie 3 a atteint 10,96 millions de tonnes, englobant les catégories amont et aval<sup>30</sup>. Près de 70 pour cent de ces émissions proviennent des biens et services achetés.

**Figure 16 : Total des émissions indirectes de gaz à effet de serre (de Catégorie 3) aux Émirats arabes unis**



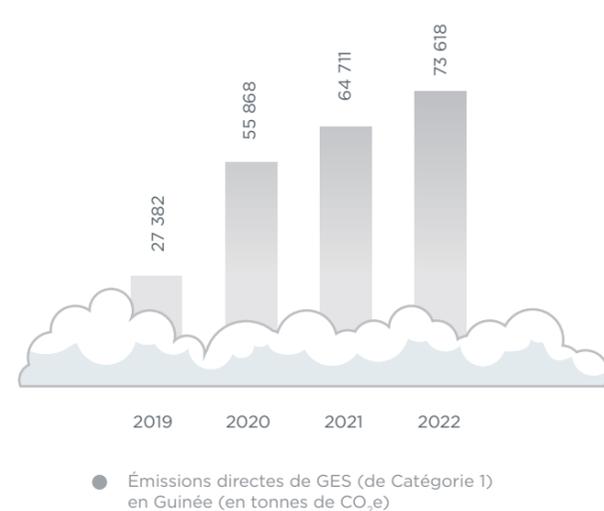
- Catégorie 1 :** Biens et services achetés (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)
- Catégorie 3 :** Activités en amont liées au carburant et à l'énergie
- Catégorie 4 :** Transport et distribution en amont
- Catégorie 9 :** Transport et distribution en aval
- Catégorie 10 :** Traitement des produits solides (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)

### Émissions de gaz à effet de serre en Guinée

En Guinée, nos émissions de gaz à effet de serre de Catégorie 1 sont principalement associées à l'utilisation du diesel pour la production d'électricité, pour les véhicules et pour les équipements miniers. Nous ne sommes pas connectés au réseau électrique national et nous ne nous procurons pas d'énergie auprès de tiers. Par conséquent, nous ne contribuons pas non plus à d'autres émissions de Catégorie 2.

Malgré l'amélioration récente de l'efficacité de la production d'électricité grâce à l'utilisation de centrales électriques centralisées groupées, nos émissions de gaz à effet de serre ont augmenté de 13,8 pour cent en 2022 par rapport à l'année précédente. Cette hausse est due à l'augmentation de la consommation de carburant attribuable à un plus grand nombre de mouvements de véhicules et à l'exploitation de l'équipement minier en raison des changements de conditions sur site par rapport à 2021. Bien que cette augmentation n'ait entraîné qu'une augmentation de 0,04 pour cent des émissions totales d'EGA, il est crucial d'identifier les domaines à améliorer et de promouvoir des pratiques plus durables. À ce jour, notre intensité d'émissions de gaz à effet de serre de Catégorie 1 a diminué de plus de 40 pour cent depuis 2019 grâce à une sensibilisation accrue et à des améliorations continues.

**Figure 17 : Total des émissions directes de gaz à effet de serre (Catégorie 1) en Guinée<sup>31</sup>**



● Émissions directes de GES (de Catégorie 1) en Guinée (en tonnes de CO<sub>2</sub>e)

<sup>30</sup> Dans notre démarche de calcul des émissions de Catégorie 3, nous nous appuyons sur les directives de l'outil de calcul de Catégorie 3 de l'Institut international de l'aluminium de l'année 2022, ainsi que sur la norme de comptabilité et de rapport de la chaîne de valeur d'entreprise (Catégorie 3) du protocole de GES.

<sup>31</sup> Le Potentiel de réchauffement global (PRG) est fondé sur le deuxième rapport d'évaluation (RE2) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC), publié en 1996. L'année 2019 a été la première année d'exploitation de GAC, nous ne sommes donc en mesure de fournir des données que pour les trois derniers ans. Les émissions de Catégorie 1 ont été dérivées des facteurs d'émission du 2ème rapport d'évaluation du GIEC (RE2).



Les émissions totales de GES rapportées<sup>32</sup> englobent les activités d'EGA liées à la production d'aluminium, à l'approvisionnement en biens et services, au transport en

aval, au traitement des produits vendus, ainsi qu'à d'autres activités non directement associées à la production d'aluminium d'EGA, telles que la fourniture d'eau à Dubaï.

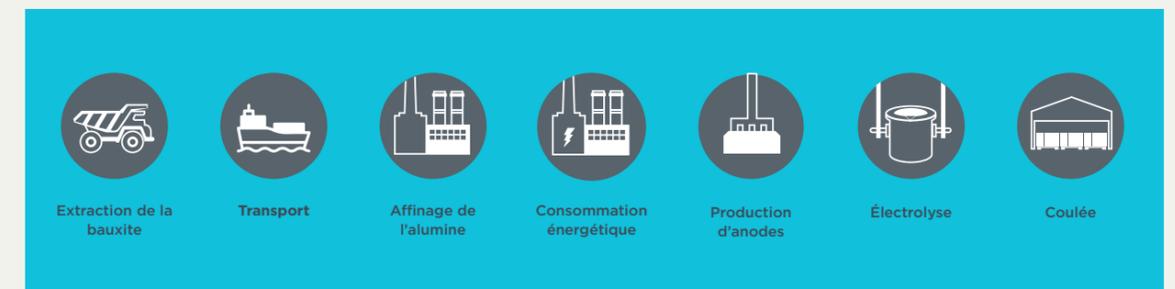
### Les émissions globales liées aux opérations de l'entreprise EGA



Sur demande des clients, EGA est en mesure de fournir des données sur les émissions de GES pour les produits en aluminium. Ces données sont générées par le biais d'une analyse du cycle de vie<sup>33</sup> et comprennent

les émissions attribuées aux diverses étapes de la chaîne de valeur, allant de la mine au centre de coulée, couramment désignée sous l'appellation « du berceau à la porte » (de sa conception jusqu'à sa livraison).

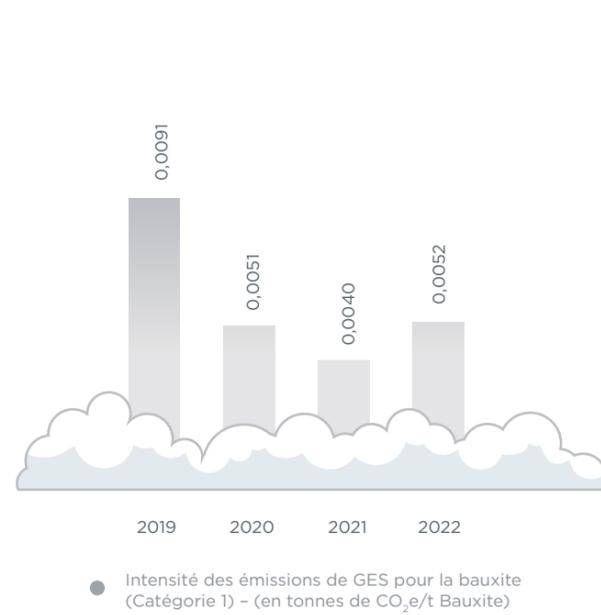
### Les émissions du produit en aluminium « du berceau à la porte »



<sup>32</sup> Le calcul des émissions s'est effectué en respectant le protocole de GES et l'addenda de l'International Aluminium Institute, spécifiquement élaboré pour le secteur de l'aluminium.

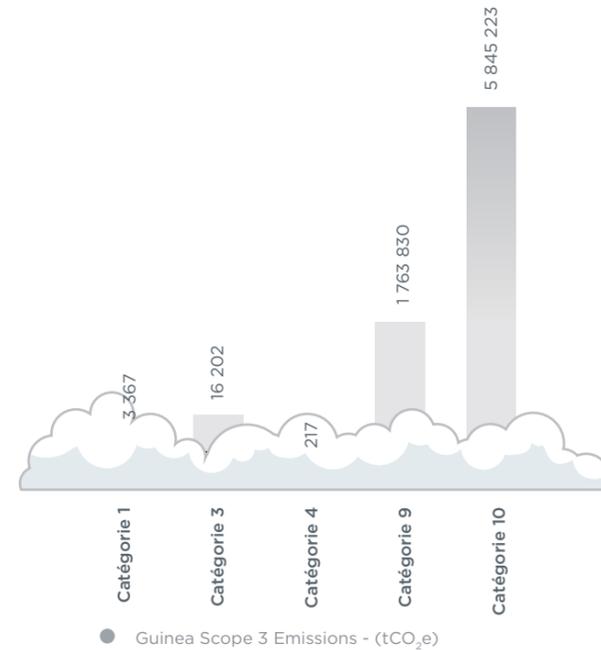
<sup>33</sup> Évaluation du cycle de vie menée conformément à l'ISO 14040/44.

Figure 18 : Intensité des émissions de GES en Guinée



En 2022, les émissions calculées de Catégorie 3 de notre entreprise se sont élevées à 7,63 millions de tonnes pour les catégories amont et aval<sup>34</sup>. La majorité de ces émissions de portée 3 sont liées au transport et à la distribution en aval, ainsi qu'au traitement des produits vendus.

Figure 19 : Total des émissions indirectes (de Catégorie 3) en Guinée<sup>34</sup>



- Catégorie 1:** Biens et services achetés (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)
- Catégorie 3:** Activités en amont liées au carburant et à l'énergie
- Catégorie 4:** Transport et distribution en amont
- Catégorie 9:** Transport et distribution en aval
- Catégorie 10:** Traitement des produits solides (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)



“ L'engagement de GAC en matière de gestion durable des ressources oriente notre stratégie vers l'exploitation des énergies renouvelables. Par le biais de projets pilotes innovants axés sur les véhicules électriques et les abris équipés de panneaux solaires, nous encourageons activement l'adoption de pratiques durables. De plus, nous apportons fièrement notre soutien au contenu local dans le domaine du recyclage des déchets, tout en demeurant engagés dans la réhabilitation progressive de nos sites miniers. ”



**Bangoura Bintia**  
Spécialiste Environnemental Principal

<sup>34</sup> Dans notre démarche de calcul des émissions de Catégorie 3, nous nous appuyons sur les directives de l'outil de calcul de Catégorie 3 de l'Institut international de l'aluminium de l'année 2022, ainsi que sur la norme de comptabilité et de rapport de la chaîne de valeur d'entreprise (Catégorie 3) du protocole de GES.

### Objectifs concernant les émissions de gaz à effet de serre

Dans le passé, EGA a œuvré en faveur d'objectifs liés à la réduction des émissions de GES en fonction de leur intensité et a publié ses progrès s'y rattachant dans ses rapports annuels sur le développement durable. Cependant, nous reconnaissons l'importance de réduire les émissions totales et le fait que pour éviter les impacts les plus néfastes du changement climatique, l'économie mondiale doit impérativement coopérer dans le but d'atteindre zéro émission nette d'ici la moitié du siècle.

EGA a élaboré une feuille de route pour atteindre zéro émission nette d'ici 2050, en engageant des ingénieurs, des technologues et des économistes internes et externes afin de s'assurer que nos projets à court, moyen et long terme soient viables sur le plan technique et commercial.

Notre feuille de route visant à atteindre zéro émission nette aborde les émissions de tous les secteurs de notre entreprise, notamment l'alimentation électrique, l'électrolyse, le moulage, l'affinage, l'exploitation minière et la chaîne d'approvisionnement, et prend également en compte le rôle de l'aluminium recyclé et les solutions de séquestration naturelle.



Notre équipe de Durabilité a activement pris part au groupe de travail de l'ASI, travaillant à l'élaboration d'une méthode scientifique adaptée afin de déterminer des objectifs intermédiaires spécifiques au secteur de l'aluminium. Dès qu'une méthode scientifiquement fondée sera validée, nous l'intégrerons dans notre feuille de route pour atteindre zéro émission nette et publierons nos objectifs intermédiaires pour une transparence totale envers le public.

Nous tenons à faire preuve d'ouverture et de transparence quant au travail que nous accomplissons dans le but d'atteindre ces objectifs, et nous fournirons des détails sur les progrès réalisés dans les prochains rapports de développement durable.

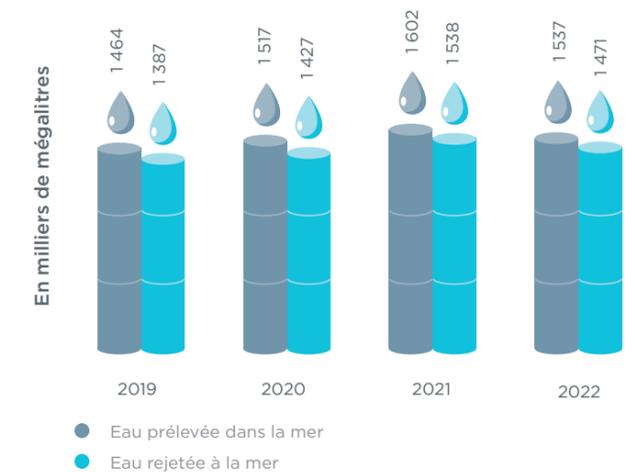




**635 mégalitres d'eau recyclée et réutilisée**

Équivalents à plus de 16 800 camions-citernes

**Figure 20 : Prélèvement et rejet de l'eau aux Émirats arabes unis<sup>36</sup>**



## Consommation d'eau

### Consommation d'eau aux Émirats arabes unis

Aux Émirats arabes unis, la majeure partie de l'eau que nous utilisons sert au refroidissement lors de la production d'électricité. À cette fin, nous puisons de l'eau de mer et retournons plus de 95 pour cent du volume à la mer.

Aux Émirats arabes unis, nous n'utilisons aucune des réserves d'eau souterraine ni aucune autre ressource naturelle d'eau douce. Nous répondons à nos besoins en eau douce par le dessalement de l'eau de mer, qui est ensuite utilisée pour les procédés industriels et la production de vapeur, ainsi que pour les bureaux et les résidences sur nos sites<sup>35</sup>.

Nous avons cartographié nos taux de prélèvement, rejet et consommation d'eau par source et par type pour l'ensemble de nos installations. En 2022, notre consommation totale d'eau s'est élevée à 65 280 mégalitres, marquant une hausse de 2,9 pour cent par rapport à 2021. Cette augmentation de la consommation d'eau peut être attribuée à l'augmentation globale de la production métallique.

Afin de minimiser le besoin de dessalement, nous traitons et recyclons l'eau de nos stations de traitement des eaux usées sur nos sites, pour répondre à tous nos besoins en irrigation des paysages verts.

La qualité de l'eau que nous retournons à la mer fait l'objet d'un suivi tenant compte de divers paramètres, dont les matières en suspension totales, les paramètres chimiques inorganiques, la température, la salinité et l'oxygène dissous, afin d'identifier tout impact discernable sur l'environnement marin ou toute variation au niveau des paramètres opérationnels normaux.

Nous établissons nos critères pour la qualité de l'eau rejetée en conformité avec les réglementations locales et dans l'objectif d'éviter tout effet néfaste potentiel sur l'écosystème marin.

En 2022, nous avons identifié six incidents de non-conformité à ces seuils, dont cinq provenant de notre site à Jebel Ali et un de notre site à Al Taweelah. Chaque cas de non-conformité concernait soit la salinité, soit la température de l'eau rejetée. Tous nos dépassements ont été examinés

en détail par nos équipes chargées de l'environnement et de l'exploitation dans le but d'analyser les impacts potentiels, de déterminer les causes profondes et d'élaborer les mesures correctives appropriées. À l'issue de ces enquêtes, nous avons pu conclure qu'aucun impact discernable sur l'environnement local n'a été constaté, et tous les dépassements ont été résolus grâce à des ajustements des paramètres opérationnels.

Nous avons également détecté seize incidents de non-conformité liés à des défaillances de nos installations de traitement des eaux usées, dont dix à Jebel Ali et six à Al Taweelah. Après des enquêtes approfondies et des améliorations de l'entretien, les installations ont été rétablies à des conditions de fonctionnement normales sans qu'aucun impact discernable sur l'environnement ne soit constaté.

Les informations relatives à chacune de ces non-conformités, comprenant les données de surveillance associées, ont été rapportées à l'autorité de régulation environnementale.



EGA recourt à des volumes significatifs d'eau de mer et d'eau dessalée pour ses opérations. Dans cette optique, nous avons instauré un programme de surveillance de la qualité de l'eau afin de garantir l'efficacité des contrôles de traitement de l'eau et la conformité aux normes locales, tout en veillant à ce que le rejet d'eau n'ait aucun impact sur l'écosystème marin.



**Pascal Meilleur**  
Environnement – Surintendant principal  
Projets d'Investissement

<sup>35</sup> Nous fournissons également une partie de l'eau dessalée produite dans notre installation de Jebel Ali à des clients locaux à Dubaï. En 2022, 2 104 mégalitres ont été fournis aux clients locaux.

<sup>36</sup> Données dérivées des détecteurs de débit.



### Consommation d'eau en Guinée

En Guinée, nous gérons les impacts sur l'eau à l'aide d'un plan intégré de gestion des eaux. Ce plan établit des stratégies précises et des cibles relatives à l'utilisation, au traitement et à la protection de l'eau à partir des exigences réglementaires du gouvernement guinéen, les normes de performance et le système de sauvegardes intégré de la Banque africaine de développement. Dans le cadre de notre plan, nous avons cartographié nos taux de prélèvement, de rejet et de consommation d'eau par source et par type sur nos deux sites miniers à Tinguilinta et nos installations portuaires à Kamsar<sup>37</sup>. Sur les deux sites, nous avons principalement besoin d'eau pour l'hygiène et l'élimination des poussières.

À Tinguilinta, nous comblons nos besoins en prélevant l'eau du réservoir de Thiouladjiwol<sup>38</sup>, situé à environ sept kilomètres de notre site minier, et de deux forages d'eau souterraine.

À Kamsar, nous comblons nos besoins en eau douce en prélevant et dessalant l'eau de mer grâce à une installation d'osmose inverse sur le site. Par ailleurs, nous utilisons de l'eau saumâtre pour la suppression de la poussière

À Kamsar, nous rejetons les eaux usées traitées dans un estuaire adjacent. À Tinguilinta, nous rejetons l'eau usée

traitée dans un fossé adjacent semi-sec. Nous surveillons les rejets d'eau de nos installations par le biais d'analyse de laboratoire pour divers paramètres, notamment l'oxygène dissous, la demande biologique en oxygène, la demande chimique en oxygène, l'azote, le phosphore, les matières en suspension, les coliformes et le chlore résiduel. Les résultats sont comparés aux réglementations guinéennes et aux normes internationales.

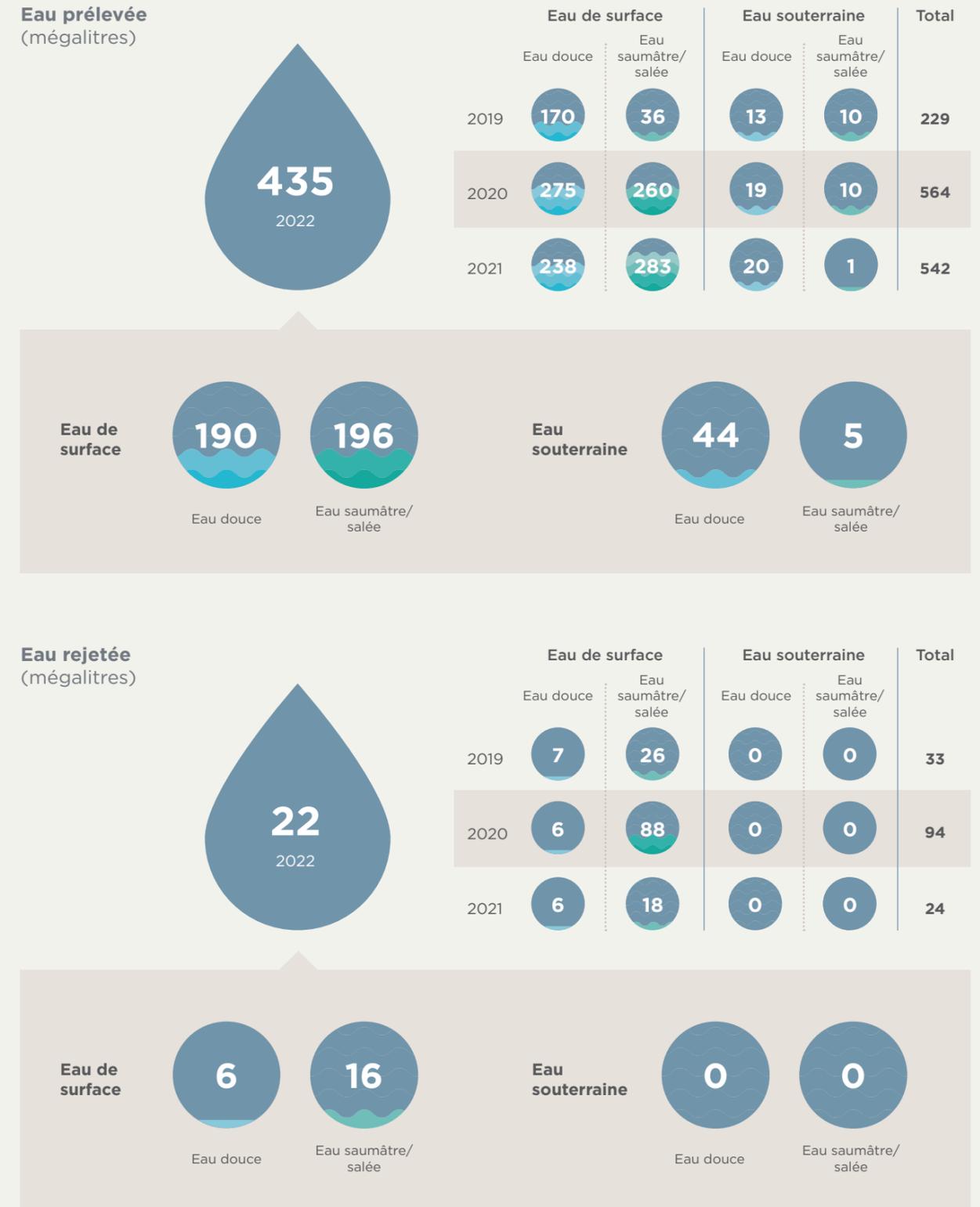
Notre consommation totale d'eau reste relativement stable d'une année à l'autre, avec pour seule variation l'utilisation d'eau saumâtre provenant de l'étang de sédiment à Kamsar pendant la saison des pluies, en substitution à l'eau de mer habituellement prélevée.

En 2022, lors de la surveillance des rejets de GAC, des problèmes de performance ont été constatés dans nos stations de traitement des eaux usées à Tinguilinta et à Kamsar. Les cours d'eau avoisinants ont été testés, sans détection de contamination matérielle, et une évaluation a été menée pour analyser ces anomalies. Par la suite, des améliorations ont été mises en place avec succès pour rétablir les rejets conformément aux exigences réglementaires, mais cela nécessite une surveillance continue pour traiter d'éventuels problèmes récurrents.

<sup>37</sup> Notre évaluation de l'impact environnemental et social n'a identifié aucun de nos sites de captage comme se trouvant dans des zones de « stress hydrique » probable.

<sup>38</sup> Le barrage et le réservoir de Thiouladjiwol ont été construits par le projet dans ce but.

Figure 21 : Prélèvement et rejet de l'eau en Guinée<sup>39</sup>



<sup>39</sup> EGA n'effectue aucun prélèvement d'eau auprès d'un tiers ni n'en déverse à destination d'un tiers.

## Gestion des déchets

### Gestion des déchets aux Émirats arabes unis

À EGA, la hiérarchie des déchets est au cœur de nos décisions relatives à la gestion des déchets. Nous avons recours à un plan de gestion des déchets exhaustif et visant, à long terme, à éliminer les déchets envoyés aux sites d'enfouissement. Aux Émirats arabes unis, nous explorons et développons divers moyens pour que notre flux de déchets soit utilisé comme matière première pour d'autres industries. De même, nous stockons les déchets dans nos installations tout en recherchant des options de recyclage, en évitant autant que possible l'enfouissement.



En 2022, EGA a atteint un record de son taux de recyclage. Notre volonté de renforcer nos efforts de recyclage d'année en année reflète nos valeurs chez EGA. Nous sommes convaincus qu'un avenir durable passe par chaque initiative visant à créer un impact positif sur l'environnement.

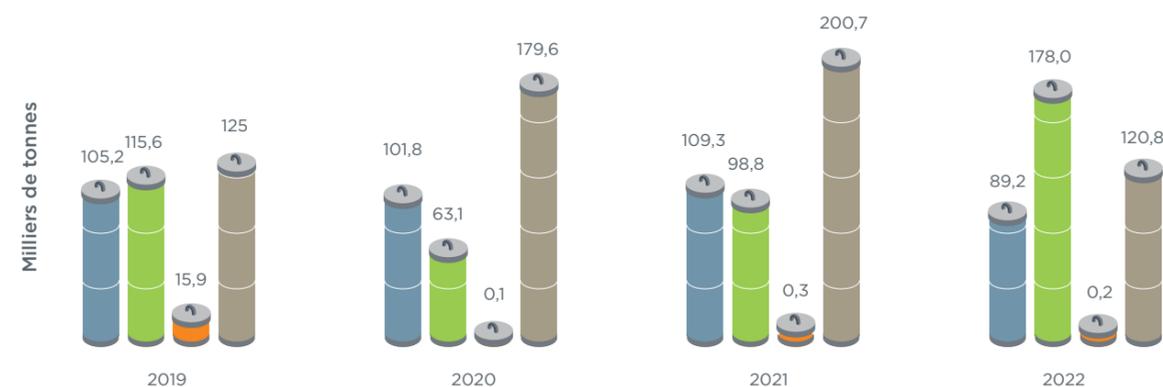


**Mohamad Zafar**  
Environnement et Gestion des déchets -  
Surintendant

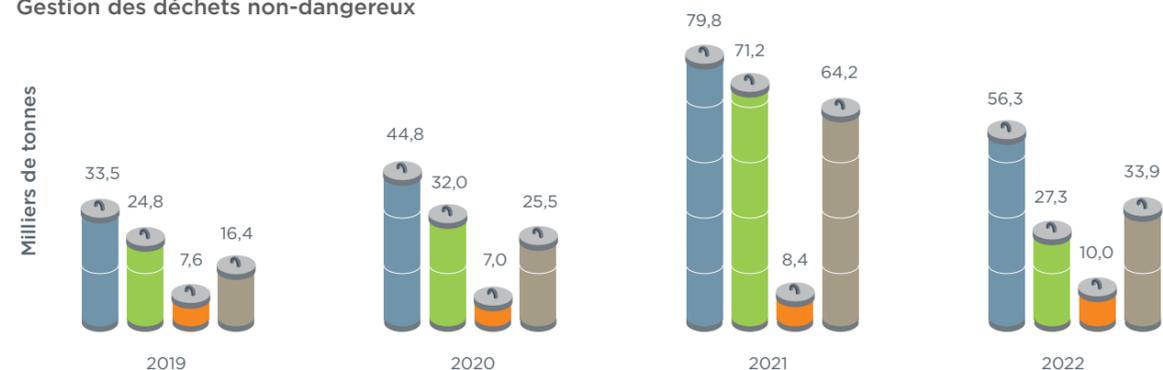
**Figure 22 : Types de déchets et méthode d'élimination aux Émirats arabes unis<sup>40 41 42 43</sup>**

● Total des déchets générés ● Recyclés ● Enfouis ● Volume total des déchets stockés

### Gestion des déchets dangereux, à l'exclusion des déchets de résidus de bauxite



### Gestion des déchets non-dangereux



<sup>40</sup> Ne comprend pas les résidus de bauxite. Tous les poids et déchets sont mesurés à un pont-bascule

<sup>41</sup> Le « total stocké » comprend le total cumulé des déchets stockés sur le site au cours de l'année ainsi que ceux des années précédentes.

<sup>42</sup> Dans le passé, nous avons enregistré les données des déchets « Recyclés » pour inclure tous les moyens de récupération, y compris les flux de déchets qui ont été utilisés par d'autres industries comme source de carburant. Dans les prochains rapports de développement durable, nous mentionnerons avec plus de détails la manière dont nous avons détourné les déchets de l'élimination afin de nous conformer pleinement à la norme GRI 306.

<sup>43</sup> Les données relatives aux déchets pour les années 2020 et 2021 ont fait l'objet d'une révision afin d'intégrer un flux de déchets supplémentaire et de reclasser un autre flux. Pour les déchets non dangereux, on constate une augmentation respective de 18,5 %, 40,1 % et 0,0 % pour les volumes de génération, de stockage et de recyclage en 2020, et de 31,9 %, 96,9 % et 50,2 % en 2021. En revanche, une diminution de 8,3 % et 1,8 % a été observée respectivement pour la génération et le stockage de déchets dangereux en 2020, et de 6,2 % et 0,3 % respectivement pour 2021. Les données présentées ont été ajustées en conséquence, sans impact significatif.

### Déchets provenant de l'électrolyse d'aluminium

L'électrolyse d'aluminium génère un éventail de déchets dangereux. En termes de volume, les deux plus importantes sources de déchets dangereux sont les brasques usées et les écumes.

Les brasques usées renvoient au revêtement intérieur usé des cuves d'électrolyse, qui doit être remplacé après plusieurs années d'exploitation. Les brasques usées constituent un matériau potentiellement dangereux en raison de son contenu réactif et exigent une manipulation minutieuse durant le stockage et le transport. Grâce à des partenariats fructueux que nous avons établis avec des sociétés cimentières, ainsi qu'au soutien des agences environnementales émiraties, nous traitons désormais nos brasques usées et nous les présentons comme matière première alternative pour la fabrication du ciment.

Le total des brasques usées générées en 2022, soit 25 544 tonnes, a été recyclé par l'industrie du ciment des Émirats arabes unis. Par ailleurs, 23 374 tonnes de brasques usées stockées des années précédentes ont été recyclées par ladite industrie, permettant ainsi à EGA de réduire considérablement le volume de stockage sur site. L'utilisation des brasques usées comme matière première dans l'industrie du ciment permet non seulement de réduire la demande en ressources naturelles, mais aussi, compte tenu de ses caractéristiques uniques, de réduire la demande de carburant et les émissions de NO<sub>x</sub> et de GES correspondantes<sup>44</sup>.

Les écumes sont une masse d'impuretés flottant à la surface de l'aluminium en fusion, produites pendant le procédé d'électrolyse. En 2022, la totalité de nos écumes a été envoyée vers des installations de recyclage spécialisées pour en récupérer l'aluminium. L'aluminium récupéré est renvoyé à EGA ; il n'y a donc pas de perte d'aluminium.

Le processus de recyclage des écumes génère également un dérivé de résidus salés. En 2020, une installation de traitement de résidus salés a été mise en service près de notre installation à Al Taweelah. Cette installation traite nos résidus salés issus du processus de recyclage des écumes, rendant ce matériau disponible pour les industries du ciment, de l'acier et autres.

<sup>44</sup> En 2018, EGA a confié une étude au Massachusetts Institute of Technology afin de modéliser l'empreinte environnementale des brasques usées utilisées dans la production de ciment. Les résultats ont identifié une réduction potentielle de 3,5 pour cent des émissions de NO<sub>x</sub> et de 0,72 pour cent des émissions de CO<sub>2</sub>.



**100% des brasques usées ont été recyclées**

### Déchets provenant de l'électrolyse de l'aluminium

Les résidus de bauxite constituent le déchet le plus important, et souvent le plus difficile, généré au cours du processus d'affinage de l'alumine. Ce matériau est constitué de la fraction de minerai restante une fois que l'alumine a été extraite par le procédé Bayer et comprend plusieurs oxydes métalliques, ainsi que des composés résiduels très alcalins. La nature dangereuse des résidus de bauxite est principalement associée à cette alcalinité élevée qui peut altérer de manière significative la chimie des environnements naturels.

Dans le monde entier, l'approche la plus courante pour générer ce matériau consiste à le stocker à grande échelle dans des barrages et des bassins construits à cet effet, avec les risques associés de dégradation environnementale des bassins versants et des écosystèmes locaux. Depuis des décennies, l'industrie cherche des méthodes plus durables et commercialement viables.

À EGA, nos résidus de bauxite sont nettoyés, pressés en forme de gâteaux déshydratés, puis transportés par une flotte de camions couverts vers une aire de stockage des résidus de bauxite construite à cet effet. Cette installation est située dans une étendue désertique située à environ 30 km des côtes de l'émirat d'Abu Dhabi. Elle est entièrement étanche et sera progressivement scellée, et la terre sera réutilisée pour des projets potentiels allant de l'entreposage à un parc solaire.

En 2022, nous avons déposé 3,1 millions de tonnes de déchets d'affinage dans notre installation, soit une augmentation de six pour cent par rapport à 2021. Le stockage n'est pas la solution à long terme que nous envisageons pour ces déchets. EGA a mis en place un groupe de recherche et de développement sur les résidus de bauxite, chargé d'identifier les moyens de convertir ces déchets en produits utiles, de réduire ou d'éliminer le besoin de stockage et de faire des résidus de bauxite une nouvelle ressource matérielle pour les Émirats arabes unis.

## Les résidus de bauxite : une nouvelle ressource matérielle aux Émirats arabes unis



### Résidus de bauxite optimisés

Depuis sept ans, EGA mène des recherches sur la conversion potentielle des résidus de bauxite en une matière première inoffensive pour l'environnement pouvant être utilisée comme matière première par d'autres industries. Nous désignons ce matériau écologiquement inoffensif sous le nom de « résidus de bauxite optimisés » (OBxR).

En 2022, nous avons finalisé l'ingénierie de détail et effectué une analyse approfondie des coûts de notre installation pilote, qui, une fois mise en service, sera capable de convertir chaque jour jusqu'à six tonnes de résidus de bauxite en OBxR. Cette installation mettra en œuvre un nouveau processus d'hydrométallurgie qui neutralise les résidus de bauxite caustiques pour en faire une matière première inoffensive pour l'environnement en quelques heures seulement, au lieu de subir des processus naturels de plusieurs décennies. Pionnière dans son genre, l'usine pilote OBxR a donc été judicieusement baptisée « Ra'ed », en référence au terme arabe qui signifie « pionnier ». La construction de cette installation pilote a débuté en 2023, avec une mise en service désormais prévue pour 2024, permettant ainsi à EGA de tester la croissance des plantes à grande échelle sur le terrain en utilisant l'OBxR comme matériau artificiel, adapté aux climats arides.

Parallèlement, nous avons entrepris le projet de la Petite Installation de Fabrication et de Recherche sur les Matériaux (en anglais, Small Soil Manufacturing & Research Facility (SSMRF)), qui fournira une capacité intérimaire pouvant atteindre 300 kg d'OBxR et jusqu'à 700 kg de matériaux par semaine. Cette installation permettra à EGA d'avoir une capacité de recherche comparable à celle des expériences en laboratoire tout en générant une quantité adéquate de matériau pour les essais en serre et les petites parcelles de démonstration agricole. En outre, elle fournira des instructions pour l'exploitation de l'usine pilote à grande échelle « Ra'ed ». L'installation se distinguera par un mélangeur de matériaux sur mesure, capable de traiter les résidus de bauxite humides et collants, et de les mélanger à d'autres composants de la terre tels que le compost et le sable afin de produire un mélange de matériau homogène. En conjonction avec nos capacités de recherche et d'analyse en laboratoire, les projets Ra'ed et SSMRF permettent à EGA de mener des recherches internes à des échelles allant des milligrammes aux tonnes métriques.

### Matériaux artificiels

EGA a collaboré depuis 2017 avec l'école des sciences de l'agriculture et de l'alimentation de l'Université du Queensland dans un projet pour explorer les méthodes de fabrication de matériau artificiel à partir de l'OBxR et pour examiner son potentiel en tant que milieu de croissance des plantes. Nous désignons ce matériau artificiel sous le nom de Turba.

En 2022, EGA a étendu son partenariat avec l'Université du Queensland pour une période supplémentaire de 27 mois afin de développer les meilleures pratiques agronomiques pour la Turba dans les climats arides. Cette extension fait notamment suite à l'excellent travail réalisé en 2022 sur la germination des graines, la disponibilité des nutriments, la croissance des plantes et la capacité de rétention d'eau.

EGA a également conclu un nouveau partenariat de recherche avec l'Université américaine de Sharjah afin de poursuivre notre exploration de la conversion des déchets organiques largement disponibles aux Émirats arabes unis en un biopétrole à haute valeur énergétique et en biocharbon acide. Le biocharbon est un matériau ressemblant à du charbon de bois utilisé pour améliorer la stabilité du sol et la rétention d'eau qui, finalement, favorise la croissance des plantes. Cette nouvelle étude se focalise sur les biosolides municipaux, les déchets alimentaires et les mélanges en vue de produire du biocharbon acide et du biopétrole à haute valeur énergétique. De plus, le projet de recherche de 32 mois vise à réaliser l'une des évaluations de cycle de vie les plus complètes à ce jour avec l'Université de Sharjah sur le « lien entre les déchets alimentaires, biosolides, le biocharbon et le biopétrole », en se basant sur des données expérimentales concrètes. Les biosolides municipaux sont produits dans les stations de traitement des eaux usées et sont des émetteurs de gaz à effet de serre bien connus. À l'heure actuelle, une grande partie des déchets alimentaires aux Émirats arabes unis est soit incinérée, soit enfouie, ce qui entraîne dans les deux cas des émissions de gaz à effet de serre. La production du biocharbon aux Émirats arabes unis pourrait jouer un rôle dans les futurs matériaux artificiels d'EGA.

### Bionéneutralisation

En 2022, nous avons continué à parrainer des études de bionéneutralisation des résidus de bauxite ATA avec l'Université d'Australie-Occidentale. La bionéneutralisation implique l'utilisation d'espèces de microbes naturelles pour neutraliser les résidus de bauxite caustiques et alcalins. L'équipe de projet a réalisé d'excellents progrès au cours de l'année, en réduisant le temps de neutralisation du résidu de bauxite de plusieurs jours à

moins de 48 heures, en utilisant des sources alimentaires non conventionnelles pour maintenir l'activité des microbes dans leur réaction avec le résidu de bauxite.

### Une matière première pour l'industrie de l'acier

En 2022, nous avons poursuivi des études détaillées sur la chimie, la minéralogie et les caractéristiques physiques des résidus de bauxite de notre affinage. Ces études ont porté leur fruit : une technique d'extraction de minerai de fer de haute qualité. Les améliorations apportées au processus à l'échelle du laboratoire ont démontré que des produits de minerai de fer pouvaient être obtenus avec des niveaux de pureté atteignant jusqu'à 62 pour cent de teneur en fer élémentaire, se rapprochant ainsi des fines de minerai de fer échangées sur les marchés des matières premières.

Les travaux d'ingénierie visant à mettre en place une installation pilote afin de tester le processus de base à une petite échelle industrielle ont débuté en 2022, et une proposition de passage à la phase d'exécution a été soumise à l'approbation des autorités plus tard dans l'année. Cette installation pilote est conçue pour produire des milliers de tonnes de minerai de fer par an, et servira à valider le processus et à évaluer l'acceptation du produit sur le marché. En cas de succès, une mise en œuvre à grande échelle du processus pourrait suivre, permettant de convertir jusqu'à 15 pour cent des résidus de bauxite d'EGA en une matière première précieuse pour l'industrie de l'acier.

### Résidus de bauxite dans des produits de construction

En 2022, nous avons continué à développer des granulats à haute densité et à haute résistance à partir de résidus de bauxite combinés à des cendres volantes, un autre déchet répandu dans le monde. Nous avons également entamé des discussions avec des clients potentiels pour ce produit et, en réponse à leurs retours, mené avec succès des études de recherche supplémentaires pour adapter le processus de fabrication à leurs besoins. Les préparatifs en vue de l'expansion et de la commercialisation du processus, y compris les essais à l'échelle pilote, ont débuté au cours de la seconde moitié de l'année.

Au cours de l'année, les travaux liés à la production de granulats légers ont repris, suite à la découverte d'une nouvelle technique de production garantissant des rendements élevés et une bonne reproductibilité à l'échelle du laboratoire. Les produits issus de ce nouveau procédé sont en comparaison très avantageux par rapport aux matériaux à base d'argile disponibles sur le marché et largement utilisés dans le monde. Outre les granulats de construction, des recherches ont également été entamées pour adapter le processus afin de produire des granulats spécialisés pour d'autres applications.

## Gestion des déchets en Guinée

En Guinée, la hiérarchie des déchets est au cœur de nos décisions relatives à la gestion des déchets. Nous avons élaboré un plan de gestion des déchets exhaustif pour des activités tant au port que sur le site minier. Ce plan a été élaboré conformément aux normes nationales et internationales<sup>45</sup>.

La majorité de nos déchets générés par les opérations minières est associée à l'entretien des machines et des équipements, ainsi qu'aux déchets sanitaires et domestiques des bureaux et des installations de bien-être. La terre et les tissus végétaux sont réutilisés dans la mesure du possible sur l'ensemble de notre mine.

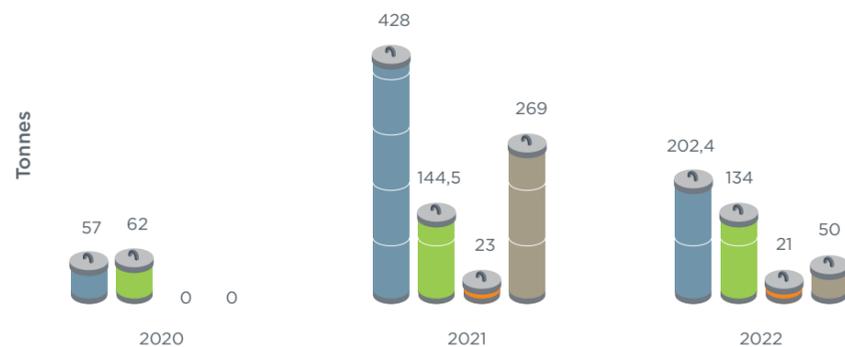
En 2022, une amélioration de la gestion du site et des activités de nettoyage a engendré une hausse des déchets non dangereux, principalement liés à la construction. Parallèlement, les distances de transport supplémentaires et les efforts d'entretien associés ont marginalisé une augmentation des déchets dangereux liés à l'entretien.

Les données relatives à la génération de déchets dangereux indiquent une diminution par rapport aux années précédentes, essentiellement due à l'amélioration des pratiques d'enregistrement des déchets et à une meilleure qualité des données.

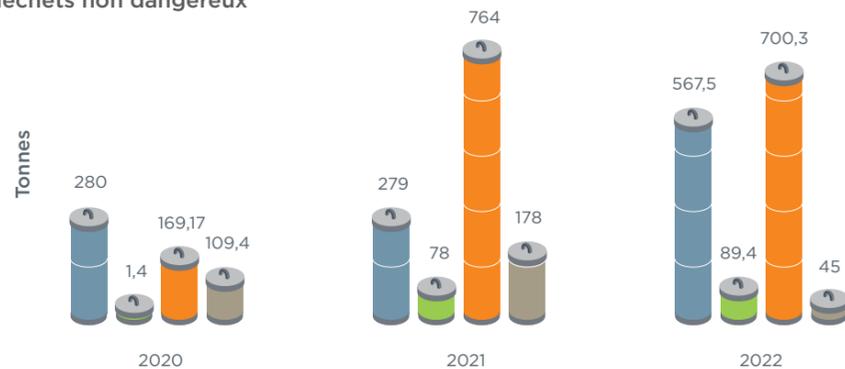
Figure 23 : Types de déchets et méthode d'élimination en Guinée<sup>46 47</sup>

● Total des déchets générés ● Recyclés ● Enfouis ● Volume total des déchets stockés

### Gestion des déchets dangereux



### Gestion des déchets non dangereux



<sup>45</sup> Y compris les Principes de l'Équateur, les normes de performance de la Société financière internationale et les exigences réglementaires du gouvernement guinéen.

<sup>46</sup> Le « total stocké » comprend le total cumulé des déchets stockés sur le site au cours de l'année ainsi que ceux des années précédentes.

<sup>47</sup> Les poids sont déterminés en utilisant des balances industrielles sur le site, à l'exception des déchets en vrac de forme irrégulière qui sont estimés par volume.

Actuellement, une partie de nos déchets dangereux est stockée et gérée sur place alors que nous étudions les opportunités potentielles de méthodes d'élimination appropriées, telles que la réutilisation ou le recyclage. En 2022, suite à l'identification d'installations de recyclage des déchets d'hydrocarbures hors site, nous avons réussi à recycler une quantité significative de déchets dangereux. De plus, nous avons également identifié plusieurs options de recyclage pour les déchets non dangereux, éliminant ainsi la nécessité de stockage sur place. Par ailleurs, les déchets sanitaires et médicaux sont incinérés dans un incinérateur sur site<sup>48</sup>.

## Biodiversité

### Gestion de la biodiversité aux Émirats arabes unis

Aux Émirats arabes unis, nos installations d'Al Taweelah se trouvent à environ deux kilomètres de Ras Ghanada, une réserve marine nationale protégée. Notre site de Jebel Ali se trouve à environ sept kilomètres de la réserve faunique de Jebel Ali<sup>49</sup>. Ces deux zones protégées abritent d'importants récifs de coraux, des mangroves et des herbiers marins.

La surveillance des rejets mise en place sur nos deux sites d'exploitation tient compte de ces aires de conservation et, jusqu'à présent, aucune répercussion négative liée à notre exploitation n'a été relevée après environ 40 ans d'exploitation.

En 2022, nous avons poursuivi nos efforts de conservation des tortues carets, une espèce en grand danger de disparition, qui fréquentent les plages adjacentes à notre installation à Al Taweelah pour pondre leurs œufs.

Dans le but de s'assurer que les activités d'EGA ne perturbent pas l'écosystème de la plage adjacente à ses installations d'Al Taweelah et de minimiser le risque de prédation par des animaux sauvages, EGA surveille la plage tout au long de la saison de nidification, en effectuant des inspections quotidiennes, en suivant les modèles de nidification et en installant des protections pour protéger les nids. EGA prend également des dispositions pour éliminer les déchets déversés sur la plage, ce qui permet de garder le site de nidification propre tout au long de la saison de nidification tout en sauvant les tortues en détresse échouées.



La préservation de la faune et la protection de la biodiversité relèvent de notre responsabilité commune. Chez EGA, nous nous engageons à forger un avenir durable en préservant les écosystèmes, tout en défendant le droit inhérent de chaque espèce à prospérer.



**Dr. Jasminka Jaksic**  
Développement Durable - Associée Principale

Si des tortues malades ou des bébés tortues sont découverts sur la plage, EGA s'assure qu'ils soient pris en charge dans le cadre du projet de réhabilitation des tortues de Jumeirah Group à Dubaï. Ce projet a réhabilité cinq tortues carets juvéniles et une tortue verte de taille moyenne au cours de nos activités de surveillance en 2022. Cette intervention faisait partie du programme de réhabilitation mené en collaboration avec le Bureau de protection de la faune de Dubaï (Dubai Wildlife Protection Office), l'Hôpital des Faucons de Dubaï et le Laboratoire Central de Recherche Vétérinaire (Laboratoire Central de Recherche Vétérinaire). Les tortues ont depuis entièrement récupéré et ont été relâchées à la mer. En 2022, nous avons enregistré quatre nids et plus de 200 nouveau-nés. Depuis 2011, près de 106 tortues carets ont pondu des œufs sur la plage d'Al Taweelah d'EGA et près de 7 000 bébés tortues ont éclos.



<sup>48</sup> L'exploitation de l'incinérateur est autorisée par les autorités locales et fait l'objet d'audits indépendants réalisés tous les 6 mois environ.

<sup>49</sup> Désignée comme zone humide d'importance internationale pour la biodiversité, conformément à la Convention de Ramsar (traité intergouvernemental sur l'environnement établi en 1971 par l'UNESCO).



### Gestion de la biodiversité en Guinée

En Guinée, une étude approfondie d'impact environnemental et social préalable à la construction a confirmé que notre concession minière, notre corridor ferroviaire et nos zones portuaires sont situés à proximité de zones de biodiversité clés d'importance internationale. Notre concession minière, couvrant une superficie étendue de 690 km<sup>2</sup>, englobe des écosystèmes diversifiés, incluant des savanes herbeuses et boisées, ainsi que des galeries forestières, tous présentant une valeur de biodiversité significative. De plus, la zone côtière de notre port à Kamsar héberge des mangroves le long de son littoral. En outre, nos évaluations ont confirmé que les habitats à l'intérieur et autour de nos concessions minières et portuaires abritent de riches assemblages et des espèces importantes de mammifères, d'herpétofaune, d'avifaune et de flore, dont 23 espèces de la Liste Rouge de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) et de la liste nationale de conservation. Ces espèces gravement menacées comprennent le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest (*Pan troglodytes*), et le Dauphin à bosse de l'Atlantique (*Sousa teuszii*).

Tout notre travail de conservation de la biodiversité est régi par nos plans de gestion de la biodiversité préparés conformément aux Normes de performance de la SFI et le système de sauvegardes intégré de la Banque africaine de développement, tous deux accessibles au public<sup>50</sup>.

Avant de procéder à tout défrichage de la végétation, nous avons cartographié les assemblages de plantes et les types d'habitats afin de comprendre le travail

d'atténuation nécessaire et de garantir que nos efforts d'assainissement sont convenablement planifiés et financés pour pouvoir restaurer les habitats une fois que l'exploitation minière sera achevée. La collecte des graines d'arbres individuels précède le défrichage de la végétation, et celles-ci sont par la suite cultivées dans la pépinière de GAC. Cette méthode garantit la préservation du même matériel génétique pour les futurs efforts de réhabilitation. Toutes nos mesures d'atténuation de la biodiversité en Guinée sont conçues pour n'entraîner aucune perte nette de biodiversité et un gain net pour les habitats critiques<sup>51</sup>.

En 2022, l'expansion de notre site minier a nécessité le défrichage de 214 hectares de végétation. Avant toute intervention de défrichage, nos spécialistes de l'environnement effectuent des enquêtes préalables pour valider la pertinence des plans de réhabilitation, organiser le déplacement préalable des espèces concernées et prévenir toute altération des zones à forte biodiversité.

En 2022, notre capacité à reverdir plusieurs zones déboisées dans le cadre de la construction de la mine, du chemin de fer, de l'oléoduc et d'autres infrastructures a été renforcée, permettant de restaurer une superficie totale de 1 150 000 m<sup>2</sup>, en utilisant des espèces d'origine locale, notamment 43 456 *Azelia Africana* et 16 532 *Erythrophleum guineense*, cultivées dans notre propre pépinière. Nous avons ainsi largement dépassé l'objectif fixé pour 2022, qui était de 1 000 000 m<sup>2</sup>.

“

La perte de biodiversité s'accélère à travers la diversité de nos activités individuelles et collectives. Étant crucial pour la survie de la société humaine, nous devons nous imposer des règles plus strictes pour inverser cette tendance en modifiant les comportements et les procédures de gestion de la biodiversité et des écosystèmes.

”



**Barry Mamadou Samba**  
Responsable Technique du Terrain,  
Moyen Bafing Offset Project (MBOP)

Durant l'élaboration de nos plans de gestion de la biodiversité, nous avons déduit que pour pouvoir convenablement atténuer les impacts sur le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest, une espèce en danger critique d'extinction, et de réaliser des gains nets pour cette espèce, il serait nécessaire d'établir un programme de compensation de la biodiversité loin de notre concession minière. En étroite collaboration avec l'Office Guinéen des Parcs Nationaux et des Réserves de Faune (OGPNRF), la Wild Chimpanzee Foundation, la SFI ainsi que la Compagnie des Bauxites de Guinée (CBG), nous nous engageons à établir une zone protégée et optimisée pour le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest en Guinée, afin que ce site serve de référence au niveau mondial en termes de compensation dans le cadre de la conservation de la biodiversité et du développement durable.

Baptisé Moyen Bafing Offset Project, le projet a englobé une série d'activités, à savoir l'amélioration des habitats, le suivi régulier des populations, l'engagement de la communauté locale et la reforestation, dans le but d'augmenter la population locale des chimpanzés d'Afrique de l'Ouest et de restaurer les écosystèmes concernés. Le 4 mai 2021, le président de la République de Guinée a signé un décret établissant le Parc national du Moyen-Bafing, qui est désormais une zone protégée de 6 767 km<sup>2</sup> abritant la plus grande population continue de chimpanzés en Afrique de l'Ouest. Ce décret a marqué un tournant important pour le Moyen Bafing Offset Project qui bénéficie désormais d'une reconnaissance nationale et d'une protection juridique.

“

Dans un environnement en mutation, il n'y a pas de risque plus grand que de rester immobile. Nous sommes le produit d'une sécheresse, issus d'une métamorphose de l'environnement.

”



**Haba Pierre**  
Surintendant Principal de la Biodiversité

Le Parc national du Moyen-Bafing a été principalement conçu dans le dessein de préserver une vaste population de chimpanzés, représentant, selon la Wild Chimpanzee Foundation, environ 3 500 individus, soit environ 10 pour cent de la population totale de d'Afrique de l'Ouest. Le chimpanzé figure sur la Liste Rouge de l'UICN en tant qu'espèce en danger en raison de la dégradation de son habitat naturel et de la pression exercée sur leurs populations par les activités humaines, telles que la chasse et la déforestation des milieux qui leur servent de refuge et de source de nourriture.

Ce projet comporte également un programme de développement socio-économique solidement établi qui vise à soutenir les communautés locales résidant à proximité du Parc national du Moyen-Bafing. Ce programme inclut des actions concrètes visant à préserver le parc des activités humaines néfastes ou non durables, ainsi qu'à atténuer les impacts négatifs du développement des infrastructures en créant des zones tampons.

Les communautés locales sont sensibilisées aux efforts de conservation de la biodiversité et à l'utilisation durable des ressources naturelles, où plus de 10 000 personnes bénéficient chaque année de l'approche de transition agro-écologique et des infrastructures sociales subventionnées.

Le Parc national du Moyen-Bafing illustre une collaboration fructueuse entre le secteur privé, les autorités locales, les organismes de conservation et les institutions financières internationales en faveur de la protection de l'environnement et du développement durable. Ce parc constitue dorénavant un héritage précieux pour les générations futures.

<sup>50</sup> Disponible sur le portail de divulgation des projets de la SFI.

<sup>51</sup> Les habitats critiques sont définis comme suit : 1) des habitats de grande importance pour les espèces gravement menacées et/ou menacées ; 2) des habitats de grande importance pour les espèces endémiques et/ou à aire de répartition restreinte ; 3) des habitats abritant des concentrations mondiales importantes d'espèces migratrices et/ou grégaires ; 4) des écosystèmes hautement menacés et/ou uniques ; et/ou 5) des zones associées à des processus évolutifs clés.

## Notre réponse aux incidents environnementaux

Nos plans de gestion de l'environnement établissent des protocoles clairs pour l'identification, la communication, la classification, l'assainissement, et l'analyse des causes profondes des incidents environnementaux. Lors de notre classification des incidents environnementaux, nous prenons en compte l'ampleur et la possibilité d'impacts négatifs sur les récepteurs environnementaux.

En 2022, EGA n'a reçu aucune amende ou sanction non-monnaire pour non-conformité à la législation ou aux réglementations environnementales.

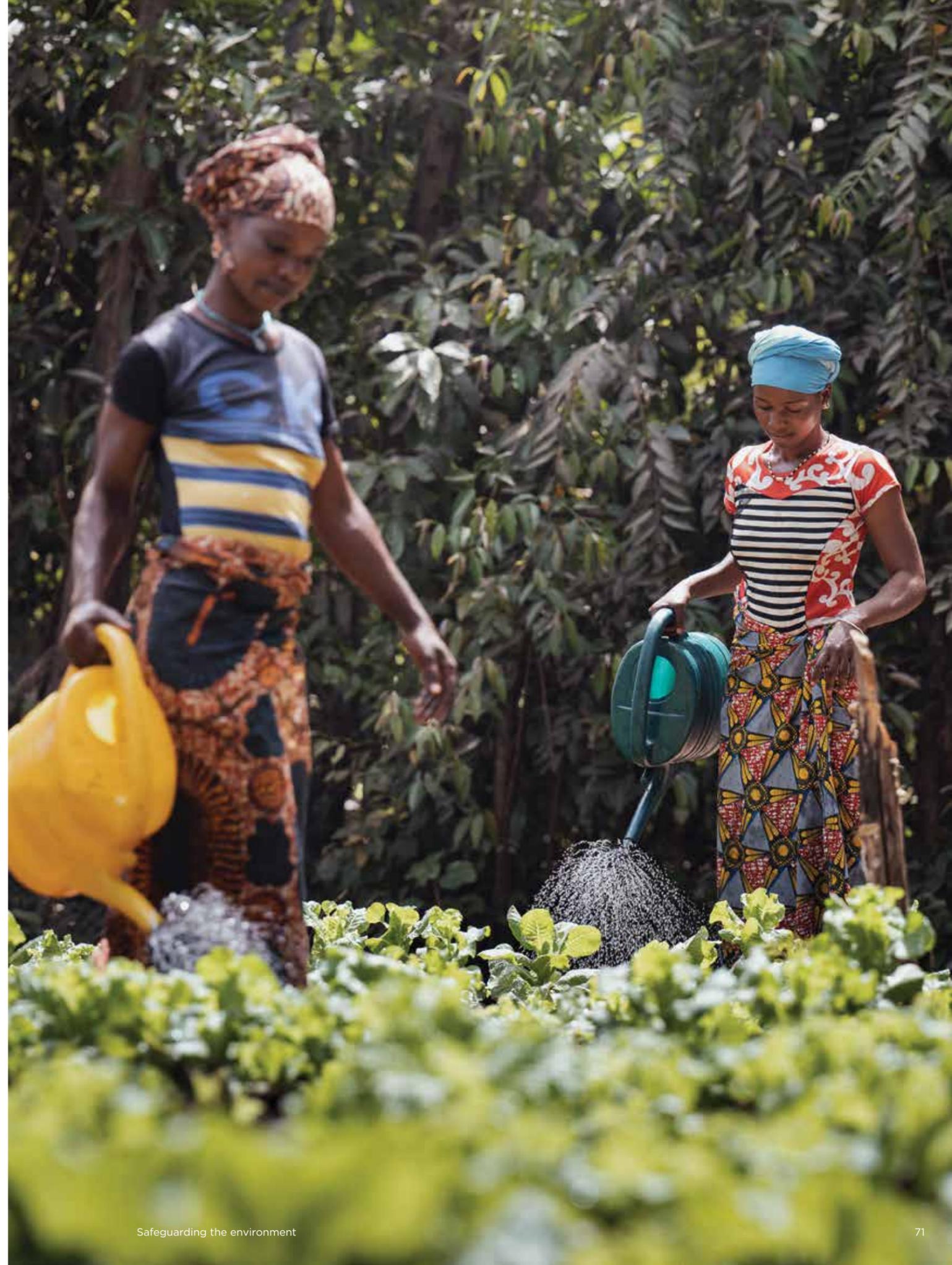
### Incidents environnementaux aux Émirats arabes unis

En 2022, nous n'avons rencontré aucun incident environnemental majeur sur aucun de nos sites aux Émirats arabes unis. Cependant, nous avons soulevé plusieurs cas de non-conformité associés à des incidents mineurs sur nos sites aux Émirats arabes unis, et nous avons signalé chacun d'entre eux aux autorités réglementaires. Aucun de ces incidents n'a eu d'impact environnemental négatif et ils ont été rapidement corrigés par les procédés de contrôle définis dans le cadre de notre système de gestion environnementale.

En 2016, EGA a reçu un avis de violation de l'organisme de réglementation environnementale de Dubaï concernant les émissions de NO<sub>x</sub> de notre centrale de Jebel Ali. Cette infraction est principalement attribuée à l'utilisation de turbines à gaz plus anciennes et moins performantes. Avec la mise en service de notre nouveau bloc d'énergie de classe H, nous visons à retirer ces anciennes turbines afin de respecter les seuils réglementaires. Malheureusement, les perturbations opérationnelles liées au nouveau bloc d'énergie de classe H ont compromis notre conformité aux seuils réglementaires tout au long de l'année 2022. Cependant, nous avons lancé le processus officiel de résolution de cette infraction auprès de l'autorité environnementale, car une fois le bloc d'énergie de classe H pleinement opérationnel, nous anticiperons un fonctionnement conforme aux seuils réglementaires.

### Incidents environnementaux en Guinée

Début 2022, nous avons constaté un incident relatif à un déversement de diesel au niveau de la station de pompage de Thiouladji de GAC. L'incident a été attribué à un dysfonctionnement de la fermeture du tuyau d'alimentation en diesel, entraînant le déversement de ce dernier sur le sol environnant. Les sols contaminés ont été éliminés et acheminés pour traitement. Par ailleurs, notre équipe chargée de l'environnement a procédé à une analyse exhaustive de tous les cours d'eau à proximité, confirmant l'absence de contamination au diesel. Suite à cet incident, une évaluation a été réalisée, mettant en lumière plusieurs domaines nécessitant des améliorations. Ces dernières ont depuis été mises en place, incluant notamment le renforcement des mesures de sécurité et l'amélioration de l'encuvement des réservoirs de stockage.





# 03



**Responsabilité  
Sociale**



# Responsabilité Sociale

## Approche de la gestion de la santé et de la sécurité

Chez EGA, nous avons pour priorité absolue la santé et la sécurité de nos employés, de nos contractants et de nos collectivités avoisinantes. Offrir un milieu de travail sûr et sain constitue le premier engagement de notre politique de base<sup>52</sup>.

Nous accordons également une importance primordiale à la santé mentale et au bien-être de l'ensemble des individus travaillant sur les sites d'EGA, en les intégrant dans nos systèmes de gestion globaux.

Nous admettons que, comme tout autre procédé industriel, la production de l'aluminium comporte de nombreux risques, à savoir l'exposition aux bruits, aux vibrations, aux contaminants atmosphériques et aux matières dangereuses, ainsi que le déplacement de machinerie et le travail en hauteur.

Les opérations d'électrolyse et de coulée comportent un risque d'exposition à des champs magnétiques puissants, à des tensions puissantes, à des métaux en fusion et à des températures élevées. L'affinage de l'alumine présente des risques supplémentaires liés à l'utilisation de matériaux extrêmement corrosifs. Quant aux opérations minières, elles reposent sur d'importants déplacements de véhicules, le transport de charges lourdes et le dynamitage contrôlé.

EGA met en œuvre une approche proactive pour déterminer et traiter les risques professionnels dans toutes nos opérations et sur nos sites de projets, et nous sensibilisons activement nos employés et nos contractants à cette fin. En suivant une hiérarchie de contrôles, nous accordons la priorité à l'élimination des risques dans la mesure du possible, tout en réduisant au minimum les risques associés aux dangers qui ne peuvent pas être complètement éliminés.

Sur chacun de nos sites, les processus de détection des risques, de détermination des mesures de contrôle et d'élimination des dangers sont gérés conformément aux réglementations légales, aux normes et directives internationalement reconnues.

Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail et les normes de performance



### Aluminium Stewardship Initiative

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC
- Usine d'alumine Al Taweelah

### ISO 45001:2018

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Usine d'alumine Al Taweelah

### OSHAD

- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Usine d'alumine Al Taweelah

### Normes de Performance de la SFI et les directives de la Banque Mondiale

- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC

Notre équipe spécialisée dans la sécurité analyse en permanence les données relatives à la sécurité sur l'ensemble de nos sites opérationnels et de nos projets dans le but d'identifier les dangers, d'observer les tendances, de repérer les problèmes potentiels, de mettre en évidence les opportunités d'amélioration et de définir les domaines nécessitant une vigilance accrue.



Toutes nos installations aux Émirats arabes unis appliquent un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail certifié ISO 45001:2018<sup>53</sup> de l'Organisation internationale de normalisation.

Tous nos systèmes de gestion opérationnelle d'Abu Dhabi sont également développés de façon à respecter le cadre du système du Centre de la santé et de la sécurité au travail (OSHAD) d'Abu Dhabi. Il a été confirmé que toutes nos installations d'électrolyse et de coulée aux Émirats arabes unis sont conformes aux normes de performance de l'ASI<sup>54</sup>.

Nos activités minières en Guinée sont encadrées par des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail élaborés conformément aux diverses normes et directives internationalement reconnues. Parmi celles-ci figurent les normes de performance de la Société Financière Internationale, aux lignes directives de la Banque mondiale, aux principes de l'Équateur, au Système de sauvegardes intégré du Groupe de la Banque africaine de développement et aux exigences réglementaires du gouvernement guinéen.

Aux Émirats arabes unis, en plus de mener régulièrement des audits internes de nos systèmes de gestion, nous sommes fréquemment audités par des tiers indépendants selon les exigences de la norme ISO 45001:2018, de l'OSHAD et de la norme de performance de l'ASI.

Nos opérations en Guinée sont régulièrement inspectées par un tiers indépendant dans le but de garantir le respect des normes de performance de la Société Financière Internationale.

Les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail d'EGA et les contrôles de sécurité correspondants s'appliquent à tous les employés d'EGA et aux contractants supervisés directement. Les contractants supervisés indirectement sont tenus de travailler selon un système de santé et de sécurité conforme aux exigences principales d'EGA, définies dans nos normes d'approvisionnement responsable, avec des évaluations des risques et des procédures opérationnelles examinées par les équipes spécialisées dans la sécurité d'EGA.

<sup>52</sup> Notre politique de base est publiée sur notre site web <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

<sup>53</sup> Nos certificats sont publiés sur notre site web : <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

<sup>54</sup> Le certificat et le rapport de synthèse public peuvent être consultés à l'adresse <https://aluminium-stewardship.org/about-asi/asi-members/emiratesglobal-aluminium-pjsc>

<sup>55</sup> Les contractants supervisés directement comprennent des personnes qui ne travaillent pas à EGA mais dont les activités de travail sont directement contrôlées par les procédures de santé et de sécurité d'EGA.

La sécurité est une priorité chez EGA. Nous encourageons tous nos collaborateurs sur site à identifier et à proposer des méthodes visant à améliorer la sécurité, ainsi qu'à signaler les préoccupations en matière de sécurité sans crainte de représailles. Nous offrons divers canaux pour les suggestions et les préoccupations, y compris des lignes de signalement dédiées, des applications mobiles, des systèmes de suggestion ouverts, ou lors de réunions d'information sur la santé et la sécurité, des réunions des comités de pilotage de la sécurité, des réunions publiques virtuelles, des réunions de sécurité périodiques, et des interactions directes avec nos équipes spécialisées dans la sécurité. Notre engagement se concrétise par l'intégration de toute amélioration ou mise à jour des procédures de détection des risques, ainsi que par la mise en place des contrôles et des exigences nécessaires pour éliminer les

risques, en fonction des préoccupations ou des suggestions soulevées par nos collègues. Nos équipes spécialisées dans la sécurité fournissent un accompagnement tout au long de ce processus. Tout employé à EGA, est autorisé à refuser ou arrêter toute activité jugée dangereuse. Ce message est communiqué lors de nos formations d'accueil et d'appoint en matière de sécurité.

Les exigences de formation en matière de sécurité propres à une tâche sont communiquées au personnel et aux contractants supervisés directement dans le cadre de formations ciblées et de cours d'appoint, à une fréquence adaptée au degré de risque. Les besoins en formation sont définis selon les évaluations des professionnels de la sécurité d'EGA, et leur efficacité est vérifiée selon nos systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Figure 24 : Formation sur la sécurité en 2022 (nombre total de participants aux cours de sécurité)



### Règles de sécurité de la vie chez EGA

<b>EN SE RENDANT AU TRAVAIL</b> ✓ Êtes-vous en mesure de travailler ? ✓ Conduisez prudemment pour arriver sain et sauf au lieu de travail		Prenez en charge votre santé, y compris votre hydratation, pour être en mesure de travailler à tout moment.		N'utilisez jamais votre téléphone portable en conduisant
<b>AVANT D'ENTAMER LE TRAVAIL</b> ✓ Apprenez à propos des risques ✓ Isolez les dangers ✓ Préparez tous les permis		Consignes sur les précautions à prendre avant de travailler avec des substances dangereuses et du métal en fusion		Ne travaillez jamais avec un équipement sous tension sauf si vous êtes formé pour le faire
<b>UNE FOIS AU TRAVAIL</b> Assurez-vous : ✓ du respect des mesures de protection en hauteur ✓ de la sûreté des pratiques de levage ✓ de la suffisance d'oxygène		Utilisez un équipement antichute approprié pour les travaux à des hauteurs supérieures à 1,8 mètre		Suivez les consignes de sécurité en matière de levage et ne marchez jamais sous des charges suspendues
		N'enlevez jamais et ne travaillez jamais sans barrières ou dispositifs de protection appropriés		N'entrez jamais dans un espace confiné sans autorisation et avant un test de détection de gaz

<sup>56</sup> Toutes les formations en sécurité sont données sans frais durant les heures de travail rémunérées.



En tant que membre du comité sur la santé, la sécurité et l'environnement des associations industrielles, notamment de l'Institut international de l'aluminium et du Gulf Administration Council, EGA s'implique activement. Cette affiliation nous offre l'opportunité de partager des données de performance et d'acquérir des connaissances sur les meilleures pratiques de l'industrie.

Chaque incident à EGA fait l'objet d'une enquête par une équipe désignée à cet effet, composée de chefs de secteur, d'experts en la matière et de notre équipe spécialisée dans la sécurité. Ces enquêtes sont examinées par les responsables de secteurs et les responsables de la sécurité. Nous mettons l'accent sur le bien-être des personnes blessées, l'analyse des causes profondes et les mesures de prévention adéquates. Notre but est de faire le nécessaire pour veiller à ce qu'une telle situation ne se reproduise plus.

À EGA, nous avons pour objectif d'enregistrer tous les incidents et les quasi-incident, aussi petits soient-ils, afin de pouvoir suivre nos performances avec précision et améliorer continuellement la sécurité de notre lieu de travail.

Pour les blessures graves, les enquêtes sont menées par notre comité de direction et le comité des affaires techniques et des projets de notre conseil d'administration.

Bien qu'il soit essentiel de mettre en œuvre des systèmes et des contrôles de sécurité robustes et de fournir des formations correspondantes, nous croyons que ces mesures à elles seules ne suffisent pas. Nous déployons beaucoup d'efforts pour promouvoir une culture axée sur la sécurité s'étendant à toutes les personnes qui travaillent pour notre entreprise et avec elle.

<sup>57</sup> La moyenne industrielle est calculée à partir des données fournies par l'Institut international de l'aluminium pour 2022.

<sup>58</sup> Les contractants supervisés directement travaillent en étroite collaboration avec les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail d'EGA.

<sup>59</sup> Une blessure liée au travail entraînant des conséquences graves est un accident dont le travailleur ne peut pas se remettre, ne se remet pas ou ne devrait pas se remettre complètement à son état de santé d'avant l'accident dans les six mois.

## Performance en matière de sécurité

### Performance en matière de sécurité aux Émirats arabes unis

En 2022, malgré l'augmentation de la production, nous avons continué à enregistrer un faible nombre de blessures, avec un taux total de fréquence des blessures consignables inférieur de 63 pour cent à la moyenne de l'industrie<sup>57</sup>.

En 2022, nous n'avons enregistré aucun accident mortel dans l'un de nos centres d'exploitation aux Émirats arabes unis.

La plupart des incidents de sécurité survenus aux Émirats arabes unis n'ont entraîné aucune blessure ou seulement des blessures mineures pouvant être prises en charge par les premiers soins. Les principaux types de blessures étaient des blessures aux mains et aux doigts, souvent associées à l'utilisation d'outils manuels. Cependant, un de nos contractants et un de nos employés ont subi des blessures entraînant des conséquences graves<sup>59</sup>.

Lors d'une opération d'entretien sur un système de convoyage, l'un de nos contractants a subi une fracture et une lacération au pied gauche. Malheureusement, en travaillant, il a accidentellement marché à travers une fenêtre d'inspection ouverte et sur un convoyeur en mouvement. Les premiers secours ont été prodigués promptly dans nos installations médicales sur place, avant que notre collègue ne soit transporté à l'hôpital. Des radiographies ont confirmé des fractures à la jambe et au pied, nécessitant une intervention chirurgicale. Ses blessures ont nécessité un traitement à long terme, mais heureusement, il s'est complètement rétabli après avoir suivi une physiothérapie. Huit mois après l'incident, notre collègue a pu reprendre ses activités normalement.

Suite à cet incident, une enquête approfondie a été menée, se concentrant spécifiquement sur la tâche réalisée au moment de la blessure. Par la suite, des mesures de sécurité supplémentaires ont été mises en place pour améliorer la conception et la compréhension du processus d'isolation du convoyeur pendant les activités d'entretien. Des améliorations ont également été apportées aux conditions d'éclairage, et de nouveaux points d'accès et plates-formes de travail ont été installés. En outre, toutes les procédures opérationnelles et les évaluations des risques liées à la tâche effectuée lors de l'incident ont été examinées et mises à jour.

## Le programme de santé mentale et de bien-être d'EGA remporte la distinction de meilleure qualité

En 2022, notre programme de santé mentale et de bien-être a été récompensé lors du sommet régional sur les ressources humaines, les GOV HR Awards.



Nous avons considérablement amélioré notre programme de santé mentale et de bien-être des employés pour faire face aux défis posés par la pandémie de COVID-19. Par la suite, plus de 170 de nos employés ont été formés pour devenir des « répondants de première ligne en santé mentale » et des défenseurs de la santé mentale, contribuant ainsi à la disponibilité de ressources professionnelles en santé mentale sur le lieu de travail. De plus, une initiative menée par des volontaires organise des sessions de sensibilisation et des ateliers sur les problèmes critiques de bien-être mental. L'objectif est de promouvoir l'importance de la priorisation de la santé mentale et d'éliminer tout stigmate social associé.

La deuxième blessure entraînant des conséquences graves s'est produite lors d'une tâche d'entretien ménager routinier lorsque, de manière inattendue, une tige d'anode est tombée d'un convoyeur de quatre mètres de hauteur, heurtant l'employé sur son côté gauche. Notre collègue a été immédiatement conduit à l'hôpital, où des radiographies ont révélé une fracture de la jambe nécessitant une intervention chirurgicale. Après plus de six mois de repos et de récupération, notre collègue a heureusement retrouvé pleinement sa santé et a pu reprendre son poste.

Suite à cet incident, une enquête approfondie a été menée, se concentrant sur l'examen des mécanismes de fixation des tiges d'anode et l'évaluation de nos contrôles existants pour les activités près des équipements en mouvement. En conséquence, des améliorations ont été apportées à nos procédures opérationnelles et à nos évaluations des risques, avec une attention particulière portée à l'élimination du risque de chute d'objets. De plus, un processus d'examen a été lancé pour identifier une technologie appropriée, comme l'installation de caméras et de capteurs, capable de désactiver automatiquement le convoyeur en cas de tige d'anode mal fixée.

“

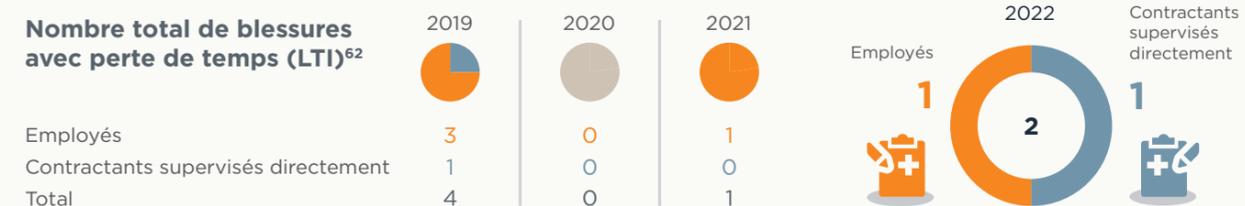
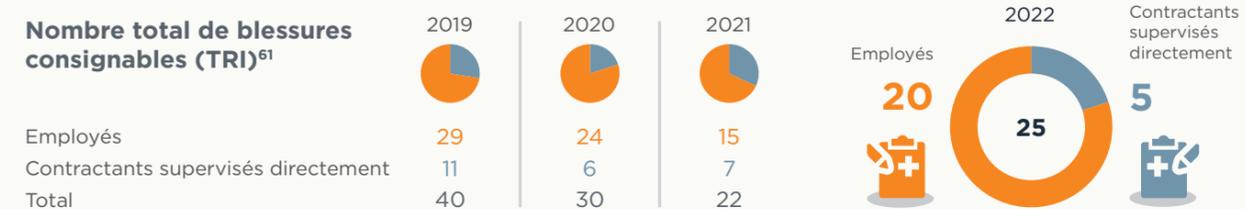
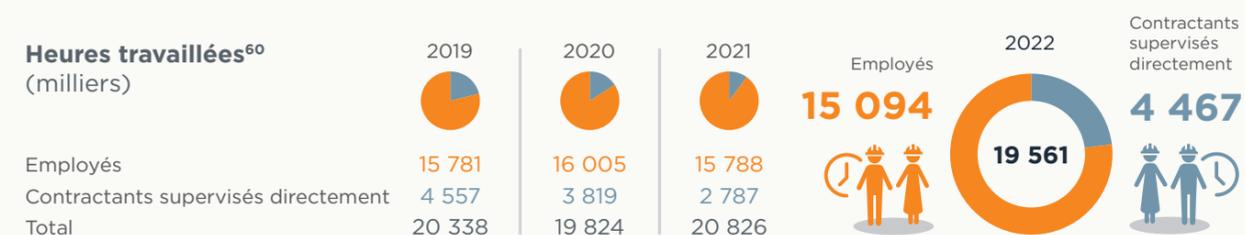
En tant que Surintendante de la Sécurité chez EGA, je ressens une immense fierté de faire partie de l'équipe de gouvernance en santé et sécurité au travail. La santé et la sécurité sont des éléments intégrés à tous les niveaux de notre entreprise. Chez EGA, nous ne faisons aucun compromis en ce qui concerne la sécurité et la santé de nos ressources les plus précieuses – nos collaborateurs. La direction d'EGA s'engage à mettre en place des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail solides, ainsi qu'à initier des initiatives et des programmes, à fournir les ressources nécessaires, à dispenser les meilleures formations et à sensibiliser notre personnel, afin que la performance en matière de santé et de sécurité chez EGA atteigne un niveau d'excellence.

”



**Bhagyalaxmi Maruti**  
Surintendante - Sécurité

Figure 25 : Statistiques de sécurité aux Émirats arabes unis



<sup>60</sup> Les heures travaillées ont été établies en calculant le nombre total d'heures payées.

<sup>61</sup> Le nombre total de blessures consignables est la somme de toutes les blessures et maladies liées au travail pendant la période de déclaration et comprend les décès, les blessures avec perte de temps, les traitements médicaux ou les incidents entraînant une restriction des activités liées au travail.

<sup>62</sup> Le nombre total de blessures avec perte de temps est la somme de toutes les blessures ou maladies liées au travail qui empêchent temporairement la personne concernée d'effectuer une activité de travail régulière ou restreinte au cours d'une journée de travail ou des heures de travail prévues ultérieurement.

<sup>63</sup> Le taux total de fréquence des blessures consignables est le nombre total de blessures consignables par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.

<sup>64</sup> Le taux de fréquence des blessures avec perte de temps est le nombre total de blessures avec perte de temps par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.

## Performance en matière de sécurité en Guinée

En 2022, malgré l'augmentation de la production, nous avons continué à enregistrer un faible nombre de blessures en Guinée, avec un taux total de fréquence des blessures consignables inférieur de 46 pour cent à la moyenne de l'industrie<sup>65</sup>.

En 2022, nous n'avons enregistré aucun accident mortel dans l'un de nos centres d'exploitation en Guinée.

En 2022, la plupart des incidents de sécurité survenus en Guinée n'ont entraîné aucune blessure ou seulement des blessures mineures pouvant être traitées par les premiers soins. Les principaux types de blessures étaient des blessures courantes aux mains et aux doigts, souvent associées à la manutention manuelle.

Toutefois, deux de nos contractants ont subi des blessures plus graves.

L'un de nos contractants a été blessé dans un accident lors du remplissage d'un camion de pompiers avec de l'eau, entraînant ainsi une chute d'une hauteur de trois mètres. Les premiers soins et le soutien nécessaires ont été fournis par l'équipe d'intervention d'urgence avant que notre collègue ne soit conduit à l'hôpital, où il a été confirmé qu'il avait subi une fracture à la jambe nécessitant une intervention chirurgicale. Heureusement, après trois mois de repos et de récupération, notre collègue s'est complètement rétabli, et nous l'avons accueilli de nouveau au travail.

Suite à cet incident, une équipe de projet a été constituée afin de mener une enquête approfondie, en identifiant et examinant toutes les tâches et les zones nécessitant du travail en hauteur. Pour donner suite à cela, cette équipe a mis en œuvre une série complète de nouveaux contrôles pour le travail en hauteur, comprenant des modifications pour permettre la réalisation des activités depuis le niveau du sol, l'installation de plates-formes de travail sécurisées et la révision des procédures d'exploitation standard. Nous avons également œuvré à accroître le niveau de compréhension et de sensibilisation au sein du personnel à travers une série de réunions d'information sur la santé et la sécurité, de circulaires liées à la sécurité et d'ateliers pratiques.



Chez GAC, la culture de la sécurité réussie va au-delà de la simple prévention des incidents ; elle implique de créer un environnement où les employés sont encouragés à s'exprimer, à partager des idées et à collaborer pour identifier et traiter les risques potentiels en matière de sécurité.



**Amadou Bachir Barry**  
Sécurité – Agent

Le second incident a impliqué une blessure liée au travail entraînant des conséquences graves<sup>66</sup> pour l'un de nos contractants, qui a subi une fracture du pied lors de travaux d'entretien sur le concasseur principal<sup>67</sup>. Ces travaux d'entretien étaient en cours lors d'un arrêt planifié, au cours duquel les rouleaux du concasseur et d'autres composants mobiles étaient isolés et sécurisés en place. Pendant qu'il intervenait sur l'un des rouleaux, l'isolation mécanique s'est désolidarisée, provoquant la perte d'équilibre de l'employé piégeant son pied. Notre équipe d'intervention d'urgence a rapidement prodigué les premiers soins et le soutien nécessaires avant de transporter notre collègue à l'hôpital, où il a été confirmé qu'il souffrait d'une fracture nécessitant une intervention chirurgicale. Un rétablissement complet exigera plus de six mois de repos et de récupération, bien qu'un rétablissement complet soit anticipé.

Suite à notre enquête, il a été constaté que le délogement de l'isolation mécanique était dû à certains effets de vibration liée aux activités d'entretien. Ainsi, nous avons procédé à un examen approfondi de toutes les vérifications et des approbations relatives à l'isolation mécanique nécessaire pour l'entretien du concasseur. Cette analyse a conduit à la mise en place de procédures beaucoup plus strictes et à la dispensation d'une formation associée afin de réduire considérablement la probabilité qu'un accident similaire se reproduise à l'avenir.

<sup>65</sup> Moyenne de l'industrie tirée de l'ICMM 2021 (<https://www.icmm.com/en-gb/research/health-safety/benchmarking-2021-safety-data>).

<sup>66</sup> Étant donné que le rétablissement à l'état de santé pré-blessure prendra plus de six mois, cet incident est classé comme entraînant des conséquences graves.

<sup>67</sup> Un concasseur est un équipement utilisé dans le domaine minier pour réduire la taille des grosses roches ou des minerais en morceaux plus petits.

## Sensibilisation aux risques du travail en hauteur

En 2022, nous avons organisé des sessions de formation sur la sécurité au travail en hauteur en adoptant une approche visuelle et pratique, plutôt que la méthode traditionnelle en salle de classe. Les participants ont été formés pour identifier le « facteur de chute » dans diverses situations, sécuriser correctement un harnais de sécurité, ainsi que discerner l'importance d'un accès et d'une sortie sécurisés en utilisant des escaliers et des échelles.

La formation s'est conclue par un scénario réaliste et percutant où des mannequins ont été lâchés de haut, d'abord avec puis sans protection contre les chutes, afin de mettre en évidence l'importance des dispositifs de sécurité. Cette approche a permis aux participants d'acquérir et d'appliquer des connaissances par le biais d'une mise en pratique concrète, tout en renforçant la sensibilisation aux risques potentiels associés au travail en hauteur.

## Attention permanente sur la sécurité des conducteurs

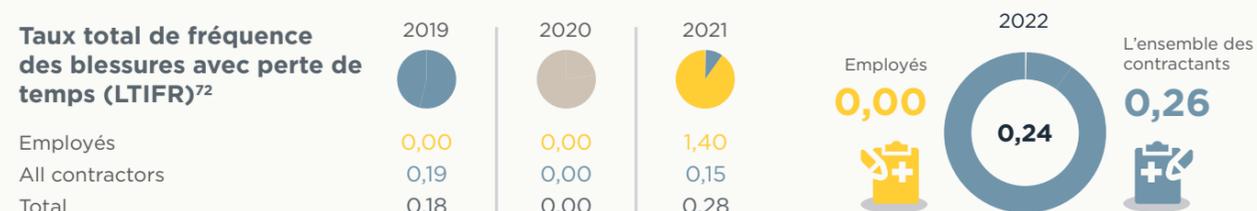
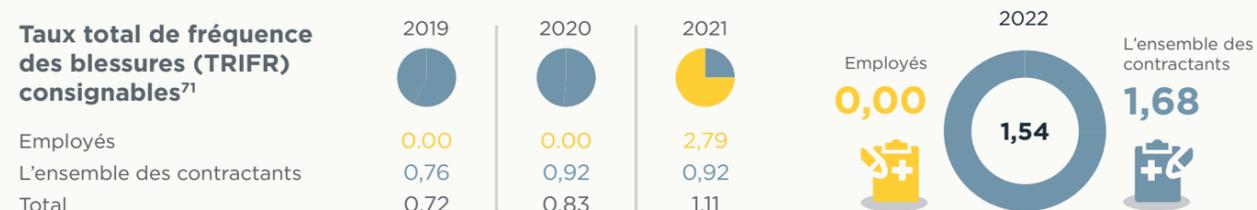
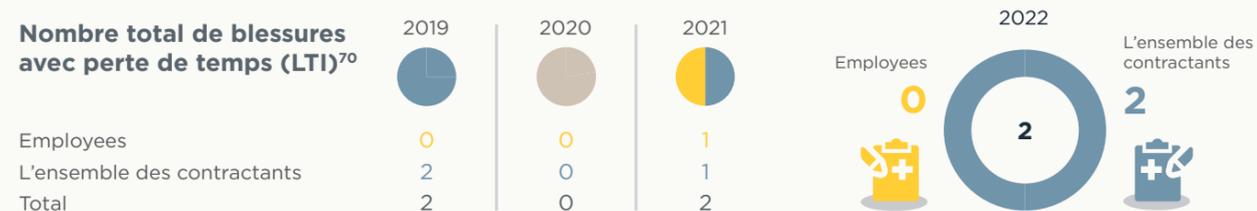
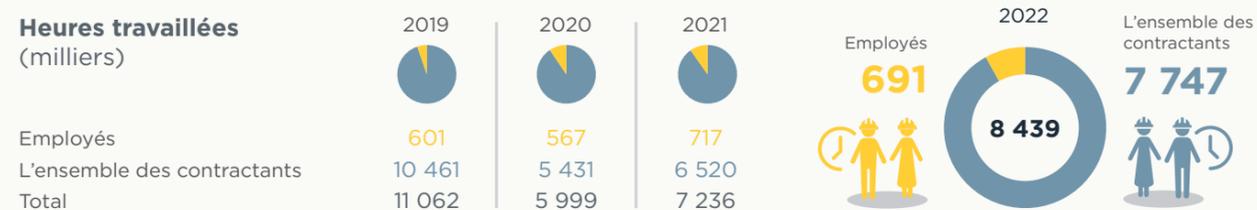


Dans le cadre de nos opérations en Guinée, les accidents de la route impliquant notre personnel et nos contractants représentent l'un des principaux risques en matière de sécurité, tant au sein de nos installations que pour nos collègues en déplacement entre les différents sites de travail.

En 2022, nous avons collaboré avec un fournisseur de formation international pour concevoir et déployer un programme complet de sécurité routière. Ce programme a accordé une grande importance à la révision des pratiques et des procédures de conduite de GAC, ainsi qu'à l'évaluation des compétences des conducteurs, allant des compétences de base jusqu'à celles de la « conduite assistée », où des formateurs spécialisés ont coaché les conducteurs dans des pratiques défensives lors de scénarios de circulation réelle.

Une composante essentielle du programme visait à renforcer les compétences de notre propre personnel pour leur permettre de former d'autres individus. Six apprentis ont ainsi validé le cours de « Formation des Formateurs », acquérant les compétences nécessaires pour dispenser une formation adéquate et évaluer la compétence des conducteurs.

Figure 26 : Statistiques de sécurité en Guinée<sup>68</sup>



<sup>68</sup> Nous avons rapporté les performances de sécurité en Guinée pour tous les contractants, en considérant que la majorité des travaux opérationnels clés sont entrepris par des contractants indirectement supervisés.

<sup>69</sup> Le nombre total de blessures consignables est la somme de toutes les blessures et maladies liées au travail pendant la période de déclaration et comprend les décès, les blessures avec perte de temps, les traitements médicaux ou les incidents entraînant une restriction des activités liées au travail.

<sup>70</sup> Le nombre total de blessures avec perte de temps est la somme de toutes les blessures ou maladies liées au travail qui empêchent temporairement la personne concernée d'effectuer une activité de travail régulière ou restreinte au cours d'une journée de travail ou des heures de travail prévues ultérieurement.

<sup>71</sup> Le taux total de fréquence des blessures consignables est le nombre total de blessures consignables par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.

<sup>72</sup> Le taux de fréquence des blessures avec perte de temps est le nombre total de blessures avec perte de temps par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.



## Garder les gens en bonne santé

### Notre réponse continue à la COVID-19

En 2022, l'ensemble des médecins, des infirmiers, du personnel médical et professionnel de la santé et de la sécurité au travail, tant aux Émirats arabes unis qu'en Guinée, ont travaillé sans relâche pour lutter contre la COVID-19 et ont contribué à préserver la santé de tous les employés d'EGA. Au cours du premier semestre de 2022, nous avons continué à exploiter des centres médicaux sur site, surtout pour nous aider dans notre réponse à la pandémie, en fournissant des tests de réaction en chaîne par polymérase à transcription inverse (RT-PCR) et des tests antigéniques rapides gratuits pour tous. Nous avons effectué plus de 150 000 tests et administré plus de 800 vaccins.

Au fil de l'année, avec la baisse du nombre de cas, nous avons progressivement levé certaines des mesures de contrôle plus rigoureuses imposées en 2021 et 2020. Néanmoins, une surveillance continue du nombre de cas dans les pays où nous sommes implantés est maintenue, et nous encourageons toujours à la prudence en cas de symptômes ressemblant à ceux d'un rhume ou de la grippe chez nos collègues ou coéquipiers.

À EGA, le Département Médical gère un large éventail de questions de santé, comprenant notamment les examens médicaux préalables à l'embauche, la surveillance de la santé et le traitement des maladies aiguës et chroniques. La priorité est accordée à la sécurité des employés pendant les périodes de chaleur estivale, grâce à la mise en place de campagnes proactives de promotion de la santé et à l'utilisation d'équipements de pointe. Cet engagement reflète le principe fondamental d'EGA en matière de prestation de soins médicaux de qualité.



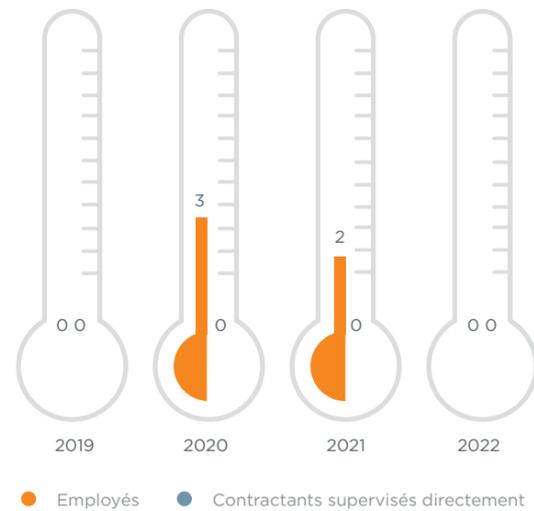
**Dr. Mohammed Firdouse**  
Médecin Chef du Centre Médical d'EGA

## Soins de santé aux Émirats arabes unis

Nous exploitons nos propres cliniques à Al Taweelah et à Jebel Ali, administrées par une équipe de près de 60 médecins, infirmiers et autres professionnels de la santé qualifiés, chargés d'évaluer et de prendre en charge la santé de nos employés. Les services de nos cliniques sont également accessibles aux membres de la famille de nos employés et aux contractants. Au cours des deux dernières années, nous avons réalisé une avancée majeure en ouvrant notre centre médical au public, devenant ainsi le seul établissement de santé dans la zone de KEZAD.

Au sein de nos cliniques, nous proposons une gamme complète de services de santé, répondant à une diversité de besoins. Nos prestations incluent les soins de santé primaires, traitant les problèmes médicaux quotidiens ainsi que la gestion continue des pathologies chroniques. En outre, nous mettons en œuvre des programmes de conservation par l'intermédiaire de notre service de santé au travail afin de préserver le bien-être de nos employés sur leur lieu de travail. Ces programmes intègrent une initiative de prévention de la perte auditive induite par le bruit, ainsi que des bilans médicaux périodiques annuels adaptés à l'exposition et aux risques spécifiques de chaque employé. Notre priorité absolue est d'assurer le maintien de la santé et du bien-être de notre personnel, tout en détectant de manière proactive les premiers signes de problèmes de santé potentiels. En 2022, nous avons effectué plus de 3 700 examens médicaux pour nos employés, témoignant ainsi de notre engagement envers leur santé et leur sécurité.

Figure 27 : Cas de maladies liées à la chaleur aux Émirats arabes unis

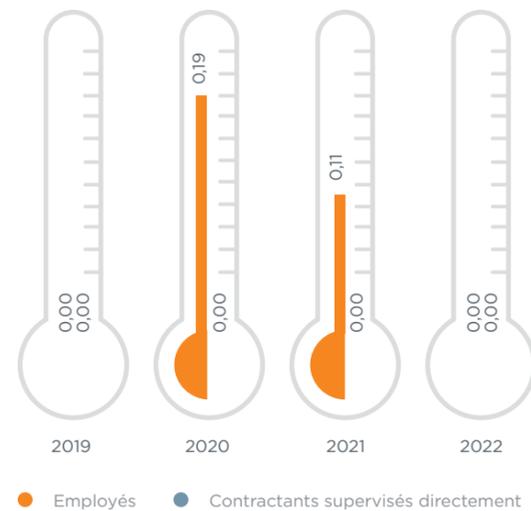


Les maladies liées à la chaleur sont un risque courant dans l'industrie du métal fondu, surtout dans les zones à climat chaud. Aux Émirats arabes unis, ces maladies sont classées comme « maladies professionnelles ». En 2022, nous avons atteint notre objectif de longue date de zéro cas de maladie liée à la chaleur. Ce succès est attribuable aux campagnes exhaustives que nous menons chaque été sur le stress thermique et l'hydratation, ciblant à la fois nos employés et nos contractants.

Chaque année, dans le cadre de nos activités aux Émirats arabes unis, nous encourageons la sensibilisation à la santé et à l'hydratation pendant les mois d'été, en rappelant à tous les travailleurs sur nos sites l'importance de s'hydrater régulièrement, de prendre des pauses régulières et de se reposer immédiatement en cas de suspicion de symptômes de maladies liées à la chaleur.

En 2022, nous avons effectué plus de 45 000 tests d'hydratation pour nous assurer que nos employés étaient bien hydratés. Notre objectif est d'avoir « zéro cas de maladie liée à la chaleur ». Nous maîtrisons la gestion du travail dans de telles conditions, la surveillance des temps d'exposition et les moyens de nous assurer que nos employés et contractants restent hydratés.

Figure 28 : Taux de maladies professionnelles (ODR) aux Émirats arabes unis<sup>73</sup>



<sup>73</sup> L'ODR est calculé par million d'heures travaillées. Ces chiffres contribuent au TRIFR d'EGA dans la section Sécurité.

## COMMENT NOUS CONTACTER

Permanence téléphonique du Programme d'Aide aux Employés disponible 24 heures sur 24, 365 jours par an.

**CONFIDENTIEL | GRATUIT | MULTILINGUE**



Pour s'adapter au changement



Gérer les comportements addictifs



Résoudre les problèmes professionnels



Obtenir des réponses à des questions juridiques



Surmonter l'incertitude financière



Faire face aux difficultés relationnelles



Surmonter le divorce ou la séparation



Traiter la dépression ou l'anxiété



Gérer le stress



Faire face au deuil ou à la perte

## Promotion de la santé aux Émirats arabes unis

Tout au long de l'année, nous organisons une série de campagnes de sensibilisation à la santé très visibles aux Émirats arabes unis pour nos employés et nos contractants.

En 2022, dans le cadre de nos efforts continus pour fournir les meilleurs soins de santé et un soutien optimal, nous avons lancé plusieurs campagnes axées sur l'éducation et l'importance des bilans médicaux. Cela incluait une campagne de dépistage des maladies rénales avec

possibilité de consultation auprès d'un spécialiste en urologie, une campagne sur la santé dentaire avec une clinique dentaire mobile, ainsi qu'une campagne de sensibilisation au cancer du sein où les participants ont écouté des témoignages de survivantes. De plus, une campagne de physiothérapie comprenant des sessions de consultation et de thérapie en direct a été mise en place. En tout, plus de 1 500 personnes ont participé à ces campagnes.



## Soins de santé en Guinée



En Guinée, nous avons une équipe de professionnels de la santé composée de médecins, de paramédicaux en soins critiques et d'infirmiers qualifiés, laquelle est répartie dans nos cliniques situées sur nos sites de Kamsar et de Tinguilinta. Notre principal contractant minier administre également une clinique entièrement équipée et accessible pour l'ensemble du personnel de notre mine.

Au sein de nos infrastructures médicales déployées sur site, nous délivrons une gamme de services indispensables, incluant les interventions médicales d'urgence, les soins primaires et chroniques, l'évaluation des bilans médicaux périodiques et préalables au déploiement, l'éducation sanitaire, la gestion, la surveillance et le contrôle des maladies infectieuses, ainsi que les prestations de laboratoire. Ces infrastructures assurent la disponibilité immédiate d'un support médical complet pour répondre à une pluralité de besoins de santé. En 2022, nous avons effectué plus de 2 000 consultations médicales au sein de nos infrastructures médicales sur site, et nous sommes fiers d'annoncer l'absence totale de maladies professionnelles parmi les employés et les contractants de GAC.

Afin d'assurer un soutien médical exhaustif, nous avons consolidé nos partenariats avec des centres médicaux locaux tels que l'Hôpital ANAIM de Kamsar et la Clinique Ambroise Paré à Conakry. Ces ententes nous confèrent un accès accru à des ressources médicales supplémentaires ainsi qu'à une expertise de pointe, au moment opportun. En outre, notre prestataire d'assurance maladie propose un service de rapatriement sanitaire d'urgence international pour les cas les plus critiques. L'accès à de tels services de rapatriement sanitaire, particulièrement cruciaux dans les zones reculées ou difficiles d'accès, est essentiel pour garantir une réaction rapide et efficace face aux urgences médicales.



## Aucune maladie professionnelle en Guinée

Afin de garantir le bien-être médical de notre personnel, nous leur fournissons une couverture d'assurance maladie, leur assurant ainsi un accès aux infrastructures médicales locales sans être accablés par les soucis financiers liés à leur traitement. Cette couverture leur permet de recourir aux services et aux équipements médicaux disponibles en toute confiance, en sachant que la plupart de leurs frais médicaux sont pris en charge.

Dans nos cliniques, nous avons maintenu la réalisation d'exams physiques et de tests de dépistage systématiques pour l'ensemble de nos nouveaux employés et visiteurs. Par ailleurs, nous procédons régulièrement à des évaluations médicales afin d'apprécier leur aptitude au travail et de détecter précocement toute manifestation de problème de santé parmi notre effectif. En 2022, plus de 1 800 inductions médicales et 922 bilans médicaux périodiques ont été réalisés à la fois pour nos employés et nos contractants, témoignant de notre engagement à prioriser leur santé et leur bien-être.

En 2022, par le biais de discussions, nos équipes médicales ont dispensé des sessions de sensibilisation à la santé. Les thématiques abordées portaient sur des sujets tels que l'importance d'une alimentation équilibrée, la santé mentale, l'hypertension, le diabète, les premiers secours, la gestion des morsures de serpent, la COVID-19, le VIH/SIDA ainsi que le dépistage du cancer. Par cet engagement actif, nous œuvrons à instaurer une culture du bien-être et de l'hygiène qui profite à l'ensemble des participants.

La surveillance, la gestion et le traitement des maladies infectieuses revêtent une importance capitale que nous reconnaissons pleinement. En étroite collaboration avec notre fournisseur de services médicaux, nous nous engageons activement dans la surveillance et le suivi des épidémies de maladies internationales ainsi que des préoccupations sanitaires majeures pouvant impacter la région où nous opérons. Nous entretenons également des liens étroits avec le ministère guinéen de la Santé et de l'Hygiène publique afin de suivre de près tout problème de santé potentiel au sein du pays et dans la région environnante. Ces partenariats nous permettent d'adopter une réactivité accrue face à toute problématique sanitaire et de minimiser les éventuels impacts sur nos employés ou les communautés locales.

Nous sommes également pleinement conscients de

l'importance des bilans médicaux réguliers pour les voyageurs fréquents, en accord avec les directives de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et du Centre de contrôle et de prévention des maladies (CDC). Par conséquent, nous maintenons des dépistages médicaux obligatoires ainsi que des tests de COVID-19 pour nos employés qui sont amenés à voyager fréquemment. Cette démarche assure leur bien-être et contribue à limiter la propagation potentielle des maladies infectieuses. En adhérant à ces mesures, nous plaçons la santé et la sécurité de nos employés au premier plan tout en anticipant activement le risque de propagation des maladies.

Le paludisme est endémique en Guinée. Pour contrer cette réalité, nous avons instauré un programme exhaustif de lutte contre le paludisme, intégrant diverses mesures préventives. Ces actions incluent la pulvérisation d'insecticides, les opérations larvicides, la prévention des eaux stagnantes, la distribution de moustiquaires, l'adoption de stratégies anti-piqûres, ainsi que la mise en place de programmes de sensibilisation destinés à l'ensemble de nos employés.

En cas de suspicion de paludisme, nous procédons à des tests de diagnostic rapide afin de détecter et de traiter promptement l'infection. En 2022, nous avons effectué plus

de 500 tests de diagnostic rapide du paludisme. Par ailleurs, notre laboratoire interne propose des tests microscopiques<sup>74</sup> innovants, précis, efficaces et simples pour un diagnostic définitif du paludisme et d'autres parasites sanguins.

Pour tous les cas confirmés de paludisme, nous mettons en œuvre un traitement rapide, en conformité avec les directives de pratique standard émises par l'Organisation mondiale de la santé (OMS). Chaque cas est géré individuellement, dans l'objectif d'obtenir le résultat le plus bénéfique en fonction des besoins spécifiques du patient. En 2022, les cas de paludisme rencontrés étaient principalement de nature légère à modérée, et ils ont répondu de manière positive aux schémas thérapeutiques primaires et secondaires, adaptés à chaque situation.

Pour les employés appelés à se déplacer dans des régions reculées où l'accès aux installations appropriées de dépistage et de traitement du paludisme est limité, nous mettons à disposition des kits de voyage antipaludiques. Ces kits incluent un test de diagnostic rapide du paludisme, des médicaments pour le traitement du paludisme et des symptômes associés, ainsi que les coordonnées de contact d'urgence de nos cliniques.



<sup>74</sup> Le test du quantitative buffy coat (QBC)

## S'engager auprès des communautés

En vertu de la politique de base d'EGA, nous respectons nos voisins et nous sommes engagés à interagir de façon positive dans les communautés où nous exerçons nos activités. Nous voulons maximiser les avantages de notre présence tout en atténuant les effets néfastes potentiels.

Nous mettons en œuvre des programmes ciblés de responsabilité sociale d'entreprise sur tous nos sites aux Émirats arabes unis et en Guinée. Nous collaborons avec diverses parties prenantes, dont des représentants de la communauté, des ONG, des établissements d'enseignement et des gouvernements respectifs.

En Guinée, depuis longtemps, nous sommes conscients que le développement de notre mine entraînerait des changements dans l'utilisation des terres et causerait des perturbations auprès de certaines communautés avoisinantes. Sur ce, nous cherchons activement à réduire le plus possible ces répercussions, mais lorsqu'elles sont inévitables, nous élaborons et exécutons des plans pour les apaiser, atténuer ou pour offrir des compensations.

Nous pensons que la meilleure façon de maximiser notre impact positif est d'entreprendre des initiatives d'engagement communautaire de base qui augmentent les opportunités économiques et améliorent la qualité de

vie. Les projets fructueux comprennent la modernisation des infrastructures, l'engagement des entreprises locales, des programmes éducatifs et l'emploi de membres de la communauté si possible dans le cadre de nos activités.

Nous prenons également en considération les impacts indirects potentiels de nos opérations, tels que l'augmentation de la migration vers les villes et les communautés locales à mesure que les opportunités économiques dans ces régions se multiplient.

En Guinée, nous avons évalué les impacts sur la communauté et planifié nos projets selon les Normes de performance environnementale et sociale de la Société Financière Internationale, les Principes de l'Équateur, le Système de sauvegardes intégré de la Banque africaine de développement et les exigences réglementaires du gouvernement guinéen. Toutes les études connexes, les plans d'engagement, les stratégies d'investissement communautaire, les exigences en matière de fermeture et de réhabilitation, les politiques et les rapports sont publiés sur le site Web de la SFI<sup>75</sup>, leur mise en œuvre étant régulièrement contrôlée<sup>76</sup> par un tiers indépendant pour garantir que nous respectons nos engagements.



## Engagement communautaire en Guinée

En Guinée, les évaluations des impacts sociaux et sur les droits de la personne d'EGA<sup>77</sup> ont confirmé la probabilité quasi nulle que nos opérations entraînent des répercussions sur les peuples autochtones<sup>78</sup>. Cependant, certaines zones de notre concession minière de bauxite et des terrains nécessaires aux infrastructures ferroviaires, portuaires et autres traversaient des communautés et des villages existants.

Dans le cadre du processus d'évaluation que nous avons mené pendant la phase de planification, nous avons confirmé que notre projet nécessitait la réinstallation de plus de 270 foyers. Les plans d'acquisition des terres, de compensation, d'engagement communautaire et de réinstallation ont tous été préparés en conformité avec les normes de performance environnementale et sociale de la SFI afin de minimiser les perturbations et d'éviter d'affecter la vie des gens.

Dans ce processus, nous avons en avance eu, un dialogue ouvert et transparent avec les communautés afin d'obtenir au préalable leur consentement libre et éclairé avant toute relocalisation. Parallèlement, tous les plans de réinstallation ont été rendus publics sur le site Web de la SFI<sup>79</sup>.

À ce jour, nous avons construit 489 nouvelles maisons, 13 nouvelles écoles, 8 nouveaux établissements de santé, 80 nouveaux forages d'eau souterraine, 604 dispositifs de

pompage solaire et protégé plus de 100 hectares de terres agricoles contre l'intrusion d'eau salée. Tous nos projets de réinstallation communautaire comprennent également des mesures de restauration des moyens de subsistance axées sur les moyens de soutien terrestres, en adéquation avec le cadre rural et agricole de la région.

Nous avons également établi plusieurs comités dans le but de garantir une collaboration étroite avec les communautés concernées et les autorités locales tout au long du processus de planification et d'exécution de la réinstallation. Ces comités ont pour vocation d'identifier les groupes potentiellement vulnérables, de superviser le versement des indemnités et de prodiguer des conseils avisés sur la planification des sites de réinstallation et la conception des domiciles.

En 2022, nous avons organisé 1 388 consultations et forums d'engagement communautaire, impliquant 6 016 membres de la communauté locale, les tenant informés de nos activités prévues, des impacts potentiels prévus et des activités d'atténuation proposées. Cette démarche vise non seulement à atténuer les impacts, mais aussi à aider GAC à identifier des projets qui pourraient contribuer positivement à une meilleure qualité de vie.

<sup>75</sup> Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site Web du Portail d'information sur les projets de la SFI de GAC : <https://disclosures.ifc.org/project-detail/ESRS/24374/guineaalumina-corporation>

<sup>76</sup> Environ tous les 6 mois.

<sup>77</sup> En plus de nos évaluations des impacts sur les droits de la personne en Guinée, nous menons également des évaluations des impacts sur les droits de la personne pour de nouveaux projets aux Émirats arabes unis conformément aux Normes de Performance de l'ASI.

<sup>78</sup> Définition selon les Normes de Performance de la SFI.

<sup>79</sup> Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site Web du Portail d'information sur les projets de la <https://disclosures.ifc.org/project-detail/ESRS/24374/guineaalumina-corporation>

Les projets relatifs aux moyens de subsistance et à l'investissement social sont identifiés par le biais de forums d'engagement communautaire et supervisés par un comité de pilotage comprenant des représentants des communautés locales. En 2022, plus de 250 personnes ont bénéficié de ces projets, les femmes représentant plus de 75 % des bénéficiaires. Les projets englobaient les éléments suivants :

1. Des projets d'agroforesterie, se déployant ainsi :
  - Un projet d'apiculture a été mis en œuvre, fournissant à 11 membres de la communauté des ruches, des équipements de protection, et des séances de formation aux techniques de récolte du miel. En 2022, la première récolte de 40 litres de miel a été réalisée.
  - La création d'un jardin maraîcher, favorisant l'auto-emploi de 63 membres de la communauté, s'est concrétisée par le déploiement d'une formation technique, la mise à disposition d'équipements agricoles, et la commercialisation de 15 tonnes de produits maraîchers en 2022.
2. Une distribution de matériel et d'équipement agricoles a été effectuée au profit de plus de 76 membres de la communauté pour renforcer leurs activités de subsistance.
3. 200 personnes ont bénéficié d'une formation en gestion financière afin de favoriser une utilisation adéquate des indemnités versées.
4. Un projet agricole visant le développement de terres pour la culture du riz et la construction de trois abris a été réalisé, bénéficiant à plus de 70 membres de la communauté. Ce projet a inclus la distribution de plus de 300 kg de semences de riz et de kits de transformation, ainsi que des sessions de formation sur les techniques agricoles.
5. La construction d'un nouveau centre communautaire à Sinthiourou Thiouladji, dédié aux réunions et au développement des compétences, a été menée à terme. Ce centre est doté d'une salle de formation à la couture équipée de machines à coudre, favorisant ainsi l'éducation et l'auto-emploi de 10 femmes stagiaires.
6. Le programme du Groupe de Solidarité, d'Épargne et de Crédit (GSEC) soutient les activités socio-économiques des membres de la communauté à travers des programmes d'épargne et de crédit. Le programme a ainsi accompagné 30 entreprises existantes et 124 nouvelles entreprises, offrant des sessions de renforcement des capacités en recherche de marché, marketing et comptabilité.



7. Un projet de pépinières communautaires a été lancé afin de fournir les espèces indigènes nécessaires aux besoins de réhabilitation de GAC, contribuant à une entreprise viable avec des revenus pour 59 jeunes hommes et 81 femmes. En 2022, plus de 90 000 plantes de huit espèces locales ont été produites, générant des revenus directs pour certains membres de la communauté. Outre les revenus directs, certains membres de la communauté ont trouvé un emploi dans le processus de réhabilitation, contribuant ainsi à la protection des ressources naturelles. Les revenus générés sont réinvestis dans la construction d'infrastructures telles qu'un système de distribution d'eau alimenté par des panneaux solaires, ainsi que dans l'acquisition d'outils de travail et de semences supplémentaires.
8. La mise en place et l'exploitation de fumoirs pour le poisson pêché localement ont été réalisées, accompagnées de formations sur les techniques de fumage du poisson et la gestion financière. En 2022, une production de 5 000 kg de poisson fumé a été enregistrée, et le projet s'est étendu pour inclure le fumage du manioc et du gombo, parmi d'autres produits. Dans le but de promouvoir la visibilité des produits locaux, GAC a sponsorisé la participation des membres à une exposition nationale de produits locaux à Conakry.
9. Deux projets de développement agricole ont été mis en œuvre pour garantir la sécurité alimentaire et soutenir le développement socio-économique dans la région de Boké. Plus de 180 membres à travers sept localités ont reçu une formation sur les techniques agricoles et les considérations environnementales, stimulant la création de sept petites entreprises.
  - Des pâturages maraîchers ont été développés dans trois localités et ont généré 12,5 tonnes de légumes en 2022.
  - Plus de 31 000 plants d'ananas ont été plantés en 2021 dans le cadre d'un projet de culture fruitière. La première récolte d'ananas est prévue pour 2023.

“ Le soutien infaillible de la communauté représente un atout majeur pour nous. Il crée une atmosphère d'harmonie générale autour de nos activités et découle de la stratégie de GAC, qui privilégie un dialogue continu avec toutes les communautés affectées par nos opérations minières. ”



**Alhassane Sakho**  
Relations communautaires - Responsable

“ Pour nous, femmes, la réinstallation a constitué une opportunité majeure en termes de soutien et d'assistance pour développer des activités génératrices de revenus. Les programmes déployés par GAC ont placé les femmes et les filles de Belikindy au centre de leurs préoccupations. Aujourd'hui, nous bénéficions de logements plus confortables pour nos familles. ”



**Diamilatou Diallo**  
Membre de la Communauté





### Santé communautaire

Depuis que GAC s'est lancé dans son projet minier en Guinée, nous avons mené des campagnes de sensibilisation à la santé, touchant plus de 6 000 personnes dans des dizaines de communautés environnantes. Les thèmes de ces campagnes sont conçus pour répondre aux besoins spécifiques de la communauté et sont donc planifiés en étroite coordination avec la communauté.

En 2022, dans le cadre de nos initiatives de santé communautaire, nous avons entrepris la distribution de 5 000 moustiquaires dans 27 villages environnants ainsi qu'auprès des employés des sous-traitants de GAC, dans le dessein de contribuer à la lutte contre la menace omniprésente du paludisme dans la région. En collaboration avec les représentants de la clinique et du centre de soins de GAC, l'équipe des relations communautaires de GAC a orchestré des séances de communication, de sensibilisation et de formation à la prévention, afin de sensibiliser et de souligner l'importance des pratiques d'hygiène. Dans le cadre de nos démarches internes, une réunion d'information d'entreprise sur la prévention du paludisme a été organisée à l'intention de tous les employés de GAC et des sous-traitants.

### Améliorer les possibilités de carrière

Depuis 2014, GAC a formé plus de 600 personnes issues des communautés en Guinée à travers une série de programmes professionnels conçus pour améliorer les opportunités et les perspectives de carrière, notamment en donnant aux gens les compétences nécessaires pour créer leur propre entreprise.

En 2021, en collaboration avec l'institution de financement du développement, DEG, nous avons ouvert un Centre de formation en technique automobile avancée d'une valeur d'un million de dollars, situé dans la ville de Boké près de la concession minière de bauxite de GAC. Le centre soutiendra les Guinéens locaux à la recherche d'une future carrière dans la mécanique. Les mécaniciens très compétents sont des employés très recherchés et précieux dans l'industrie minière guinéenne. Certains diplômés du Centre de formation en technique automobile avancée devraient choisir d'établir leur propre entreprise de réparation de véhicules, contribuant ainsi au développement économique plus large et créant des opportunités d'emploi pour les autres.

En 2022, le centre de formation a vu la réussite de 23 étudiants, dont cinq femmes, obtenant leur diplôme, avec douze d'entre eux décrochant des postes de mécaniciens dans des entreprises minières et des garages professionnels. Le programme a accueilli sa deuxième cohorte de 25 étudiants en décembre 2022.

Nous avons également poursuivi notre soutien de longue date à la coopérative de jeunes Belikindy, qui a formé, en 2022, 32 jeunes femmes supplémentaires aux techniques modernes de couture pour la production d'équipements de protection individuelle (EPI) utilisés dans l'industrie minière. Par la suite, nous autant que nos sous-traitants avons commencé à approvisionner certains EPI auprès de cette coopérative.

En tant que parrain principal du Symposium Mines Guinée, GAC promeut les activités du Centre de formation en technique automobile avancée et de la Coopérative des couturières lors d'expositions, d'ateliers, et en 2022, lors d'un défilé de mode présentant tous les EPI produits par la coopérative de jeunes de Belikindy. Ce symposium offre l'opportunité de valoriser les compétences et les produits

<sup>80</sup> Le groupe allemand Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft

développés, tout en identifiant les partenariats potentiels pour améliorer continuellement les opérations et la qualité du programme. Grâce aux efforts de plaidoyer de GAC, le village de Belikindi a obtenu une couverture Internet par Orange, assurant ainsi une accessibilité permanente.

### Pratiques de sécurité en Guinée

Dans le cadre de notre évaluation des risques en matière de droits de la personne, nous avons examiné la possibilité d'interactions négatives entre la communauté et le personnel de sécurité. La sécurité des opérations est assurée à la fois par un fournisseur de sécurité externe et notre propre personnel de sécurité, tous formés pour suivre les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme<sup>81</sup>.

Les scénarios de crise et les interventions susceptibles de créer des tensions au sein de la communauté sont évalués, puis assortis de mesures d'atténuation planifiées. Ainsi, GAC comprend son rôle et les effectifs reçoivent la formation appropriée. La formation aborde notamment les lois guinéennes et internationales pertinentes, ainsi que les principes onusiens à respecter quant à l'usage de la force et des armes.



“

Grâce à ma formation au Cepernenez, j'acquiers la maîtrise des équipements modernes pour l'entretien des véhicules légers, ce qui me permettra, à la fin de ce cursus, d'être compétitive sur le marché du travail.

”



**Djenaba Caroline Olemou**  
Stagiaire de la deuxième cohorte

“

Parmi les projets qui m'enthousiasment particulièrement, celui qui se démarque est le soutien accordé à la Coopérative des couturières de Belikindy (COBEC) avec son programme de couture. En l'espace de deux ans, nous avons évolué de la fabrication de masques faciaux à la confection d'uniformes miniers. C'est bien plus qu'une simple satisfaction, c'est une véritable réussite pour GAC et les bénéficiaires de ce projet.

”



**Alpha Mamadou Diallo**  
Chef principal des Projets Communautaires

“

Grâce au projet de programme de couture, nous avons quitté nos foyers pour rejoindre le monde du travail. Nous avons acquis de précieuses compétences dans la fabrication d'uniformes, de housses de protection pour chapeaux, de drapeaux, et d'autres articles essentiels pour les sociétés minières. À l'avenir, nous envisageons de devenir autonomes financièrement, sans avoir à compter sur nos parents ou nos proches. Nous remercions GAC et ses partenaires pour cette initiative.

”



**Fatoumatou Kante**  
Secrétaire Générale, Coopérative des couturières de Belikindy

<sup>81</sup> Pour plus de détails, nous vous invitons à consulter l'adresse suivante : <https://www.voluntaryprinciples.org>



### Engagement communautaire aux Émirats arabes unis

Aux Émirats arabes unis, EGA dispose d'une équipe dédiée à la responsabilité sociale des entreprises (RSE) chargée d'échanger activement avec les communautés locales, dans le but de recueillir des retours précieux et d'acquiescer une compréhension approfondie de la manière dont nous pouvons contribuer à améliorer leur qualité de vie. Ces engagements se déroulent à travers divers canaux, comprenant des réunions directes avec les communautés locales, les autorités réglementaires et des ONG.



Dans le cadre de nos priorités en matière de RSE, EGA s'engage à dialoguer avec les communautés locales afin de cerner leurs préoccupations et de concevoir un plan d'investissement communautaire adapté aux besoins des communautés avoisinantes. Dans mon rôle, je m'approprie et je soutiens les efforts déployés par EGA pour concrétiser cet engagement visant à améliorer la qualité de vie de la communauté environnante.



**Khawla Mohamed AlHosani**  
Responsabilité Sociale des Entreprises –  
Cheffe Principale

### Mise à jour de notre évaluation des besoins communautaires

En 2022, nous avons entrepris la mise à jour de notre évaluation des besoins communautaires pour nos sites à Al Taweelah et à Jebel Ali afin d'approfondir nos connaissances et de mieux appréhender les exigences de la communauté locale. Ce processus d'évaluation a inclus la réalisation d'entretiens avec environ 1 000 résidents des deux sites.

Notre équipe RSE a pris conscience de l'importance de considérer les perspectives et les opinions des divers groupes de parties prenantes résidant dans la communauté. En englobant un large éventail de parties prenantes, comprenant des résidents de différents groupes d'âge, de genres et de nationalités, l'évaluation visait à obtenir une compréhension globale des besoins et des préférences de la communauté.

Pendant les entretiens, les résidents ont été interrogés sur leurs expériences, leurs préoccupations et leurs aspirations liées à la vie à Jebel Ali et à Al Samha (les communautés résidentielles les plus proches des installations d'EGA aux Émirats arabes unis).

L'évaluation a couvert un large éventail de sujets, y compris, mais sans s'y limiter, les impacts environnementaux, les considérations de santé et de sécurité, les besoins en infrastructure, les opportunités d'emploi, les services communautaires et l'intégration sociale.

Les données recueillies lors des entretiens ont été examinées afin d'identifier les thèmes communs et les principales préoccupations dans le but d'aider à orienter la prise de décision et à prioriser les futures initiatives d'EGA. Celles-ci contribueront activement à la communauté locale et débiteront en 2023.

### Le Programme « Engineer the Future »



En 2022, notre programme de promotion auprès des écoles a inclus le programme éducatif « Engineer the Future », ciblant spécifiquement les élèves des classes de 3<sup>ème</sup> jusqu'en terminale. Ce programme vise à créer un pont entre l'apprentissage en classe et les pratiques industrielles. Les représentants d'EGA effectuent des visites dans les écoles secondaires pour offrir des expériences d'apprentissage interactives couvrant divers thèmes, du développement durable à l'innovation. L'objectif est de susciter l'intérêt des élèves pour les matières STIM, de stimuler la pensée innovante et de les familiariser avec les industries associées aux sciences, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques.

Le programme propose aux élèves une expérience d'apprentissage interactive pratique à travers une série d'ateliers et un événement en plein air visant à les impliquer activement dans des activités et des discussions liées aux STIM. Au cours de l'année scolaire 2022-2023, nous avons formé 6 767 élèves issus de 24 écoles.

EGA a, pour la première fois, lancé le programme de promotion auprès des écoles en 2017, en collaboration avec l'Emirates Schools Establishment<sup>82</sup> et en travaillant avec Edutech<sup>83</sup>, afin de dispenser une formation à travers une série d'ateliers visant à promouvoir la compréhension des STIM parmi les lycéens aux Émirats arabes unis.



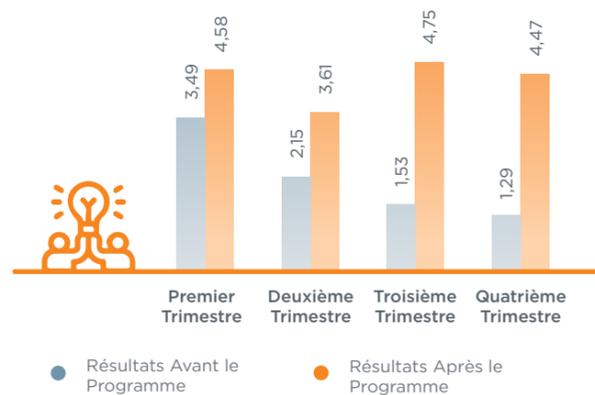
<sup>82</sup> En 2021, l'Emirates Schools Establishment a été créé en tant qu'entité gouvernementale indépendante qui gère et exploite des écoles publiques aux EAU. Il supervise la mise en œuvre des politiques, des stratégies et des normes liées au secteur de l'éducation.  
<sup>83</sup> Transformer l'éducation avec des solutions d'apprentissage pratiques et technologiques dans les campus et organismes éducatifs du Moyen-Orient.

Le programme intègre également un défi de conception, offrant aux élèves l'opportunité de mettre en pratique leurs connaissances et leur créativité en élaborant des concepts innovants. Ils peuvent former des équipes et choisir parmi différents thèmes de compétition, notamment la mobilité durable, l'architecture et la conception de produits. La participation implique le développement d'un portfolio de projet soumis à évaluation. Vingt équipes finalistes sont ensuite sélectionnées pour travailler sur le développement de prototypes, évalués par un panel d'experts pertinents. Durant le processus, EGA fournit un soutien en mentorat, avec un groupe de 20 mentors guidant les élèves dans les aspects techniques de leurs projets. Les deux projets gagnants sont pour l'un la conception d'un prototype de train de marchandises à base d'aluminium alimenté à l'énergie solaire et l'autre celui d'un hôtel s'intégrant dans le paysage désertique unique des Emirats arabes unis.

Figure 29 : Élèves ayant participé au programme « Engineer the Future »



Figure 30 : Résultats avant et après le programme « Engineer the Future »



**Premier Trimestre :** Vos Intérêts Actuels dans les Domaines STIM  
**Deuxième Trimestre :** Votre Intérêt Actuel pour l'Apprentissage des Techniques de Résolution de Problèmes et de la Pensée Critique  
**Troisième Trimestre :** Votre Volonté Actuelle de Poursuivre une Carrière dans les Domaines STIM  
**Quatrième Trimestre :** Votre Maîtrise du Processus de Production de l'Aluminium

“ Un contenu de qualité supérieure et une approche remarquable pour stimuler les élèves. Ce type de programme est vivement nécessaire dans nos établissements scolaires. ”

Eng. Samia  
École Umm Kulthoom



### Programme d'Entrepreneuriat

Pour soutenir le développement des entrepreneurs aux Émirats arabes unis, nous avons lancé en 2022 le programme « EGA Ramp-Up ». Ce programme vise à fournir un soutien pratique et un encadrement aux entrepreneurs se concentrant sur des domaines tels que le développement durable, les nouvelles technologies, le développement du capital humain et la promotion sociale. L'objectif principal est d'établir ces entreprises comme de potentiels fournisseurs pour EGA.

Le programme « EGA Ramp-Up » vise à attirer un large éventail d'entrepreneurs aspirants et récemment établis. La Phase 1, débutée en 2022, a consisté en une campagne de trois mois comprenant des cours en ligne informatifs sur l'entrepreneuriat efficace. Ces cours fournissent aux participants les connaissances et les compétences nécessaires pour établir et gérer avec succès leurs entreprises. La campagne a suscité plus de 600 candidatures, dont 32 pour cent provenaient d'entrepreneurs femmes.

En 2022 également, EGA a signé un Mémoire d'Entente avec le ministère de l'Économie dans le cadre du programme

national de l'Entrepreneuriat, qui concrétise l'approbation et le soutien du Ministère pour les objectifs et les initiatives de notre programme.

Dans la prochaine phase du programme, les start-ups sélectionnées bénéficieront de formations complètes et auront accès au réseau d'experts et de mentors d'EGA. Ce système de soutien aidera les start-ups à surmonter les défis et à accélérer leur croissance. Les start-ups éligibles, qui s'alignent avec les objectifs stratégiques d'EGA, peuvent également avoir la possibilité de recevoir des récompenses financières et d'explorer des opportunités de collaboration avec EGA.

La mise en œuvre du programme « EGA Ramp-Up » témoigne de notre engagement à soutenir l'écosystème entrepreneurial aux Émirats arabes unis. En dispensant des formations précieuses, un mentorat et des opportunités de collaboration, notre objectif est de donner aux entrepreneurs les moyens d'agir et de contribuer à la croissance et à la diversification de l'économie des Émirats arabes unis.

## Recyclage de l'aluminium

En 2022, EGA, en collaboration avec les producteurs de boissons, les fabricants de canettes et les sociétés de gestion des déchets, a établi la Coalition pour le recyclage de l'aluminium aux Émirats arabes unis. Cette coalition vise à inciter les consommateurs des Émirats arabes unis, notamment en ce qui concerne les canettes de boisson, à participer au recyclage de l'aluminium. Consciente que les choix individuels en matière de gestion des déchets influent sur les taux de collecte, la coalition œuvre à sensibiliser et à promouvoir les efforts de recyclage.

La coalition regroupe EGA, la société de gestion des déchets d'Abu Dhabi (Tadweer), Aujan Coca-Cola Beverages Company, BEEAH Tandeeef, le fabricant de boissons Pepsi Dubai Refreshment, CANPACK, Crown Bevcan EMEA, le groupe DULSCO et l'application RECAPP lancée par Veolia.

Dans le cadre de son premier projet, la coalition envisage d'appuyer une étude menée par l'Institut international de l'aluminium sur les taux de recyclage de l'aluminium et les comportements dans les Émirats arabes unis. Cette étude vise à évaluer de manière exhaustive le potentiel d'amélioration et à identifier des solutions viables. L'Institut international de l'aluminium, une association industrielle mondiale pour l'industrie de l'aluminium, mène des études similaires à l'échelle mondiale.

Par ailleurs, la coalition prévoit de soutenir le gouvernement dans l'élaboration de réglementations et de politiques relatives au recyclage de l'aluminium. Elle vise également à collaborer avec le gouvernement pour promouvoir la mise en place d'une infrastructure de recyclage de l'aluminium.

Toujours en 2022, EGA s'est associé à RECAPP pour faciliter la promotion du recyclage de l'aluminium dans les écoles et universités à travers les Émirats arabes unis.

La phase initiale du projet se concentre sur 12 établissements d'enseignement situés à proximité des opérations d'EGA à Abu Dhabi et à Dubaï. RECAPP, en tant que partenaire de mise en œuvre, supervisera l'installation de points de dépôt de recyclage stratégiquement positionnés pour en faciliter l'accès aux étudiants. L'objectif est de susciter un plus grand intérêt et une meilleure sensibilisation chez les jeunes quant à l'importance du recyclage.



## La parité des genres

En 2022, EGA a consolidé son engagement en faveur de la parité des genres en devenant signataire des Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies. Cette démarche s'inscrit dans notre vision globale de promouvoir l'égalité des genres, tant au sein de notre entreprise qu'à une échelle plus large.

Également en 2022, nous avons surpassé nos objectifs en termes de participation féminine à nos programmes RSE. Nous avons intégré des cibles spécifiques à nos initiatives RSE, visant à atteindre un taux de participation féminine d'au moins 50 pour cent dans notre programme « Engineer the Future » et de 30 pour cent dans notre programme d'entrepreneuriat. En 2022, nous avons dépassé ces objectifs en collaborant avec l'Emirats Schools Establishment, tout en intensifiant nos efforts de communication et de sensibilisation pour attirer davantage de femmes.

Pour renforcer davantage la parité des genres aux Émirats arabes unis, nous avons initié des échanges fructueux avec divers acteurs communautaires. Ces dialogues constructifs ont impliqué des partenaires renommés tels que l'ONU Femmes, la Commission pour l'égalité de genre (GEC), l'Union générale des femmes et le Dubai Women Establishment. En collaborant étroitement avec ces acteurs influents, nous avons exploré des voies concrètes permettant à EGA de soutenir davantage la parité des genres aux Émirats arabes unis, notamment dans le secteur industriel.

## Bénévolat

EGA encourage l'engagement bénévole au sein de son effectif en promouvant diverses opportunités de bénévolat. Ces engagements peuvent englober des initiatives de soutien au sein des communautés locales, des missions humanitaires pour intervenir lors de catastrophes à l'étranger ou encore la participation à nos projets RSE axés sur la promotion de l'éducation des STIM, de l'entrepreneuriat ou du recyclage.

Dans le cadre de son engagement envers l'implication communautaire, EGA offre des opportunités de bénévolat à tous ses employés, en consacrant un temps pendant les heures de travail pour permettre aux employés de s'investir dans des activités bénévoles.

## Traitement des plaintes de la communauté

Tous nos établissements aux Émirats arabes unis et en Guinée disposent d'un mécanisme officiel de traitement des plaintes qui permet à n'importe quel membre de la communauté de faire part de ses préoccupations quant à notre performance environnementale et sociale. Nous tenons à ce que ce mécanisme soit facile d'accès et qu'il permette de trouver rapidement des solutions efficaces.

Aux Émirats arabes unis, nous avons une ligne téléphonique spécialisée accessible à tout moment, dont les détails sont disponibles sur notre site Web<sup>84</sup>. Les appels sont surveillés et traités par notre équipe interne chargée de la RSE. Aux Émirats arabes unis, nous n'avons reçu aucune plainte de la communauté en 2022.

En Guinée, nous avons établi un réseau d'agents de liaison communautaires au sein des communautés locales, qui sont en mesure d'enregistrer toute plainte et de la communiquer directement à l'équipe de relations communautaires d'EGA. De plus, nous avons mis en place une ligne téléphonique dédiée accessible 24h/24 et 7j/7, dont les coordonnées sont disponibles sur des affiches distribuées dans les communautés locales et avoisinantes. Toutes les plaintes sont enregistrées et examinées afin de comprendre le problème et de trouver la meilleure solution possible.

En 2022, nous avons reçu 160 plaintes, principalement liées à l'accès aux terres, à la réinstallation physique et à l'indemnisation. Sur ces 160 plaintes, 148 ont été résolues et les autres sont actuellement en cours de traitement en collaboration avec le plaignant, les spécialistes concernés, les équipes d'ingénierie et les autorités locales

Figure 31 : Efforts de bénévolat aux Émirats arabes unis en 2022



selon les besoins. Notre objectif est de traiter les plaintes dans un délai de 30 jours. Toutefois, en 2022, huit des plaintes résolues ont dépassé notre objectif de résolution en 30 jours. Ces plaintes étaient de nature complexe et impliquaient principalement des réparations de défauts techniques nécessitant le soutien de contractants externes, notamment des réparations de toitures et de plafonds d'infrastructures.

 **Ligne d'assistance téléphonique dédiée au retour d'information de la communauté pour les plaintes aux Émirats arabes unis :**  
**+971 2 509 4535**

 **Ligne d'assistance téléphonique dédiée au retour d'information de la communauté pour les plaintes en Guinée :**  
**+224 611 11 1134**

<sup>84</sup> Pour de plus amples informations, nous vous invitons à visiter : <https://www.ega.ae/en/contact-us/>

## À quoi ressemble le travail à EGA

Chez EGA, nous accordons une importance primordiale au bien-être et au développement professionnel de nos employés. Cette démarche s'inscrit parfaitement dans le cadre de nos quatre valeurs fondamentales : la responsabilité et le travail d'équipe, l'intégrité et l'équité, la sécurité et la durabilité, ainsi que l'innovation et l'amélioration continue. Ces valeurs constituent le socle de notre engagement à instaurer un environnement de travail positif, à promouvoir l'équité, à garantir le bien-être de nos employés et à encourager la collaboration entre les différentes équipes. En cultivant ces valeurs, nous aspirons à assurer la réussite globale de notre entreprise et la satisfaction pleine et entière de notre personnel.

Notre but consiste à attirer et à fidéliser les meilleurs talents en leur offrant des salaires et avantages compétitifs. Soucieux de les fidéliser à long-terme, nous offrons également aux recrues de qualité des opportunités de progression et un environnement de travail positif.

Afin d'assurer le bonheur et le bien-être général de ses employés, EGA offre une variété d'avantages dans le cadre de ses opérations aux Émirats arabes unis. Nos employés ont droit à une assurance vie, une assurance maladie, des examens médicaux, des congés parentaux et des congés pour raisons familiales.

En Guinée, nos politiques et procédures en matière de capital humain sont conformes aux normes de performance de l'OIT<sup>85</sup> et la SFI<sup>86</sup>. De plus, la plupart de nos employés sont membres de l'un des syndicats miniers nationaux et l'ensemble des employés de GAC est couvert par des conventions collectives<sup>87</sup>. GAC entretient de bonnes relations avec les syndicats de l'entreprise et rencontre leurs représentants tous les trimestres pour résoudre tout problème potentiel lié au travail<sup>88</sup>.

La liberté d'association et la négociation collective sont limitées en vertu des lois émiraties. Néanmoins, nous encourageons la communication ouverte à tous les niveaux de l'entreprise et aidons nos collègues à partager leurs préoccupations et leurs idées afin d'améliorer notre environnement de travail et le bien-être de notre personnel. Aux Émirats arabes unis, nous proposons également un centre d'assistance aux employés géré par un tiers sous contrat. Ce service a pour objectif principal de soutenir l'ensemble de notre personnel en répondant à toutes les questions, préoccupations ou problèmes liés à leur emploi au sein d'EGA.

Nous accordons une grande importance aux préoccupations de nos employés et encourageons activement le retour d'informations au travers d'initiatives d'engagement des employés.

En 2022, nous avons lancé l'enquête « Mashura Pulse », qui a lieu une fois par an, afin de cibler des aspects spécifiques de l'engagement des employés. Cette enquête s'avère être un instrument précieux afin de collecter de manière systématique des retours d'information éclairants, favorisant ainsi une communication et un engagement améliorés au sein de l'entreprise.

Dans le cadre de notre démarche annuelle, cette enquête vise à recueillir des données stratégiques orientant nos efforts vers l'amélioration et le renforcement de l'engagement et de la cohésion au sein de notre environnement de travail.

En 2022, l'enquête « Mashura Pulse » était focalisée sur un éventail de préoccupations tels que l'engagement durable, le leadership, le programme « Najah »<sup>90</sup>, la sécurité et la durabilité, la responsabilité et le travail d'équipe, l'intégrité et l'équité, ainsi que l'innovation et l'amélioration continue. Ces axes d'analyse offrent une vision exhaustive de notre entreprise et nous permettent d'évaluer et d'optimiser divers aspects de notre fonctionnement.

Afin de garantir l'impartialité et la confidentialité des données, nous avons confié la réalisation de l'enquête « Mashura Pulse » à un prestataire externe spécialisé dans les enquêtes d'engagement. Cette démarche assure un processus objectif et confidentiel tout au long du processus de l'enquête.

Les principales conclusions de chaque enquête sont ensuite communiquées au comité de direction et à toutes les équipes de leadership. Chaque département est alors encouragé à travers un atelier de planification d'actions, au cours duquel il identifie et dirige des actions d'amélioration. Ces mises à jours sont régulièrement transmises au comité de direction.

En 2022, suite à la collecte de retours de plus de 6 000 membres du personnel dans toutes les installations opérationnelles d'EGA, nous avons développé et mis en œuvre des actions basées sur les informations et recommandations identifiées, comprenant notamment :

- Des possibilités d'apprentissage améliorées, des programmes de leadership pertinents, ainsi qu'une

<sup>85</sup> L'Organisation internationale du Travail.

<sup>86</sup> La Société Financière Internationale.

<sup>87</sup> En Guinée, les périodes de préavis minimales concernant les changements opérationnels et les dispositions relatives à la consultation et à la négociation sont spécifiées dans les conventions collectives de travail.

<sup>88</sup> Loi fédérale no. 3 de 1987 (telle que modifiée).

<sup>89</sup> Le terme « Mashura » tire son origine de l'arabe et signifie « la consultation » ou « le conseil ». Il renvoie au processus consistant à solliciter des orientations, des conseils ou des avis auprès d'autres personnes, souvent dans le dessein de prendre des décisions éclairées ou de résoudre des problèmes.

<sup>90</sup> Le terme « Najah » tire son origine de l'arabe et signifie « le succès » ou « l'accomplissement ».

“

Chez EGA, nous plaçons les individus au centre de nos préoccupations. Il est essentiel de fournir à nos employés une vaste gamme d'opportunités et de programmes de développement personnalisés afin de garantir un renforcement continu des capacités et la croissance de notre personnel.

”



**Laila Mohamed Saif**  
Directrice - Stratégie et Opérations des Ressources Humaines

série de plateformes d'apprentissage en ligne afin de favoriser une attitude axée sur la croissance et l'engagement professionnel.

- Une meilleure visibilité des mises à jour du département par le biais de bulletins d'information, d'assemblées publiques, d'événements d'équipe et des questions-réponses favorisant ainsi une plus grande transparence. L'objectif est de créer une collaboration plus étroite entre les leaders et les membres de l'équipe.
- Une variété d'activités de renforcement de l'esprit d'équipe axées sur la collaboration, le partage des connaissances et l'établissement de relations.
- Un dialogue approfondi sur des sujets tels que la diversité et l'inclusion liés aux valeurs d'intégrité et d'équité.
- Une meilleure visibilité du leadership et de l'engagement envers le reste de l'entreprise par le biais de visites informelles, de portes ouvertes et de visites sur les lieux de travail, donnant ainsi aux employés l'occasion de communiquer directement leurs pensées et leurs idées.

En outre, en 2022, EGA a mis en place plusieurs sessions de réunions publiques pour obtenir activement les retours des employés et répondre à leurs questions, assurant ainsi une plateforme de communication ouverte et transparente.

### Rémunération des cadres supérieurs

CHEZ EGA, le régime de rémunération des cadres supérieurs est élaboré conformément à notre politique de rémunération des dirigeants, détaillant les droits en matière de rémunération fixe, d'incitatifs à court terme (ICT) et d'allocations. Actuellement, EGA n'accorde aucun bonus de signature ou incitatif de recrutement ; cependant, les cadres peuvent être intégrés au programme d'incitatifs à long terme (ILT) de l'entreprise,

“

Les droits des salariés constituent la pierre angulaire d'une organisation équitable et respectueuse. Traiter les employés avec dignité et justice n'est pas seulement une obligation morale, mais aussi une garantie de succès et de prospérité pour toute organisation.

”



**Damba Camara**  
Human Capital- Operations Manager

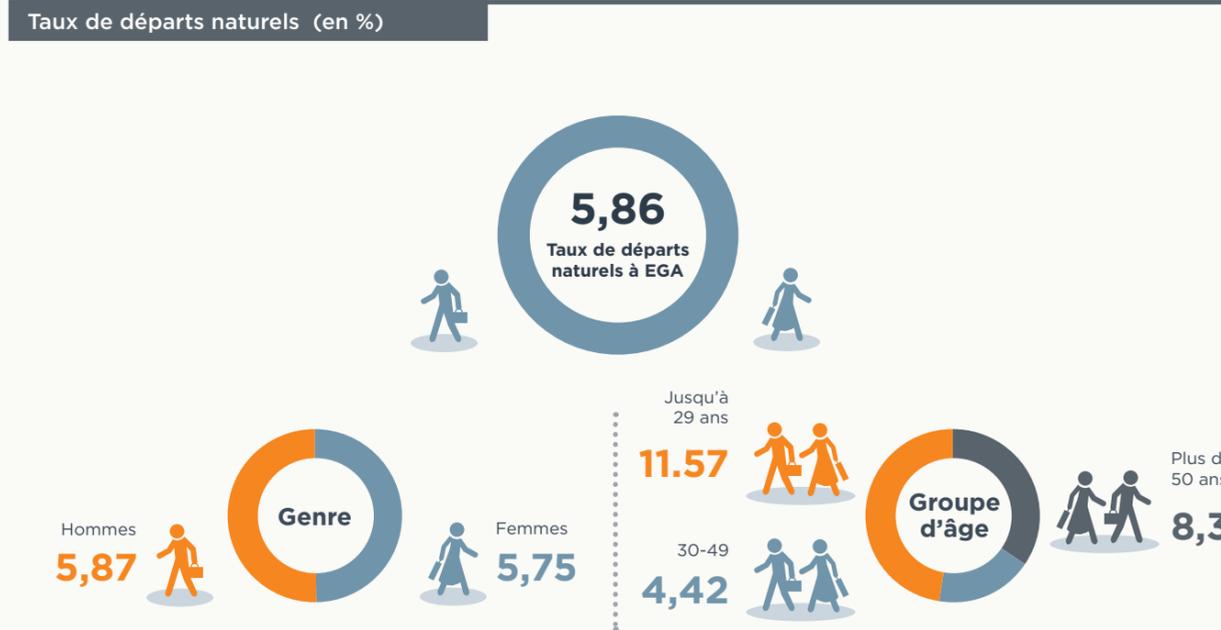
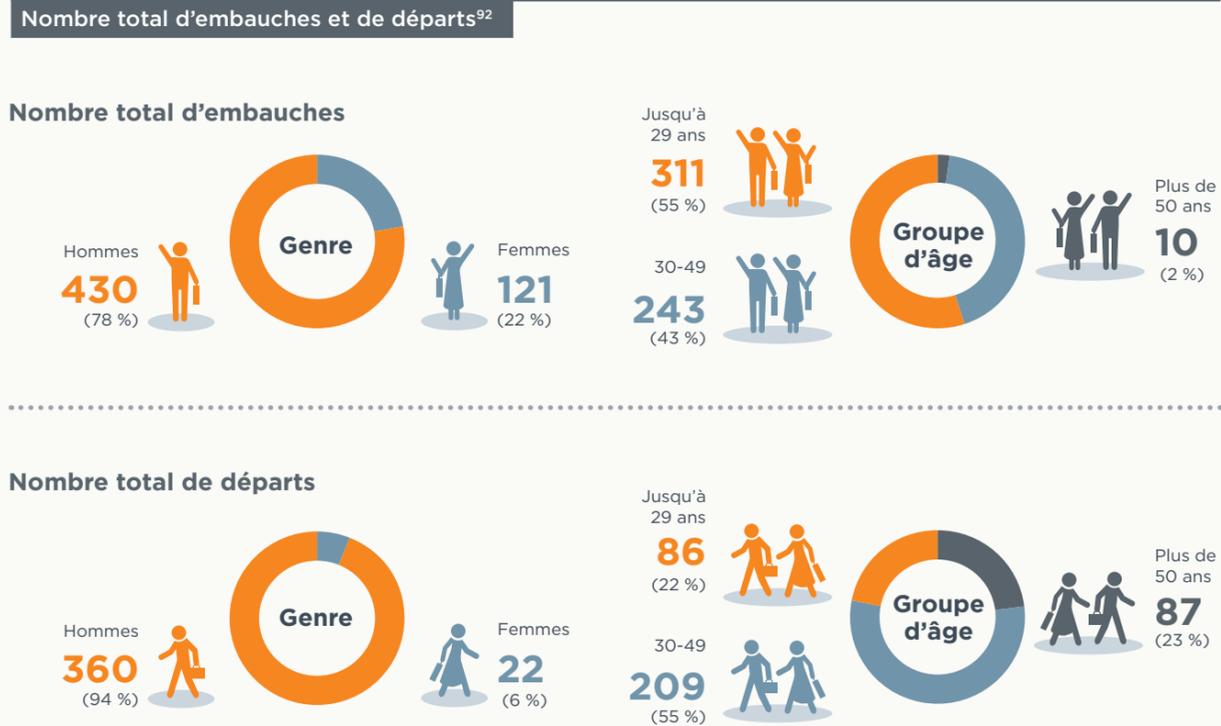
sous réserve de l'approbation du conseil d'administration. Ce programme d'ILT est un plan formel administré au moyen d'un document comprenant des termes et des conditions, notamment des clauses de récupération.

Chaque cadre est affecté à un niveau hiérarchique dans la structure de classification d'EGA en fonction de l'évaluation du poste. Chaque niveau dispose d'une grille salariale correspondante utilisée pour déterminer la rémunération fixe. La rémunération variable est principalement basée sur deux variables clés, l'ICT et l'ILT. Ces deux incitatifs découlent des tableaux de bord de performance individuelle et fonctionnelle de l'entreprise. Les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) liés à l'environnement, aux personnes et au développement durable sont intégrés à chaque programme sur la base des tableaux de bord approuvés par le conseil d'administration, établis chaque année. Le programme d'ILT s'étend sur une période de performance de 3 ans, et les mesures ESG représentent actuellement 30 pour cent de la rémunération totale.

Les politiques de rémunération des cadres chez EGA sont approuvées par le conseil d'administration après validation par le comité du capital humain, un sous-comité relevant du conseil. Ce sous-comité est constitué de membres externes à l'entreprise ainsi que de cadres d'EGA. Le comité du capital humain comprend également des membres externes à EGA ainsi que le directeur général. Le conseil est majoritairement constitué d'actionnaires.

Pour soutenir la conception, le benchmarking et la mise en œuvre de toute modification de la structure de rémunération des cadres, la direction des récompenses et du capital humain fait appel à des consultants en rémunération indépendants. De plus, des analyses de benchmarking des rémunérations des cadres sont régulièrement effectuées par des fournisseurs tiers mandatés.

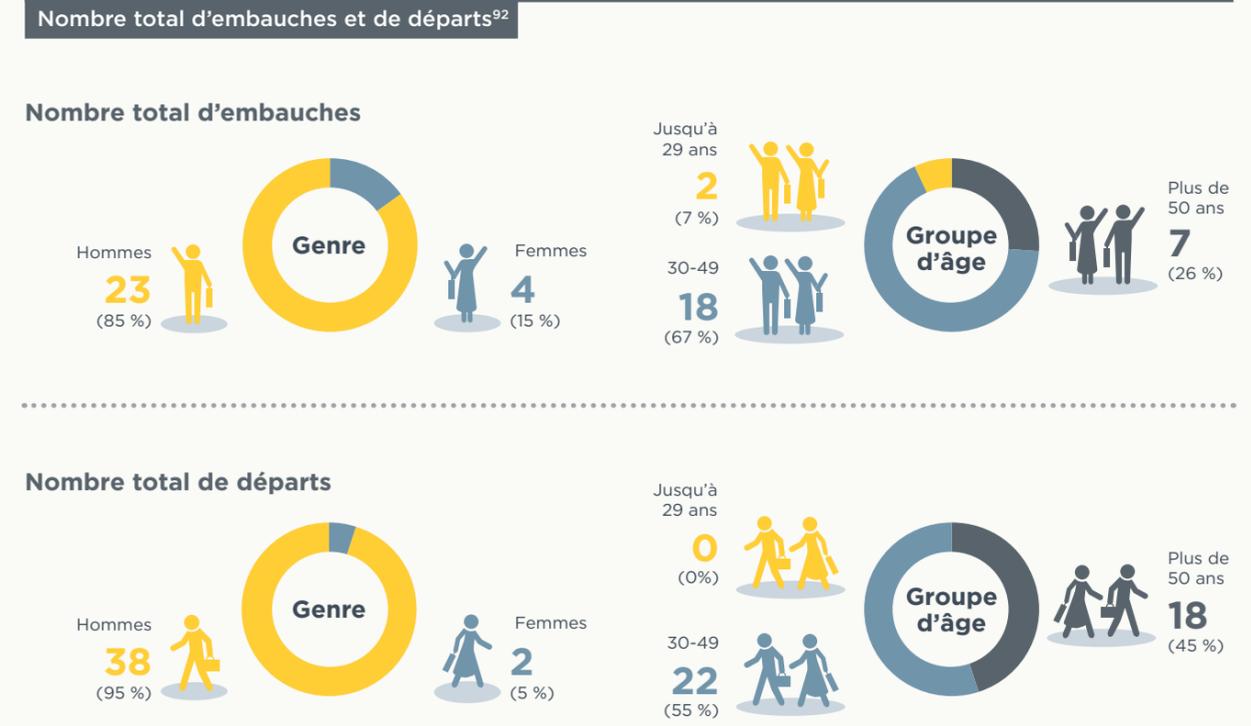
Figure 32 : Fidélisation des employés aux Émirats arabes unis<sup>91</sup>



<sup>91</sup> Toutes les statistiques sur l'emploi sont calculées sur la base du nombre d'ETP au 31 décembre 2021. L'exception étant le taux de départs naturels qui est calculé sur la base de la somme des ETP totaux pour chaque mois de l'année, divisée par 12.

<sup>92</sup> Au sein d'EGA, un préavis minimum de 3 mois est requis pour tout changement opérationnel.

Figure 33 : Fidélisation des employés en Guinée



## Nos résidences aux Émirats arabes unis

Implantées à Jebel Ali, nos résidences aux Émirats arabes unis hébergent plus de 2 000 personnes, offrant un toit autant aux employés qu'au personnel contractuel travaillant dans nos installations aux Émirats arabes unis. Ces résidences sont opérationnelles depuis les premiers jours des opérations à Dubaï.

Cependant, au pic de la pandémie de la COVID-19 en avril 2020, le gouvernement a imposé des restrictions de voyage entre Abu Dhabi et les autres émirats afin de ralentir la propagation du virus. Étant donné qu'un certain nombre de nos employés et contractants réguliers à Al Taweelah ne résident pas à Abu Dhabi, nous avons pris la décision de mettre temporairement à leur disposition des logements à Abu Dhabi afin de garantir leur capacité à se rendre au travail. Ainsi, en 2020, nous avons sécurisé des locations sur l'île d'Al Saadiyat, facilitant ainsi la transition pour notre personnel. Avec l'assouplissement des restrictions gouvernementales et la diminution de la menace pandémique, en 2022, nous avons entièrement cessé l'utilisation des installations d'hébergement d'Al Saadiyat.

Pour nos résidences à long terme à Jebel Ali, et tout au long de la période d'utilisation des installations d'hébergement à Al Saadiyat, nous avons pris des mesures proactives pour recueillir les retours des résidents. Cette approche nous permet d'obtenir des informations précieuses sur les domaines où nous pouvons améliorer nos installations et de répondre à toute préoccupation soulevée par les résidents. En guide de réponse à ces retours d'informations, nous avons actualisé les systèmes de climatisation de nos résidences à Jebel Ali, mis en place des services de blanchisserie gratuits avec livraison, maintenu des équipes d'entretien disponibles sur appel tous les jours de la semaine et fourni un accès internet haut débit gratuit pour toutes les zones résidentielles.

Dans notre installation de divertissement à Jebel Ali, nous avons toujours fourni aux résidents d'importantes installations de divertissement, notamment une piscine, un terrain de golf, des courts de tennis et un terrain de cricket. Nous mettons également à disposition des résidents un service de transport qui leur permet de parvenir aux destinations de divertissement à Dubaï. Tous les résidents bénéficient d'un accès à des soins médicaux gratuits, 24 heures sur 24, dans nos cliniques sur place, qui sont tenues par des médecins et des infirmiers qualifiés.



La zone résidentielle est ma deuxième maison, un chez-moi loin de l'Inde, mon pays natal. Durant mes 27 années de service chez EGA, j'ai été un résident fidèle du camp. Les installations du complexe résidentiel sont d'un niveau international, offrant confort et commodités. J'apprécie les activités de divertissement, la souplesse des transports et la diversité des cuisines du monde, absentes dans la ville. Tout ce que la nature offre se trouve à portée, sans besoin de grands déplacements. Les jardins bien entretenus, l'aire de jeux et la plage procurent un sentiment de quiétude et de détente.



**Chidambaram Mahalingam**  
Technicien Principal - Contrôle de production du centre de coulée



Durant ces 18 dernières années, mon expérience quotidienne au sein de la résidence s'est enrichie, procurant une sérénité inégalée. J'apprécie les commodités offertes, la bienveillance à notre égard, et au sein de la zone résidentielle d'EGA, nous constituons une entité indivisible.



**Shahid Aziz**  
Technicien des opérations de coulée du centre de coulée



Pendant ces dix dernières années de résidence, j'ai constaté une remarquable propreté, des services agréables ainsi qu'une verdure plaisante dans notre logement.



**Nino Elizaga Agabin**  
Opérateur - Salle de fusion, carbone et port

## Les services offerts par EGA dans nos résidences à Jebel Ali :

- Piscine
- Terrain de golf
- Terrain de cricket
- Gymnase pour hommes et femmes
- Billiard
- Terrain de hockey
- Terrain de badminton
- Terrain de football
- Court de tennis
- Terrain de basketball pour hommes et femmes
- Terrain de volleyball
- Salle de musique
- Installation de jeux en intérieur pour femmes
- Club de jardinage
- Quai pour pêcher
- Supermarché local
- Espace barbecue
- Service de blanchisserie
- Service de réception 24 h/24
- Wi-Fi gratuit
- Clinique médicale
- Distributeur automatique
- Salle de courrier



Ces considérations s'étendent à nos opérations en Guinée, où nous veillons à ce que nos collaborateurs se sentent comme chez eux, même loin de leur domicile, en accord avec nos prérogatives. Nous reconnaissons l'importance de répondre aux besoins fondamentaux et de soigner la qualité des infrastructures résidentielles, car elles ont un impact significatif sur le bien-être psychologique. Nous accordons une attention minutieuse à tous les détails, depuis l'aménagement des parterres de fleurs jusqu'à la mise en

place d'un atelier de réparation de vélos de montagne, afin de permettre aux résidents de profiter pleinement des environs.

En 2022, nous avons entrepris des travaux d'amélioration sur notre site résidentiel à Tinguilinta. Ces améliorations comprenaient l'ajout d'une piscine, la modernisation de notre gymnase, la rénovation de notre cantine et des améliorations apportées aux installations d'hébergement.

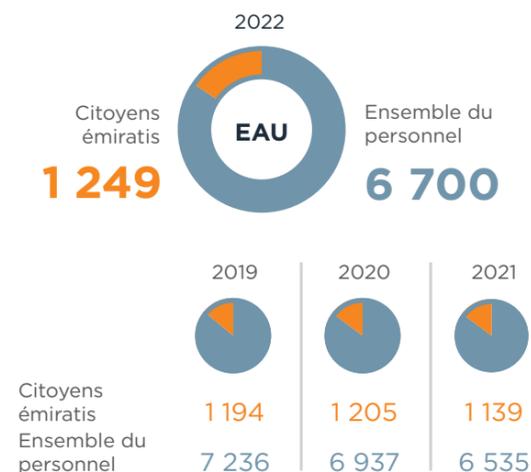
## Diversité, équité et inclusion

À EGA, nous accueillons avec fierté une main-d'œuvre provenant de divers horizons à travers le monde. En tant qu'entité mondiale, notre personnel est issu de plus de 80 nationalités distinctes. Nous saluons et célébrons la diversité des perspectives, des idées et des cultures qui accompagne une main-d'œuvre si diversifiée.

Nous nous engageons à soutenir les aspirations communes de la Guinée et des Émirats arabes unis visant à renforcer les compétences et l'employabilité de leurs ressortissants respectifs, libérant ainsi leur plein potentiel afin de contribuer à l'économie nationale. Tant en Guinée qu'aux Émirats arabes unis, nous avons pris des mesures dans le but de concrétiser cet engagement en fixant des objectifs de recrutement local afin d'accroître la représentativité locale au sein de nos effectifs. Nos programmes d'émiratization et de guinéanisation proposent des voies professionnelles clairement définies à travers des programmes de développement et de formation structurés, conçus pour attirer, développer et fidéliser les talents émiratis et guinéens au sein de notre entreprise.

Parmi nos 6 700 employés aux Émirats arabes unis, 1 249 sont des Émiratis, soit plus de 18 pour cent de notre main-d'œuvre. En Guinée, sur nos 424 employés, 363 sont des Guinéens, soit 85,6 pour cent de notre main-d'œuvre. En Guinée, nos pratiques de recrutement mettent l'accent sur les individus directement impactés par nos activités, lorsque le profil adéquat est disponible. À EGA, nous sommes pleinement conscients que l'industrie minière

Figure 34 : Appui au recrutement local (Émirats arabes unis)

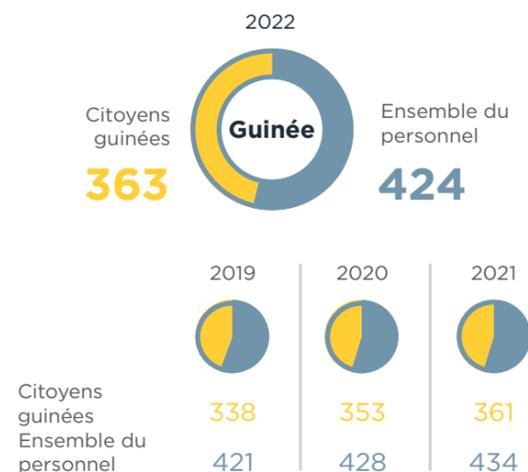


et métallurgique est historiquement un secteur à forte dominance masculine, créant ainsi un environnement de travail non-inclusif pour les employées. Nous œuvrons à briser cet archétype, avec des plans visant à créer un lieu de travail plus inclusif et à augmenter la représentation féminine au sein de notre main-d'œuvre.

En 2022, nos initiatives ont été renforcées en vue de promouvoir l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes. Notre focalisation s'est portée sur l'amélioration des pratiques d'embauche, l'accroissement des opportunités de formation et l'optimisation de l'attribution équitable des contrats.

Notre Code d'éthique<sup>93</sup> interdit expressément toute forme de discrimination fondée sur le genre. Notre politique de recrutement repose sur une approche cohérente, équitable et fondée sur le mérite, offrant des opportunités égales indépendamment du genre. De plus, notre structure de rémunération reste identique, garantissant l'égalité des genres en matière de rémunération.

Figure 35 : Appui au recrutement local (Guinée)



## Diversité de la main-d'œuvre aux Émirats arabes unis

En 2022, 20,6 pour cent de l'ensemble des postes de direction et de supervision aux Émirats arabes unis étaient occupés par des femmes. Notre objectif est de porter ce chiffre à 25 pour cent d'ici 2025. Parallèlement, nous visons à atteindre une représentation féminine de 15 pour cent dans l'ensemble des postes au sein d'EGA d'ici 2026.

Nous apportons notre soutien aux nouvelles mères, aux femmes enceintes et aux mères allaitantes (en reconnaissant les risques liés à l'industrie lourde), tout en offrant un congé maternité supérieur ou conforme aux exigences locales<sup>94</sup>. De plus, nous avons mis en place plusieurs salles d'allaitement à travers l'organisation.

En 2022, une stratégie précise en matière de diversité, d'équité et d'inclusion a été élaborée, intégrant 17 initiatives. Celles-ci englobent l'amélioration des installations dédiées aux femmes sur nos sites, la mise à jour de nos politiques, ainsi que la promotion de la diversité de genre à l'échelle sociétale. Cette stratégie établit des attentes claires, avec chaque service ayant pour mission d'atteindre un objectif annuel de diversité de genre.

Afin d'atteindre nos objectifs, nous sommes conscients de la nécessité d'accélérer notre progression. Nous visons à rendre EGA un environnement accueillant pour les femmes, en particulier dans les domaines de notre entreprise où leur présence a été historiquement limitée. Dans cette optique, nous offrons un large éventail de formations visant à promouvoir la diversité des genres, telles que le leadership féminin, la communication inclusive en matière de leadership et la sensibilisation aux biais inconscients.

En Guinée, nous saisissons l'importance d'élargir les opportunités et les choix pour nos employées, tout en respectant les diverses cultures et religions présentes dans le pays. Nos efforts en faveur de l'égalité des genres ne se limitent pas à nos employées, mais s'étendent également à notre engagement auprès des communautés environnantes. Nos programmes communautaires accordent une attention particulière au soutien des femmes au sein de la communauté, en tenant compte des besoins de leurs familles, notamment celles ayant de jeunes enfants.

Au cours de l'année 2022, nous avons intégré à notre effectif 100 femmes émiraties, représentant ainsi près de la moitié de notre contingent total de nationaux émiratis.



<sup>94</sup> En Guinée, le congé maternité est également établi par l'intermédiaire de conventions collectives, reflétant le code du travail local.  
<sup>95</sup> Une initiative gouvernementale visant à promouvoir les opportunités pour les Émiratis sur le marché du travail.

<sup>93</sup> Disponible à l'adresse suivante : <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

Figure 36 : Diversité de la main-d'œuvre aux Émirats arabes unis



Proportion de cadres supérieurs issus de la communauté locale<sup>96</sup>

Nombre total de travailleurs qui ne sont pas employés et dont le travail est contrôlé par l'entreprise<sup>97</sup>

42 %

D'Émiratis dans le comité de direction



43 %

D'Émiratis dans les postes de cadres supérieurs (Niveaux F et supérieurs, excluant le comité de direction)



1 070

Nombre total de contractants supervisés directement

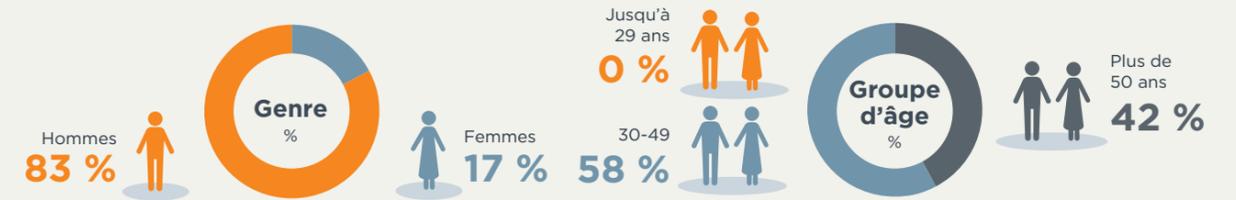
Nombre total d'employés selon le genre<sup>98</sup>



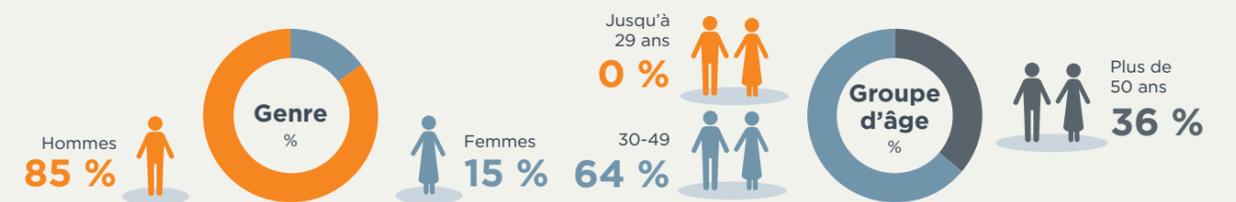
<sup>96</sup> Les niveaux F et supérieurs sont considérés comme « cadres supérieurs » et incluent les postes de gestionnaire, directeur et vice-président.  
<sup>97</sup> Les tâches principales des contractants supervisés directement incluent l'entretien et le test d'équipements, le contrôle des convoyeurs, l'aménagement paysager et le fonctionnement des chariots élévateurs. EGA et les organisations sous contrat ont établi un accord-cadre définissant des termes spécifiques relatifs aux services, aux paiements, à la confidentialité, à l'hébergement et à la sécurité.  
<sup>98</sup> On ne comptait aucun employé à temps partiel durant la période visée par le rapport. Les données sont établies sur la base de l'ensemble de la main-d'œuvre active au 31 décembre 2022.

Catégories d'employés

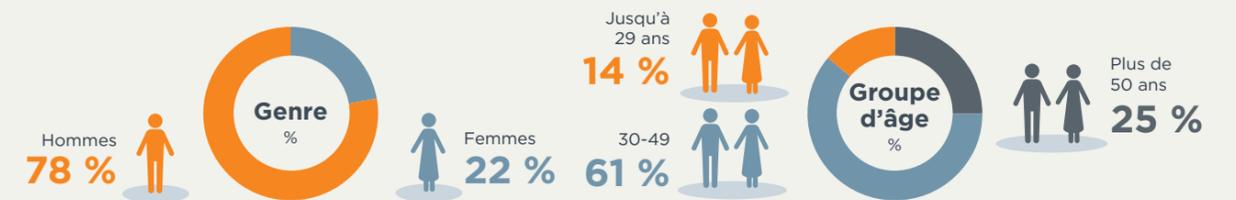
Comité de direction



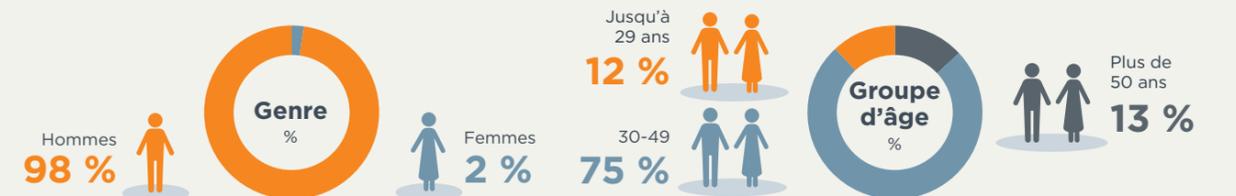
Cadres supérieurs (excluant le comité de direction) – Niveaux F et supérieurs



Cadres intermédiaires<sup>99</sup> - niveaux G à K



Personnel non gestionnaire - niveaux L et inférieurs



<sup>99</sup> Les cadres intermédiaires incluent tous les postes de supervision.

Figure 37 : Diversité de la main-d'œuvre en Guinée



Proportion de cadres supérieurs issus de la communauté locale<sup>100</sup>

Nombre total de travailleurs qui ne sont pas employés et dont le travail est contrôlé par l'entreprise<sup>101</sup>

**38 %**

De Guinéens dans le comité de direction



**47 %**

De Guinéens dans les postes de cadres supérieurs (Niveaux F et supérieurs, excluant le comité de direction)

**2 754**

Nombre total de contractants supervisés directement

Nombre total d'employés selon le genre<sup>102</sup>



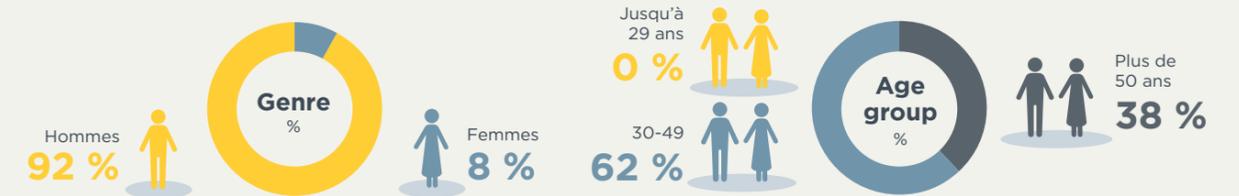
<sup>100</sup> Les niveaux F et supérieurs sont considérés comme « cadres supérieurs » et incluent les postes de gestionnaire, directeur et vice-président.

<sup>101</sup> Les tâches principales des contractants supervisés directement en Guinée incluent les opérations portuaires, les activités minières, l'entretien, les travaux de construction, la restauration, la sécurité et l'approvisionnement en carburant.

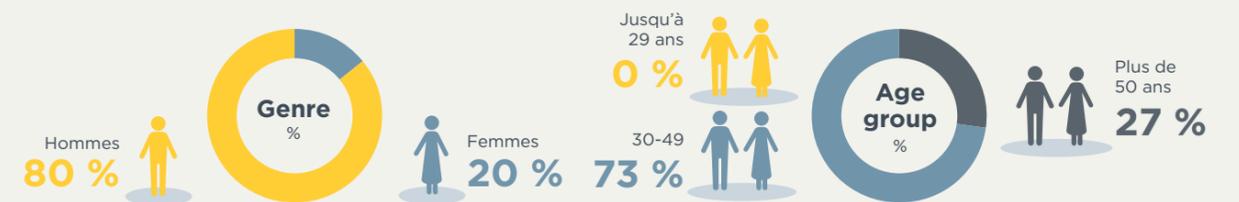
<sup>102</sup> On ne comptait aucun employé à temps partiel durant la période visée par le rapport. Les données sont établies sur la base de l'ensemble de la main-d'œuvre active au 31 décembre 2022.

Catégories d'employés

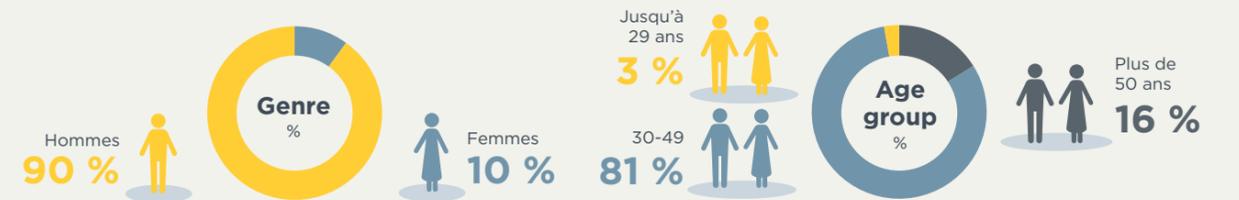
Comité de direction



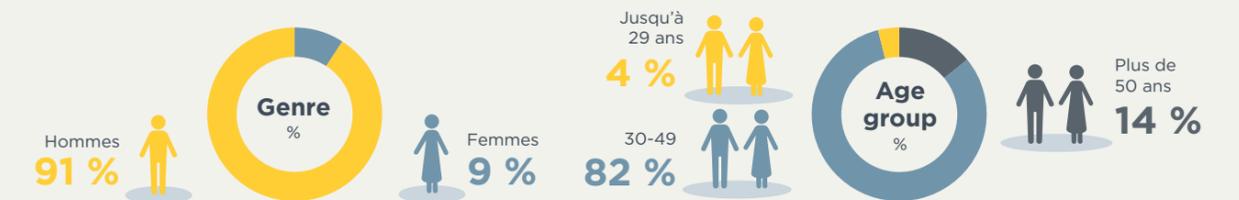
Cadres supérieurs (excluant le comité de direction) — Niveaux F et supérieurs



Cadres intermédiaires - Niveaux G à K



Personnel non gestionnaire - Niveaux L et inférieurs



## Développement des employés



et à des opportunités de développement pour un éventail plus large d'employés au sein d'EGA, offrant ainsi une gamme diversifiée d'options d'apprentissage adaptées à leurs besoins individuels.

Aux Émirats arabes unis, notre programme pour l'intégration de citoyens émiratis comprend des stages, des emplois d'été pour les étudiants des niveaux secondaire et universitaire, le programme Eadad<sup>103</sup>, des bourses pour employés et étudiants, un programme national de stages et un programme de stages pour diplômés. Les diplômés reçoivent une formation d'une durée de 18 à 24 mois qui permet aux jeunes émiratis d'acquérir le bagage nécessaire pour occuper des rôles techniques à EGA.

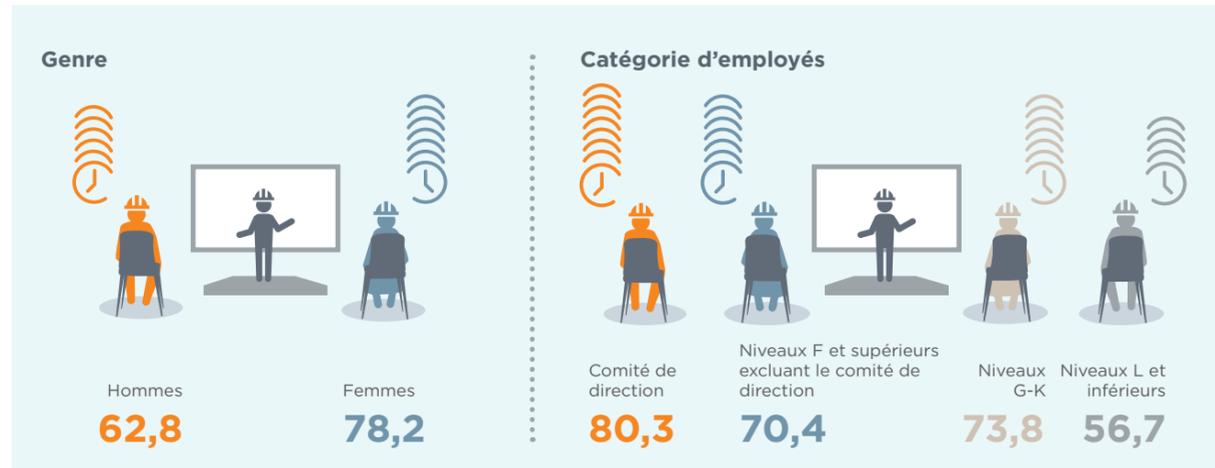
Le Programme national de formation (PNF) d'EGA, en place depuis plus de 30 ans, constitue un pilier essentiel du développement du talent émirati et offre des voies de carrière aux niveaux d'entrée dans l'entreprise. En 2022, le programme PNF a maintenu sa dynamique avec plus de 150 stagiaires participant activement à diverses spécialisations telles que l'Électrolyse, l'Énergie et la Technique. En novembre 2022, EGA a inauguré un programme complet de PNF en Administration des Affaires, accueillant ainsi 50 femmes et hommes émiratis pour entamer leur parcours professionnel au sein d'EGA.

Dans les Émirats arabes unis, le nombre moyen d'heures de formation pour notre personnel masculin est passé de 18,1 en 2021 à 62,8 en 2022, tandis que celui pour notre personnel féminin est passé de 16,7 à 78,2 au cours de la même période.

Pour atteindre notre audacieuse ambition de faire d'EGA une entreprise axée sur le talent, nous considérons comme essentiel d'investir continuellement dans le développement de nos collaborateurs à tous les niveaux et dans tous les domaines. À EGA, nous sommes fermement convaincus que nos collaborateurs et notre culture constituent le socle de notre succès, créant ainsi un avantage concurrentiel distinctif qui favorise l'amélioration des performances commerciales.

En 2022, nous avons instauré un engagement à l'échelle d'EGA visant à consacrer un minimum de cinq jours par an au développement de chaque employé. Cette initiative a permis d'accroître l'accès à des formations de haute qualité

Figure 38 : Moyenne des heures de formation par employé aux Émirats arabes unis



<sup>103</sup> Le terme « Eadad » tire son origine de l'arabe et signifie « préparation » et comprend des opportunités de formation pour des périodes déterminées.

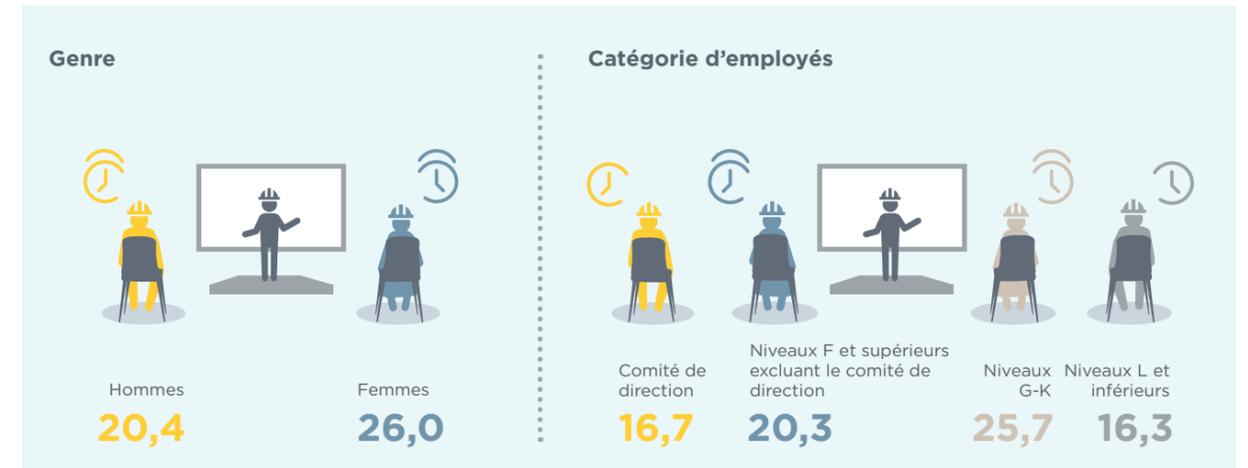


En 2022, notre équipe de formation spécialisée en Guinée a poursuivi son travail, avec pour mission principale d'évaluer méticuleusement les besoins en formation de notre personnel local. En se basant sur leur expertise, ils ont alloué de manière réfléchie des budgets appropriés et élaboré des programmes de formation sur mesure pour répondre au mieux aux besoins identifiés. Chaque employé en Guinée bénéficie d'un plan de développement de carrière, et notre direction encourage activement le coaching et le

mentorat au sein des équipes. Nous repérons également des opportunités pour les employés d'assister à des conférences locales.

En Guinée, le nombre moyen d'heures de formation pour notre personnel masculin est passé de 7,5 en 2021 à 20,4 en 2022, tandis que celui pour notre personnel féminin est passé de 7,2 à 26,0 au cours de la même période.

Figure 39 : Moyenne des heures de formation par employé en Guinée



En 2022, la modernisation de nos efforts de formation et de développement à travers EGA s'est poursuivie. Nous avons maintenu notre engagement en faveur des plateformes d'apprentissage numérique, avec une large adoption de plateformes telles que Edx, LinkedIn Learning, OpenSesame et Axonify. Plus de 6 400 employés et contractants ont accédé à ces plateformes, participant collectivement à plus de 17 900 jours de développement.

Nous avons également lancé notre premier package

de formation basé sur la réalité augmentée (AR) pour accompagner les nouveaux arrivants dans le domaine de l'Électrolyse, réduisant ainsi le temps nécessaire à l'acquisition des compétences et améliorant l'application des connaissances sur le terrain. Les offres innovantes se sont étendues aux plateformes d'apprentissage virtuelles proposées par notre Académie Numérique ainsi qu'à des cours en présentiel une fois que les restrictions liées à la COVID-19 se sont assouplies, offrant ainsi plus d'opportunités de collaboration et d'apprentissage.

“

EGA a depuis toujours investi dans son capital humain. Aucune limite n'est imposée au développement. EGA propose des opportunités exceptionnelles d'apprentissage et de contribution. L'ouverture aux idées est une valeur partagée à tous les échelons de l'entreprise, favorisant ainsi la créativité et l'engagement de chacun.

”



**Soundari Vedagiriswaran**  
Responsable - Plan de Succession Gestion des Talents

“

En ma qualité de citoyenne nationale, j'ai eu le privilège de compléter avec succès le Programme de Formation d'Administrateur à EGA, ce qui m'a permis d'enrichir mes compétences techniques et professionnelles. Cette expérience a grandement contribué au développement et à l'évolution de mon rôle actuel au sein du Département du capital humain d'EGA. Je suis profondément reconnaissante pour cette opportunité unique.

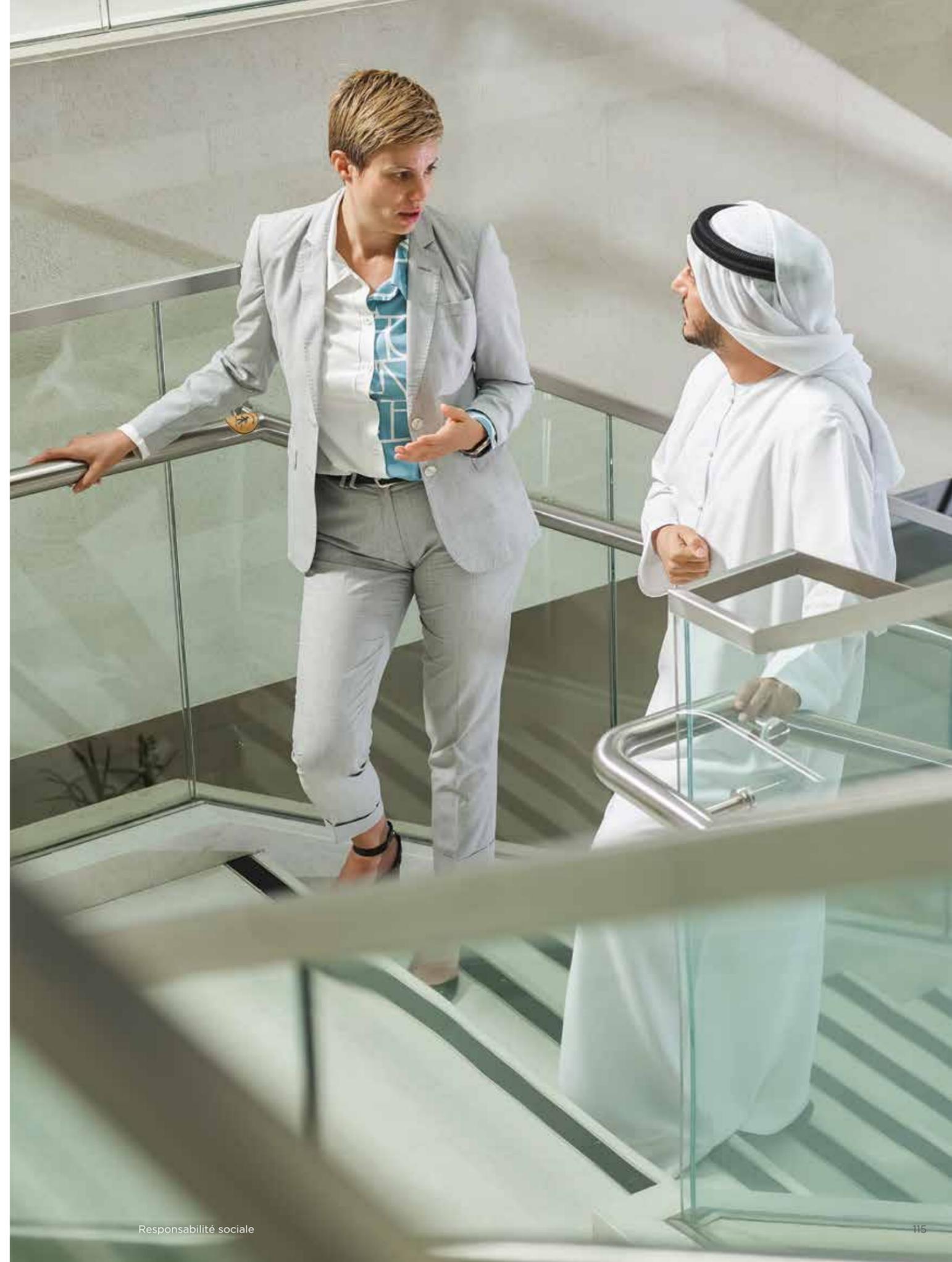
”

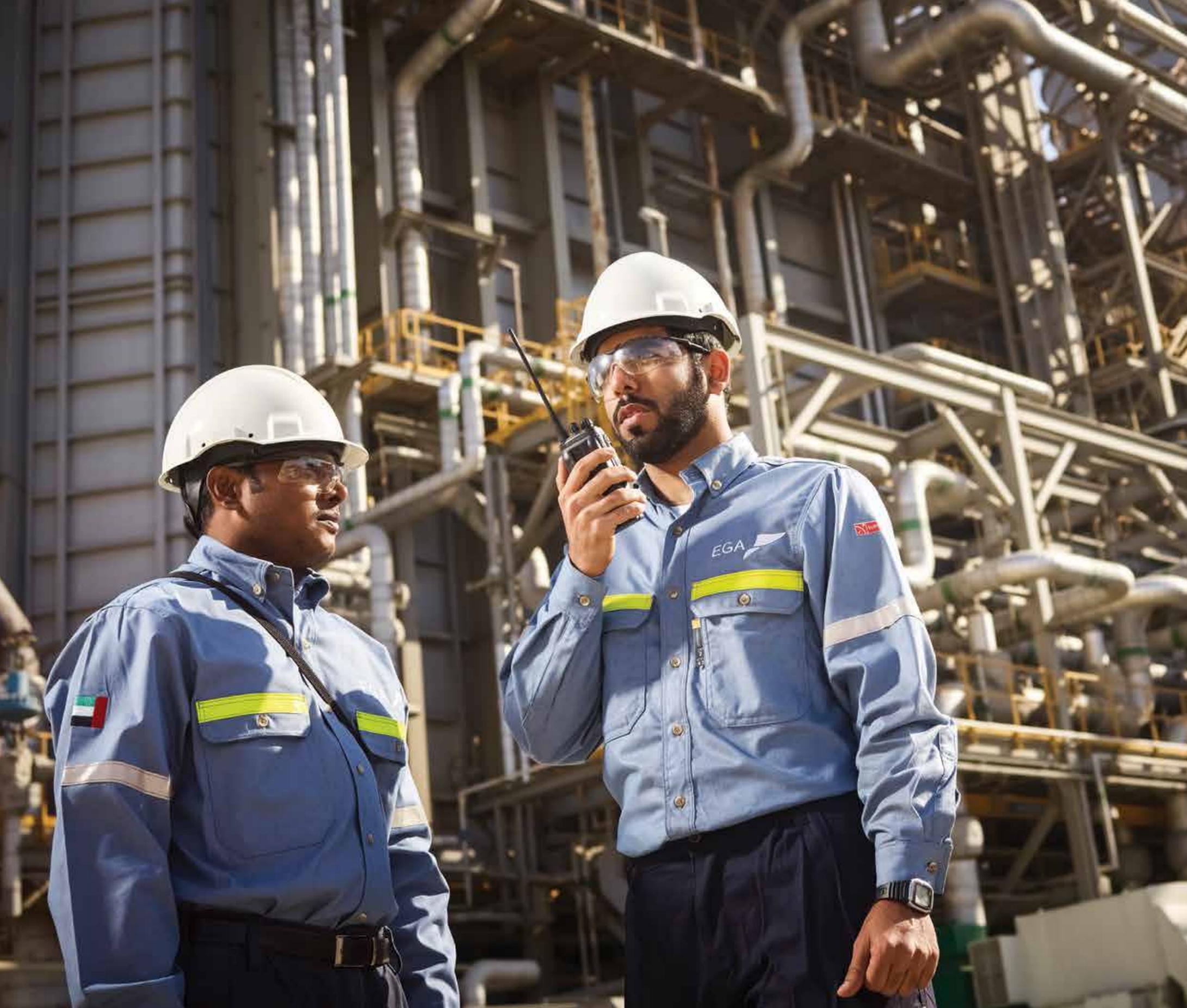


**Hessa Najem Alblooshi**  
Administratrice en stratégie et opérations du capital humain

Figure 40 : Opportunités de formation aux Émirats arabes unis en 2022

Opportunités de formation	Journées de formation 	Nombre d'employés 
Apprentissage en ligne	17 973	6 416
Formation opérationnelle et technique	14 897	3 861
Formation SSE (Santé, Sécurité, Environnement)	5 588	4 936
Formation en gestion	5 149	3 606
Formation externe	2 252	651
Formation externe en interne	2 167	672
Formation spécifique à EGA	1 578	1 781
Formation Lean & Qualité	819	2 413
Académie Numérique	516	267
Réunion générale	344	1 544
Conformité	242	1 868
Discussions EGA	194	1 582
Lieu de travail numérique d'EGA	100	631





# 04



**Bonne  
gouvernance**



# Bonne gouvernance

## Notre gouvernance d'entreprise

Les pratiques de gouvernance d'entreprise d'EGA ont été conçues afin de fournir une base pour la création de valeur pour toutes ses parties prenantes et de garantir des mécanismes de contrôle appropriés soutenant la croissance durable et responsable à long terme de l'entreprise.

Le conseil d'administration fournit le leadership nécessaire pour permettre à EGA d'atteindre ses objectifs d'affaires dans un cadre robuste de contrôles internes. Sa mission consiste à fournir un leadership entrepreneurial et à superviser la gestion.

Au sein du conseil d'administration, nous maintenons une combinaison solide d'individus talentueux bénéficiant d'une vaste expérience dans divers secteurs industriels. Cela contribue à la création d'un conseil efficace qui est non seulement capable d'offrir une perspective externe sur l'entreprise, mais aussi de remettre en question de manière constructive la haute direction, en particulier lors de l'élaboration de la stratégie de l'entreprise et de ses performances.

Notre conseil d'administration compte 12 membres, dont 10 directeurs non exécutifs et 2 directeurs exécutifs, parmi lesquels notre directeur général<sup>104</sup>.

Les membres du conseil contribuent à l'indépendance d'esprit du conseil d'administration et lui apportent une variété de formations et d'expériences, et mettent la direction exécutive au défi de manière constructive.

Dans le cadre de ses activités, le conseil entretient une communication régulière avec ses actionnaires pour évaluer, apprécier et intégrer leurs réponses sur les sujets essentiels influençant les opérations d'EGA. Ces sujets comprennent l'examen de la stratégie à long terme et des plans d'affaires d'EGA, notamment les initiatives de décarbonisation, les politiques en matière de gestion du capital humain, les objectifs en matière d'ESG et les avancées réalisées jusqu'à présent.

Dans le cadre d'un système robuste de contrôles



Les principes directeurs du cadre de gouvernance d'entreprise reflètent les valeurs fondamentales d'EGA : la sécurité et la durabilité, la responsabilité et le travail d'équipe, l'intégrité et l'équité, ainsi que l'innovation et l'amélioration continue.



**Kimberley Christiansen**  
Secrétaire de l'entreprise

internes, le conseil d'administration a délégué certains pouvoirs à plusieurs comités du conseil d'administration ainsi que la gestion de la direction d'EGA. La délégation est soumise à des limites financières et à d'autres restrictions, au-delà desquelles les questions doivent être soumises au conseil. Les comités du conseil d'administration comprennent le comité technique et des projets, le comité financier et du commerce, le comité d'audit et des risques et le comité du capital humain.

En tant que membre du conseil d'administration et cadre supérieur d'EGA, notre directeur général est responsable de la réalisation des objectifs stratégiques du conseil et de la conformité du travail de la haute direction avec la vision globale du conseil concernant les activités et les projets futurs d'EGA.

Notre chef de la direction est chargé de gérer les opérations et les activités courantes d'EGA, de diriger l'équipe de direction et de développer la stratégie du groupe en collaboration avec le directeur général et le conseil d'administration. Le chef de la direction est appuyé au niveau de la direction par plusieurs comités de direction, y compris le comité de gestion de la direction, le comité de gestion des risques, le comité d'approvisionnement stratégique, le comité de la propriété intellectuelle et le comité environnemental, social et de gouvernance (ESG).



## Supervision et communication du conseil

En 2022, le conseil s'est réuni à cinq reprises, recevant des mises à jour exhaustives de la part de l'équipe de direction d'EGA sur les sujets clés impactant l'entreprise. Parallèlement, une communication régulière a été maintenue avec les comités du conseil, chacun rendant compte selon son mandat spécifique. À titre d'exemple, le comité d'audit et des risques a présenté un rapport sur la communication financière, la gestion des risques, les systèmes de contrôle interne, le processus d'audit, ainsi que la conformité d'EGA aux lois, règlements et à son Code d'Éthique. Pour davantage d'informations sur la surveillance, les suivis et la réponse aux préoccupations de conformité soulevées en 2022, nous vous invitons à consulter la section dédiée à l'intégration des pratiques éthiques.

Compte tenu de leur caractère confidentiel, les délibérations du conseil lors de ses réunions ainsi que ses analyses relatives aux affaires d'EGA ne sont pas divulguées. Le conseil collabore étroitement avec la direction d'EGA pour entretenir une communication ouverte et constructive, afin de traiter les problèmes identifiés et d'entreprendre les actions nécessaires.

## Responsabilité du conseil en matière de développement durable

La responsabilité de définir la stratégie de développement durable et les aspirations en matière d'ESG à EGA incombe à l'ensemble du conseil. Ce dernier approuve les grandes orientations stratégiques en matière d'ESG et de développement durable d'EGA, ainsi que la feuille de route de décarbonisation et les objectifs liés au climat. À travers sa structure de suivi établie, le conseil a délégué à l'équipe de direction d'EGA la responsabilité de rendre compte des questions stratégiques en matière d'ESG et de développement durable.

<sup>104</sup> Pour plus de détails, veuillez consulter les pages sur le leadership de notre site web <https://www.ega.ae/en/about-us/our-leadership>

### Chaîne de responsabilité pour assurer le suivi du développement durable



Le Chef de la direction assume le plus haut niveau de responsabilité de la direction exécutive d'EGA, avec la mission de superviser l'approche de l'entreprise en matière de développement durable et d'ESG. Cette responsabilité découle de son implication dans la mise en œuvre de la stratégie approuvée par le conseil. La gestion des risques, les revues de portefeuille, les investissements en capital, la planification financière annuelle et l'engagement gouvernemental d'EGA s'intègrent tous à notre stratégie de développement durable et aux considérations exécutives ciblées.

Le Comité de direction, plus haut comité de gestion d'EGA, est chargé d'examiner et de rendre compte des questions en matière d'ESG et de développement durable. Il supervise toutes les activités et opérations de l'entreprise et est responsable de l'évaluation et de la gestion des risques climatiques, des problématiques de développement durable et des opportunités en matière d'ESG liées aux activités d'EGA. Le Chef de la direction siège au Comité de direction, qui se réunit toutes les deux semaines tout au long de l'année.

Notre vice-président directeur en charge de l'ESG et du développement durable relève directement du chef de la direction et est chargé de superviser et de mettre en œuvre la stratégie de développement durable d'EGA. Il est chargé de remonter au comité ESG, au Chef de la direction, au conseil d'administration d'EGA ainsi qu'à plusieurs comités du conseil les risques et opportunités liés au développement durable, suivant la chaîne de suivi préalablement établie.

Notre responsable de Durabilité rend compte directement au vice-président directeur en charge de l'ESG et du développement durable et fournit une expérience fonctionnelle et des conseils pour diriger le développement, la mise en œuvre et l'amélioration continue de la stratégie de développement durable d'EGA. Notre responsable de Durabilité est également chargé de superviser les améliorations visant à conformer nos organisations aux engagements de l'entreprise, aux attentes des parties prenantes et aux programmes internationaux de développement durable, y compris notre conformité à l'Aluminium Stewardship Initiative.

Toutefois, pour que le développement durable soit bien intégré dans nos activités et que nous puissions réaliser nos aspirations audacieuses, l'implication de tous nos départements est nécessaire, et toute notre équipe de direction doit jouer un rôle actif dans notre programme de développement durable.

Le comité ESG d'EGA comprend l'équipe de direction complète:

- Chef de la direction (président)
- Chef de la direction financière
- Chef de la direction de Guinea Alumina Corporation
- Chef du service numérique
- Chef du marketing
- Chef de la chaîne d'approvisionnement et du développement des affaires
- Vice-président directeur, Capital Humain
- Vice-président principal, Affaires générales
- Vice-président directeur, ESG et développement durable (vice-président)
- Vice-président directeur, Secteur intermédiaire
- Vice-président directeur, Projets d'investissement, Alumina et Bauxite
- Vice-président principal, Centre de coulée et responsable des ventes techniques mondiales
- Directeur juridique, Responsable de l'éthique et de l'intégrité des affaires

Le Comité ESG est présidé par notre chef de la direction, dirigé avec notre vice-président directeur en charge de l'ESG et du développement durable comme coprésident et notre responsable de Durabilité comme agent de liaison du comité. Le comité assure un suivi direct au chef de la direction et au Comité de direction sur les objectifs spécifiques de la stratégie de développement durable définis par le chef de la direction et approuvés par le Conseil, ainsi que sur les questions en matière d'ESG en général. Le comité est chargé d'adopter une perspective prospective, d'anticiper les changements dans les attentes des parties prenantes, les exigences réglementaires, la position sur le marché, le risque de réputation et les valeurs d'EGA, tout en favorisant une forte culture de développement durable au sein de l'entreprise.

## Pratiques éthiques

À EGA, nous sommes convaincus que l'éthique est la pierre angulaire d'une bonne entreprise. Un comportement contraire à l'éthique peut sérieusement saper la confiance des parties prenantes et empêcher l'entreprise d'atteindre ses objectifs.

EGA s'engage à adopter des pratiques éthiques dans l'ensemble de nos secteurs d'activité et à établir une relation de confiance avec nos clients, nos fournisseurs et nos communautés en travaillant honnêtement et dans le respect de l'éthique.

Notre département interne juridique, éthique et intégrité commerciale met en œuvre un programme d'éthique et de conformité basé sur les risques, reflétant les défis spécifiques rencontrés dans notre secteur et dans les pays dans lesquels nous opérons. Notre équipe supervise la détermination des risques d'intégrité et les contrôles correspondants dans l'ensemble de nos établissements. Nous appliquons les normes dans tous les domaines et toutes les zones géographiques, et sommes constamment à la recherche de solutions afin de mieux détecter, prévenir et corriger les problèmes de conformité et d'éthique.

Chaque individu au sein de d'EGA a la responsabilité de promouvoir une culture de comportement éthique dans l'ensemble des départements et des opérations.

### Code de conduite d'EGA

En 2022, une révision et une mise à jour du Code de conduite d'EGA ont été entreprises. Notre Code d'éthique révisé maintient l'établissement et la communication des normes guidant notre comportement, mais accorde une attention accrue aux droits de la personne, à la diversité et aux questions de confidentialité.

Le Code d'éthique d'EGA s'étend à l'ensemble de ses membres et aborde 24 aspects de conformité. Parmi ceux-ci figurent le soutien à la diversité et à l'inclusion, la lutte contre le harcèlement, la lutte contre la corruption et la fraude, la concurrence équitable, ainsi que l'engagement à faire preuve d'intégrité dans toutes les interactions avec les clients, les fournisseurs et les gouvernements<sup>105</sup>. Nous mettons notre Code d'éthique à la disposition de tous sur notre site Web<sup>106</sup>.



<sup>105</sup> EGA ne s'implique dans aucune forme d'activité politique ou électorale, que ce soit directement ou indirectement.

<sup>106</sup> Pour savoir plus sur le Code d'éthique d'EGA, veuillez consulter le site web <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>



Notre formation de rappel sur le Code d'éthique met l'accent sur différents sujets chaque année. En 2022, elle a porté sur le harcèlement et la discrimination, la corruption et les conflits d'intérêts.

Au cours de l'année, outre des formations ciblées pour divers départements, nous avons également dispensé des formations sur les conflits d'intérêts, le leadership éthique, les cadeaux et les divertissements, à travers notre plateforme de micro-apprentissage en ligne, Axonify.

En Guinée, nous avons également étendu la formation d'accueil sur la conformité à certains employés de nos contractants afin de les sensibiliser à nos valeurs et à notre Code d'éthique et de les encourager à s'exprimer s'ils soupçonnaient une conduite illégale ou contraire à l'éthique au sein de notre entreprise.

### Lutte contre la corruption et la fraude

EGA prend au sérieux le respect des règlements anticorruption et antifraude, et comprend les risques élevés associés à certains des pays où elle exerce ses activités. La fraude met en péril l'état de droit, viole les principes de concurrence libre et loyale et a un effet paralysant sur les entreprises et le commerce.

Une évaluation régulière des risques est un volet clé de tout programme de conformité, et toutes nos opérations sont surveillées pour détecter les risques liés à la corruption et à la fraude.

La Guinée demeure un environnement commercial à haut risque sur le plan de la fraude et de la corruption, selon l'indice de perception de la corruption 2022 de Transparency International<sup>107</sup>. En 2022, en plus des évaluations continues des risques liés à l'intégrité, notre équipe en Guinée a mené des évaluations approfondies du risque de lutte contre la fraude et la corruption.

### Communication et formation

Une formation obligatoire sur le Code d'éthique est donnée à tout le personnel y compris notre Comité de direction. Nous offrons cette formation à la fois dans le cadre du processus d'accueil des nouveaux employés à EGA et comme un cours annuel de rappel pour l'ensemble du personnel.

Notre formation dans le cadre du processus d'accueil présente le programme d'éthique et d'intégrité commerciale d'EGA, tout en abordant des questions telles que la discrimination, le harcèlement, la corruption et la fraude. Elle explique les multiples façons de signaler les problèmes de conformité, la manière dont les problèmes sont examinés et notre politique de non-représailles.

### Suivi, signalement et nos réponses

L'équipe éthique et intégrité commerciale d'EGA est composée d'avocats qualifiés et de chefs de conformité certifiés. Notre équipe enquête sur toutes les préoccupations signalées, que ce soit directement ou par l'intermédiaire de la ligne de signalement « Your Voice ».

#### « Your Voice »

Nous encourageons les personnes à s'exprimer si elles ont des questions ou des préoccupations à propos de la conformité. « Your Voice » est une ligne de signalement indépendante qui permet à nos employés, fournisseurs et contractants et à d'autres personnes de signaler toute infraction potentielle au Code d'éthique et aux politiques d'EGA ou aux lois applicables. Elle est disponible à tout moment, en plusieurs langues, et EGA en fait la promotion en interne, sur son site web et dans la déclaration du fournisseur.

☎ **8000 021** ☎ **8123**  
(sans frais aux Émirats arabes unis) (sans frais en Guinée)

Nous avons une politique stricte de non-représailles. Toute personne qui fait un signalement de bonne foi peut avoir l'assurance qu'elle sera soutenue, indépendamment de l'issue de la situation.



### Intégrité commerciale

#### Notre réponse à la discrimination et au harcèlement

En 2022, notre équipe éthique et intégrité commerciale a enregistré 23 cas de « manque de respect », incluant des cas de harcèlement et de discrimination. À la suite d'enquêtes, six des cas ont été corroborés, dont deux en Guinée et quatre aux Émirats arabes unis. Tous les cas corroborés ont fait l'objet de mesures correctives allant de la consultation psychologique à la formation en passant par des avertissements écrits et verbaux ainsi que des sanctions disciplinaires.

#### Notre réponse aux incidents de corruption

En 2022, notre équipe d'éthique et d'intégrité commerciale a enregistré un total de deux rapports de corruption allégués et/ou un manque présumé de contrôles pour prévenir la corruption. À l'issue des investigations, aucun des cas n'a été corroboré. En 2022, il n'y a eu aucun incident corroboré de comportement corrompu impliquant des employés d'EGA.

#### Amendes, jugements, pénalités ou sanctions

En 2022, aucun jugement ni aucune amende, pénalité ou sanction non pécuniaire importante n'a été imposé à EGA pour non-conformité aux lois ou règlements. L'entreprise n'a fait l'objet d'aucune action en justice ou menace d'action en justice relativement à un comportement anticoncurrentiel ou corrompu ou à la violation des principes de loyauté ou anti-monopole.

“ Pour ancrer notre culture éthique et nos pratiques, il est essentiel que chacun d'entre nous vive au quotidien nos valeurs d'entreprise, quel que soit son niveau hiérarchique. Faisons ce qui est juste ! ”

**Claire Thompson**  
Conseillère principale en éthique et en intégrité commerciale - Éthique et intégrité commerciale



En 2016, EGA a reçu un avis de violation de l'organisme de réglementation environnementale de Dubaï concernant les émissions de NO<sub>x</sub> de notre centrale de Jebel Ali. Cette infraction est principalement attribuée à l'utilisation de turbines à gaz plus anciennes et moins performantes. En 2021, avec la mise en service de notre nouveau bloc d'énergie de classe H, nous avons substitué les anciennes turbines et nos émissions de NO<sub>x</sub> ont ainsi considérablement diminué. Malheureusement, les perturbations opérationnelles liées au nouveau bloc d'énergie de classe H ont compromis notre conformité aux seuils réglementaires tout au long de l'année 2022. Cependant, nous avons lancé le processus officiel de résolution de cette infraction auprès de l'autorité environnementale, car une fois le bloc d'énergie de classe H pleinement opérationnel, nous anticiperons un fonctionnement conforme aux seuils réglementaires.

<sup>107</sup> Pour plus d'information, veuillez consulter le site web : <https://www.transparency.org/en/cpi/2021/index/gin>.

## Une chaîne d'approvisionnement responsable



L'efficacité de notre chaîne d'approvisionnement, comprenant plus de 3 500 fournisseurs de matériaux, de biens et de services à l'échelle mondiale, revêt une importance capitale pour la compétitivité de notre entreprise. Une gestion efficace des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance parmi nos fournisseurs est indispensable pour une chaîne d'approvisionnement optimale. Les pratiques d'approvisionnement responsable sont fondamentales pour la gestion efficace des risques, la promotion de comportements éthiques, la conformité aux attentes des parties prenantes, la prévention des sanctions réglementaires et l'atténuation des risques de perturbations dans la chaîne d'approvisionnement.

### Les normes d'approvisionnement responsable

Toutes nos exigences en termes de droits de la personne, de droits du travail, de performance environnementale, de minéraux sans conflit, de santé et de sécurité, ainsi que d'intégrité sur le lieu de travail, y compris la lutte contre la corruption, le harcèlement, la discrimination et le bien-être des travailleurs, sont minutieusement détaillées dans nos normes d'approvisionnement responsable. Ces dispositions constituent des éléments essentiels des accords établis entre les fournisseurs et EGA. Afin de collaborer avec EGA, les fournisseurs doivent attester avoir pris connaissance de la norme, en avoir saisi toutes les subtilités et s'engager à les respecter scrupuleusement, tout en transmettant ces exigences à leurs employés, fournisseurs et partenaires commerciaux.

Les normes d'approvisionnement responsable d'EGA imposent aux fournisseurs non seulement de se conformer et de respecter les normes d'EGA eux-mêmes, mais également de garantir la conformité de leurs propres fournisseurs aux exigences d'EGA.

En 2022, 100 % des fournisseurs nouvellement engagés se sont engagés à respecter les normes d'approvisionnement responsable d'EGA. Les fournisseurs actifs engagés avant 2016<sup>108</sup> sont également invités à adhérer aux normes d'approvisionnement responsable d'EGA. En termes de conformité, 96 pour cent des fournisseurs actifs travaillant avec EGA ont satisfait à cette exigence.

La sensibilisation constitue un pilier fondamental du programme d'approvisionnement responsable, et de ce fait, l'interaction régulière avec les fournisseurs est un processus ininterrompu. En 2023, des séances de sensibilisation sur l'approvisionnement responsable ont été dispensées à certains partenaires de la chaîne d'approvisionnement, ciblant des thèmes en matière d'ESG spécifiques qui leur sont particulièrement pertinents. La sensibilisation demeure un élément central du programme d'approvisionnement responsable, d'où l'importance d'une implication continue avec les fournisseurs.

### Le programme d'approvisionnement responsable

EGA, dans le cadre de son engagement, prend l'initiative d'identifier, d'évaluer et de répondre aux risques d'impacts négatifs potentiels et réels dans notre chaîne d'approvisionnement, qui sont liés à nos opérations, produits ou services fournis par nos fournisseurs, même si notre contribution à ces impacts est minime.

En 2022, nous avons renforcé et perfectionné notre programme d'approvisionnement responsable en conformité avec des normes internationalement reconnues, tout en intégrant les considérations en matière d'ESG dans notre processus d'évaluation et de sélection des fournisseurs.

### Normes intégrées dans l'élaboration de notre programme d'approvisionnement responsable



- Les normes de performance de l'Initiative de l'Aluminium Stewardship Initiative, Version 3
- Les Directives de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE) pour la conduite éthique des affaires
- Les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
- Les Directives de l'OCDE pour la diligence raisonnable des chaînes d'approvisionnement en minéraux provenant de zones à risque élevé ou affectées par les conflits

Nous avons également évalué l'ensemble de nos fournisseurs existants en utilisant des critères de risque en matière d'ESG actualisés, tout en menant des diligences supplémentaires selon le degré de risque.

### Détermination des risques en matière d'ESG :



Dans le cadre du processus de diligence raisonnable, en cas d'identification d'impacts négatifs, EGA déploie un processus d'atténuation qui inclut :

- Un échange avec le fournisseur concernant le risque identifié
- Une clarification des raisons pour lesquelles la constatation représente un risque et des moyens potentiels de remédiation
- Une décision mutuelle sur un calendrier pour combler l'écart identifié
- Un soutien continu jusqu'à la résolution de l'écart identifié
- Une surveillance et une réévaluation périodique, le cas échéant
- Une cessation d'activités, si le manque d'engagement du fournisseur est manifeste

En 2022, nous avons réalisé des audits auprès de sept fournisseurs à haut risque. Aucun impact environnemental significatif réel ou potentiel n'a été identifié lors de ces audits. Cependant, nous avons identifié des impacts sociaux significatifs potentiels ou réels chez chacun des sept fournisseurs, principalement liés aux pratiques de travail, telles que les horaires de travail et les heures supplémentaires.

Cette situation a incité EGA à entamer des discussions individuelles avec chaque fournisseur et à suivre les étapes du processus d'atténuation. Tous les fournisseurs ont accepté de mettre en place des améliorations suite aux audits. Grâce à ce programme de renforcement des capacités et de gestion active, cinq des sept fournisseurs



Chez EGA, nous accordons une grande importance à notre engagement en matière d'approvisionnement responsable, malgré la familiarité de l'acronyme ESG. En 2022, le lancement de notre nouveau programme d'audit et de développement spécialement conçu pour nos fournisseurs sélectionnés a permis d'enrichir les critères traditionnels d'audit en mettant un accent accru sur les aspects « sociaux ». Nous tenons à saluer ces fournisseurs qui ont accueilli favorablement nos conclusions d'audit, reconnaissant ainsi la nécessité d'opérer des changements et mettant en œuvre les mesures appropriées pour y parvenir. Ces efforts ont eu un impact indéniablement positif sur leur personnel et sur les communautés locales.



**Emma Tooley**  
Responsable - Chaîne d'approvisionnement ESG

ont réussi, dans un délai convenu, à démontrer qu'ils avaient traité avec succès nos constatations d'audit. Cependant, deux des sept fournisseurs audités travaillent encore à corriger les constatations de l'audit. Dans le cas où un fournisseur ne s'impliquerait pas dans le processus d'atténuation ou ne respecterait pas le calendrier convenu, EGA prendra activement la décision de se désengager de celui-ci.

<sup>108</sup> C'est en 2016 que la déclaration du fournisseur a été introduite pour la première fois.



## Le programme National In-Country Value aux Émirats arabes unis



Le 22 novembre 2021, EGA a adhéré au programme National In-Country Value, un programme gouvernemental des Émirats arabes unis qui vise à stimuler les performances économiques et à soutenir les industries locales en redirigeant une part plus importante des dépenses publiques vers l'économie nationale.

Le programme promeut les entreprises locales et introduit leurs produits sur le marché, localisant les chaînes de valeur et renforçant l'autosuffisance industrielle des Émirats arabes unis.

Le programme a généré des résultats exceptionnels, avec une injection de 133 milliards d'AED dans l'économie locale et l'inscription de 5 000 fournisseurs. Notre objectif est désormais de porter ce nombre à 7 300, avec un investissement de 300 milliards d'AED d'ici 2031.

En 2022, EGA a élaboré un plan stratégique clair pour mettre en œuvre la valeur nationale, en vue de maximiser nos achats locaux et d'atteindre les objectifs suivants :

- Croissance du PIB des Émirats arabes unis
- Émiratisation
- Adoption de la technologie
- Optimisation de la chaîne d'approvisionnement

Pour appuyer cette stratégie, EGA a actualisé son modèle d'appel d'offres et de sélection. Les politiques et procédures d'approvisionnement associées sont désormais intégrées dans le score ICV des fournisseurs dans le mécanisme de sélection d'EGA.

Afin de refléter ce modèle, nous avons organisé des sessions de sensibilisation internes et externes. De plus, notre Chef de la direction a communiqué avec 5 700 fournisseurs pour promouvoir le programme ICV et encourager la certification ICV le long de notre chaîne d'approvisionnement.

### Approvisionnement local

EGA reconnaît l'impact positif de l'approvisionnement local en biens et services sur l'économie des pays où nous sommes présents. Dans cette optique, nous optimisons notre recours à la chaîne d'approvisionnement locale chaque fois que cela est possible. En 2022, nos investissements dans l'achat de biens et services locaux aux Émirats arabes unis ont atteint 8,00 milliards d'AED (2,18 milliards de dollars américains). Notre objectif ambitieux est de doubler notre contribution absolue au PIB des pays où nous opérons d'ici 2040.

En Guinée, l'industrie minière a historiquement été largement tributaire des biens et services importés en l'absence de fournisseurs locaux compétitifs. Nous reconnaissons l'importance de développer une chaîne d'approvisionnement locale pour permettre à la Guinée de tirer pleinement profit de tous les avantages économiques offerts par ses abondantes ressources naturelles, mais aussi pour assurer la pérennité de l'industrie minière.



**229 millions \$ US**  
ont été dépensés auprès des  
fournisseurs locaux en Guinée

Nous privilégions donc l'achat de biens et services locaux en faisant d'abord affaire avec les fournisseurs guinéens avant de nous tourner vers des entreprises situées ailleurs en Afrique, puis ailleurs dans le monde. Afin d'inciter les entreprises guinéennes à participer aux appels d'offres et d'aider les fournisseurs à se conformer à nos normes de qualité et d'intégrité, nous avons mis sur pied un programme de formation spécialisé<sup>109</sup> qui explique le processus d'appel d'offres en détail.

En 2022, nous avons dépensé 229 millions \$ US auprès des fournisseurs locaux en Guinée, soit une augmentation de 104 pour cent par rapport à 2021.

Figure 41 : Pourcentage du budget d'approvisionnement dépensé aux Émirats arabes unis

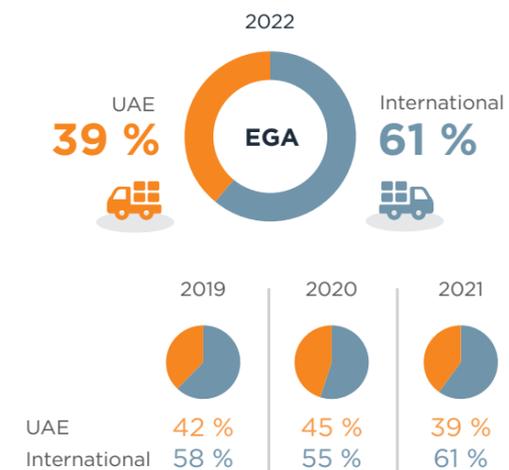
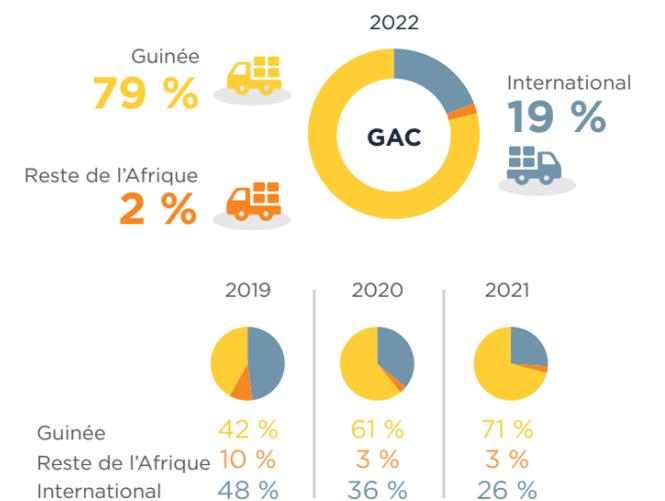


Figure 42 : Pourcentage du budget d'approvisionnement dépensé en Guinée



<sup>109</sup> En partenariat avec un organisme tiers pour aider à la formation des fournisseurs locaux basés en Guinée.

<sup>110</sup> Les dépenses auprès des fournisseurs sont calculées selon la comptabilité d'engagement.

## Gestion des risques de l'entreprise

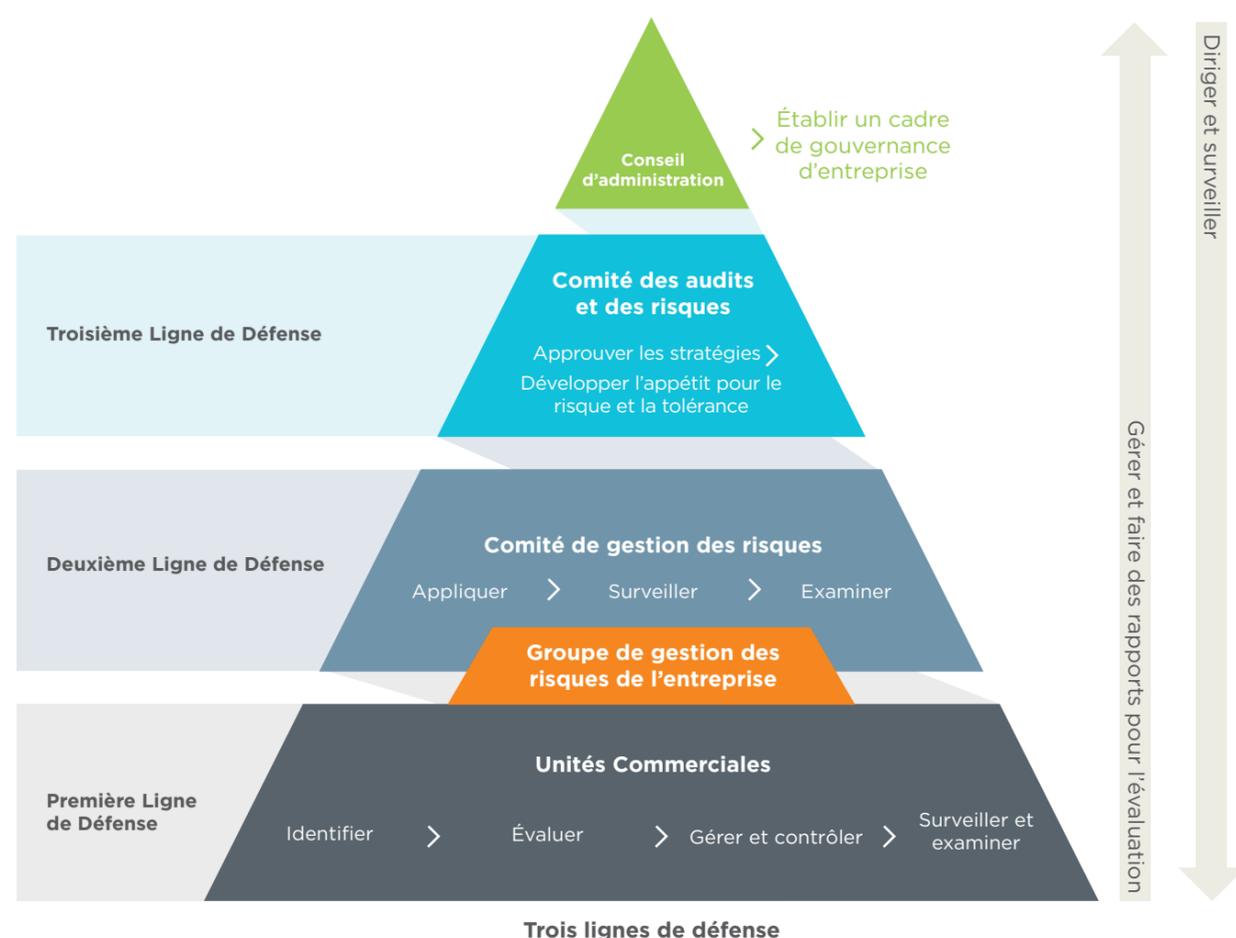
### Approche de gestion des risques

Le cadre de gouvernance de la gestion des risques d'EGA a été établi en utilisant un modèle à trois lignes de défense, et ce, dans le but d'assurer une claire répartition des rôles et des responsabilités, ainsi qu'une surveillance adéquate des risques pour soutenir la circulation optimale de l'information au sein de l'entreprise. Nous intégrons la supervision des risques à tous les niveaux de notre entreprise afin de

gérer efficacement les risques et les opportunités, tout en restant constamment vigilants afin d'identifier les risques émergents.

Un aperçu de la structure de gouvernance de la gestion des risques d'EGA, ainsi que les principales responsabilités qui en découlent, sont présentés ci-dessous.

### Le cadre de gestion des risques d'EGA



La culture du risque affecte considérablement la capacité à prendre des décisions stratégiques en matière de risque et à atteindre les objectifs de performance. Promouvoir une culture de la prise de risque consciente et son intégration à l'ensemble d'EGA sont cruciales pour une gestion efficace des risques et l'atteinte de nos objectifs. Afin de maintenir

une culture du risque mature, une communication efficace est assurée auprès de toutes nos parties prenantes. Notamment, notre département centralisé de gestion des risques d'entreprise (GRE) accorde une importance continue à la formation aux processus de gestion des risques et à l'intégration de l'analyse des événements dans

les évaluations des risques. Les risques d'entreprise sont identifiés à travers EGA en les alignant sur nos objectifs commerciaux stratégiques. Ces risques sont évalués selon notre méthodologie de GRE, en utilisant une plateforme de conformité aux risques mondiaux gérée de manière centralisée en ligne. Ils sont ensuite mesurés par rapport aux déclarations d'appétit pour le risque afin de garantir que le traitement des risques approprié est sélectionné et mis en œuvre dans chaque cas individuel.

Pour garantir une gestion efficace des risques, des actions clés et des procédures sont mises en place, notamment :

- La surveillance trimestrielle du portefeuille de risques de l'entreprise par les responsables des risques, accompagnée de la mise à jour de la carte des risques et du registre des risques de l'entreprise.
- L'examen trimestriel des risques les plus significatifs par le comité d'audit et de risque du conseil d'administration ainsi que par le comité de gestion des risques.
- La dispensation régulière de formations aux principes et aux procédures de gestion des risques à l'ensemble du personnel et à la direction de l'entreprise.
- L'amélioration continue du système automatisé de gestion des risques. Comprendre les risques physiques liés à l'évolution du climat.



Nous traversons une période d'incertitude extraordinaire sans précédent. La complexité et l'accumulation des perturbations – allant de la volatilité macroéconomique aux changements géopolitiques, en passant par le changement climatique, les modifications réglementaires et les menaces en cybersécurité – ont complètement remodelé le manuel de gestion des risques. Prospérer dans cette incertitude n'est pas un hasard. Cela exige de la résilience. Les entreprises résilientes peuvent surmonter les tempêtes. Elles agissent et s'adaptent pour en ressortir plus fortes.



**Julie Cunningham**  
Responsable principale – Fiscalité,  
Gestion des risques d'entreprise &  
Gestion de la continuité des affaires

### Identification, évaluation et gestion des risques liés au climat

L'identification, l'évaluation et la gestion des risques liés au climat, qu'ils soient transitoires ou physiques, s'effectuent au sein du cadre de gestion des risques d'entreprise d'EGA et de son système de surveillance. Afin de prendre en compte l'importance croissante du changement climatique, celui-ci a été intégré en tant que risque principal distinct. Le changement climatique impacte également plusieurs de nos autres risques principaux, notamment financiers, opérationnels, sociaux et la continuité de la chaîne d'approvisionnement.

### Risques physiques liés au climat

En dépit des mesures prises aujourd'hui pour réduire les émissions, le changement est déjà ancré dans les systèmes climatiques mondiaux. EGA doit impérativement comprendre en profondeur les risques transitoires associés au changement climatique pour pouvoir anticiper au mieux et s'adapter en conséquence.

En 2022, EGA a entrepris une évaluation des risques climatiques physiques afin de développer une meilleure compréhension du type et de la gravité des changements à long terme, et ainsi mieux cerner l'étendue et l'ampleur des investissements d'adaptation nécessaires pour nos actifs aux Émirats arabes unis et en Guinée. Cette évaluation englobe à la fois nos opérations centrales et des aspects plus étendus, tels que l'infrastructure, les services de soutien, l'environnement local, ainsi que les parties prenantes et les communautés.

En se basant sur les meilleures données scientifiques disponibles, nous avons identifié une gamme de variables climatiques et de risques associés pour chacun de nos actifs opérationnels, incluant les projections des niveaux d'eau souterraine, les tempêtes côtières, les vitesses du vent et les températures, entre autres. Nous avons ensuite évalué la sensibilité de nos actifs, de notre infrastructure de soutien, des communautés locales et des environnements locaux à ces variables climatiques, en collaboration avec les experts d'EGA, notamment en ingénierie et en opérations.

Les risques et les opportunités identifiés seront intégrés, surveillés et gérés conformément au cadre de gouvernance de GRE d'EGA. Des études futures sont également prévues pour garantir que l'équipe de direction d'EGA dispose toujours des données scientifiques climatiques les plus récentes afin d'éclairer la gestion des risques et les processus de prise de décision.



## Retour d'information des clients

Nous sommes fiers des retours que nous recevons de nos clients.



Nous réalisons annuellement une enquête de satisfaction client. Il s'agit d'un outil de retour d'information important, qui nous permet d'identifier les moyens potentiels d'améliorer nos produits et les services connexes pour nos clients. Notre département qualité gère l'enquête, indépendamment du département marketing d'EGA, afin d'assurer l'impartialité, la confidentialité et l'efficacité du processus.

Les résultats de la dernière enquête réalisée par EGA comprennent les réponses de 234 clients basés en Asie, en Europe, au Moyen-Orient, en Afrique du Nord, dans le sous-continent indien et sur le continent américain.

L'enquête a révélé que 99 pour cent des répondants étaient satisfaits ou extrêmement satisfaits de la qualité des produits d'EGA. Nous sommes particulièrement fiers d'avoir atteint, en 2022, le plus haut niveau de satisfaction jamais enregistré par EGA.

### Risques transitoires liés au changement climatique

Le rôle essentiel de l'aluminium dans une économie décarbonée est bien documenté depuis des décennies. Cependant, si les moteurs et les attentes de l'industrie d'aluminium en matière de produits à faibles émissions de carbone ne sont pas un phénomène nouveau, le niveau d'importance pour les parties prenantes augmente rapidement.

Cette importance s'est reflétée lors des collaborations entre les utilisateurs en amont, en aval et finaux et la société civile lors de l'élaboration des normes de performance de l'ASI. Ces normes exigent que les entités certifiées établissent des objectifs de réduction des émissions dans le temps et rendent disponibles les données d'évaluation du cycle de vie des produits.

De plus, les relations étroites que nous avons nouées avec nos clients au fil des décennies nous ont permis de comprendre le niveau d'importance croissant attribué aux produits à faibles émissions de carbone et le besoin de nos clients de comprendre précisément comment le carbone incorporé<sup>111</sup> de notre aluminium est calculé.

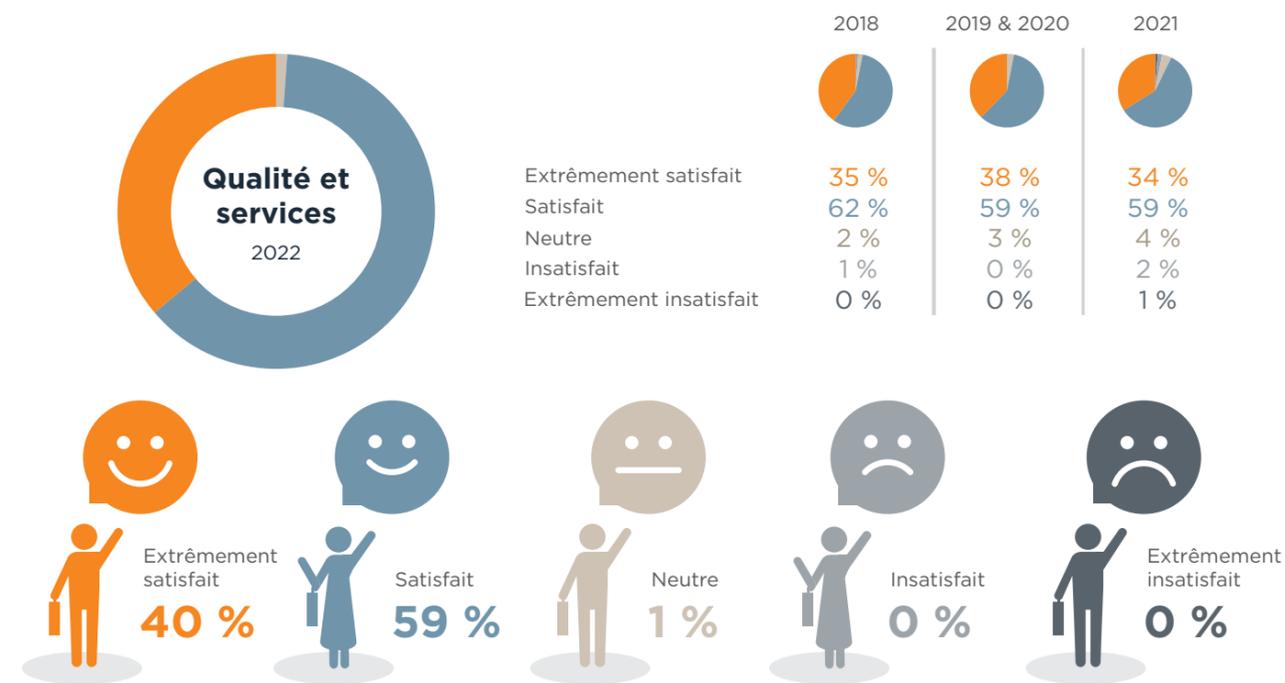
Nous maintenons une surveillance étroite des évolutions politiques mondiales relatives au carbone incorporé. Plus récemment, le mécanisme d'ajustement carbone aux

frontières (MACF) de l'Union européenne est entré en vigueur en mai 2023. Bien que pendant les premières phases de sa mise en œuvre, aucune taxe ne soit prévue, le MACF instaurera une phase de transition et de collecte de données d'octobre 2023 à décembre 2025. Au cours de cette période, divers secteurs industriels, dont celui de l'aluminium, devront fournir des données d'émissions de Catégorie 1 et 2 pour les importations dans l'UE. Depuis plusieurs années, EGA met déjà à disposition des clients les données d'émissions et en 2022, nous avons pris les mesures nécessaires pour nous conformer aux exigences en matière de données du MACF.

Le MACF devrait passer à la phase définitive d'ici janvier 2026. À ce moment-là, les importateurs de biens spécifiques dans l'UE devront probablement acheter des certificats MACF correspondant aux émissions de carbone incorporées de leurs expéditions respectives.

Les moteurs de la production d'aluminium à faibles émissions de carbone ainsi que les risques et opportunités associés à l'activité d'EGA sont identifiés et gérés conformément au cadre de gouvernance de la gestion ERM d'EGA. Des évaluations, un suivi et des révisions de politique sont prévus pour garantir que l'équipe de direction d'EGA dispose des informations les plus récentes afin d'éclairer la gestion des risques et les processus de prise de décision.

Figure 43 : Satisfaction des clients à l'égard de la qualité et des services<sup>112</sup>



<sup>111</sup> Émissions attribuées aux matières premières, au transport, aux processus de production, etc. associées à un produit.

<sup>112</sup> En 2022, aucune non-conformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires concernant les communications marketing n'a été identifiée.

## Respect des normes internationales et satisfaction des clients

Nous veillons à aligner nos systèmes de gestion sur les normes internationales de qualité.



À EGA, nous exploitons nos propres laboratoires pour tester et confirmer que nos produits répondent aux attentes de nos clients. Tous les laboratoires d'EGA sont également certifiés ISO/IEC 17025:2017, la norme de référence pour les laboratoires d'essais. L'accréditation démontre aux clients, aux organismes de réglementation et aux autres parties prenantes que nous sommes techniquement compétents et capables de produire des données d'essai précises et exactes. Dans le cadre du processus d'accréditation, le système de management de la qualité de notre laboratoire fait l'objet d'une évaluation approfondie et régulière. L'audit ISO/IEC 2020 a été réalisé virtuellement et a confirmé le maintien de notre compétence technique et de notre conformité.

Nos produits se conforment également au règlement REACH (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des produits chimiques) de l'Union européenne et à la directive ROHS (Restriction of Hazardous Substances). En outre, nous fournissons à nos clients des données de sécurité des matériaux contenant des détails sur la composition chimique de chacun de nos produits.



En intégrant les normes internationales de qualité, nous n'affirmons pas seulement notre engagement à respecter les réglementations ; nous nous engageons à offrir à nos clients des produits et des services qui rehaussent leur satisfaction et leur confiance envers nous, peu importe où ils se trouvent dans le monde. À travers cet engagement, nous visons à établir des relations durables avec des clients qui reconnaissent et apprécient l'excellence que nous délivrons de manière constante.



**Awatef Al Hosani**  
Responsable - Qualité

L'ensemble des installations d'EGA aux Émirats arabes unis est certifié selon les normes ISO 9001:2015 et IATF 16949:2016.

La norme ISO 9001:2015 est la norme internationale pour les systèmes de management de la qualité. Afin d'obtenir cette certification, une entreprise doit démontrer une capacité à fournir systématiquement des produits et des services répondant aux exigences des clients aux exigences réglementaires et à faire preuve d'amélioration continue.

La norme IATF détaille les meilleures pratiques en matière de conception, de développement, de fabrication, d'installation et d'entretien des produits automobiles. La certification est une exigence pour fournir des produits à valeur ajoutée aux entreprises opérant dans la chaîne d'approvisionnement automobile. La norme a été développée par International Automotive Task Force, un groupe composé d'associations de constructeurs et des principaux constructeurs automobile dont BMW Group, General Motors, Ford et Volkswagen.

## Excellence technologique

L'équipe d'excellence technologique d'EGA fait partie de notre département de développement et de transfert de technologie.

Cette équipe mène des recherches approfondies sur les défis pratiques liés aux activités d'EGA, facilitant ainsi la mise en place de solutions axées sur les employés qui optimisent les processus internes, minimisent l'impact environnemental et réduisent les coûts. L'équipe est également responsable de la gestion des propriétés intellectuelles d'EGA. Au fil des années, nous avons déposé 40 brevets liés aux améliorations de l'électrolyse de l'aluminium, dont cinq nouveaux ont été déposés en 2022.

Grâce à notre équipe d'excellence technologique, tous nos employés bénéficient également d'un accès complet au centre de connaissances d'EGA, une bibliothèque en ligne offrant un accès gratuit et illimité à un large éventail de livres, de magazines, d'articles techniques et de journaux. Depuis 1985, nous avons préparé et soumis plus de 201 rapports de recherche à des comités internationaux et lors de conférences axées sur l'industrie de l'aluminium. En 2022, nous avons publié un total de 14 articles associés aux progrès de l'industrie de l'aluminium. Nous avons également présenté trois articles techniques lors de la conférence annuelle de la Minerals, Metals & Materials Society<sup>113</sup>.



## Collaborations avec des institutions universitaires

Notre équipe d'excellence technologique mène des recherches en collaboration avec des institutions universitaires établies aux Émirats arabes unis et à l'étranger. Au fil des ans, nous avons développé des partenariats avec l'Université d'Abu Dhabi, l'Université américaine de Dubaï, l'Université américaine de Sharjah, l'Université des Émirats arabes unis, l'Université Heriot-Watt, l'Université Khalifa, le Massachusetts Institute of Technology (MIT) et l'Université de New South Wales.

À travers le Programme Ambassadeur d'EGA, nous établissons des partenariats avec les universités afin de combler le fossé entre la théorie académique et la pratique en milieu professionnel. Nous impliquons activement les étudiants de premier cycle des Émirats arabes unis dans de nouvelles thématiques de recherche, notamment par le biais de sessions d'échange de connaissances, du parrainage de projets et de compétitions. En 2022, EGA a annoncé et organisé la cinquième édition du concours d'aluminium EGA et a collaboré sur deux projets de diplôme avec l'Université d'Abu Dhabi. Grâce à ces initiatives, les étudiants sont confrontés à des défis industriels concrets, développent leur esprit critique et proposent des solutions d'ingénierie pour EGA.

Historiquement, EGA a collaboré avec le MIT sur des projets de recherche concernant la chaîne de valeur de l'aluminium, et a accueilli des étudiants en master et en doctorat ayant travaillé en étroite collaboration avec EGA sur des projets axés sur l'amélioration de l'efficacité et de la qualité. Le programme a repris en 2022 après avoir été suspendu en 2021 en raison des complications liées à la pandémie de COVID-19.

En 2022, neuf étudiants ingénieurs en doctorat et en master ont été accueillis chez EGA pour travailler avec les responsables d'équipe d'EGA sur plusieurs projets liés à l'amélioration des efficacités, à la réduction de la génération de déchets et à la minimisation des émissions de SO<sub>x</sub>. Pour chaque projet, nous sommes en mesure de combiner les dernières réflexions académiques avec l'expérience industrielle innovante d'EGA dans le but de développer des solutions aux défis industriels dans différents domaines opérationnels.

<sup>113</sup> Une plateforme importante pour les professionnels de l'industrie de l'aluminium afin de faire du réseautage et s'informer sur les progrès réalisés.

# Concours de Robots à IA

En 2021, nous avons organisé le cinquième concours annuel de Robots à IA. Créé en 2017, l'objectif de ce concours est d'encourager le développement de compétences concrètes dans le domaine des technologies de l'industrie 4.0, de sensibiliser et d'intéresser les étudiants émiratis à EGA et à l'industrie de l'aluminium en générale.

Chaque année, nous encourageons les étudiants à penser de manière créative en développant de nouveaux outils, techniques et solutions à utiliser dans une usine d'électrolyse d'aluminium.

Cinq universités des Émirats arabes unis ont lancé un défi à leurs étudiants : concevoir un robot capable

de mesurer l'épaisseur des matériaux dans les cuves d'électrolyse d'EGA, une tâche actuellement effectuée manuellement. Ce défi a permis aux étudiants d'appliquer leurs connaissances académiques en robotique et automatisation, et de développer de manière créative une solution pratique pour l'industrie de l'aluminium. Le projet gagnant, baptisé Robot pour l'épaisseur du couvercle d'anode (R FACT) de l'Université américaine de Dubaï, utilise l'intelligence artificielle pour interpréter les images. Le système a été opérationnel dans l'environnement des séries de cuves et a pu mesurer l'épaisseur du couvercle supérieur de l'anode avec précision et rapidité. Le R FACT est déjà opérationnel sur site et sera amélioré pour une utilisation à long terme.



## L'amélioration continue

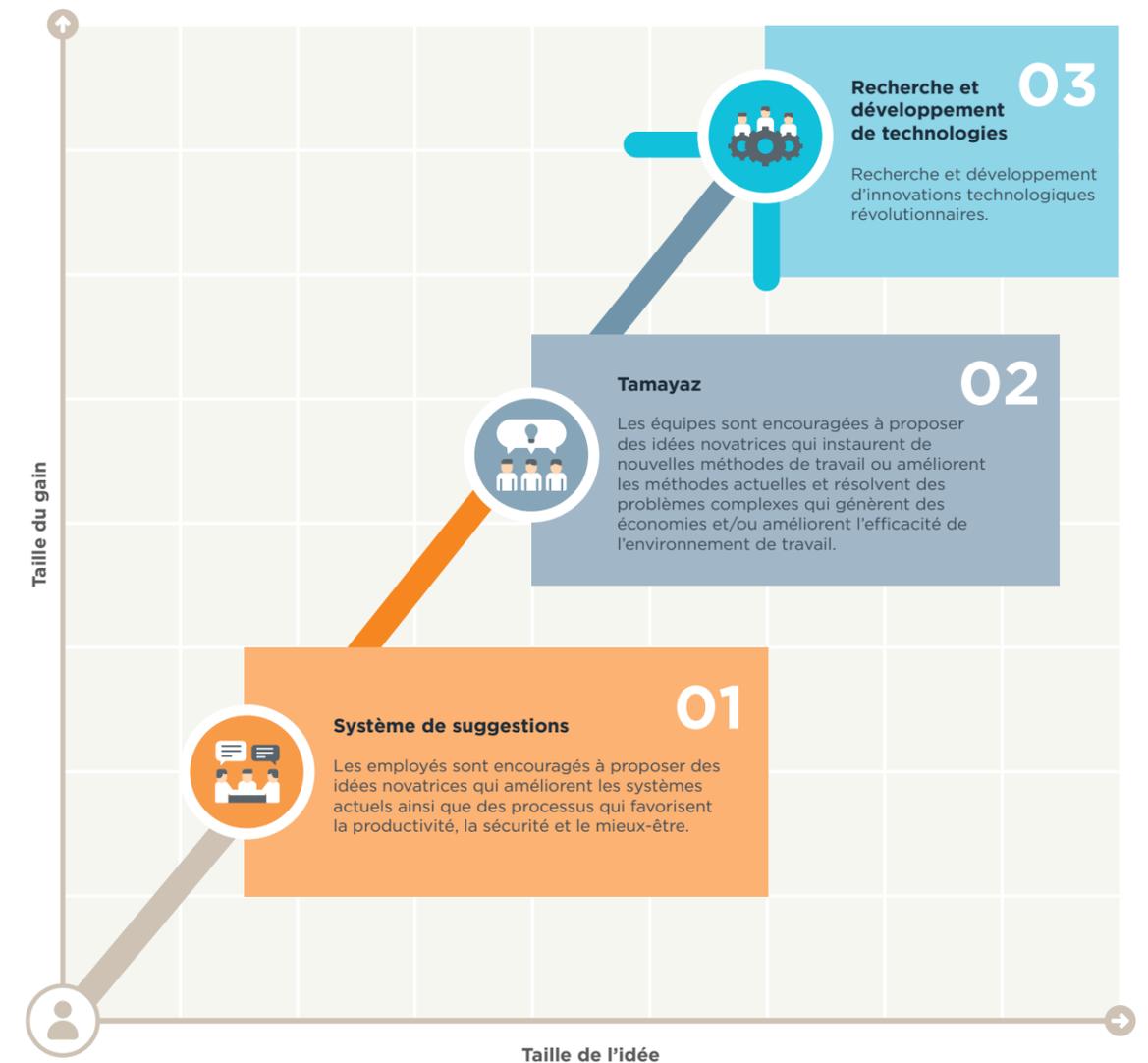
Depuis des décennies, EGA met l'accent sur l'amélioration continue dans le cadre de ses efforts pour assurer et maintenir sa compétitivité à l'échelle mondiale.

Nous pensons que suivre des processus de travail permettrait d'être apte à cerner les améliorations nécessaires à apporter et ainsi créer des solutions optimales. Nous avons donc mis en place, un système qui encourage et récompense la pensée novatrice à tous les échelons de l'entreprise. Dans le cadre de ce système, EGA exploite deux programmes d'amélioration continue : le système de suggestions d'EGA et le programme Tamayaz.

Par ailleurs, EGA dispose d'une équipe interne de spécialistes en Lean Six Sigma qui soutiennent diverses fonctions opérationnelles dans l'identification des inefficacités et l'amélioration des performances globales.

En 2022, le Dubai Quality Group<sup>114</sup> a décerné à EGA le Prix Platine de l'Innovation des Émirats Arabes Unis. Cette reconnaissance découle de nos contributions à l'innovation et à l'amélioration continue, ce qui nous confère un avantage concurrentiel à l'échelle mondiale. Chez EGA, nous nous sommes distingués grâce au développement d'une technologie exclusive d'électrolyse en aluminium, ainsi que pour notre système de suggestions de longue date et le programme Tamayaz.

## Parcours d'innovation d'EGA



<sup>114</sup> Le Dubai Quality Group (DQG) est une organisation domiciliée à Dubaï, engagée dans la promotion de la qualité, de l'excellence et de l'innovation dans tous les secteurs à travers des formations, des événements et des programmes de reconnaissance.

## Le système de suggestions d'EGA

Le système de suggestions d'EGA fait partie intégrante de la culture d'innovation et d'amélioration continue de notre entreprise. Depuis sa fondation en 1981, plus de 9 800 employés d'EGA ont soumis collectivement plus de 554 000 suggestions associées à toutes les facettes de l'entreprise. Conçu comme un programme de récompense et de reconnaissance, notre système de suggestions encourage et habilite les employés à présenter leur idées d'amélioration progressives et à grande échelle.

En 2022, nous avons introduit le système de suggestions 2.0, favorisant l'interaction directe entre les hauts dirigeants et les employés, encourageant de ce fait la collaboration. Dans le cadre de cette version améliorée du système, nous avons

renforcé la fréquence de nos initiatives de reconnaissance, notamment en mettant en avant chaque mensuellement les idées des employés.

En 2022, environ 83 pour cent des employés d'EGA aux Émirats arabes unis ont participé au système de suggestions. Leurs contributions ont permis d'améliorer tous les aspects de notre entreprise, avec des suggestions générant des économies de coûts et renforçant nos performances en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

En 2022, nous avons reçu 40 225 suggestions, dont 32 842 ont été mises en œuvre, ce qui a permis à l'entreprise d'économiser plus de 21,8 millions AED (5,9 millions \$ US).

## L'ESG dans le système de suggestions

Le système de suggestions d'EGA intègre diverses incitations liées aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), visant principalement à encourager une participation active et à promouvoir de nouvelles idées en matière d'ESG auprès de l'ensemble du personnel d'EGA. En 2022, le nombre de suggestions liées aux thèmes ESG a augmenté de 31 % par rapport à l'année précédente.

## Avez-vous des idées ?

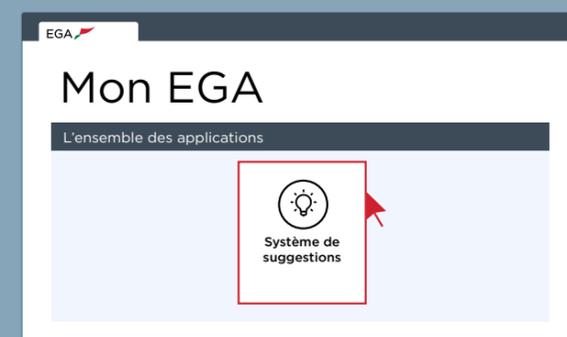


Figure 44 : Suggestions soumises et mises en œuvre

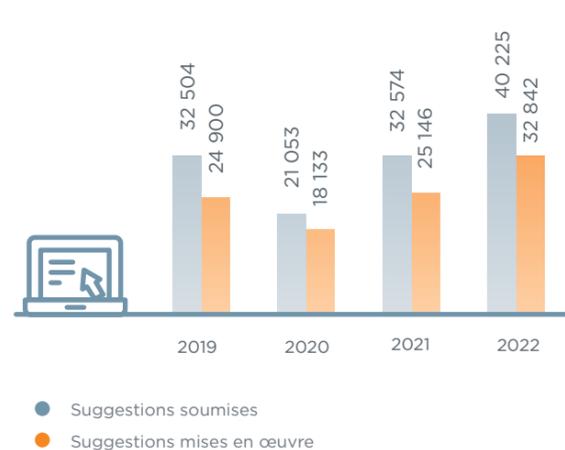
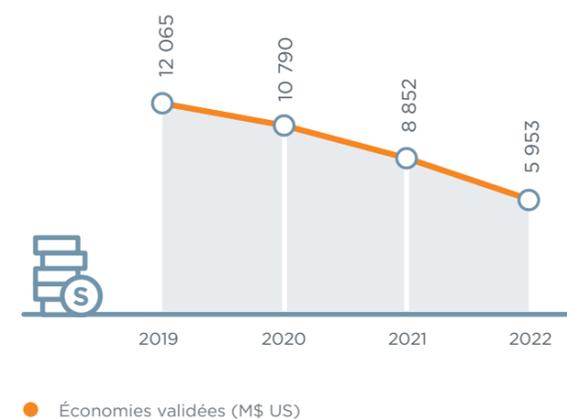


Figure 45 : Économies validées



“

Sans innovation, le progrès stagne, les possibilités restent inexplorées et le monde ne parvient pas à évoluer. Saisissez le pouvoir de l'innovation, car il détient la clé pour déverrouiller un avenir rempli de possibilités infinies et de changements transformateurs.

”



Sara Ahmed Al Mehairi  
Ingénieure principale - Qualité et Lean

“

Je suis fermement convaincu que l'innovation est le moteur du progrès, et selon mon expérience, en participant au système de suggestions, vous devenez un catalyseur pour l'amélioration continue au sein d'EGA. Être partie prenante d'une plateforme aussi riche a façonné un état d'esprit tourné vers l'avenir, débloquent de nouvelles possibilités, découvrant des efficacités cachées, et inspirant des solutions révolutionnaires.

”



Abdulaziz Abdulla Al Bannai  
Surintendant - Remplacement de cuves d'électrolyse

## Programme Tamayaz



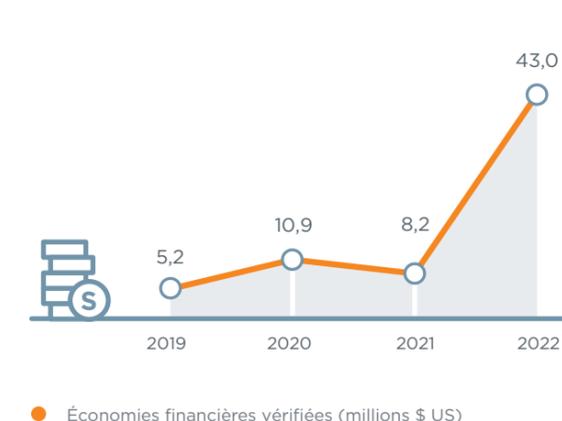
## Chiffres du programme Tamayaz pour 2022

PROJET SOUMIS	221
MIS EN ŒUVRE	150
ÉCONOMIES FINANCIÈRES VÉRIFIÉES (millions \$ US)	43

Tamayaz, qui signifie « se différencier ou se distinguer » en arabe, est le nom d'un programme de récompense des employés que nous avons lancé en 2016 pour encourager les cadres intermédiaires et leurs équipes à trouver des solutions potentielles à des problèmes complexes par une analyse structurée et scientifique. Les équipes de Tamayaz sont également encadrées par les experts en fabrication Lean d'EGA.

En 2022, le programme a enregistré un total de 221 projets proposés, dont 150 ont été mis en œuvre, générant des économies de 157 millions AED (43 millions \$ US). Cette année, des économies exceptionnelles ont été réalisées grâce à un projet hors du commun lié à la logistique de la chaîne d'approvisionnement, générant environ 121 millions AED (33 millions \$ US) d'économies.

Figure 46 : Économies financières vérifiées des projets de Tamayaz





# 05



## Annexes



## DÉCLARATION D'ASSURANCE INDÉPENDANTE

À : Emirates Global Aluminium

### Introduction et objectifs du travail:

EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM a engagé Bureau Veritas Certification pour fournir une assurance indépendante sur les "Informations sélectionnées" indiquées ci-dessous dans le Rapport de développement durable 2022. Le présent rapport d'assurance limitée s'applique aux "informations sélectionnées" relevant de l'étendue d'application des travaux décrits ci-dessous.

### Étendue des travaux :

L'étendue du travail a été limitée à la fourniture d'une assurance sur les informations incluses dans le rapport de durabilité 2022 pour la période de référence du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022 (les "informations sélectionnées").

Le périmètre des indicateurs présentés dans les pages suivantes du rapport de développement durable 2022, qui fait l'objet de notre travail d'assurance limitée, est le suivant pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 ;

Informations sélectionnées		Pages d'informations sélectionnées tirées du rapport sur le développement durable
Sujet	Divulgation	
Santé, sécurité et bien-être Statistiques de sécurité - EAU et GAC	Fatalité	77,79,80,82,84 & 86
	Nombre total d'accidents enregistrables (TRI)	
	Accidents avec arrêt de travail (LTI)	
	Taux de fréquence des accidents enregistrables (TRIFR)	
	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR)	
Taux de maladie professionnelle (ODR)		

Émissions de gaz à effet de serre - EAU	Étendue totale (1 et 2)	52,53
Émissions de gaz à effet de serre - GAC	Étendue totale (1)	54
Qualité de l'air - EAU et GAC	Émissions de NOx, de SOx, de fluorure et de particules	44,45,46,47
Rejets dans l'eau - EAU	Prélèvements et rejets d'eau	59
Gestion des déchets EAU	Production et élimination des déchets	62
Respect des droits de l'homme - EAU & GAC	Mécanismes de plaintes de la communauté  Le nombre et le type de préoccupations soulevées au cours de la période de référence et celles qui ont été traitées et résolues.	99

### Norme d'évaluation

Le processus d'assurance a été exécuté conformément aux exigences de la norme internationale sur les missions d'assurance - ISAE 3000 révisée, missions d'assurance autres que des audits ou des examens d'informations financières historiques, et de la norme internationale sur les missions d'assurance - ISAE 3410, missions d'assurance sur les assertions relatives aux gaz à effet de serre.

### Principes d'établissement des rapports

- Les principes suivants ont servi de base à la préparation de ce rapport :
- L'adéquation et la solidité des principaux systèmes et processus d'établissement de rapports mis en œuvre pour collecter, analyser et examiner les informations divulguées ;
  - Évaluation du rapport conformément aux grands principes de la norme internationale sur les missions d'assurance ISAE 3000 (révisée)
    - Scepticisme professionnel
    - Jugement professionnel



## Assurance externe

- Compétences et techniques en matière d'assurance
- Évaluation du rapport conformément aux principes de conformité, d'exhaustivité, de fiabilité, d'objectivité et de compréhensibilité énoncés dans la norme internationale sur les missions d'assurance ISAE 3000.

### Limitations et exclusions :

Le travail est limité aux données relatives à la formation et aux ressources humaines couvertes par le travail limité aux sites d'EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM aux Émirats arabes unis et de GAC, ainsi qu'aux "informations sélectionnées" définies dans l'étendue du travail.

La fiabilité des données déclarées dépend de l'exactitude de la collecte des données au niveau de localisation et des dispositions de contrôle qui sont prises en compte dans le cadre de cette assurance.

Les éléments suivants sont exclus de l'étendue de nos travaux :

- Les informations relatives aux activités en dehors de la période ou de l'étendue définie ;
- Les déclarations de la position de l'entreprise (y compris toute expression d'opinion, de croyance, d'aspiration, d'attente, d'objectif ou d'intention future) ;
- Le texte historique inchangé par rapport aux années précédentes et sans rapport avec les activités actuelles ;
- Les données financières;
- L'adéquation des engagements et des objectifs adoptés par EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM ;
- Les informations et facteurs d'émission fournis par des tiers indépendants et/ou informations obtenues dans l'entreprise, telles qu'indiquées dans les tableaux de calcul des émissions de carbone.

Ce niveau d'assurance modéré est basé sur un échantillon d'informations sélectionnées en fonction des risques et des limites associées.

Il ne faut pas se fier à cette déclaration indépendante pour détecter toutes les erreurs, omissions ou inexactitudes qui peuvent exister.

### Responsabilités:

La préparation et la présentation des informations sélectionnées dans le rapport sur le développement durable 2022 incombent exclusivement à la

direction d'EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM.

Bureau Veritas Certification n'a pas été impliqué dans la rédaction du rapport, ses responsabilités se limitant à ce qui suit :

- Fournir un niveau modéré d'assurance, conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, sur l'exactitude, la fiabilité et l'objectivité des informations contenues dans le rapport sur le développement durable 2022 ;
- Fournir une conclusion indépendante sur la base des procédures d'assurance mises en œuvre et des éléments probants obtenus ;
- Présenter nos conclusions et recommandations détaillées sous la forme d'un rapport interne à la direction d'EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM.

### Méthodologie:

Notre travail d'assurance indépendant consiste à:

1. L'organisation d'entretiens avec les employés sur l'étendue du travail à effectuer ;
2. L'analyse de la collecte et de la communication d'informations incluses ;
3. L'examen des pièces justificatives fournies à EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM
4. Le recalcul des exemples sur la base des preuves utilisées pour préparer les informations incluses.
5. L'audit à distance
6. La mise en œuvre de procédures analytiques sur les données finales déclarées.

Le travail s'appuie sur les meilleures pratiques actuelles en matière d'assurance indépendante et a été réalisé conformément aux procédures standard de Bureau Veritas Certification et aux exigences de la norme internationale sur les missions d'assurance ISAE 3000.

Le travail a été planifié et réalisé de manière à fournir une assurance indépendante limitée.

### Conclusion de l'assurance limitée

Sur la base des éléments probants obtenus, aucune contradiction n'a été

## Assurance externe

identifiée qui indiquerait que les informations sélectionnées dans le rapport sur le développement durable 2022 de la société pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 n'ont pas été préparées, dans tous leurs aspects significatifs, conformément à la section "Principes et tableaux de présentation des rapports".

Le présent rapport a été préparé pour aider le conseil d'administration de la société à rendre compte des activités de la société, y compris de ses résultats. Nous autorisons l'inclusion du présent rapport dans le rapport sur le développement durable 2022 pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 afin de permettre au conseil d'administration de démontrer qu'il s'est acquitté de ses responsabilités à cet égard en faisant établir un rapport d'assurance indépendante limitée sur les informations sélectionnées.

### Déclaration d'indépendance, d'impartialité et de compétence

Bureau Veritas est une société indépendante de services professionnels spécialisée dans la qualité, l'environnement, la santé, la sécurité et la responsabilité sociale, dont l'histoire remonte à plus de 190 ans.

Bureau Veritas a mis en place un code de déontologie à l'échelle de l'entreprise afin que le personnel respecte des normes éthiques élevées lors de l'exercice de ses activités professionnelles quotidiennes. Nous veillons tout particulièrement à prévenir les conflits d'intérêts.

Aucun membre de l'équipe d'assurance n'a de relation d'affaires avec EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM, ses administrateurs ou ses directeurs au-delà de celle établie par la présente mission. Nous avons effectué cet audit en toute indépendance et sans aucun conflit d'intérêt.

L'équipe d'assurance possède une vaste expérience dans la vérification des informations, des systèmes et des processus relatifs au carbone et à l'eau et une excellente compréhension de la méthodologie standard de Bureau Veritas pour l'assurance limitée.

**Krupa Rahul**  
Responsable de la certification

17.04.2024



## Indexe du contenu GRI

L'index du contenu GRI, outil de navigation, spécifie les normes GRI utilisées, les éléments d'informations effectués et leur emplacement dans le présent rapport.

<b>Déclaration d'utilisation</b>	Pour la période du 01/01/2022 au 31/12/2022, les rapports d'Emirates Global Aluminium PJSC étaient conformes aux normes GRI.
<b>GRI 1 utilisé</b>	GRI 1 : Fondation 2021
<b>Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)</b>	Supplément Secteur Minier & Métallurgique

Norme GRI/ autre source	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
<b>Informations générales</b>						
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails sur l'organisation	14-15				
	2-2 Entités incluses dans le rapport de durabilité de l'organisation	14-15				
	2-3 Période, fréquence et point de contact du rapport	6, 34-35				
	2-4 Reformulations d'informations	44, 62				
	2-5 Assurance externe	39, 140-142				
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	14-21, 124-127				
	2-7 Employés	106, 108, 110	Élément d'information 2-7 B III	Non applicable	EGA n'embauche pas des employés à horaires non garantis	
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	108, 110				
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	118-120				
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	-	Éléments d'informations 2-10 A et B	Contraintes de confidentialité	Du fait de sa nature privée, les discussions tenues lors des réunions du conseil et lors de son examen des affaires d'EGA sont considérées comme confidentielles.	
	2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	118-120				

Norme GRI/ autre source	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
GRI 2 : Informations générales 2021	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	118-120				
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	118-120				
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le rapport durabilité	119				
	2-15 Conflits d'intérêts	118-123				
	2-16 Communication des préoccupations majeures	118-123				
	2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	118-120				
	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	-	Éléments d'informations 2-18 A, B et C	Contraintes de confidentialité	Du fait de sa nature privée, les discussions tenues lors des réunions du conseil et lors de son examen des affaires d'EGA sont considérées comme confidentielles.	
	2-19 Politiques de rémunération	118-120				
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	118-120				
	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	-	Élément d'information 2-21 B	Contraintes de confidentialité	EGA considère les informations relatives à la rémunération comme confidentielles.	
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	9				
	2-23 Engagements politiques	74, 124				
	2-24 Intégration des engagements politiques	43, 74, 118-120, 124-129				
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	99-101				
	2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	99, 122				

Norme GRI/ autre source	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
GRI 2 : Informations générales 2021	2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	121-123				
	2-28 Adhésions à des associations	33				
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	37, 88-89				
	2-30 Négociations collectives	100				
<b>Thèmes pertinents</b>						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	37-39				
	3-2 Liste des thèmes pertinents	38				
<b>Santé, sécurité et bien-être</b>						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	74-87				
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	14-15, 74-75				
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	74-77				
	403-3 Services de santé au travail	84-87				
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	74, 100-101				
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	74-76				
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	84-87				
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liées aux relations d'affaires	124-126				
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	106, 108, 110				
	403-9 Accidents du travail	74, 77, 79-80, 82				
	403-10 Maladies professionnelles	77, 80, 84, 86				

Norme GRI/ autre source	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
<b>Respect des Droits de l'Homme</b>						
			86			77, 80, 84,
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes	74, 88-99, 121-125				
<b>GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016</b>	406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises	121-123				
<b>GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016</b>	407-1 Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peuvent être en péril	76, 100-101				
<b>GRI 408 : Travail des enfants 2016</b>	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	74, 124-126				
<b>GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016</b>	409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	74, 124-126				
<b>GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016</b>	410-1 Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	93				
<b>GRI 402 : Relations employés/direction 2016</b>	402-1 Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	100				
<b>Gestion des déchets</b>						
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes pertinents	42-43, 62-65, 74				
<b>GRI 306 : Déchets</b>	306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	14-15, 21				
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	63-65				
	306-3 Déchets générés	62				
<b>Qualité de l'air</b>						
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes pertinents	42-46, 74				
<b>GRI 305 : Émissions 2016</b>	305-7 Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	44-46				
<b>Rejet dans l'eau</b>						
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes pertinents	42-46, 74				
	303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau	58-61				

Norme GRI/ autre source	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes pertinents	59, 61				
	303-4 Rejet d'eau	59, 61				
	303-5 Consommation d'eau	59-61				
<b>Émissions de gaz à effet de serre</b>						
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes pertinents	26-29, 52, 74, 42 -43				
<b>GRI 305 : Émissions 2016</b>	305-1 Émissions directes de GES (Champ d'application 1)	52-56				
	305-4 Intensité des émissions de GES	52-56				
<b>Biodiversité</b>						
<b>GRI 3 : Thèmes pertinents 2021</b>	3-3 Gestion des thèmes pertinents	67-69				
<b>GRI 304 : Biodiversité 2016</b>	304-1 Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	67-69				

## Indexe du contenu ASI

L'index du contenu ASI, outil de navigation, spécifie les normes ASI utilisées, les éléments d'informations effectués et leur emplacement dans le présent rapport.

Norme ASI	No de réf. ASI	Exigences en matière de divulgation	Numéro(s) de page(s)
<b>Rapport en matière de durabilité</b>	3.1	Approche de gouvernance et ses impacts environnementaux, sociaux et économiques significatifs	37-39
<b>Non-conformité et responsabilités</b>	3.2	Informations sur des amendes, des jugements, des pénalités et des sanctions non monétaires importantes en cas de non-conformité de la loi applicable	123
<b>Paiements aux gouvernements</b>	3.3 b	Paiements aux gouvernements s'appuyant sur des systèmes de vérification et d'assurance existants	34
<b>Divulgation des émissions de GES et la consommation énergétique</b>	5.1	Informations sur les émissions de GES et la consommation énergétique par source	48-56
<b>Réduction des émissions GES</b>	5.2	Objectifs pour la réduction des GES dans des délais déterminés	57, 28-29
<b>Émissions dans l'air</b>	6.1	Émissions dans l'air	44-47
<b>Rejets dans l'eau</b>	6.2	Rejets dans l'eau	58-61
<b>Déclaration des déversements</b>	6.4 b	Études d'Impact des déversements et les mesures de réparation prises	70
<b>Gestion des déchets et les reportages</b>	6.5 b	Quantité de déchets dangereux et non dangereux, déchets générés par l'entité et les méthodes d'élimination des déchets associés.	62-66
<b>Divulgation de la consommation d'eau et des risques</b>	7.3	Prélèvement et utilisation de l'eau	58-61
<b>Risques importants liés à l'eau</b>	58-61	Résultats du plan d'action en faveur de la biodiversité	67-69
<b>Gestion de la biodiversité</b>	8.2 c	Résultats du plan d'action en faveur de la biodiversité	67-69

## Indexe du contenu TCFD

L'index du contenu TCFD, outil de navigation, spécifie les normes TCFD utilisées, les éléments d'informations effectués et leur emplacement dans le présent rapport.

	Recommandations de la TCFD	Exigences en matière de divulgation	Numéro(s) de page(s)
Gouvernance	a) Décrire la surveillance des risques et opportunités climatiques par le conseil	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise	118-120
	b) Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités climatiques	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise	118-120
Stratégie	a) Décrire les risques et opportunités climatiques identifiés par la société sur les court, moyen et long termes	Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	128-130
	b) Décrire l'impact des risques et opportunités climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de la société	Introduction : Notre approche en matière de développement durable Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	26-29, 128-130
	c) Décrire la résilience de la stratégie de la société, en tenant compte des différents scénarii climatiques, y compris le scénario d'une augmentation des températures de 2° ou moins.	Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	128-130
Gestion des risques	a) Décrire les procédures de la société visant à identifier et à évaluer les risques climatiques	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	128-130
	b) Décrire les procédures de la société pour la gestion des risques climatiques	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	118-120, 128-130
	c) Décrire comment les procédures d'identification, d'évaluation et de gestion des risques climatiques sont intégrées à la gestion globale des risques de l'entreprise.	Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	128-130
Système de mesure et objectifs	a) Indiquer le système de mesure utilisé par la société pour évaluer les risques et opportunités climatiques en conformité avec sa stratégie et sa procédure de gestion des risques.	Introduction : Notre approche en matière de développement durable Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	26-29, 128-130
	b) Déclaration des émissions de gaz à effet de serre (GES) Type 1, Type 2 et le cas échéant, Type 3, et des risques associés.	Protection de l'environnement : Émissions de gaz à effet de serre	52-56
	c) Décrire les objectifs utilisés par la société pour gérer les risques et opportunités climatiques et les performances réalisées par rapport aux objectifs.	Introduction : Notre approche en matière de développement durable	26-29



## Emirates Global Aluminium PJSC (EGA)

Boîte postale 111023, Al Taweelah  
Abu Dhabi, Émirats arabes unis  
Tél : +971 2 509 4444  
Courriel : sustainability@ega.ae



[www.ega.ae](http://www.ega.ae)



[emiratesglobalaluminium](https://www.instagram.com/emiratesglobalaluminium)



[EmiratesGlobalAluminium](https://www.linkedin.com/company/emiratesglobalaluminium)



[EmiratesGlobalAluminium](https://www.facebook.com/EmiratesGlobalAluminium)



[@EGAofficial](https://twitter.com/EGAofficial)