



Rapport de développement durable 2023

Ensemble, nous innovons l'aluminium pour rendre la vie moderne possible





Ensemble, nous innovons l'aluminium pour rendre la vie moderne possible

L'aluminium est indispensable à la vie moderne, tant dans les smartphones que vous manipulez que dans les avions à bord desquels vous voyagez ou dans les bâtiments où vous vivez et travaillez. En synchronie avec l'essor économique et l'amélioration des conditions de vie, les experts de l'industrie anticipent une hausse de la demande en aluminium. Les propriétés uniques de l'aluminium, à savoir sa résistance, sa légèreté, sa durabilité, sa conductivité et sa recyclabilité, en font la solution idéale pour de nombreux défis que nous devons relever pour garantir un avenir plus durable.

Mais la production d'aluminium présente des risques d'impacts négatifs. Chez EGA, nous reconnaissons que, pour faire partie d'un avenir durable, il est important de considérer la façon dont l'aluminium est utilisé et fabriqué.



Table des Matières

01	Introduction	5
	À propos du présent rapport	6
	À propos d'Emirates Global Aluminium	14
	Le rôle d'EGA dans la chaîne de valeur de l'aluminium	17
	Produits de qualité	20
	Notre vision, notre mission et nos valeurs	24
	Notre approche en matière de développement durable	25
	Valeur économique générée et distribuée	34
	Sujets d'importance	37
02	Protection de l'environnement	40
	Notre approche de la gestion environnementale	42
	Protéger la qualité de l'air	44
	Économiser l'énergie	48
	Émissions de gaz à effet de serre	52
	Consommation d'eau	58
	Gestion des déchets	63
	Biodiversité	69
	Notre réponse aux incidents environnementaux	72
03	Responsabilité Sociale	74
	Responsabilité sociale	76
	Système de la gestion de la santé et de la sécurité	79
	Performance en matière de sécurité	84
	Garder les gens en bonne santé	88
	S'engager auprès des communautés	103
	Traitement des plaintes de la communauté	104
	À quoi ressemble le travail à EGA	110
	Diversité, équité et inclusion	114
	Développement des employés	117
04	Bonne gouvernance	120
	Notre gouvernance d'entreprise	122
	Supervision et communication du conseil	127
	Pratiques éthiques	129
	Intégrité commerciale	130
	Une chaîne d'approvisionnement responsable	136
	Approche de gestion des risques	138
	Retour d'information des clients	139
	Respect des normes internationales	139
	Centre d'Excellence	141
	L'amélioration continue	148
05	Annexes	152
	Assurance externe	152
	Index du contenu GRI	153
	Index du contenu ASI	154
	Index du contenu TCFD	155



| 01



Introduction



Introduction

À propos du présent rapport

Merci de parcourir et de consulter le rapport de développement durable d'Emirates Global Aluminium de 2023.

Les entreprises occupent une position clé dans la préservation des écosystèmes de notre planète et le renforcement de la cohésion sociale. Consciente de cette responsabilité, EGA s'engage à garantir une transparence exemplaire dans ses initiatives en matière de développement durable. Nous œuvrons à instaurer une relation de confiance avec nos parties prenantes tout en affirmant clairement notre engagement envers le développement durable. Notre rapport annuel de développement durable fournit une analyse approfondie et détaillée de nos actions et progrès continus dans ce domaine essentiel.

Le présent rapport a été préparé conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI)¹ et aux exigences de communication d'informations identifiées par les Normes de performance de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI)².

Ce rapport concerne les installations opérationnelles d'EGA pour l'année 2023, avec une période de référence s'étendant du 1er janvier au 31 décembre 2023. Dans certains cas, des données

et initiatives hors de cette période ont été intégrées afin d'illustrer les tendances de performance³. Le cycle de reporting en matière de développement durable d'EGA est établi sur une base annuelle.

Afin d'assurer la qualité du contenu et des données, le cabinet d'audit professionnel Bureau Veritas a vérifié de façon indépendante nos informations dans des domaines de performance clé choisis, y compris les sujets les plus importants liés à la durabilité. Pour de plus amples renseignements sur l'attestation d'assurance de Bureau Veritas, reportez-vous aux annexes du présent rapport.

Pour de plus amples renseignements sur les activités et la performance d'EGA en matière de développement durable, veuillez contacter sustainability@ega.ae.

Notre rapport couvre les trois piliers du développement durable, essentiels pour répondre aux attentes de nos parties prenantes et garantir une entreprise durable : la protection de l'environnement, la responsabilité sociale et une bonne gouvernance.



¹La GRI, acronyme pour Global Reporting Initiative, est une organisation internationale indépendante œuvrant à l'assistance des entreprises et autres entités dans la prise en charge de leurs responsabilités relatives à leurs impacts en mettant à disposition un langage commun mondial en facilitant la communication.
²Les Normes de performance de l'ASI définissent des normes de performance environnementale, sociale et de gouvernance relatives aux enjeux de durabilité propres à la chaîne de valeur de l'aluminium.
³Depuis 2017, EGA publie chaque année un rapport annuel de durabilité. Ces rapports sont tous disponibles sur notre site web à l'adresse suivante : <https://www.ega.ae/en/sustainability/>





Déclaration du directeur général

L'urgence d'aborder les défis socio-environnementaux à l'échelle mondiale n'a jamais été aussi évidente. Il est essentiel d'adopter des pratiques et des innovations durables pour préserver notre planète et soutenir les communautés, en assurant leur résilience et leur bien-être, tant à court terme qu'à long terme.

En 2023, des défis mondiaux majeurs ont continué de remodeler notre monde. Nous avons été confrontés à des phénomènes météorologiques extrêmes, à une accélération du déclin de la nature et de la biodiversité à l'échelle mondiale, à une instabilité géopolitique persistante, ainsi qu'à des pressions économiques croissantes affectant toutes les économies et sociétés, notamment à travers l'augmentation du coût de la vie et les perturbations des chaînes d'approvisionnement. Ces défis constituent des menaces significatives pour notre planète, notre prospérité économique et l'héritage que nous laisserons aux générations futures. Dans ce contexte, il est plus crucial que jamais que chaque organisation, quel que soit son secteur, assume un rôle de premier plan pour traiter ces enjeux et contribuer à bâtir un avenir plus résilient pour tous.

Chez EGA, nous avons depuis longtemps pleinement conscience de notre rôle dans la gestion de ces enjeux. Notre engagement couvre l'ensemble de la chaîne de valeur de l'aluminium, de nos processus de production et des partenaires fournisseurs avec lesquels nous travaillons, jusqu'à l'utilisation et l'élimination des produits que nous fabriquons. Nous nous engageons à respecter les normes de durabilité les plus rigoureuses au niveau mondial pour l'industrie de l'aluminium. En 2023, nous avons atteint une étape significative en obtenant la certification, pour l'ensemble de nos actifs opérationnels mondiaux, de la norme de performance de l'ASI.

L'usage de l'aluminium revêt une importance capitale dans l'optimisation de l'efficacité des transports, la diminution de la consommation énergétique, l'extension de la durée de vie des produits, ainsi que la diminution de la demande en ressources naturelles. Sa recyclabilité infinie permet une réutilisation sans perte de qualité, réduisant ainsi la nécessité d'extraction de nouvelles matières premières et contribuant à la diminution des émissions de gaz à effet de serre (GES).

En 2023, nous avons renforcé notre gamme de métaux à faibles émissions de carbone en intégrant l'énergie solaire

et l'aluminium recyclé, ce qui a conduit au développement du CelestiAL-R. Ce produit a permis de réduire davantage l'empreinte carbone tout en répondant aux exigences de qualité rigoureuses de l'industrie automobile. Le CelestiAL-R témoigne de la qualité exceptionnelle de notre aluminium primaire, de la sélection soignée des métaux usagés et de la flexibilité de nos centres de coulée.

En 2023, nous avons lancé la construction de la plus grande usine de recyclage de l'aluminium des Émirats Arabes Unis. Les produits issus de cette installation afficheront une empreinte carbone nettement réduite, grâce au recyclage de déchets d'aluminium post-consommation et pré-consommation.

Parmi les communautés locales où nous exerçons nos activités, nos équipes en charge des relations communautaires et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) poursuivent la mise en œuvre de programmes ciblés de responsabilité sociale d'entreprise et le développement de partenariats stratégiques. Aux Émirats Arabes Unis, nos initiatives se sont concentrées sur la promotion des carrières dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) auprès des étudiants, tout en encourageant le recyclage de l'aluminium en collaboration avec des partenaires industriels, des entrepreneurs et des communautés locales. En Guinée, nous avons soutenu des projets visant à améliorer les conditions de vie en créant de nouvelles opportunités génératrices de revenus, notamment par le développement d'infrastructures, la formation et le renforcement des capacités afin de favoriser la prospérité économique de nos communautés avoisinantes. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à nos employés, fournisseurs, partenaires industriels et actionnaires pour leur engagement constant et leur travail acharné. Nos avancées sont le reflet d'un effort collectif, d'un esprit d'innovation et de l'implication de toutes les parties prenantes.

Abdulla Kalban
Directeur général



Déclaration du chef de la direction

En 2023, EGA a réalisé d'excellentes performances en matière de sécurité, d'innovation et d'amélioration continue. Ces efforts nous ont stratégiquement positionnés pour assurer la pérennité de notre succès et aborder avec confiance les défis futurs.

La protection de la santé et de la sécurité de nos employés, contractants et des communautés locales parmi lesquelles nous opérons demeure toujours notre priorité absolue. En 2023, nos performances en matière de sécurité ont de nouveau surpassé les normes mondiales du secteur. Les incidents qui surviennent restent un rappel constant que la complaisance n'est pas envisageable et que la sécurité ne peut être prise pour acquise. Chez EGA, la sécurité est une responsabilité collective, et nous demeurons résolument engagés à promouvoir une culture de sécurité rigoureuse au sein de l'ensemble de nos opérations

À la fin de 2023, j'ai eu l'honneur d'assister à la COP28 aux Émirats Arabes Unis. Avec plus de 85 000 participants, dont des dirigeants mondiaux, il s'agissait de la plus grande conférence COP à ce jour. L'événement a mis en exergue l'urgence de répondre aux impacts climatiques mondiaux et la nécessité d'entreprendre des actions substantielles pour préserver notre planète. Fait marquant, la COP28 a été la première à reconnaître officiellement la nécessité d'une transition globale vers des alternatives aux énergies fossiles.

En 2023, nous avons réalisé des progrès substantiels dans notre feuille de route pour parvenir à zéro émission nette, en concentrant nos efforts sur la recherche et le développement (R&D) de nouvelles technologies et en intensifiant la production de notre gamme de produits CelestiAL.

Au cours de la même année, nous avons franchi une étape décisive avec la mise en place d'une installation pilote innovante, destinée à démontrer les applications productives des résidus de bauxite, un défi de longue date pour notre secteur. Cette installation permet de transformer les déchets issus de l'affinage de l'alumine en matériaux artificiels, favorable à la croissance des plantes, un processus que nous avons eu le privilège de présenter lors de la COP28.

Nous identifions également des opportunités pour promouvoir la prospérité économique et sociale dans les pays où nous sommes présents, en améliorant les conditions

de vie, en favorisant une main-d'œuvre diversifiée et en développant des chaînes d'approvisionnement éthiques et transparentes. En Guinée, nous avons réévalué notre approche de l'engagement communautaire en 2023, dans le but d'intensifier les interactions avec les communautés locales, d'optimiser la qualité de ces échanges et d'élargir notre portée au sein de la société. Cette démarche nous a permis de connecter plus de 19 000 membres des communautés, de recueillir des retours sur les programmes existants de soutien aux moyens de subsistance, et d'identifier de nouvelles opportunités pour améliorer les conditions de vie et le bien-être social.

Nous avons poursuivi notre engagement en faveur de la parité des genres, mettant en lumière le rôle crucial des femmes dans l'industrie. Bien que des progrès notables aient été réalisés, nous reconnaissons qu'il reste encore des efforts à fournir. En 2023, nous avons lancé le programme « Challenger Programme » aux Émirats Arabes Unis, un réseau industriel novateur réunissant des entreprises majeures pour échanger les meilleures pratiques en matière d'initiatives pour la parité des genres, allant de la refonte des conditions de logement des travailleurs à la révision des politiques et procédures en entreprise. En Guinée, nous avons pris part à des forums industriels promouvant l'égalité des genres dans le secteur minier, tout en mettant en œuvre des initiatives axées sur la santé et le bien-être des femmes, ainsi que sur la création d'un véritable sentiment d'appartenance au sein de notre équipe et des communautés locales.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude aux membres de notre équipe EGA pour leur engagement et leurs contributions tout au long de l'année. Je remercie également nos parties prenantes et les membres de la communauté pour leurs retours continus, leur confiance et leur soutien. Nous demeurons résolument engagés à garantir une communication transparente et précise sur nos avancées, tant présentes que futures.

Abdunasser Bin Kalban
Chef de la direction

Principaux points forts du développement durable en 2023

Aucun décès dans le cadre de nos opérations



Aucune maladie liée au travail dans le cadre de nos opérations



Toutes les installations opérationnelles d'EGA ont été certifiées selon les Normes de Performance de l'ASI.



asi Aluminum Stewardship Initiative

↓ 1.1%
réduction de l'intensité des émissions de GES provenant des opérations d'électrolyse et de coulée



↓ 2.1%
réduction de l'intensité des émissions de SO2 de nos opérations d'électrolyse



↓ 9%
réduction de la consommation d'eau sur site aux Émirats arabes unis



Plus de 18 500

participants à travers plusieurs phases de nos sessions de formation SafeStart



22%
des postes de supervision et de direction aux Émirats arabes unis occupés par des femmes



↑ 86%
de notre personnel en Guinée est composé de ressortissants guinéens



729 USD mille
consacrés à des investissements communautaires en Guinée



↑ Plus de 7 000
étudiants ont participé à notre programme dans les domaines des STIM



↑ Plus de 19 000
personnes ont participé à des forums d'engagement communautaire en Guinée



↑ 235 USD million
consacrés aux acquisitions locales en Guinée



À propos d'Emirates Global Aluminium

EGA est le plus important producteur d'aluminium de première qualité au monde.

EGA est née en 2014 de la fusion d'Emirates Aluminium et de Dubai Aluminium, mais nos origines remontent aux années 1970, à la fondation de Dubai Aluminium. Basée aux Émirats arabes unis, EGA est détenue en copropriété par Mubadala Investment Company d'Abu Dhabi et par Investment Corporation of Dubaï.

EGA possède deux usines d'électrolyse dans les Émirats arabes unis, l'une à Abu Dhabi et l'autre à Dubaï. Chacune d'entre elles est dotée de ses propres installations de production d'anodes, de ses centres de coulée et de sa centrale de production intégrée d'énergie. Les usines d'électrolyse sont également connectées au réseau, ce qui permet d'accéder à l'énergie solaire. De plus, nous exploitons une usine d'alumine à Abu Dhabi et une mine de bauxite en Guinée.

Où sommes-nous situés ?

● Activités d'EGA ◆ Bureaux régionaux d'EGA

En 2024, EGA a procédé à deux acquisitions stratégiques majeures, qui figureront dans notre prochain rapport de développement durable. EGA a acquis la totalité du capital de Leichtmetall, un producteur européen d'aluminium recyclé haute résistance, opérant une usine à Hanovre, en Allemagne.

De plus, EGA a acquis une participation de 80 % dans Spectro Alloys, un acteur majeur de la production d'alliages secondaires de fonderie, basé à Rosemount, dans le Minnesota, aux États-Unis.



Spectro Alloys

Producteur d'alliages secondaires de fonderie

- Capacité de production d'environ 110 000 tonnes par an de lingots d'aluminium
- Le projet d'expansion du site de Rosemount permettra d'ajouter environ 55 000 tonnes par an de capacité de production de billettes secondaires dans sa première phase, dont la réalisation est prévue pour 2025
- Recourt à des technologies de tri et d'analyse de pointe pour produire une large variété d'alliages adaptés aux besoins des clients, avec une forte proportion de métaux recyclés



Al Taweelah (EGA)

Usine d'alumine Al Taweelah

- 48 % des besoins en alumine d'EGA couverts en 2023
- Le site est grand comme 200 terrains de football
- Première usine d'alumine des Émirats Arabes Unis
- Certifiée selon les normes de performance de l'ASI en 2023



Électrolyse, coulée, production d'anodes, d'électricité et eau

- Mise en service en 2009, deuxième phase en 2013
- 1 266 cuves d'électrolyse en trois séries
- 9 postes de coulée produisant plus de 1,5 million de tonnes d'aluminium
- Centrale électrique au gaz naturel de 3 500MW
- Usine de dessalement d'une capacité de 3,75 millions de gallons par jour
- Le site est grand comme 555 terrains de football
- Le site comprend notre siège social
- Premier site au Moyen-Orient certifié selon les normes de performance de l'ASI



Jebel Ali (EGA)

Électrolyse, coulée, production d'anodes, d'électricité et eau

- Mise en service en 1979, huit expansions distinctes depuis
- 1 577 cuves d'électrolyse en sept séries
- 12 postes de coulée produisant plus de 1,1 million de tonnes d'aluminium
- Usine de dessalement d'une capacité de 30 millions de gallons par jour
- Le site est grand comme 250 terrains de football
- Certifiée selon les normes de performance de l'ASI depuis 2021



Guinea Alumina Corporation (GAC)

Mine de bauxite et infrastructure d'exportation

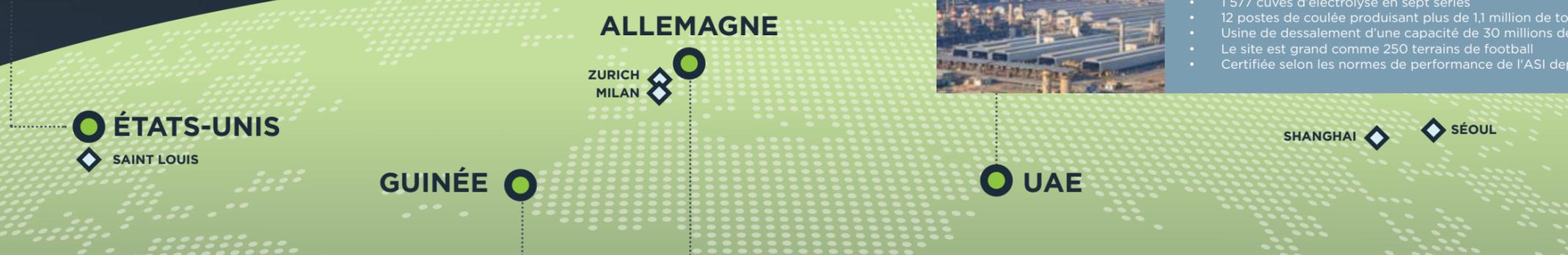
- 14,1 millions de tonnes de bauxite en 2023
- Comprend la mine, des infrastructures de transport ferroviaire (partagées avec les exploitants actuels) et des installations portuaires.
- L'un des plus importants investissements des 40 dernières années en Guinée.
- Première mine de bauxite en Afrique certifiée selon les normes de performance de l'ASI



Leichtmetall

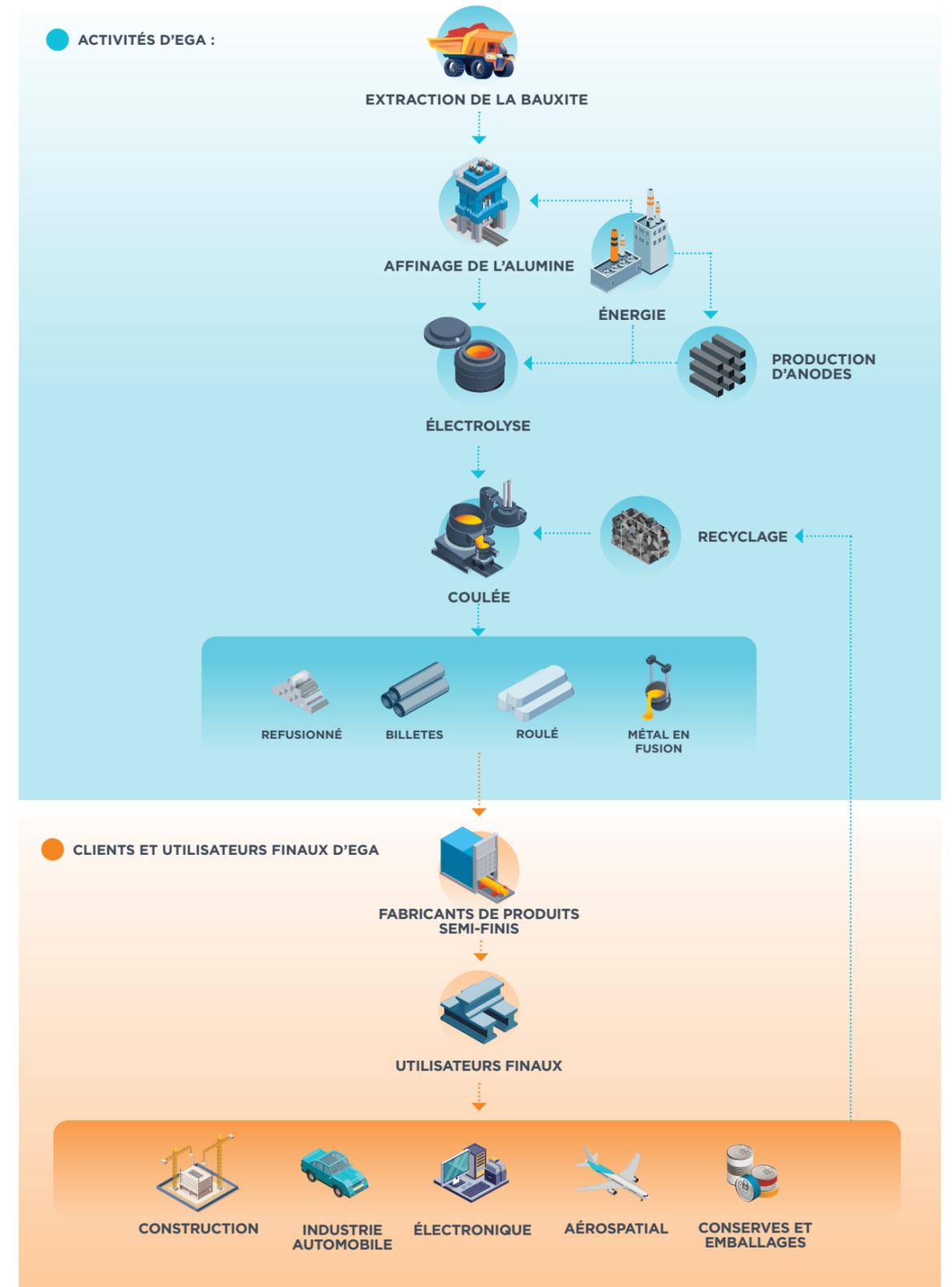
Usine de production d'aluminium recyclé haute résistance

- 30 000 tonnes de billettes d'aluminium produites chaque année à partir d'énergie renouvelable
- 80 % des matériaux utilisés sont des métaux usagés
- Recourt à une technologie de fusion inductive exclusive, à des procédés de traitement du métal liquide et de coulée développés sur plus de quatre décennies
- Certifiée selon les normes de performance de l'ASI depuis 2023





Le rôle d'EGA dans la chaîne de valeur de l'aluminium

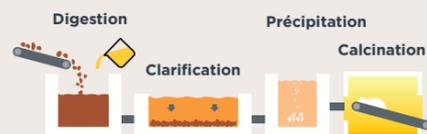




Extraction de la bauxite

Le processus de production de l'aluminium commence par l'extraction du minéral de bauxite. Les couches de bauxite se trouvant habituellement près de la surface, le minerai est généralement extrait à ciel ouvert. Près de 90 pour cent des ressources de bauxite de la planète se retrouvent dans des zones tropicales et subtropicales.

01



Affinage de l'alumine

La bauxite est affinée sous forme d'alumine grâce au procédé Bayer. De deux à trois tonnes de bauxite sont nécessaires pour produire une tonne d'alumine. À l'étape de la digestion, on ajoute de la soude caustique à haute température à la bauxite pour dissoudre le minéral d'aluminium que renferme la bauxite. Une clarification sépare les solides de bauxite, par sédimentation, de la liqueur sursaturée. À l'étape de la précipitation, on récupère les cristaux d'aluminium de la liqueur par cristallisation. La calcination est un procédé de grillage qui sert à éliminer l'eau qui reste.

02



Électrolyse de l'aluminium

Une quantité d'énergie considérable est nécessaire pour briser la liaison chimique entre l'aluminium et l'oxygène dans l'alumine. Il faut environ deux tonnes d'alumine pour produire une tonne d'aluminium.

03



Coulée

L'aluminium est ensuite transféré au centre de coulée, où il est transformé en produits selon plusieurs méthodes différentes. Des alliages sont ajoutés dans bon nombre de nos produits, en fonction des spécifications de nos clients, avant l'étape de solidification.

04



Recyclage de l'aluminium

Le recyclage de l'aluminium comprend la collecte et le traitement des déchets d'aluminium provenant de diverses sources, telles que les véhicules hors d'usage, les matériaux de construction et les emballages. Après leur collecte, ces déchets sont triés à l'aide de technologies de tri et d'analyse avancées, permettant de produire une vaste gamme d'alliages répondant aux besoins spécifiques des clients. Des technologies de fusion de pointe, ainsi que des procédés de traitement du métal liquide et de coulée, permettent de transformer ces déchets en aluminium de haute qualité, utilisé par des industries variées, telles que l'automobile, l'aérospatiale, la construction et les biens de consommation.

05

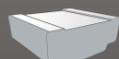
Au moment de la refusion, la coulée d'aluminium liquide, dont la température dépasse les 700°C, est versée dans des moules. Les moules sont refroidis, et l'aluminium est solidifié avant d'être emballé et expédié au client.



Produits de pureté et de refusion



Lingots standard



Lingots de barres en T



Lingot de gueuses bas profil



Lingot de gueuses profil standard

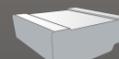


Lingot de gueuses haut profil

Produits de fonderie et de refusion



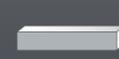
Lingots standard



Lingots de barres en T



Lingots en B



Petits lingots par refroidissement direct horizontal (HDC)



Lingots Properzi

Pour le procédé de coulée de lingots de laminage, les plaques d'aluminium coulé sont chauffées et passent par une série de rouleaux jusqu'à l'épaisseur voulue ou jusqu'à ce que le métal soit suffisamment mince pour un laminage à froid, ou encore le métal est découpé en plaques.



Lingot de laminage

Pour le procédé de coulée de billettes, les billettes d'aluminium coulé sont chauffées, puis sont soit soumises à un colorant métallifère grâce au procédé d'extrusion produisant des profils, soit forgées pour produire différents produits comme des roues et des pièces automobiles.



Billettes

EGA fournit également du métal en fusion à des clients des environs. L'aluminium étant reçu à l'état fondu, il n'est pas nécessaire d'utiliser une grande quantité d'énergie pour le refondre avant son utilisation. Nous transférons le métal en fusion par camion dans des creusets préchauffés de 14,5 tonnes capables de maintenir le métal liquide pendant 18 heures à des températures approchant les 780 °C.



Transfert de métal en fusion

Produits de qualité

EGA est le plus important producteur d'aluminium de première qualité au monde, également appelé produits à valeur ajoutée dans notre industrie. « L'aluminium de première qualité » comprend les lingots, les billettes et les lingots de laminage alliés, renforcés ou de très haute pureté. Nous créons ces produits selon les spécifications du client en vue de leur utilisation dans les secteurs de l'automobile, de l'aérospatiale, de l'électronique, de l'emballage et de la construction.

Les clients d'EGA bénéficient également de notre expertise technique, puisque nous les aidons à déterminer les spécifications et les alliages qui peuvent maximiser les coûts et les performances des applications prévues. En 2023, EGA a produit 2,73 millions de tonnes d'aluminium coulé, approvisionnant 476 clients répartis dans 57 pays.

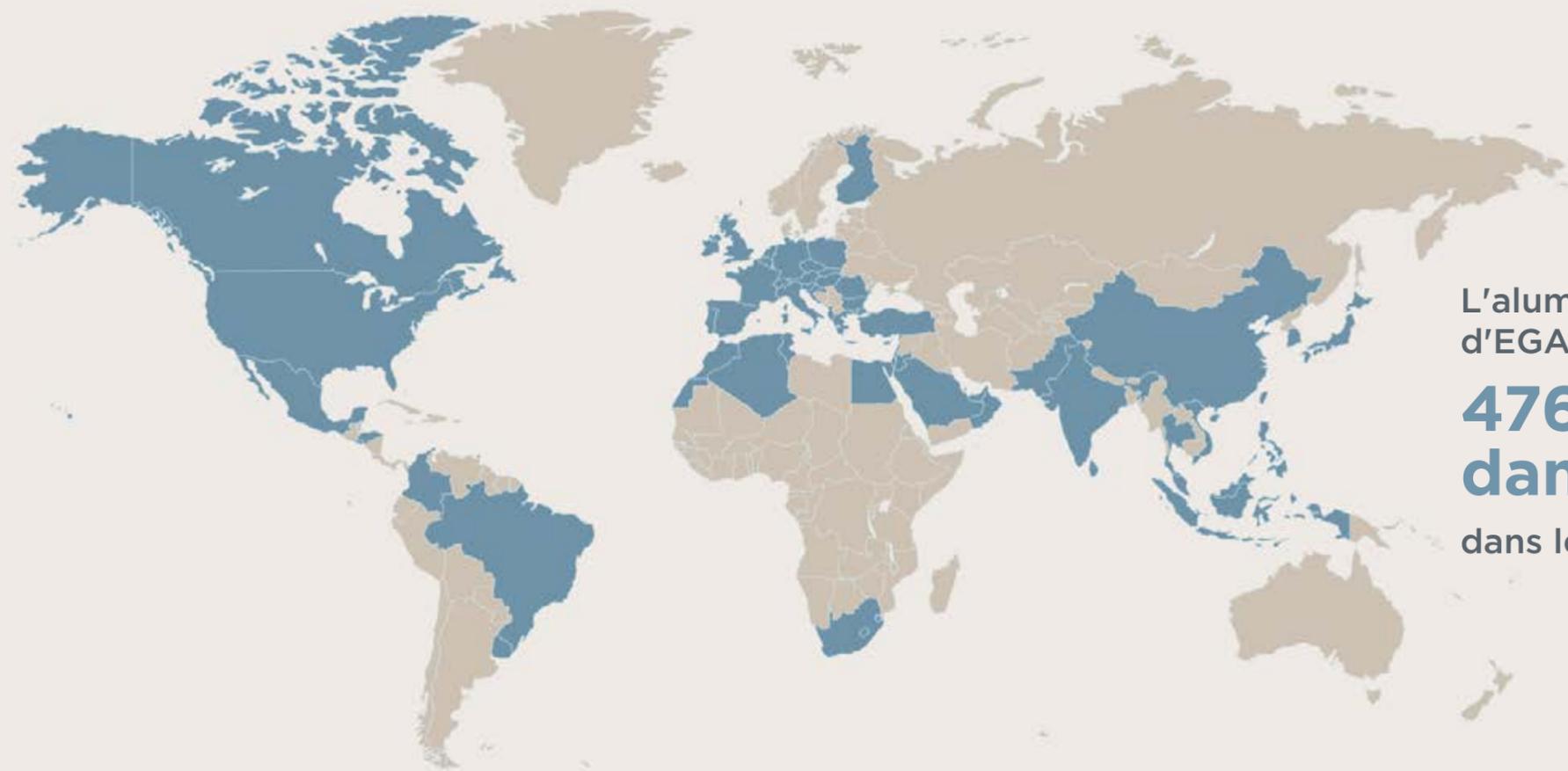
En 2023, EGA a également produit 66 000 tonnes d'aluminium solaire CelestiAL. Le groupe BMW est demeuré le principal client de ce métal à faibles émissions de carbone. Cette année-là,



La durabilité occupe une place croissante au sein de notre industrie. Je suis fier de contribuer au sein d'une organisation telle qu'EGA, reconnue pour son engagement responsable en matière de développement durable. L'aluminium à faibles émissions de carbone est destiné à devenir la norme dans notre secteur, et EGA est idéalement positionnée pour répondre à cette évolution.



Jake Skelton
Directeur Général - EGA America Inc.



L'aluminium primaire d'EGA a été expédié à **476 clients** dans **57 pays** dans le monde en 2023.

la quasi-totalité du CelestiAL livré au groupe BMW était du CelestiAL-R, une version enrichie grâce à l'utilisation de métal recyclé.

En Guinée, au sein de la filiale d'extraction et d'exportation de bauxite appartenant entièrement à EGA, nous avons exporté un total de 14 millions de tonnes métriques de minerai de bauxite. EGA est ainsi l'un des plus grands fournisseurs de bauxite au monde sur le marché tiers, exportant vers l'Asie et l'Europe, ainsi qu'une partie livrée à l'usine d'alumine d'EGA située aux Émirats Arabes Unis.

En 2023, l'usine d'alumine d'Al Taweelah a dépassé sa capacité nominale, produisant 2,48 millions de tonnes d'alumine.

Production de métal en 2023



PRODUCTION DE MÉTAL MOULÉ
(en millions de tonnes) **2.73**

PRODUITS À VALEUR AJOUTÉE **76%**

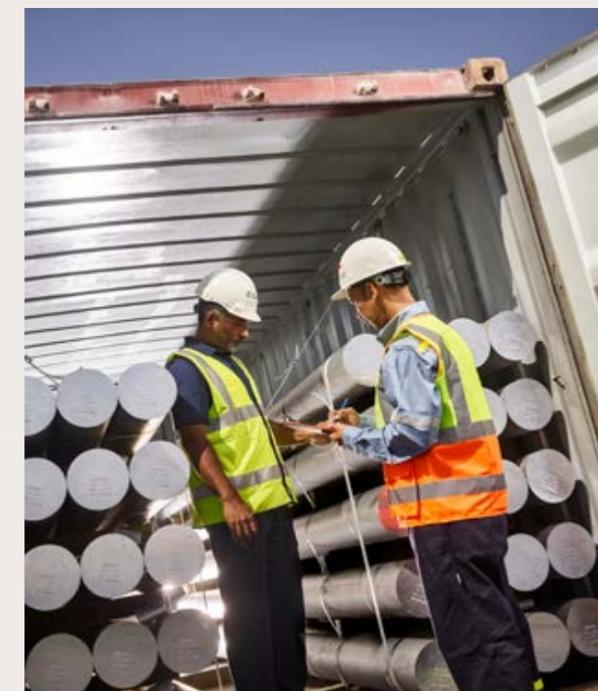
COTE DE PURETÉ MOYENNE **99.9%**

Production des matières premières en 2023



PRODUCTION D'ALUMINE
(en millions de tonnes) **2.48**

BAUXITE EXPORTÉE
(en millions de tonnes) **14**





Minerai de bauxite

La bauxite est le minerai dont on tire l'aluminium et qui est affiné sous forme d'alumine, la matière première des usines d'aluminium. La bauxite de GAC présente l'un des ratios les plus élevés d'alumine par rapport à la silice, ainsi qu'une quantité relativement faible de boémite. Ces propriétés la rendent apte à être traitée dans un large éventail de conditions d'exploitation d'usines, de basses à hautes températures, ainsi que dans des usines à double digestion, à des coûts d'exploitation comparativement bas.



Aluminium fondu

Les produits de haute pureté, de fonderie et de refusion d'EGA sont principalement destinés aux fabricants de produits électroniques et aux secteurs aérospatial et automobile.



Produits laminés

Les produits laminés d'EGA, sous forme de lingots de laminage, sont destinés aux secteurs de l'emballage et de l'imprimerie, y compris pour la production de feuilles et de plaques lithographiques. Par ailleurs, l'industrie automobile fait usage des lingots d'aluminium léger d'EGA pour la fabrication de véhicules.



Billettes

EGA fournit ses billettes aux utilisateurs finaux dans différents secteurs tels que les secteurs de l'automobile,



Métal en fusion

EGA approvisionne des clients voisins, dont Ducab Aluminium Company de la Khalifa Economic Zone of Abu Dhabi (KEZAD) en métal en fusion au moyen de camions scellés qui empruntent une route réservée au métal en fusion. Cette méthode de livraison directe élimine le besoin pour les clients de refondre le métal à réception, réduisant ainsi considérablement leur consommation énergétique et, par conséquent, leurs émissions environnementales.

Produits à faibles émissions de carbone⁴

CELESTIAL
SOLAR ALUMINIUM

produit en utilisant l'énergie solaire.

MINIMAL
LOW-CARBON ALUMINIUM

produit en utilisant d'autres sources d'énergie à faibles émissions de carbone, telles que l'énergie nucléaire.

REVIVAL
RECYCLED ALUMINIUM

aluminium recyclé, produit à partir de ferraille sourcée de manière responsable.

CELESTIAL-R
MINIMAL-R

aluminium à faibles émissions de carbone enrichi en aluminium recyclé.

⁴La quantification et le suivi de l'empreinte carbone des produits d'EGA, y compris nos lingots d'aluminium primaire, CelestIAL et CelestIAL-R, sont accessibles à l'adresse suivante : <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

Notre vision, notre mission et nos valeurs



Une vision, une mission et des valeurs clairement définies sont indispensables pour assurer le succès de l'entreprise à long terme. Ainsi, il est primordial de fournir à la fois aux parties prenantes internes et externes une clarté sur l'intention et sur la manière dont une entreprise prévoit d'atteindre ses objectifs.

Chez EGA, où que nous travaillions et quelle que soit la nature de notre tâche, nous sommes unis par notre objectif et notre mission.

Notre raison d'être

Ensemble, nous innovons l'aluminium pour rendre la vie moderne possible.

Notre mission

Générer de la valeur, de la mine au métal.

Le concept faisant des Émirats Arabes Unis un producteur majeur d'aluminium était une vision à la fois audacieuse et novatrice. En 1979, le Cheikh Rashid a rassemblé des experts du pays et du monde entier afin de concrétiser cette vision.

Que signifient notre raison d'être et notre mission aujourd'hui ?

Notre raison d'être et notre mission signifient que nous avons beaucoup à faire, pour le monde, pour les communautés dans lesquelles nous opérons, pour nous tous en tant que membres d'EGA et pour nos actionnaires.



Pour le monde entier

- Construire des partenariats à long terme avec nos clients afin de promouvoir l'utilisation du métal de demain.
- Intégrer le développement durable dans tout ce que nous faisons.



Pour nos communautés

- Favoriser une croissance économique durable
- Innover dans la production de l'aluminium de demain



Pour nos travailleurs

- Toujours mettre la santé et la sécurité au premier rang de nos priorités.
- Devenir une organisation axée sur les talents de nos employés.



Pour nos actionnaires

- Générer des rendements compétitifs.
- Faire croître notre entreprise pour l'avenir.

Nous nourissons de grandes ambitions dans chacun de ces domaines, que nous nous engageons à concrétiser au cours des prochaines décennies.

Notre culture est le socle sur lequel nous nous appuyons. Chacun à EGA a contribué à définir les valeurs que nous croyons collectivement essentielles.



Santé, Sécurité et Développement durable

Nous accordons toujours la priorité à la santé et la sécurité. Nous prenons soin de nos gens, de notre lieu de travail, des communautés qui nous entourent, et de notre planète.



Intégrité et Équité

Nous agissons en tout temps avec intégrité et équité, entre nous, et avec toutes nos parties prenantes.



Responsabilisation et Travail d'équipe

Nous atteignons nos objectifs grâce à la responsabilisation de chacun et le travail d'équipe.



Innovation et Amélioration continue

Nous créons de la valeur grâce à l'innovation et améliorons constamment notre entreprise, nos activités et nous-mêmes.

¹La GRI, acronyme pour Global Reporting Initiative, est une organisation internationale indépendante œuvrant à l'assistance des entreprises et autres entités dans la prise en charge de leurs responsabilités relatives

Notre approche en matière de développement durable

L'usage de l'aluminium revêt une importance capitale dans l'avenir de notre société, notamment en contribuant à l'optimisation de l'efficacité du transport et de l'énergie, à l'extension de la durée de vie des produits, et à la diminution de la demande en ressources naturelles. Toutefois, la production d'aluminium présente plusieurs défis qui nécessitent une gestion à la fois rigoureuse et, dans certains cas, innovante, afin qu'un producteur d'aluminium puisse contribuer à une société durable. Parmi ces défis figurent le changement de mode d'utilisation des terres associé aux activités minières, la production de volumes élevés de sous-produits durant l'affinage de l'alumine, l'intensité énergétique du procédé d'électrolyse, ainsi que la génération d'émissions industrielles, de rejets et de déchets potentiellement dangereux, tout en garantissant le bien-être des personnes sur nos sites, dans notre chaîne d'approvisionnement et au sein des communautés auxquelles nous appartenons en tant qu'entreprise.

Nos ambitions audacieuses

Chez Emirates Global Aluminium, notre objectif est d'intégrer le développement durable dans l'ensemble de nos activités, afin de figurer parmi les entreprises minières et métallurgiques les plus responsables au monde. Nos engagements favorisent l'innovation et la collaboration, permettant ainsi d'initier le changement et de nous rendre responsables de nos propres progrès.



Ne produire que des produits certifiés ASI d'ici 2030

Pour garantir qu'EGA relève tous les défis environnementaux, sociaux et de gouvernance du secteur, nous avons aligné notre approche en matière de gestion du développement durable sur les normes établies expressément pour notre industrie par l'ASI. Élaborées sur plus d'une décennie grâce à un engagement multilatéral, les normes de performance de l'ASI représentent un consensus sur les meilleures pratiques en matière de protection de l'environnement, de responsabilité sociale et de bonne gouvernance tout au long de la chaîne de valeur de l'aluminium.

En adoptant les normes de l'ASI, nous abordons les aspects de développement durable que nous jugeons cruciaux chez EGA, ainsi que ceux jugés prioritaires pour les groupes de la société civile internationale, les utilisateurs finaux de l'aluminium, ainsi que les représentants communautaires à travers le monde.

Aligner notre approche sur les Normes de performance de l'ASI signifie mener nos activités avec un haut niveau d'intégrité et s'assurer que nous disposons des politiques et des procédures efficaces pour soutenir la bonne gestion des questions environnementales, sociales et de gouvernance et que nous garantissons une communication transparente des informations en matière de développement durable, conformément aux standards internationaux reconnus. Cela englobe également une approche fondée sur le cycle de vie et la promotion de l'efficacité des ressources. Enfin, cela comprend la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre pour limiter leur impact sur le climat mondial, ainsi que la minimisation des émissions et des déchets susceptibles d'affecter la santé humaine et l'environnement.

2017 ► EGA a été la première entreprise du Moyen-Orient à rejoindre l'ASI.

2019 ► EGA a obtenu la certification pour ses installations d'électrolyse et de coulée à Al Taweelah, devenant ainsi la première organisation du Moyen-Orient à obtenir une telle certification.

2021 ► EGA a obtenu la certification pour ses installations d'électrolyse et de coulée à Jebel Ali, indiquant ainsi que toutes ses installations d'électrolyse et de coulée sont certifiées ASI.

2023 ► La filiale d'EGA spécialisée dans l'exploitation de la bauxite, Guinea Alumina Corporation, a obtenu la première certification en Guinée.

L'usine de recyclage de l'aluminium d'EGA, Leichtmetall, a obtenu la certification ASI pour ses opérations de refusion, de coulée et de fabrication de produits semi-finis avant son acquisition par EGA.



EGA a été le premier producteur d'aluminium du Moyen-Orient à se joindre à l'ASI. Toutes les opérations d'EGA sont certifiées selon les Normes de performance de l'ASI.

Les Normes de performance de l'ASI précisent les exigences relatives à une foule de sujets liés à la durabilité qui s'appliquent à EGA, dont les suivants :

- ✓ Intégrité commerciale
- ✓ Politiques et gestion
- ✓ Transparence
- ✓ Responsabilité à l'égard des matières
- ✓ Émissions de gaz à effet de serre
- ✓ Émissions, effluents et déchets
- ✓ Responsabilité à l'égard de l'eau
- ✓ Biodiversité
- ✓ Droits de la personne
- ✓ Droits des travailleurs
- ✓ Santé et sécurité au travail



La réduction des émissions, l'optimisation de l'efficacité des ressources, la valorisation des déchets, le renforcement de la biodiversité, la défense des droits de la personne et l'encouragement de l'engagement communautaire sont des éléments essentiels des activités d'EGA. En 2023, nous sommes fiers que l'ensemble de nos installations opérationnelles aient obtenu la certification selon les normes de performance de l'ASI.



Steven Bater
Responsable principale - Développement Durable



EGA doit faire face à certains des défis les plus complexes de l'industrie de l'aluminium en déployant des solutions à la fois pratiques et innovantes. De la réduction de l'impact environnemental des activités minières à l'assurance de la transparence dans nos chaînes d'approvisionnement, nous nous engageons à adopter des pratiques durables. Notre mission va au-delà de la simple production d'aluminium de haute qualité ; nous aspirons à façonner une industrie plus responsable et résiliente, au bénéfice des parties prenantes actuelles et des générations futures.



Salman Abdulla
Vice-président directeur, Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance, Développement durable

Une transition vers zéro nette émission

Afin d'éviter les pires conséquences du changement climatique, il est impératif que nous agissions collectivement afin de limiter le réchauffement de notre planète à moins de 1,5 degré Celsius. Cette démarche nécessite l'atteinte de zéro émission nette de gaz à effet de serre à l'échelle mondiale d'ici le milieu du siècle. Les Émirats arabes unis ont lancé une initiative stratégique nationale pour parvenir à zéro émission nette d'ici 2050, et EGA s'engage pleinement dans cet effort en visant à atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre d'ici 2050, ce qui inclut les émissions de Catégorie 1, 2 et 3 générées par nos installations opérationnelles.

EGA a élaboré une feuille de route visant à atteindre cet objectif crucial, en engageant des ingénieurs, des technologues et des économistes internes et externes afin de s'assurer que nos projets à court, moyen et long terme soient viables sur le plan technique et commercial.

Notre feuille de route prévoit des réductions substantielles de chaque source majeure de nos émissions de GES et intègre des solutions de séquestration naturelle pour les émissions résiduelles inévitables. Par ailleurs, nous reconnaissons l'importance d'encourager la croissance du recyclage mondial de l'aluminium et continuerons à investir dans des solutions innovantes dans ce domaine.

Nous ne sommes pas seuls à pouvoir trouver des solutions, et nous collaborerons étroitement avec d'autres acteurs. Pour respecter notre engagement, les ambitieux projets des Émirats arabes unis visant à une décarbonisation de leur production d'électricité sont essentiels, de même que le développement du rôle de l'hydrogène « vert ».



EGA s'engage à atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre de ses opérations et de sa chaîne d'approvisionnement d'ici 2050.

Aspects clés de notre feuille de route vers zéro émission nette

Extraction de la bauxite

Guinea Alumina Corporation (GAC), notre filiale spécialisée dans l'extraction de la bauxite, produit l'électricité nécessaire pour alimenter ses équipements fixes, ses bureaux, ses logements et autres installations à partir de deux petites centrales électriques au diesel. GAC étudie les moyens de réduire ses besoins en énergie et explore d'autres sources d'électricité, telles que l'énergie solaire et l'hydroélectricité. L'équipement minier mobile de GAC fonctionne au diesel. GAC explore l'électrification des véhicules légers et l'adoption de biocarburants pour les équipements lourds.

Production d'électricité

Actuellement, EGA a largement recours au gaz naturel pour alimenter la majeure partie de nos processus industriels aux Émirats Arabes Unis, avec une part d'électricité échangée avec le réseau. La génération d'électricité représente plus de la moitié de toutes les émissions de gaz à effet de serre découlant de nos activités. Nous avons déjà annoncé une initiative visant à s'intégrer au réseau, dans le but d'accroître progressivement l'approvisionnement en énergie renouvelable et à faibles émissions de carbone. En 2021, nous sommes devenus la première entreprise au monde à commercialiser l'aluminium en utilisant l'énergie solaire provenant de certificats d'énergie renouvelable internationaux.

Affinage de l'alumine

Le procédé Bayer d'affinage de la bauxite en alumine requiert de l'énergie thermique, sous forme de vapeur. À l'heure actuelle, EGA utilise des turbines à gaz naturel pour produire de l'électricité et de la vapeur. Diverses solutions sont envisagées, telles que l'électrification des chaudières à l'aide d'énergies renouvelables, l'utilisation de chaudières solaires thermiques, la Recompression Mécanique de Vapeur (RMV), ou encore l'intégration de l'hydrogène « vert » pour répondre aux besoins thermiques. Les Émirats arabes unis devraient se montrer compétitifs au niveau mondial dans le domaine de l'hydrogène « vert », compte tenu de leur emplacement, de leurs avantages comparatifs en matière de développement de l'énergie solaire et de l'infrastructure d'exportation existante dans le pays. La demande d'EGA pourrait ainsi accélérer le développement de l'hydrogène « vert » dans le pays.

L'électrolyse

Le procédé Hall-Héroult, qui est utilisé pour fabriquer la quasi-totalité de l'aluminium dans le monde depuis plus d'un siècle, implique la consommation d'anodes en carbone, entraînant des émissions de dioxyde de carbone (CO2) et des perfluorocarbones (PFC), des gaz à effet de serre puissants, dont l'élimination ou le captage est crucial pour préserver l'environnement. Bien que des nouvelles technologies d'électrolyse et de captage du carbone existent, des défis techniques et commerciaux doivent être surmontés avant qu'elles ne deviennent monnaie courante. Ces solutions potentielles ou d'autres pourraient être développées dans les années à venir. Les fours de cuisson utilisés pour la fabrication des anodes et les fours de chauffage pour nos fonderies utilisent actuellement de l'énergie thermique dérivée du gaz naturel. Le remplacement du gaz naturel par de l'hydrogène « vert » est une solution potentielle.

Coulée

Le gaz naturel est actuellement utilisé pour chauffer les fours dans les centres de coulée d'EGA, et pourrait être remplacé par de l'hydrogène « vert ».

Recyclage

Nous anticipons une expansion de notre activité de recyclage. D'après l'International Aluminium Institute (IAI), la demande en aluminium recyclé devrait augmenter de 50 à 80 % d'ici 2050. Dans cette optique, nous avons entamé la construction de la plus grande installation de recyclage de l'aluminium des Émirats arabes unis et effectué deux acquisitions stratégiques sur le marché secondaire en 2024.

Chaîne d'approvisionnement

Les sources d'émissions les plus importantes de la chaîne d'approvisionnement d'EGA sont la production de matières premières telles que l'alumine. EGA a l'intention de collaborer avec ses fournisseurs actuels et nouveaux afin de réduire ses émissions, en utilisant son pouvoir d'achat pour obtenir des réductions.

Séquestration naturelle

Si la feuille de route d'EGA prévoit une réduction substantielle de ses émissions de gaz à effet de serre, leur élimination complète pourrait s'avérer irréalisable. Pour traiter ces émissions résiduelles inévitables, nous investirons dans un portefeuille de projets de séquestration naturelle. Nous développerons des projets dans le monde entier, seuls ou en partenariat avec d'autres acteurs tels que des organisations non gouvernementales.



Exploiter l'énergie du soleil pour fabriquer l'aluminium

La production d'aluminium est énergivore, la production d'électricité représentant plus de 60 % des émissions de gaz à effet de serre de l'industrie mondiale de l'aluminium. À l'échelle internationale, une grande partie de cette énergie provient de combustibles fossiles, entraînant des émissions significatives de gaz à effet de serre.

Le climat ensoleillé des Émirats arabes unis et ses vastes paysages désertiques offrent une excellente opportunité pour le développement à grande échelle de l'énergie solaire. Avec un ensoleillement quotidien moyen parmi les plus élevés au monde et des impacts limités liés aux changements d'usage des terres par rapport à ceux observés dans des régions plus tempérées, les Émirats arabes unis se positionnent idéalement pour exploiter pleinement le potentiel de l'énergie solaire.

EGA a marqué un tournant historique en devenant la première entreprise au monde à produire de l'aluminium à l'échelle commerciale à partir de l'énergie solaire, sous la marque CelestiAL, avec une production initiée début 2021. L'utilisation de cette source d'énergie renouvelable permet une réduction significative des émissions liées au procédé

d'électrolyse de l'aluminium.

En 2023, EGA a produit 66 000 tonnes d'aluminium solaire CelestiAL, contre 57 000 tonnes en 2022. BMW Group demeure le principal client de ce métal à faibles émissions de carbone. EGA fournit également du CelestiAL au fabricant de pièces Mercedes-Benz, Hammerer Aluminum Industries, à Kobe Steel pour la fabrication de tôles de carrosserie automobile pour Nissan, ainsi qu'au Mohammed Bin Rashid Space Centre pour le développement du satellite commercial le plus avancé de la région en matière d'imagerie satellitaire haute résolution, dont le lancement est prévu en 2024.

Afin de produire CelestiAL, EGA obtient des certificats d'énergie renouvelable délivrés par la Centrale solaire Mohammed ben Rashid Al-Maktoum, en partenariat avec la Dubai Electricity and Water Authority (DEWA), ainsi que par l'Emirates Electricity and Water Company (EWEC) depuis Noor Abu Dhabi, situé à Sweihan. En 2023, BMW Group est devenu le premier client d'EGA pour CelestiAL-R, une innovation mondiale qui associe aluminium solaire et métal recyclé.



Contribution aux objectifs de développement durable des Nations unies

En 2015, les Nations Unies ont adopté les Objectifs de Développement Durable (ODD), un appel universel à agir pour éliminer la pauvreté, préserver la planète et promouvoir la paix ainsi que la prospérité pour tous. EGA s'engage activement à soutenir les ODD en lien avec les priorités de notre secteur d'activité.



Assurer une vie saine et favoriser le bien-être de tous, à tous les âges.

- Nous avons mis en place un nouveau programme de sécurité, SafeStart, visant à renforcer la sensibilisation aux principaux comportements à risque susceptibles de causer des accidents, tels que la précipitation, la fatigue et la complaisance. En 2023, plus de 18 500 participants ont suivi ces nouvelles formations SafeStart.
- Nous exploitons nos propres cliniques à Al Taweelah et Jebel Ali, dotées de médecins, infirmiers et autres professionnels de santé qualifiés, afin de fournir des soins médicaux et une couverture santé complète à nos employés. Ces services sont également accessibles aux contractants, aux familles de nos collaborateurs ainsi qu'au grand public.
- En 2023, nous avons effectué 3400 visites médicales pour les employés aux Émirats arabes unis. Par ailleurs, nous avons réalisé plus de 52 000 tests d'hydratation afin de garantir que les personnes travaillant sur nos sites maintiennent un niveau d'hydratation adéquat, réduisant ainsi les risques de maladies liées à la chaleur, un danger récurrent dans les industries opérant sous des climats chauds avec des métaux en fusion.
- Nous poursuivons la surveillance des cas de COVID-19 dans les pays où nous opérons et encourageons la vigilance si un collaborateur présente des symptômes évoquant un rhume ou une grippe.
- En Guinée, nos installations médicales sur site ont assuré plus de 8 500 consultations médicales pour le personnel opérant sur notre site minier.
- En 2023, nous avons mené plus de 500 tests de diagnostic rapide du paludisme et distribué plus de 700 kits de santé comprenant un thermomètre, un test de dépistage du paludisme et des médicaments. Nous avons également remis 200 moustiquaires à nos employés dans le cadre de notre programme de prévention et de lutte contre le paludisme en Guinée.



Offrir à tous des opportunités d'éducation inclusives et égales afin de promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie

- L'éducation constitue un axe prioritaire de notre engagement communautaire et de nos projets de développement. Aux Émirats arabes unis, cela se traduit par le renforcement de l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) dans les écoles, en adéquation avec notre position d'employeur majeur dans ces disciplines. En 2023, plus de 6 700 étudiants provenant de 24 écoles ont pris part à nos programmes éducatifs, conçus pour stimuler l'intérêt et la passion des jeunes pour les STIM.
- En Guinée, nous avons poursuivi notre soutien de longue date à la coopérative de jeunes Belikindi. En 2023, nous avons formé 30 jeunes femmes supplémentaires aux techniques de couture modernes pour la production d'équipements de protection individuelle (EPI) utilisés dans l'industrie minière.
- Nous avons également continué à appuyer le centre de formation avancée en mécanique automobile à Boké. En 2023, 48 étudiants ont obtenu leur diplôme avec succès. La troisième promotion d'étudiants a entamé son parcours à la fin de l'année.
- Chaque année, nous offrons des programmes structurés de formation et de développement à des milliers de nos employés, afin de les accompagner dans la réalisation de leur plein potentiel. Parmi ces initiatives figurent le programme « Leadership



Excellence », qui cible les leaders des Émirats arabes unis et de la Guinée, le programme accélérateur « Ascend », destiné aux talents à fort potentiel, ainsi que FURSA, qui propose des opportunités d'apprentissage et de développement pour les jeunes au sein de l'entreprise, entre autres initiatives majeures.



Promouvoir une croissance économique inclusive et durable, des emplois et un travail décent pour tous



- EGA joue un rôle clé dans le développement économique des Émirats arabes unis depuis des décennies. Nous employons directement plus de 6 500 personnes, et notre aluminium constitue l'une des principales exportations du pays.
- Notre objectif est d'attirer et de retenir les meilleurs talents en offrant des salaires et des avantages compétitifs. Nous voulons offrir aux recrues à potentiel élevé des opportunités de croissance et leur fournir un environnement de travail positif afin de les retenir à long terme.
- Nous accordons également la priorité à l'approvisionnement local de biens et de services dans le but de stimuler les économies locales. En 2023, nos dépenses ont atteint 235 millions \$ US en Guinée et 2,32 milliards \$ US aux Émirats arabes unis.



Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable et favoriser l'innovation



- Le service interne de recherche et développement (R&D) d'EGA a démontré sa capacité à augmenter la productivité, à réduire les coûts, à améliorer l'efficacité des ressources et à minimiser l'impact environnemental.
- En 2023, nous avons lancé le programme « Ramp-Up » d'EGA aux Émirats arabes unis pour accompagner les entrepreneurs engagés dans les domaines du développement durable, de la technologie, du développement du capital humain et du progrès social. Ce programme ambitionne de stimuler l'innovation, favoriser la croissance et contribuer à la diversification de l'économie des Émirats en renforçant l'écosystème entrepreneurial dynamique grâce à un mentorat ciblé et un appui financier stratégique.
- L'investissement en R&D fait partie intégrante de la stratégie d'EGA depuis le début de la production, et nous bénéficions aujourd'hui de plus d'un quart de siècle d'innovations internes. Nous avons développé et industrialisé huit technologies de réduction et déposé 42 brevets liés aux améliorations de l'électrolyse de l'aluminium, avec deux nouveaux brevets déposés en 2023.



Promouvoir des modes de consommation et de production viables à long terme



- EGA poursuit activement des solutions innovantes pour convertir d'importants flux de déchets issus de l'industrie de l'aluminium en produits valorisables pour d'autres secteurs.
- Les équipes de recherche et développement d'EGA se sont concentrées sur l'élaboration de méthodes visant à transformer les résidus de bauxite en produits à forte valeur ajoutée. Cette démarche a pour ambition de réduire, voire d'éliminer, le besoin de stockage tout en positionnant les résidus de bauxite comme une ressource matérielle stratégique. En 2023, nous avons lancé la construction d'une usine pilote novatrice, conçue pour convertir ces résidus en un matériau manufacturé baptisé « Turba », qui signifie « sol » en arabe.
- En 2023, l'ensemble de notre production annuelle de brasques usées, soit 36 527 tonnes, a été intégralement recyclée par l'industrie du ciment des Émirats arabes unis. Par ailleurs, 17 932 tonnes supplémentaires de brasques usées, accumulées au cours des années précédentes, ont également été recyclées de cette manière.

- EGA réaffirme son engagement à promouvoir et intensifier les initiatives de recyclage des produits en aluminium grâce à divers projets et partenariats stratégiques. En 2023, l'entreprise a créé la Coalition pour le recyclage de l'aluminium, dont l'objectif est de sensibiliser et d'encourager les consommateurs des Émirats arabes unis à recycler l'aluminium.



Prendre des mesures urgentes pour combattre les changements climatiques et leurs répercussions



- EGA a élaboré une feuille de route pour atteindre zéro émission nette d'ici 2050, en engageant des ingénieurs, des technologues et des économistes internes et externes afin de s'assurer que nos projets à court, moyen et long terme soient viables sur le plan technique et commercial.
- Notre feuille de route aborde les émissions de tous les secteurs de notre entreprise, notamment l'alimentation électrique, l'électrolyse, le moulage, l'affinage, l'exploitation minière et la chaîne d'approvisionnement, et prend également en compte le rôle de l'aluminium recyclé et les solutions de séquestration naturelle.
- En 2023, nous avons poursuivi notre approvisionnement en énergie renouvelable importée aux Émirats arabes unis dans le but d'éliminer nos émissions de Catégorie 2. Pour accompagner l'accroissement de la production de CelestiAL, nous avons augmenté nos importations d'énergie solaire de 57 % par rapport à 2022.
- Par ailleurs, nous avons intégré les risques climatiques relatifs aux Émirats arabes unis et à la Guinée dans notre plateforme de gestion des risques. Cette démarche permet à la direction d'EGA de s'appuyer sur les données climatiques les plus récentes pour optimiser la gestion des risques et éclairer les processus de prise de décision.



Gérer les forêts de façon durable, combattre la désertification, stopper puis inverser la dégradation des terres, enrayer la perte de biodiversité



- En Guinée, nous avons poursuivi nos efforts de conservation et notre engagement en matière d'absence de pertes nettes pour la biodiversité, avec des gains positifs pour les habitats essentiels. En 2023, nous avons poursuivi nos efforts d'assainissement de zones défrichées, en restaurant une surface de terrain de 1 240 000 m² à l'aide d'espèces locales cultivées dans notre propre pépinière.
- - Aux Émirats arabes unis, nous avons poursuivi nos efforts de conservation associés aux tortues carets, une espèce en grand danger de disparition, qui niche sur le littoral adjacent à notre installation d'Al Taweelah. Depuis 2011, environ 110 tortues ont déposé leurs œufs et près de 7 200 bébés tortues ont éclos sur la plage d'Al Taweelah d'EGA.



Renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable

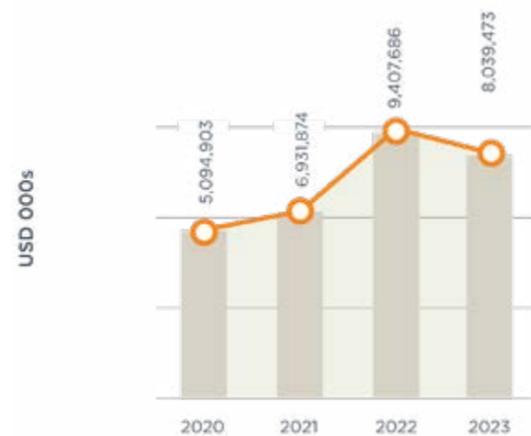


- Nous collaborons régulièrement avec des institutions académiques et industrielles établies aux Émirats arabes unis et à l'étranger pour aborder les principaux défis de l'industrie et développer des solutions durables pour l'industrie de l'aluminium.
- EGA a également participé à des processus d'engagement multipartites portant sur le développement futur et les mises à jour proposées des normes de performance de l'ASI.
- Nous sommes un membre actif de l'Institut international de l'aluminium, une association mondiale dédiée au secteur de l'aluminium. Notre implication au sein de cet organisme implique le partage de connaissances et la possibilité de collaborer à des initiatives visant à améliorer à la fois la production et l'utilisation de l'aluminium.
- EGA est également un membre actif du Gulf Aluminium Council (GAC), un organisme qui fournit une plateforme pour favoriser la collaboration et relever les défis communs au sein de l'industrie aluminium régionale.



Un chiffre d'affaires de 8 milliards

Figure 1: Valeur économique générée



revenus par rapport à 2022 s'explique principalement par le recul des prix mondiaux de l'aluminium, partiellement compensé par une augmentation de la production et une hausse des prix mondiaux de la bauxite. Notre contribution économique totale, englobant les effets directs, indirects et induits, a dépassé 6,5 milliards \$ US, soutenant près de 57 000 emplois et représentant environ 1,3 % du PIB des

Valeur économique générée et distribuée

EGA joue un rôle important dans le développement économique des Émirats arabes unis et de la Guinée. Notre aluminium constitue l'une des principales exportations du pays et nous employons directement plus de 6 500 personnes. Nous avons également été la première société industrielle émiratie à exporter la technologie de son procédé de base sous licence internationale, ce qui constitue une avancée nationale en matière de création de valeur à partir de la connaissance.

En 2023, EGA a réalisé un chiffre d'affaires de 29,5 milliards d'AED (soit 8,0 milliards \$ US). La baisse de

Émirats arabes unis.

En Guinée, la mise en place de notre projet Guinea Alumina Corporation constitue l'un des plus importants investissements dans le pays au cours des quatre dernières décennies. En 2023, GAC a réalisé des dépenses directes de 235,5 millions USD en Guinée. Nous restons engagés à développer nos activités, à accroître les achats locaux en cohérence avec les priorités nationales des Émirats arabes unis et de la Guinée, et à renforcer la localisation de notre main-d'œuvre dans les deux pays.

Nous mettons en œuvre des programmes d'investissement communautaire planifiés et ciblés sur tous nos sites aux Émirats arabes unis et en Guinée. Nous travaillons avec diverses parties prenantes, dont des représentants de la communauté, des organisations non gouvernementales, des établissements d'enseignement et des gouvernements respectifs. Nous pensons que la meilleure façon de maximiser notre impact positif est de mettre en place des initiatives d'engagement communautaire de base qui augmentent les avantages économiques, améliorent les possibilités d'éducation et, en fin de compte, améliorent la qualité de vie.

Figure 2: Valeur économique distribuée



De plus amples détails concernant nos initiatives communautaires sont fournis dans la section 3 « Responsabilité sociale » du présent rapport.

Figure 3: Répartition des investissements communautaires^{9 10 11}



⁵ Les coûts d'exploitation incluent le coût des biens vendus, les frais de vente et de distribution, ainsi que les dépenses générales et administratives.
⁶ La rémunération des employés et les avantages sociaux incluent l'ensemble des coûts associés à la main-d'œuvre embauchée directement par EGA.
⁷ Les paiements aux fournisseurs de capitaux représentent les paiements faits aux actionnaires d'EGA.
⁸ Les paiements au gouvernement représentent les charges fiscales et les impôts payés par les filiales internationales d'EGA.
⁹ Les investissements communautaires en Guinée englobent des projets d'infrastructure liés à la réinstallation, ainsi que le développement de programmes axés sur les moyens de subsistance, la santé et l'agriculture, tels que décrits dans la section 3 « Responsabilité sociale » du présent rapport.
¹⁰ Aux Émirats arabes unis, des contributions ont été allouées au développement des infrastructures communautaires, aux initiatives de responsabilité sociale d'entreprise, ainsi qu'à des programmes d'éducation et de développement des jeunes, comme détaillé dans la section 3 « Responsabilité sociale » du présent rapport.
¹¹ Les bourses accordées aux Émirats arabes unis comprennent des stages, des expériences de travail estivales pour les élèves du secondaire et les étudiants universitaires, des bourses d'études et des programmes de formation, tous décrits dans la section 3 « Responsabilité sociale » du rapport.



Sujets d'importance

Le développement durable englobe une multitude de sujets, ce qui rend la détermination du contenu et de l'étendue d'un rapport de développement durable une étape cruciale dans le processus d'élaboration de celui-ci. Il est impératif d'impliquer les parties prenantes de l'entreprise pour identifier les divulgations pertinentes, aligner les priorités avec leurs intérêts, et renforcer la crédibilité de nos actions.

À EGA, nous appliquons le principe de l'importance relative de la Global Reporting Initiative (GRI) en vertu duquel aucun décideur ou service ne décide seul du contenu approprié du rapport. Chaque année nous échangeons avec un large éventail de parties prenantes internes et externes pour identifier les sujets qui leur importent le plus, ainsi qu'à notre entreprise.

En 2023, nous avons identifié 17 sujets distincts liés au développement durable en nous appuyant sur les normes GRI et les Normes de performance de l'ASI, ainsi que sur les évaluations d'agences tierces et les tendances de l'industrie. L'engagement des parties prenantes nous a permis de recueillir des contributions précieuses pour prioriser ces thématiques. Cet exercice a pour objectif d'identifier les enjeux ayant les impacts les plus significatifs sur nos activités et notre chaîne de valeur, ainsi que ceux qui influencent directement nos décisions stratégiques.

En 2023, nous avons mobilisé 364 parties prenantes, incluant des décideurs et des influenceurs clés au sein d'EGA, ainsi que des parties prenantes externes telles que des clients internationaux et nationaux, des organismes gouvernementaux, des communautés locales, des ONG, des associations industrielles, des organismes certificateurs et des fournisseurs.

Nos parties prenantes

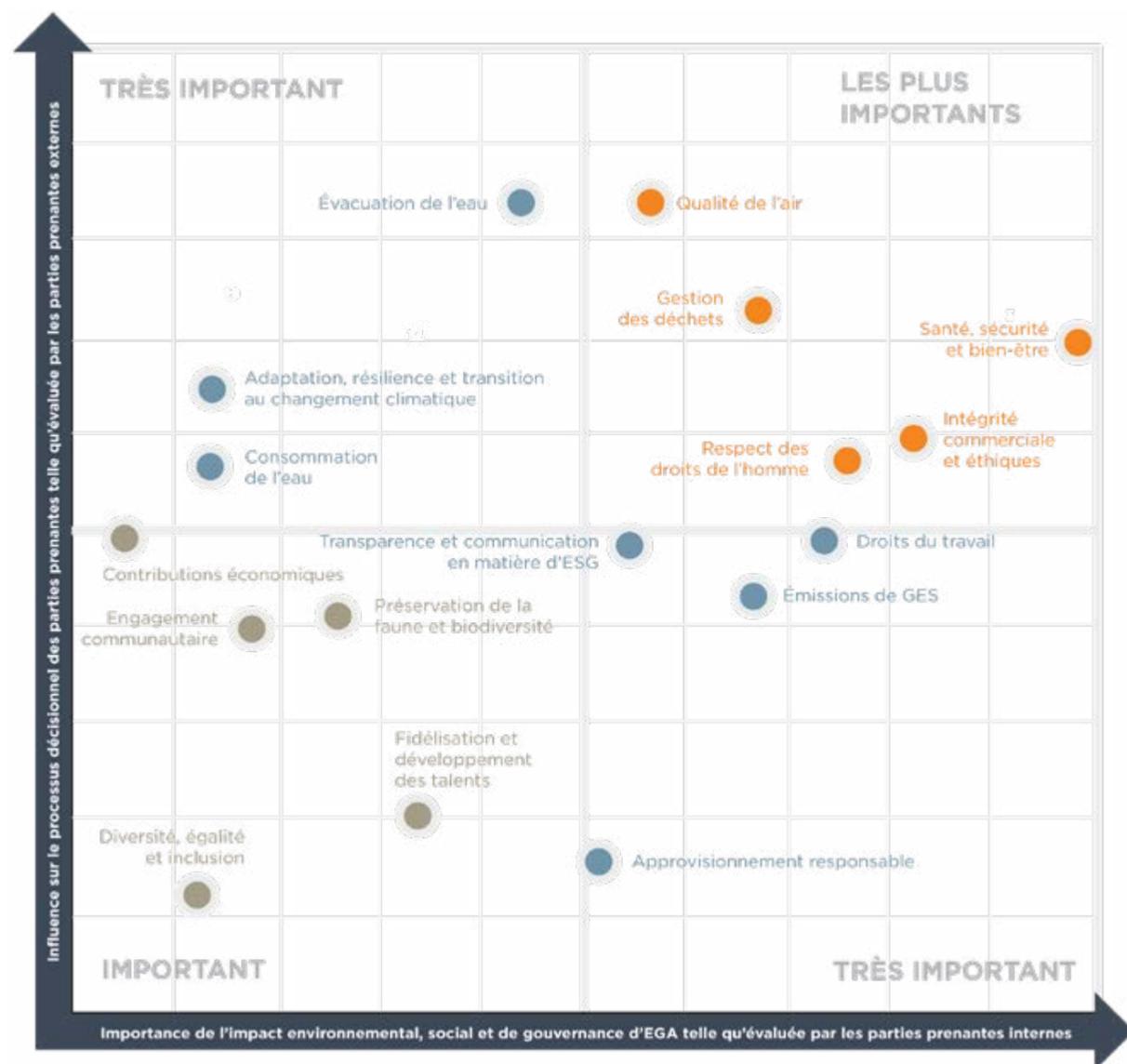


Résultats de l'analyse d'importance

La moyenne des notes attribuées par les répondants pour chacun des 17 sujets a été établie, puis tracée dans une « grille des seuils d'importance ». Les résultats des parties prenantes internes ont été tracés sur l'axe des X et ceux des parties prenantes externes sur l'axe des Y¹².

Grille des seuils d'importance de l'année 2023

● Les plus importants ● Très importants ● Importants



Tous les sujets ayant obtenu un score supérieur à la valeur médiane sur l'axe des X et l'axe des Y étaient considérés comme les « plus importants » en 2023.

¹²Pour une comparaison avec les sujets importants des années précédentes, nous vous invitons à consulter notre rapport de 2022 publié et disponible sur <https://www.ega.ae/media/3145/ega-2022-sustainability-report-en.pdf>

Bien que le processus d'engagement des parties prenantes ait permis de hiérarchiser les sujets en fonction de leur importance perçue, les évaluations ont clairement révélé qu'aucun des 17 sujets n'était considéré comme non pertinent pour les activités d'EGA. Par conséquent, nous avons inclus des informations sur chacun de ces sujets.

Les Normes de Performance de l'ASI définissent également les attentes spécifiques en matière de divulgation pour l'industrie de l'aluminium. Élaborées à travers des consultations multipartites et publiques, ces normes établissent un cadre rigoureux. Le rapport de 2023 couvre toutes les exigences de communication formulées dans les Normes de performance de l'ASI à l'égard des installations opérationnelles d'EGA.

En 2023, nous avons fait appel à Bureau Veritas

(BV) afin de réaliser une assurance indépendante et de fournir un avis objectif et impartial sur les informations partagées dans notre rapport. Ce processus a notamment inclus la validation des indicateurs clés de performance relatifs aux sujets prioritaires identifiés dans notre analyse d'importance. Cet examen externe permet de garantir des rapports cohérents, objectifs et précis de notre performance en matière de développement durable. Les techniques utilisées et les résultats de cet examen ont été intégrés dans le rapport établi par Bureau Veritas, disponible en annexe.

Afin de veiller à la conformité aux normes pertinentes, l'équipe de Durabilité d'EGA assure la supervision de l'analyse d'importance et du processus d'assurance, sous l'approbation du Responsable principal de Durabilité.





| 02



**Protection de
l'environnement**



Protection de l'environnement

Notre approche de la gestion environnementale

Les procédés industriels et d'extraction minière peuvent causer des dommages environnementaux considérables s'ils ne sont pas gérés de manière responsable. À EGA, une équipe interne de professionnels de l'environnement supervise les activités qui présentent des impacts environnementaux potentiels. Ensemble, nos équipes chargées de l'exploitation et de l'environnement ont la responsabilité de gérer tous les contrôles nécessaires et de faire le suivi des plans et audits, en plus de chercher des façons de nous améliorer.

Sur l'ensemble de nos sites d'exploitation et de projets, nous avons identifié les risques environnementaux potentiels et instauré des dispositifs de contrôle adaptés pour en assurer la gestion. Nous surveillons également de manière proactive les risques environnementaux émergents ainsi que leurs répercussions sur nos activités. Nos plans de gestion définissent des exigences en matière d'identification des impacts, de suivi rigoureux, de mise en œuvre de procédures opérationnelles appropriées, d'évitement des impacts et de mise en place de mesures d'atténuation proportionnées lorsque cela s'avère nécessaire.

Aux Émirats arabes unis, nos centres d'exploitation sont gérés par notre système de gestion environnementale, qui comprend des plans de gestion environnementale propres à chaque site, élaborés conformément aux règlements et aux directives techniques publiés par les organismes de réglementation environnementale compétents¹³. Toutes nos installations aux Émirats arabes unis font également l'objet d'audits fréquents par des représentants des organismes de réglementation et des tiers¹⁴ afin de confirmer l'adéquation de notre surveillance et de nos contrôles environnementaux.

En Guinée, lors de la conception de notre mine et de nos infrastructures d'exportation, les impacts

Systèmes de gestion environnementale et normes de performance



Aluminium Stewards Initiative

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC
- Usine d'alumine Al Taweelah

ISO 14001:2015

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Usine d'alumine Al Taweelah

Normes de Performance de la SFI et les directives de la Banque Mondiale

- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC

environnementaux ont été identifiés au moyen d'une évaluation détaillée des incidences environnementales et sociales. Cette évaluation a été préparée conformément aux Normes de Performance de la Société Financière Internationale (SFI), au Système de Sauvegardes Intégré (SSI) du Groupe de la Banque africaine de développement (BAD), aux Principes de l'Équateur et aux lois et règlements du gouvernement guinéen¹⁵. En Guinée, nous avons également élaboré des systèmes de gestion environnementale et sociale propres au site, suivis d'une série de plans détaillés pour la qualité de l'air, la biodiversité, la lutte contre le bruit, la gestion des sols et de l'eau, de même que la réhabilitation et la reforestation. Depuis la mise en service de notre mine en 2018, nous continuons à affiner, développer et intégrer notre système de gestion. Nos activités en Guinée sont régulièrement surveillées par un tiers indépendant afin de garantir que nous respectons nos engagements en vertu des Normes de Performance de la SFI, du Système de Sauvegardes Intégré de la BAD et des Principes de l'Équateur.



En 2019, EGA est devenu le premier producteur d'aluminium du Moyen-Orient à obtenir la certification ASI. En 2023, nos opérations d'extraction de bauxite en Guinée, incluant les infrastructures portuaires et ferroviaires, ont décroché la première certification ASI attribuée dans le pays. Issu d'un processus approfondi de consultation multipartite, le programme de certification ASI représente la seule initiative volontaire exhaustive dédiée aux normes de développement durable pour l'ensemble de la chaîne de valeur de l'aluminium. EGA a ainsi aligné toutes ses opérations mondiales sur les Normes de Performance ASI V2 (2017).



La première certification ASI délivrée à une entité en Guinée et en Afrique



Chez EGA, le développement durable constitue le fondement de notre mission. Nous nous engageons à exploiter l'aluminium pour favoriser un progrès respectueux de notre planète et bénéfique pour nos communautés. À travers nos pratiques innovantes et prospectives, nous avons pour objectif d'établir de nouvelles références sur le marché mondial. En gérant de manière responsable nos ressources et en étant à l'avant-garde de solutions intelligentes, nous œuvrons pour un avenir où la réussite économique se conjugue avec une gestion environnementale exemplaire.



Najeeba Hassan AlJabri
VP, SSE (Santé, Sécurité, Environnement)



Martin Small
Directeur de l'exploitation, GAC



En tant que gardiens de nos ressources minérales, nous détenons la clé de la construction d'un avenir durable. Nous ne nous contentons pas d'extraire de la bauxite, mais ouvrons également la voie à des opportunités pour une sécurité de niveau mondial, une protection accrue de l'environnement, l'autonomisation des communautés et une prospérité pérenne pour les générations futures. En adhérant aux normes les plus rigoureuses, reconnues par ASI, GAC produit une bauxite responsable pour nos clients et continuera d'innover afin de rendre ce processus encore plus écologique et sans impact négatif.



¹³ Y compris les autorités au niveau fédéral et au niveau des émirats.

¹⁴ Y compris des audits d'ISO et de l'ASI.

¹⁵ L'évaluation et les engagements d'atténuation de la SFI sont publiés au moyen de la divulgation sur le site Web de la Société Financière Internationale <https://disclosures.ific.org/project-detail/ESRS/24374/guinea-alumina-corporation>

Protéger la qualité de l'air

L'alimentation électrique et les procédés industriels associés à l'électrolyse de l'aluminium peuvent nuire à la qualité de l'air s'ils ne sont pas bien gérés. Aux Émirats arabes unis, la protection de la qualité de l'air est une priorité de notre système de gestion environnementale. Nous surveillons nos émissions et la qualité de l'air ambiant pour nous assurer de l'efficacité de nos contrôles et communiquons régulièrement les résultats à l'organisme de réglementation environnementale pertinent.

Les impacts potentiels sur la qualité de l'air des installations minières et d'exportation d'EGA en Guinée sont principalement liés à la production de poussière résultant du déplacement et du traitement de grandes quantités de terre et de roche, ainsi qu'aux émissions des équipements mobiles, des opérations de dynamitage et de l'alimentation électrique. Des sites de surveillance appropriés ont été identifiés afin de garantir l'efficacité de nos mesures de contrôle et de minimiser le potentiel d'impacts locaux.



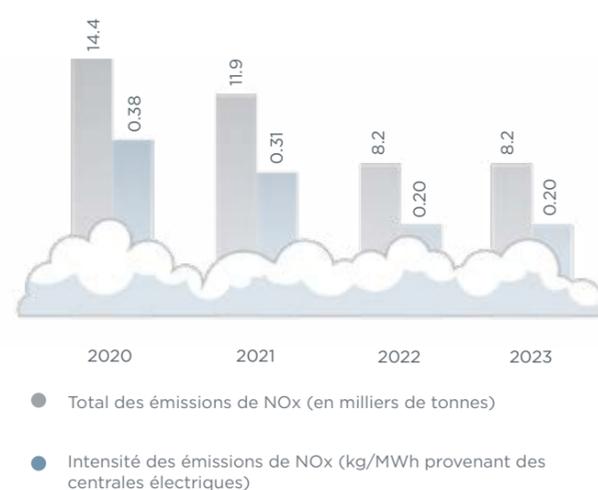
Oxydes d'azote de la production d'énergie aux Émirats arabes unis

Les oxydes d'azote (NOx) sont le produit d'une réaction à haute température entre l'azote et l'oxygène dans l'air. Les émissions de NOx d'EGA sont principalement attribuables à la combustion de gaz naturel dans nos centrales électriques.

Depuis la mise en service de notre bloc d'énergie de classe H¹⁶ en 2021 sur notre site de Jebel Ali, nos émissions de NOx ont chuté, atteignant un résultat à un seul chiffre en 2023, tandis que l'intensité de ces émissions est restée constante par rapport à 2022.

Dans notre historique, notre utilisation de turbines à gaz plus anciennes à Jebel Ali entravait notre capacité à respecter les seuils d'émissions de NOx établis par l'organisme de réglementation environnementale de Dubaï. En raison des perturbations opérationnelles liées à la mise en service de notre nouveau bloc d'énergie de classe H, nous n'avons pas été en mesure de respecter les seuils réglementaires en 2023. Nous avons engagé la procédure formelle pour régulariser cette non-conformité auprès du régulateur environnemental et nous anticipons une opération conforme, bien en deçà des limites réglementaires.

Figure 4: Émissions de NOx provenant du fonctionnement des centrales électriques aux Émirats arabes unis¹⁷



¹⁶ Cette initiative vise à mettre les turbines à gaz plus anciennes et moins efficaces hors service et en veille d'urgence.

¹⁷ Les données relatives aux émissions proviennent de lectures directes d'analyseurs. Les émissions totales de NOx dépendent notamment de la production d'électricité afin de répondre aux exigences de la production d'aluminium.

Dioxyde de soufre de la production d'anodes et de l'électrolyse aux Émirats arabes unis

Les matières premières impliquées dans la fabrication des anodes utilisées dans l'industrie de l'aluminium contiennent du soufre. À mesure que les anodes sont consommées sous haute température pendant la réduction de l'alumine, le soufre réagit avec l'oxygène ce qui forme du dioxyde de soufre (SO₂). Le SO₂ se forme également lors de la fabrication des anodes dans nos fours de cuisson des anodes.

Nous surveillons nos émissions de SO₂ selon des normes établies qui limitent la teneur en soufre des matières premières utilisées pour la production des anodes. De plus, la réduction au minimum de la consommation d'anodes pendant le procédé électrolytique fait partie intégrante de ce dernier. Sur nos installations à Al Taweelah, nous utilisons un système d'épuration humide¹⁸ comprenant plusieurs séries de cuves, ce qui permet d'éliminer entre 85 et 95 pour cent du SO₂ de nos émissions. Nous avons observé une diminution marginale de 1,6 pour cent de nos émissions totales de SO₂ et de 2,1 pour cent de l'intensité de nos émissions de SO₂ par rapport à 2022, grâce à la réduction de la teneur en soufre du matériau utilisé pour la fabrication des anodes.

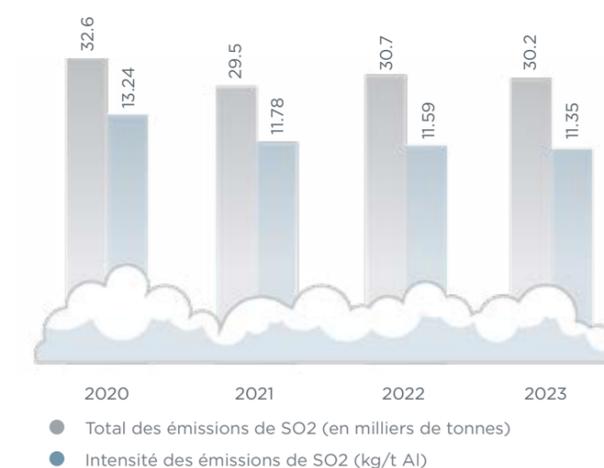


¹⁸ Dans les systèmes d'épuration humide, les composés sont retirés d'un flux de gaz et transférés dans un liquide afin de réduire les émissions dans l'atmosphère au minimum.

¹⁹ Les données relatives aux émissions proviennent de lectures directes d'analyseurs ou d'estimations manuelles.

²⁰ L'usine d'alumine d'Al Taweelah a enregistré des émissions de SO₂ de 23,41 tonnes. Les émissions totales de SO₂ pour l'ensemble des opérations aux Émirats Arabes Unis ont atteint 30 188 tonnes.

Figure 5: Émissions de SO₂ provenant des opérations de production et d'électrolyse d'anodes dans les Émirats arabes unis^{19 20}



Émissions de NOx et de SOx des opérations minières en Guinée

En Guinée, nos principales émissions de gaz sont le NOx et le SOx provenant de l'utilisation du diesel pour la production d'énergie, les véhicules, l'incinération et l'exploitation d'autres équipements miniers.

Dans le cadre de notre évaluation de l'impact, nous cherchons à mieux comprendre et atténuer les impacts potentiels sur l'environnement et les communautés locales causés par nos dynamitages et les émissions de véhicules. Ces évaluations fournissent des données précieuses et permettent d'identifier des emplacements appropriés pour les stations de surveillance de la qualité de l'air, tout en contribuant à la mise à jour de notre procédure de suivi des dynamitages.

En 2023, nous n'avons pas dépassé les limites réglementaires en matière d'émissions de NOx ou de SOx. Nos suivis ont également confirmé qu'aucun risque significatif n'était présent pour la santé des communautés locales ni pour la qualité de l'air, des sols et de l'eau. Cela s'explique par l'ampleur de la concession minière et la distance des communautés par rapport aux zones de dynamitage. Nous avons continué d'optimiser notre procédure de suivi des dynamitages, notamment en renforçant les observations et en mettant en place des actions complémentaires, telles que des vidéos capturées lors des explosions. Ces vidéos nous permettent d'observer d'éventuels changements de couleur, qui peuvent indiquer la présence d'émissions de SOx.

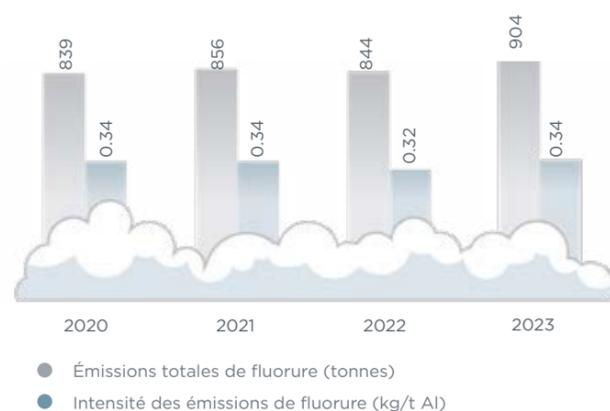
Émissions de fluorure des opérations d'électrolyse aux Émirats arabes unis

Au cours du processus d'électrolyse, la composition chimique de l'électrolyte revêt une importance cruciale pour réduire les émissions de fluorure. Nous utilisons des électrolytes à base de cryolite, composés d'un sel de fluorure auquel il est nécessaire d'ajouter du fluorure d'aluminium pour maintenir une chimie optimale et maximiser l'efficacité des ressources. Cela entraîne cependant la génération d'émissions de fluorure provenant de nos usines d'électrolyse, qui sont traitées et éliminées par des systèmes d'épuration par voie sèche dans plusieurs installations de traitement de gaz²¹.



En 2023, nous avons constaté une augmentation de 7,1% des émissions totales de fluorure et de 6,2% de l'intensité des émissions de fluorure, attribuée au remplacement des cuves d'électrolyse. Ces cuves, éléments essentiels du processus d'électrolyse, libèrent les résidus de fluorure accumulés lors des opérations de maintenance. Elles créent un environnement contrôlé indispensable à la décomposition de l'oxyde d'aluminium en métal d'aluminium pur, et leur remplacement est effectué tous les cinq ans, à la fin de leur cycle opérationnel.

Figure 6: Émissions totales de fluorure provenant de l'électrolyse aux Émirats arabes unis²²



Gestion des poussières provenant des opérations d'affinage de l'alumine aux Émirats arabes unis

La bauxite est une roche sédimentaire relativement inerte qui est affinée pour produire de l'alumine. Cependant, la manipulation de volumes importants de bauxite sèche peut générer de grandes quantités de poussières en suspension dans l'air. Afin de minimiser l'émission des poussières de bauxite, nous utilisons de nombreuses mesures de contrôle, notamment des systèmes automatisés d'élimination des poussières, des convoyeurs et des zones de stockage couverts. Nous évaluons les niveaux de poussière et l'efficacité de nos mesures de contrôle à l'aide de nos stations de surveillance de l'air ambiant.



EGA a déployé les technologies les plus avancées pour prévenir et réduire la pollution. Nous avons également établi un réseau de stations de surveillance de la qualité de l'air afin de mesurer les polluants, dans le but de préserver l'environnement et les communautés avoisinantes.



Pascal Meilleur
Surintendant principal - Environnement
Projets d'Investissement

²¹Dans notre système d'épuration par voie sèche, nous appliquons de grands volumes d'alumine en poudre aux gaz d'échappement à des vitesses extrêmement élevées. L'alumine riche en fluorure qui en résulte peut alors être réintégrée dans le processus d'électrolyse.

²²Les données relatives aux émissions proviennent de lectures directes d'un analyseur de sites Web, de l'analyse en laboratoire d'un échantillonnage manuel et/ou d'estimations du bilan massique. Dans les rapports antérieurs, les données historiques étaient basées sur des moyennes trimestrielles, alors que celles présentées dans ce rapport reposent sur des moyennes mensuelles. Cette modification de la méthode de rapport n'a eu aucun impact significatif.



Gestion des poussières provenant des opérations minières en Guinée

Il existe un risque important de génération de poussière pendant les opérations minières impliquant la manipulation de grandes quantités de terre et le déplacement de véhicules lourds sur des sous-sols exposés.

Pendant la saison sèche, le risque de génération de poussière est accru. C'est pourquoi nous disposons d'un système complet d'élimination des poussières qui aide à atténuer tout impact potentiel sur les collectivités avoisinantes et les habitats sensibles.

En 2023, nous avons respecté les limites réglementaires concernant les émissions de poussière issues des activités de dynamitage. Toutefois, des non-conformités internes mineures ont été relevées à proximité, en raison de conditions de qualité de l'air ambiant influencées par les feux de brousse, le brouillard ou l'activité des véhicules. L'ensemble des non-conformités est enregistré dans notre outil de suivi interne des incidents et fait l'objet de discussions lors de réunions afin d'identifier leurs causes et de définir les actions correctives et les mesures préventives appropriées.

Afin de respecter les limites réglementaires concernant les émissions de poussière, nos voies d'accès sont régulièrement pulvérisées d'eau pour minimiser la génération de poussière due aux déplacements des véhicules, et nous utilisons

également des systèmes d'élimination de la poussière dans nos installations de broyage et de chargement. Ces pratiques ont permis de réduire efficacement les émissions de poussière. Pour les activités de dynamitage, nous évaluons les émissions potentielles de poussière et les minimisons en ajustant la composition des explosifs ou la profondeur de dynamitage.

Des équipements mobiles de surveillance de la qualité de l'air sont également utilisés pour évaluer l'efficacité de nos actions d'élimination de la poussière. La surveillance est réalisée au sein de nos zones opérationnelles ainsi que dans les communautés environnantes.

Nous avons également organisé des sessions de formation pour plusieurs membres de la communauté locale, leur permettant d'identifier la production excessive de poussière liée à nos activités. Nous leur avons fourni des contacts, leur permettant de signaler rapidement toute préoccupation à notre équipe chargée de l'environnement. En favorisant une communication ouverte et en impliquant activement la communauté, nous nous engageons à résoudre tout problème potentiel et à garantir un environnement plus sain pour l'ensemble des parties concernées.

Économiser l'énergie

Technologies internes

La production d'aluminium est un processus énergivore. Depuis la création de notre entreprise, l'optimisation de la production d'aluminium en utilisant moins d'énergie est importante tant d'un point de vue commercial qu'environnemental, et constitue un pilier essentiel de l'éthos d'EGA.

Le département interne de recherche et de développement a démontré sa capacité à accroître le rendement, à réduire les coûts, à améliorer l'efficacité des ressources et à réduire le plus possible notre impact environnemental. Depuis nos débuts en production, l'investissement dans la recherche et le développement fait partie de notre approche, ce qui nous permet aujourd'hui de bénéficier de plus de 25 ans d'améliorations réalisées en interne. Au fil des ans, nous avons développé neuf technologies prêtes à être industrialisées et avons déposé 42 demandes de brevets liés à l'amélioration de l'électrolyse de l'aluminium, dont deux nouveaux brevets déposés en 2023.

Depuis 1990, le développement de technologies d'EGA a permis de plus que doubler la taille de la cuve d'électrolyse qui est, d'un point de vue technique et commercial, viable. Nos travaux de développement technologique, ainsi que nos premières recherches initiées dans les années 1980, ont entraîné une réduction significative de 37,5% de la quantité d'électricité requise pour produire chaque tonne d'aluminium, améliorant ainsi les coûts et notre performance environnementale. En 2023, notre intensité énergétique moyenne globale pour

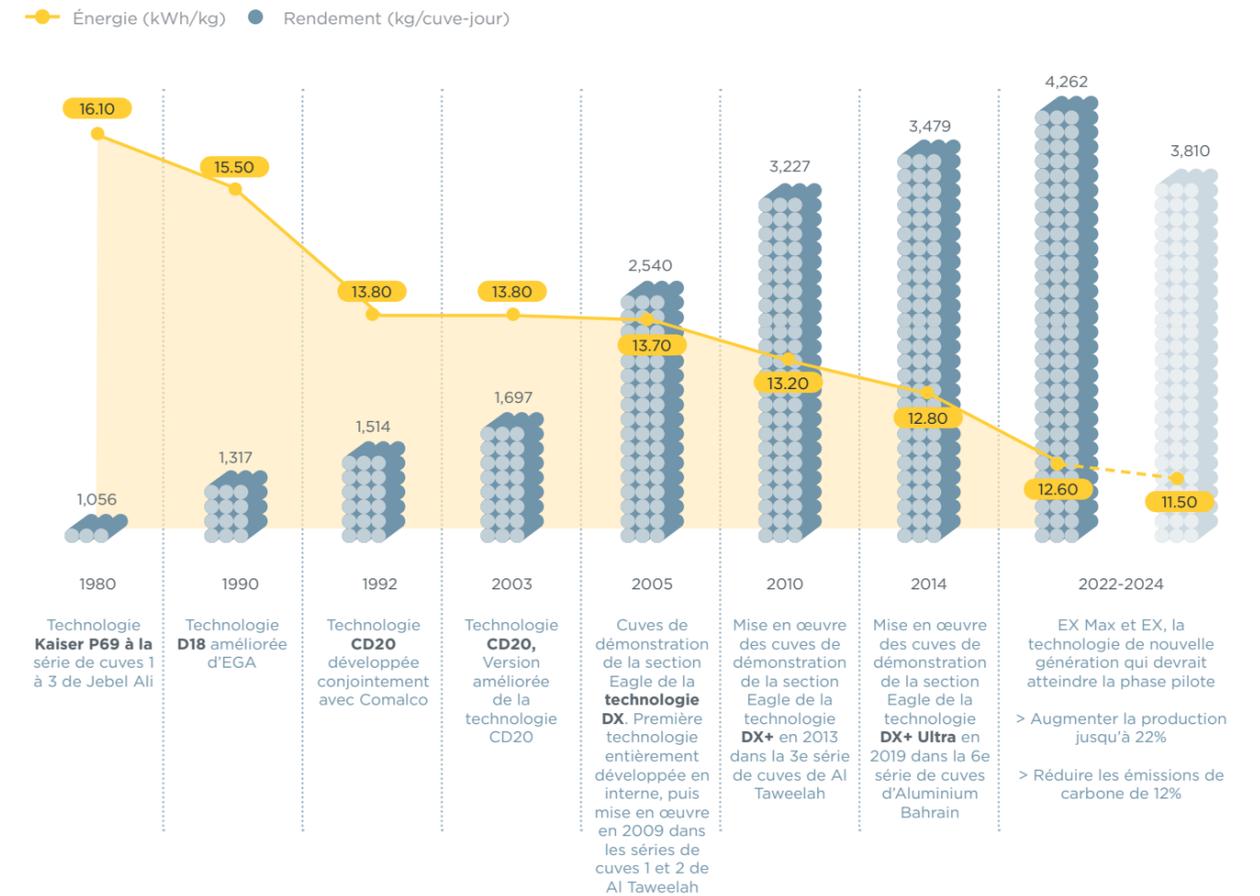
l'électrolyse de l'aluminium s'élevait à 13,82 kWh/kg Al²³.

Nous avons réussi la mise en service de notre technologie de cuves d'électrolyse DX+ Ultra avec un revêtement modifié à 500 kA au sein de notre section de recherche et développement à Jebel Ali en 2022. En 2023, cette technologie a continué à démontrer une augmentation de la production d'aluminium, une réduction des coûts par tonne pour la construction de nouvelles cuves d'électrolyse, ainsi qu'une amélioration de la productivité des cuves existantes.

Nous avons également finalisé la phase de conception de notre nouvelle génération de technologie d'électrolyse, EX. Les cuves d'électrolyse EX sont plus grandes que les cuves précédentes DX+ Ultra, ce qui permet un ampérage plus élevé et une meilleure efficacité du courant, augmentant ainsi la capacité de production jusqu'à 22%.

Notre technologie EX a été conçue avec deux modes de fonctionnement et de performance : le Mode Haute Productivité, connu sous le nom de EX Max, et le Mode Basse Énergie. EX Max est conçu pour fonctionner à une cible d'ampérage élevée de 560 kA avec une consommation énergétique ciblée de 12,6 kWh/kg Al. Cela nous permettra de maximiser la productivité tout en réduisant les émissions de GES de 5 % par tonne d'aluminium. Le Mode Basse Énergie vise à minimiser davantage les émissions de GES avec une consommation énergétique ciblée de 11,5 kWh/kg Al, ce qui devrait entraîner une réduction des émissions de GES de 12% par tonne d'aluminium.

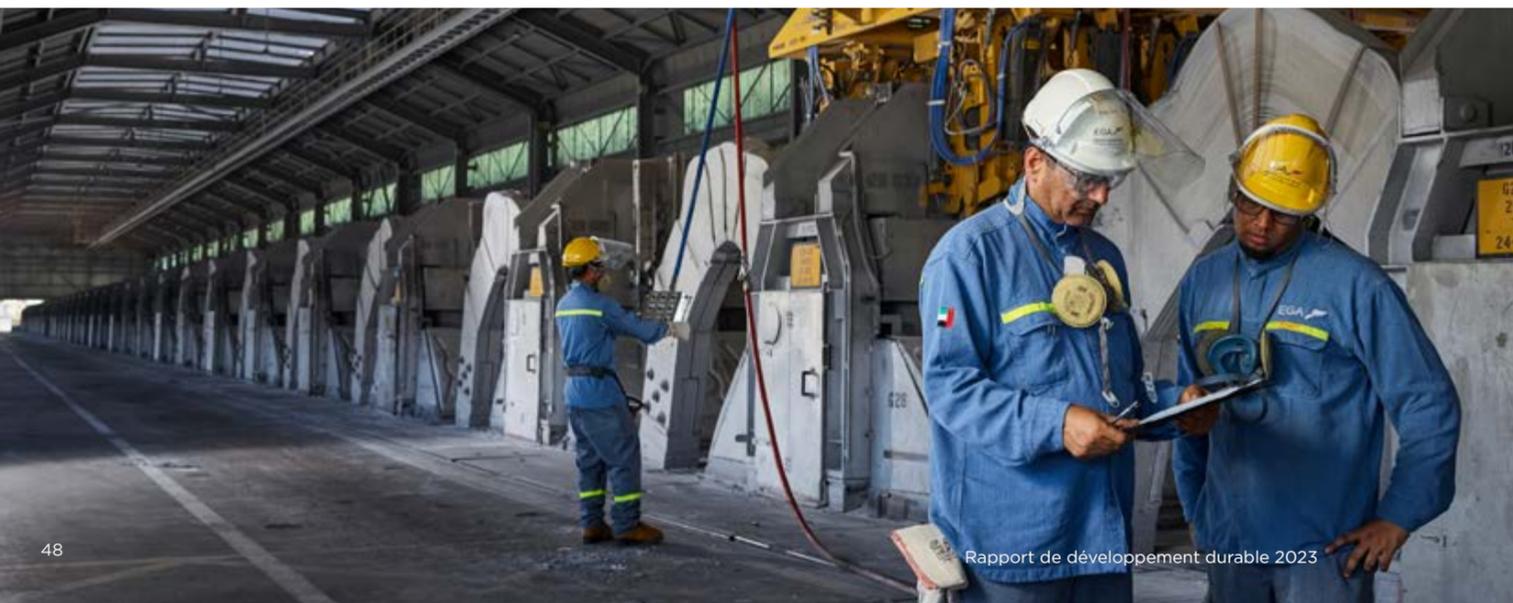
Figure 7: Évolution de la technologie – réduction de l'intensité énergétique et augmentation de la production



Exportation de solutions technologiques à haut rendement énergétique

En 2023, nous avons participé à la mise en service de cinq cuves d'électrolyse pilotes en Indonésie, au sein de l'usine d'électrolyse d'INALUM à Kuala Tanjung, modernisées grâce à l'expertise technologique développée par EGA. Ce projet constitue une opportunité stratégique pour renforcer la création de valeur locale, collaborer avec les entreprises indonésiennes et soutenir d'autres acteurs de l'industrie de l'aluminium dans leurs efforts pour réduire leur consommation d'énergie, tout en contribuant au développement

de l'économie du savoir aux Émirats arabes unis. Les technologues et ingénieurs d'EGA ont dédié plus de 10 000 heures de travail à cette initiative, avec le déploiement de 20 collaborateurs. Les améliorations mises en œuvre incluent des avancées technologiques majeures et l'intégration du logiciel exclusif d'EGA, conçu pour optimiser la production de métal tout en diminuant la consommation énergétique et les émissions environnementales.



²³La valeur représente la moyenne totale en kWh/kg Al de notre technologie d'électrolyse.



Consommation d'énergie aux Émirats arabes unis

En 2023, notre consommation d'énergie aux Émirats arabes unis a enregistré une baisse de moins de 1 %, accompagnée d'une réduction de 1,4 % de l'intensité énergétique liée aux processus d'électrolyse et de coulée. Cette diminution reflète nos efforts constants en matière de conservation et d'efficacité énergétique, visant une gestion responsable des ressources. Ces résultats ont été obtenus grâce à l'amélioration et à l'optimisation des turbines à gaz, des tours de refroidissement et des systèmes de ventilation, permettant ainsi de réduire la consommation globale de gaz. L'intégration d'énergie renouvelable pour la production des produits CelestiAL a également

contribué à cette réduction progressive de la consommation de gaz. Globalement, notre stratégie cohérente axée sur l'efficacité et la modernisation a abouti à une baisse notable de la consommation d'énergie, atteignant un total de 3,1 millions de gigajoules.



L'intensité énergétique de l'électrolyse et de la coulée a diminué de 1.4 %

Figure 8: Consommation énergétique provenant de ressources non renouvelables aux Émirats arabes unis

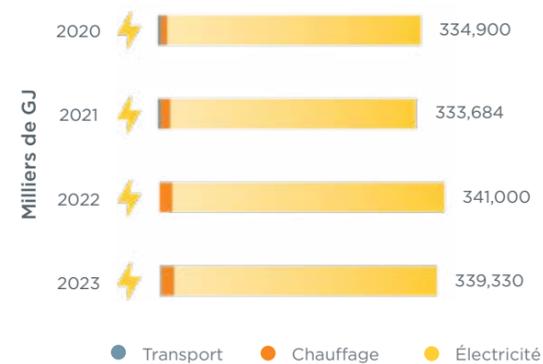
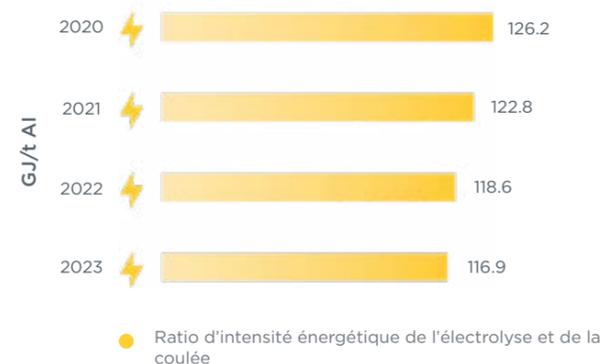


Figure 9: Intensité énergétique de l'électrolyse et de la coulée à EGA²⁴



²⁴L'intensité énergétique est calculée en tenant compte du carburant consommé pendant l'alimentation électrique, y compris les rendements et les pertes thermiques. Nos calculs d'intensité énergétique prennent en compte l'apport

Consommation d'énergie en Guinée

En Guinée, la majeure partie de notre consommation d'énergie est liée à l'utilisation des équipements du site, des véhicules, du fonctionnement de nos bureaux et de nos installations de bien-être. Par rapport à 2022, cette consommation a enregistré une augmentation de 3,4 %, principalement due à une hausse de la production et à l'allongement de la distance moyenne de transport. Ces évolutions

ont également nécessité une augmentation du parc d'équipements, incluant les engins de chargement, de transport et de support. Malgré une tendance à la hausse de notre consommation d'énergie au cours des dernières années, nous demeurons fermement engagés à la réduire, en améliorant l'efficacité de la production d'énergie et en adoptant des solutions plus durables.

Figure 10: Consommation énergétique provenant de ressources non renouvelables en Guinée

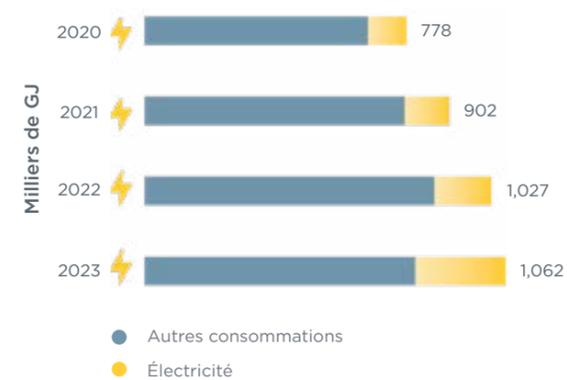
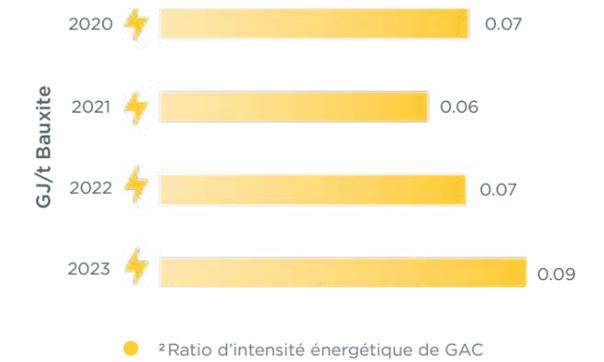


Figure 11: Intensité énergétique en Guinée



Émissions de gaz à effet de serre

Émissions de gaz à effet de serre aux Émirats arabes unis

Le dioxyde de carbone rejeté dans l'atmosphère par la consommation de carburant de nos centrales électriques au gaz naturel est responsable de la majorité de nos émissions de gaz à effet de serre. Toutefois, il existe plusieurs autres sources d'émissions de gaz à effet de serre dans la production et la consommation d'anodes et le procédé électrolytique.

En 2023, nos émissions totales de gaz à effet de serre de Catégorie 1 ont augmenté de 1,4%, une évolution attribuée aux améliorations apportées à notre inventaire carbone²⁵.

Les hydrocarbures perfluorés (PFC) sont un groupe de gaz à effet de serre puissants produits au cours du processus d'électrolyse, dont le potentiel de réchauffement global est des milliers de fois supérieur à celui du CO₂. En 2023, nous avons enregistré une diminution de 45% de l'intensité de nos émissions de PFC par rapport à 2022. Cette amélioration s'explique principalement par une alimentation électrique stable, sans incidents ou interruptions majeurs, ainsi que par la stabilité des processus des cuves.

Les émissions de PFC d'EGA sont déjà nettement inférieures à la moyenne mondiale grâce à la technologie et aux contrôles opérationnels d'EGA. En 2023, l'intensité de nos émissions de PFC a été inférieure de 95 % à la moyenne mondiale du secteur²⁶.

Historiquement, notre production d'émissions de Catégorie 2 a été faible car nous produisons la majeure partie de notre énergie dans chacune de nos installations aux Émirats arabes unis.

Cependant, nous avons été antérieurement tenus responsables des émissions de Catégorie 2 en raison d'ententes d'échange d'énergie avec le réseau électrique local.

En 2023, nous avons poursuivi notre approvisionnement en électricité auprès de sources



Figure 12: Total des émissions directes de gaz à effet de serre (de Catégorie 1) aux Émirats arabes unis²⁸

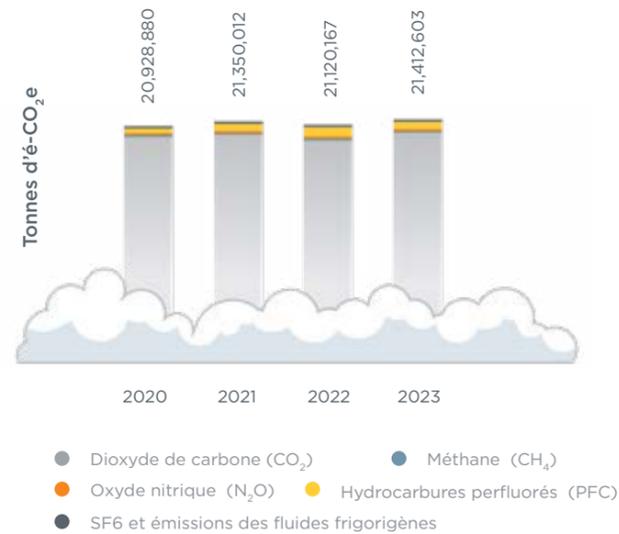
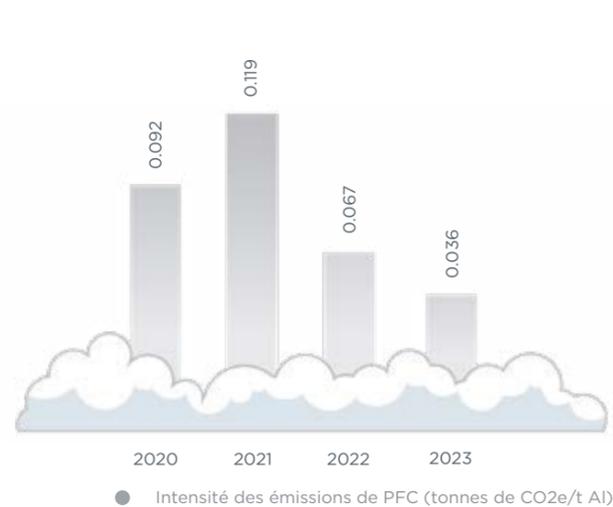


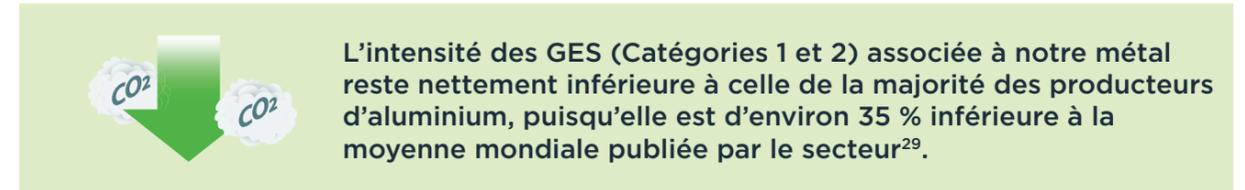
Figure 13: Intensité des émissions de PFC



²⁵Cet ajustement est attribué à un niveau accru de maturité des données dans notre inventaire des émissions de Catégorie 1, obtenu grâce à l'amélioration de la valeur calorifique utilisée dans le calcul des émissions de GES de Catégorie 1.

²⁶Moyenne mondiale de l'industrie à partir de 2022 fournie par l'Institut international de l'aluminium (0,8). Les données relatives aux émissions de PFC sont publiées tous les deux ans et incluent les émissions de PFC à haute tension (HV) et à basse tension (LV), conformément à la Révision 2019 des Lignes directrices 2006 du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) pour les inventaires nationaux des gaz à effet de serre.

²⁸Le Potentiel de réchauffement global (PRG) pour le CO₂, le CH₄, et le N₂O est fondé sur le deuxième rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC), publié en 1996. Le protocole de GES (édition révisée) élaboré par le WRI et le WBCSD, l'addenda élaboré pour le secteur de l'aluminium par l'International Aluminium Institute (IAI, 2006) et les lignes directrices du GIEC sont les normes utilisées pour ces estimations. Nos émissions de Catégorie 1 en 2022 ont été mises à jour depuis la publication de notre Rapport de développement durable 2022 (21 608 882 tonnes) à la suite de la vérification de notre inventaire carbone par une tierce partie. Ce changement n'a eu aucun impact significatif.



d'énergie renouvelables dans les Émirats arabes unis, éliminant ainsi nos émissions de Catégorie 2. Cet exploit est directement imputable aux investissements rapides et continus des Émirats arabes unis dans des sources d'énergie à faibles émissions de carbone sur leur territoire²⁷. Afin de soutenir l'augmentation de la production de nos métaux CelestiAL et CelestiAL-R, nous avons importé 57,4% d'énergie solaire en plus par rapport à 2022.

L'élimination de nos émissions de Catégorie 2, associée à des améliorations telles que notre bloc d'énergie de classe H et des gains d'efficacité opérationnelle, a entraîné une réduction de 1,1 % de l'intensité des émissions de GES par rapport à 2022. Les initiatives de réduction carbone mises en œuvre en 2023 ont permis une diminution estimée à 1,2 million de tonnes de CO₂e.

L'intensité des GES (Catégories 1 et 2) associée à notre métal reste nettement inférieure à celle de la majorité des producteurs d'aluminium, puisqu'elle est d'environ 35% inférieure à la moyenne mondiale publiée par le secteur²⁹.

En 2022, nous avons calculé pour la première fois notre inventaire des émissions de Catégorie 3. Cette étape cruciale nous a permis de mieux comprendre les sources d'émissions tout au long de notre chaîne de valeur et d'identifier les secteurs où des réductions significatives peuvent être réalisées. Pour ce calcul, nous nous sommes appuyés sur des données secondaires pour les facteurs d'émissions liés aux matériaux et aux activités. Avec le temps, nous ambitionnons d'améliorer la qualité des données de nos émissions de Catégorie 3 en passant progressivement de facteurs d'émissions mondiaux à des données régionales, voire spécifiques à chaque site, lorsque cela est réalisable.

En 2023, notre inventaire des émissions de Catégorie 3 a atteint 11,65 millions de tonnes, englobant les

Figure 14: Total des émissions indirectes de gaz à effet de serre (de Catégorie 2) aux Émirats arabes unis

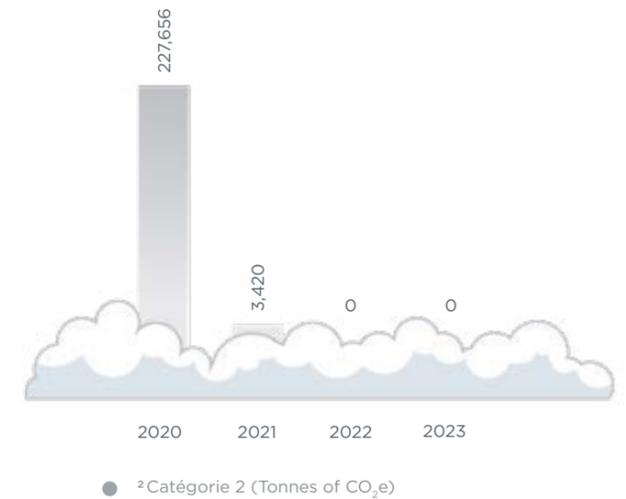


Figure 15: Intensité des émissions de GES pour notre métal (Catégories 1 et 2)



²⁷L'identification de l'origine est vérifiée par les normes de suivi des attributs établies par la International Renewable Energy Certification Standard Foundation (I-REC Standard).

²⁹Moyenne mondiale de l'industrie à partir de 2022 fournie par l'Institut international de l'aluminium (12,4), les données collectées concernent la production d'anodes, l'électrolyse et la coulée et n'impliquent pas les matériaux auxiliaires indirects et le transport.

catégories amont et aval³⁰. Cela représente une augmentation de 6 % par rapport à 2022³¹, attribuable à un niveau accru de maturité des données dans notre inventaire des émissions de Catégorie 3³². Près de 60% de ces émissions proviennent des biens et services achetés.

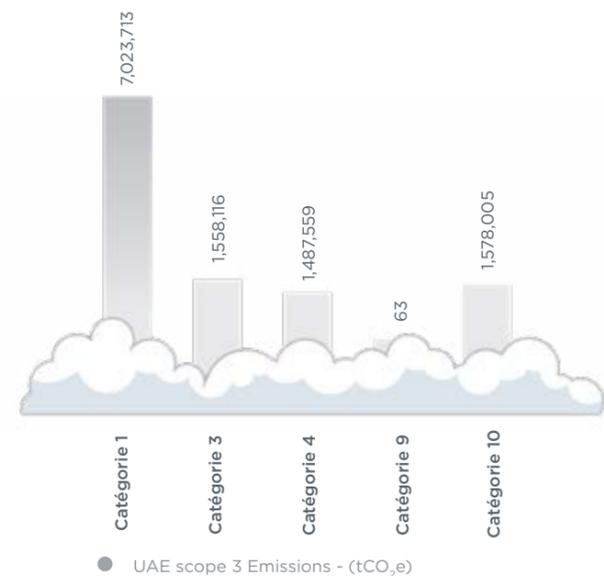
EGA, premier producteur d'aluminium à s'engager dans une initiative mondiale pour la durabilité maritime.

En 2023, EGA a marqué une étape importante en devenant le premier producteur d'aluminium et la première entreprise du Moyen-Orient à adhérer à la Sea Cargo Charter. Cette initiative établit un cadre mondial permettant d'évaluer et de divulguer l'alignement climatique des activités d'affrètement maritime. Elle vise à réduire les émissions annuelles de gaz à effet de serre du transport maritime mondial pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 environ, conformément aux objectifs de l'Organisation maritime internationale, l'agence des Nations Unies en charge de la réglementation du transport maritime à l'échelle mondiale.

Chaque année, EGA expédie environ 22 millions de tonnes d'aluminium, de bauxite et de matières premières à travers le monde. Bien que la production de matières premières représente la majorité des émissions de Catégorie 3 de l'entreprise, le transport maritime constitue une part significative de son empreinte carbone.

D'après l'Agence internationale de l'énergie, le secteur mondial du transport maritime a été responsable de 2% des émissions anthropiques de GES en 2022. Dans ce contexte, EGA a signé un accord stratégique avec l'un de ses partenaires maritimes, « K » Line, afin de concevoir et de mettre en œuvre de nouvelles technologies de décarbonation adaptées à ses routes de transport maritime dans l'Atlantique oriental, la Méditerranée et l'océan Indien.

Figure 16: Total des émissions indirectes de gaz à effet de serre (de Catégorie 3) aux Émirats arabes unis en 2023



- Catégorie 1:** Biens et services achetés (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)
- Catégorie 3:** Activités en amont liées au carburant et à l'énergie
- Catégorie 4:** Transport et distribution en amont
- Catégorie 9:** Transport et distribution en aval
- Catégorie 10:** Traitement des produits solides (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)



“

À EGA, la réduction des émissions de GES constitue une priorité stratégique. En assurant un suivi rigoureux et en rapportant les principales sources d'émissions d'EGA, notre département Environnement met en œuvre une approche intégrée et efficace pour atténuer ces émissions.



Noor Shahab Abdulrazaq Mohammad Saleh Fikree
Superviseur Environnement

³⁰Dans notre démarche de calcul des émissions de Catégorie 3, nous nous appuyons sur les directives de l'outil de calcul de Catégorie 3 de l'Institut international de l'aluminium de l'année 2023, ainsi que sur la norme de comptabilité et de rapport de la chaîne de valeur d'entreprise (Catégorie 3) du protocole de GES.

³¹En 2022, nos émissions de gaz à effet de serre de Catégorie 3 se sont élevées à 10 989 779 tonnes, couvrant les catégories amont et aval. Ce chiffre a été ajusté depuis la publication de notre Rapport de Développement Durable 2022 (10 963 393 tonnes) à la suite de la vérification de notre inventaire carbone par une entité tierce. Cette révision n'a eu aucun impact significatif.

³²Précédemment, les émissions de gaz naturel étaient incluses dans la Catégorie 3 pour les activités liées aux combustibles et à l'énergie non comptabilisées dans les Catégories 1 et 2. En 2023, le gaz naturel, le diesel, l'essence et l'électricité ont été intégrés dans l'inventaire.

Émissions de gaz à effet de serre en Guinée

En Guinée, les émissions de gaz à effet de serre sont principalement liées à l'utilisation de diesel pour la production d'électricité, les véhicules et les équipements miniers. Nous ne générons pas d'émissions de Catégorie 2, car nous ne sommes pas connectés au réseau électrique national et ne nous procurons pas d'énergie auprès de tiers.

Malgré les améliorations continues de l'efficacité de la production d'électricité et de nos procédures opérationnelles, nos émissions de gaz à effet de serre ont augmenté de 2,1% en 2023 par rapport à l'année précédente. De même, notre intensité d'émissions de gaz à effet de serre a augmenté de 17,8 % par rapport à 2022. Cette hausse est attribuable à une augmentation de la consommation de carburant liée aux mouvements accrus de véhicules et à l'exploitation de l'équipement minier.

Nous reconnaissons que nos émissions suivent une tendance à la hausse depuis l'intensification de la production de bauxite en 2020. Nous restons déterminés à identifier des initiatives de réduction carbone et à mettre en œuvre des pratiques plus durables.

En 2023, nos émissions de Catégorie 3 ont été estimées à 10,36 millions de tonnes, couvrant à la fois les catégories amont et aval³³. La majeure partie de ces émissions est liée à la transformation des produits vendus ainsi qu'au transport et à la distribution en aval, notamment via le transport ferroviaire reliant notre concession minière au port. L'augmentation de 30,3%³⁴ par rapport à 2022 s'explique par une amélioration du niveau de maturité des données dans notre inventaire des émissions de Catégorie 3³⁵.



³³Dans notre démarche de calcul des émissions de Catégorie 3, nous nous appuyons sur les directives de l'outil de calcul de Catégorie 3 de l'Institut international de l'aluminium de l'année 2022, ainsi que sur la norme de comptabilité et de rapport de la chaîne de valeur d'entreprise (Catégorie 3) du protocole de GES.

³⁴En 2022, nos émissions de Catégorie 3 ont été évaluées à 7 629 319 tonnes, englobant les catégories amont et aval. Cette estimation a été ajustée depuis la publication de notre Rapport de Développement Durable 2022 (7 628 839 tonnes) à la suite de la vérification de notre inventaire carbone par un organisme tiers.

³⁵L'amélioration de la maturité des données dans notre inventaire des émissions de Catégorie 3 est liée à la précision accrue dans la mesure des distances de transport et de distribution en aval.

³⁶Le Potentiel de réchauffement global (PRG) est fondé sur le deuxième rapport d'évaluation (RE2) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC), publié en 1996. L'année 2019 a été la première année d'exploitation de GAC, nous ne sommes donc en mesure de fournir des données que pour les trois derniers ans. Les émissions de Catégorie 1 ont été dérivées des facteurs d'émission du 2ème rapport d'évaluation du GIEC (RE2).

Figure 17: Total des émissions directes de gaz à effet de serre (Catégorie 1) en Guinée³⁶

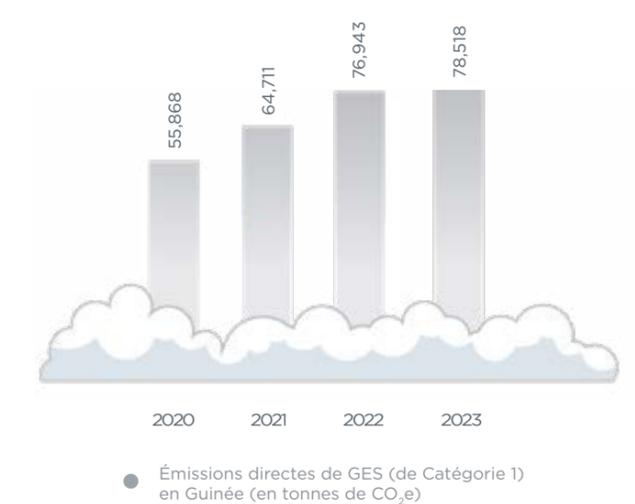
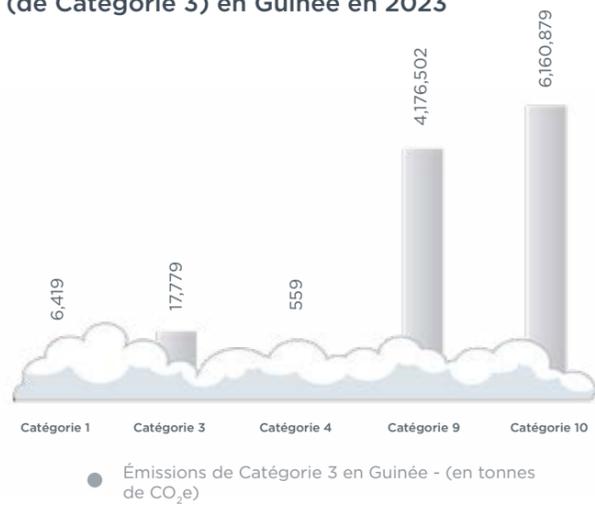


Figure 18: Intensité des émissions de GES en Guinée



Figure 19: Total des émissions indirectes (de Catégorie 3) en Guinée en 2023



- Catégorie 1:** Biens et services achetés (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)
- Catégorie 3:** Activités en amont liées au carburant et à l'énergie
- Catégorie 4:** Transport et distribution en amont
- Catégorie 9:** Transport et distribution en aval
- Catégorie 10:** Traitement des produits solides (à l'exclusion du carburant et de l'énergie)

Les émissions totales de GES rapportées³⁷ englobent les activités d'EGA liées à la production d'aluminium, à l'approvisionnement en biens et services, au transport aval, au traitement des

produits vendus, ainsi qu'à d'autres activités non directement associées à la production d'aluminium d'EGA, telles que la fourniture d'eau à Dubaï.

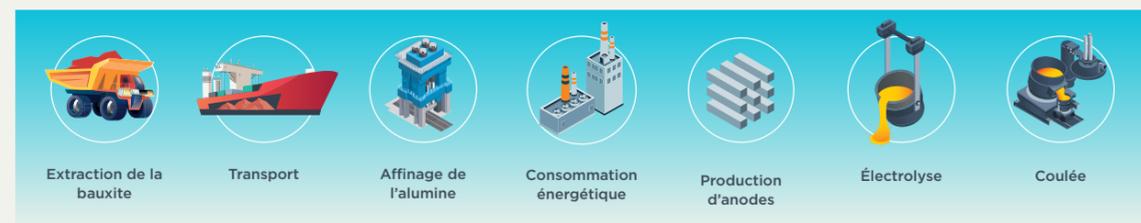
Les émissions globales liées aux opérations de l'entreprise EGA



Sur demande des clients, EGA est en mesure de fournir des données sur les émissions de GES pour les produits en aluminium. Ces données sont générées par le biais d'une analyse du cycle de vie³⁸ et comprennent les émissions attribuées aux

diverses étapes de la chaîne de valeur, allant de la mine au centre de coulée, couramment désignée sous l'appellation « du berceau à la porte » (de sa conception jusqu'à sa livraison).

Les émissions du produit en aluminium « du berceau à la porte »



Objectifs concernant les émissions de gaz à effet de serre

Dans le passé, EGA a œuvré en faveur d'objectifs liés à la réduction des émissions de GES en fonction de leur intensité et a publié ses progrès s'y rattachant dans ses rapports annuels sur le développement durable. Cependant, nous reconnaissons l'importance de réduire de manière significative les émissions totales afin d'atténuer les impacts les plus graves du changement climatique, ainsi que le besoin urgent de décarboniser l'économie mondiale pour atteindre zéro émission nette d'ici la moitié du siècle.

EGA a élaboré une feuille de route pour atteindre zéro émission nette d'ici 2050, en abordant les émissions de tous les secteurs de notre organisation, notamment l'alimentation électrique, l'électrolyse, la coulée, l'affinage, l'exploitation minière et la chaîne d'approvisionnement, ainsi que le rôle de l'aluminium recyclé et les solutions de séquestration naturelle. Nous avons engagé des ingénieurs, des technologues et des économistes internes et externes afin de nous assurer que notre feuille de route visant à atteindre zéro émission nette d'ici 2050 soit viable sur le plan technique et commercial à court, moyen et long terme.



L'équipe de Durabilité d'EGA a continué de s'engager avec le groupe de travail sur le changement climatique de l'ASI, qui a publié en 2024 une méthode pour déterminer le parcours de réduction des GES aligné sur l'objectif de 1,5 °C pour les entités ASI. Nous intégrerons cette méthode scientifique dans notre feuille de route pour atteindre zéro émission nette et rendrons nos objectifs intermédiaires publics pour une transparence totale. Nous tenons à faire preuve d'ouverture et de transparence quant au travail que nous accomplissons dans le but d'atteindre ces objectifs, et nous fournirons des détails sur les progrès réalisés dans les prochains rapports de développement durable.



³⁷Le calcul des émissions s'est effectué en respectant le protocole de GES et l'addenda de l'International Aluminium Institute, spécifiquement élaboré pour le secteur de l'aluminium.
³⁸Évaluation du cycle de vie menée conformément à l'ISO 14040/44.

Consommation d'eau

Consommation d'eau aux Émirats arabes unis

Aux Émirats arabes unis, la majeure partie de l'eau que nous utilisons sert au refroidissement lors de la production d'électricité. À cette fin, nous puisons de l'eau de mer et retournons plus de 95 pour cent du volume à la mer.

Aux Émirats arabes unis, nous n'utilisons aucune des réserves d'eau souterraine ni aucune autre ressource naturelle d'eau douce³⁹. Nous répondons à nos besoins en eau douce par le dessalement de l'eau de mer, qui est ensuite utilisée pour les procédés industriels, la production de vapeur, ainsi que pour les bureaux et les résidences sur nos sites⁴⁰. Afin de minimiser le besoin de dessalement, nous traitons et recyclons l'eau de nos stations de traitement des eaux usées sur nos sites, pour répondre à tous nos besoins en irrigation de paysages verts.

En 2023, nous avons observé une réduction de 3,2 % des prélèvements d'eau et de 3% des rejets par rapport à 2022. Cette diminution est principalement attribuable à une baisse de l'eau par osmose inverse (OI) utilisée comme eau d'alimentation pour notre production métallique. Notre consommation totale d'eau en 2023 s'est chiffrée à 54 938 mégagalitres, marquant ainsi une baisse de 9% par rapport à 2022⁴¹. Cette réduction est principalement due à des dysfonctionnements de deux de nos débitmètres, qui ont depuis été réparés, ainsi qu'à des ajustements apportés à notre processus de dessalement en fonction des températures ambiantes.

La qualité de l'eau que nous retournons à la mer fait l'objet d'un suivi tenant compte de divers paramètres, dont les matières en suspension totales, les paramètres chimiques inorganiques, la température, la salinité et l'oxygène dissous, afin d'identifier tout impact discernable sur l'environnement marin ou toute variation au niveau des paramètres opérationnels normaux.

Nous établissons nos seuils pour la qualité de l'eau rejetée en conformité avec les réglementations locales et dans l'objectif d'éviter tout impact négatif potentiel sur l'environnement marin. Nous surveillons également la qualité de l'eau rejetée, y compris la concentration de particules solides en suspension, les nutriments, les agents pathogènes et la température.



En 2023, nous avons identifié un total de 14 incidents de non-conformité réglementaire⁴² concernant la qualité de l'eau rejetée aux Émirats arabes unis. Quatre de ces incidents étaient liés à la production d'énergie à Jebel Ali, un à l'eau rejetée de notre usine d'alumine à Al Taweelah, et neuf à notre station de traitement des eaux usées à Al Taweelah. En réponse à chaque incident de non-conformité, nous avons mené une enquête approfondie pour comprendre la cause profonde et déterminer les mesures correctives appropriées.

Les non-conformités identifiées à Jebel Ali étaient liées à la salinité, à la température, ainsi qu'aux concentrations de phosphate et de nitrogène dans l'eau rejetée. L'enquête menée a permis d'établir que les non-conformités relatives à la température étaient causées par des variations liées à nos turbines à vapeur. En réponse, nous avons réalisé des opérations de maintenance pour corriger cette anomalie, renforcé nos protocoles de surveillance afin d'assurer une conformité continue, et mis en place des mesures proactives pour anticiper toute éventuelle problématique.

L'enquête menée sur les non-conformités liées à l'azote a permis de déterminer que les niveaux observés étaient probablement dus à une variabilité naturelle, en raison de l'utilisation de produits chimiques à base de nitrate dans le circuit de refroidissement à recirculation d'eau fermé. Cette section est isolée du système de production d'énergie et de dessalement et n'entre pas en contact avec l'eau rejetée.

La non-conformité liée au phosphate a été attribuée à une variabilité naturelle ou à un problème de traitement. Les analyses réalisées dans les mois suivants n'ont pas révélé de nouveaux dépassements pour le phosphate. En réponse à ces constatations, nous avons renforcé les protocoles de surveillance pour l'admission d'eau de mer, poursuivons l'examen systématique des données afin de garantir la conformité et mettons en place des actions proactives pour identifier et gérer toute problématique potentielle.

Notre enquête se poursuit concernant les non-conformités liées à la salinité à Jebel Ali, aucune anomalie n'ayant été observée dans nos opérations lors des premières analyses. Nous avons sollicité un tiers pour évaluer les facteurs externes susceptibles d'influencer la salinité et formuler des recommandations pour d'éventuels ajustements opérationnels nécessaires. Un état des avancées sera présenté dans notre prochain rapport annuel de développement durable.

Dans l'usine d'alumine, notre enquête a déterminé que la seule non-conformité relative à la température était liée à une performance insuffisante de nos tours de refroidissement. En réponse, nous avons analysé la situation et déployé des solutions visant à optimiser



Figure 21: Prélèvement et rejet de l'eau aux Émirats arabes unis⁴³

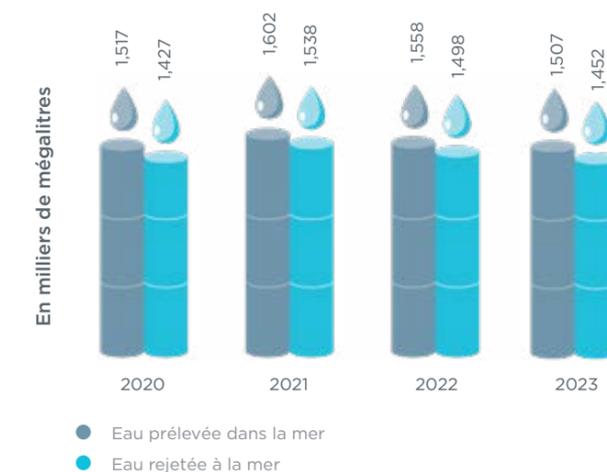


Figure 20: Consommation de l'eau aux Émirats arabes unis (en mégagalitres)



L'efficacité du refroidissement en exploitant au mieux nos ressources disponibles, ce qui a conduit à des améliorations significatives de notre performance opérationnelle.

Les non-conformités relevées au sein de nos installations de traitement des eaux usées à Jebel Ali et à Al Taweelah ont été attribuées à des équipements obsolètes et défectueux, ainsi qu'à des filtres défaillants. Grâce à des actions correctives, incluant un entretien renforcé, des réparations, le nettoyage des réservoirs et le remplacement des pompes défectueuses, nous avons restauré ces installations dans des conditions optimales de fonctionnement.

À la suite de nos investigations sur chaque non-conformité, nous avons pu conclure qu'aucun impact notable n'a été observé sur l'environnement. Les informations détaillées relatives à chaque non-conformité, accompagnées des données de surveillance correspondantes, ont été transmises aux autorités environnementales compétentes.

³⁹L'eau potable, fournie par la Abu Dhabi Distribution Company, est utilisée directement pour compléter le réservoir d'Al Taweelah durant les mois d'été. En 2023, la quantité totale d'eau importée de tiers via ADDC s'est élevée à 367 mégagalitres.

⁴⁰Nous fournissons également une partie de l'eau dessalée produite dans notre installation de Jebel Ali à des clients locaux à Dubaï. En 2023, 2 553 mégagalitres ont été fournis aux clients locaux.

⁴¹La valeur de notre consommation d'eau pour l'année 2022 a été réajustée depuis la publication de notre Rapport de développement durable de 2022 (65 280 mégagalitres), en raison d'une erreur de calcul.

⁴²Nous comptabilisons le nombre total de non-conformités en fonction de la cause sous-jacente, plutôt que du nombre total de dépassements d'un paramètre de rejet donné. Par exemple, un regroupement de plusieurs dépassements des seuils de température, liés à une défaillance d'équipement, sera enregistré comme une seule non-conformité.

⁴³Données dérivées des détecteurs de débit. Les volumes d'eau prélevés et rejetés sont enregistrés par un capteur en ligne, exprimés en m³/h sur une base horaire. Les moyennes horaires en m³/h sont ensuite converties en mégagalitres. Les valeurs de prélèvement et de rejet d'eau pour l'année 2022 ont été révisées depuis la publication de notre Rapport de Développement Durable 2022 en raison d'une erreur de calcul.

Consommation d'eau en Guinée

En Guinée, nous gérons nos impacts liés à l'eau à l'aide d'un plan intégré de gestion des eaux, qui établit des stratégies spécifiques et des objectifs pour l'utilisation, le traitement, le rejet et la protection de l'eau. Ce plan a été élaboré conformément aux exigences réglementaires du gouvernement guinéen, aux normes de performance de l'IFC et au système de sauvegardes intégré de la Banque africaine de développement. Dans le cadre de ce plan, nous avons cartographié nos taux de prélèvement, de rejet et de consommation d'eau par source et par type dans notre site minier à Tinguilinta et nos installations portuaires à Kamsar⁴⁴. Sur ces deux sites, nous avons principalement besoin d'eau pour l'élimination des poussières et les besoins sanitaires.

À Tinguilinta, nous comblons nos besoins en eau en prélevant l'eau du réservoir de Thiouladjiwol⁴⁵, situé à environ sept kilomètres de notre site minier, et de deux forages d'eau souterraine. À Kamsar, nous comblons nos besoins en eau douce en prélevant et dessalant l'eau de mer grâce à une installation d'osmose inverse située sur le site. Par ailleurs, nous utilisons de l'eau saumâtre pour la suppression de la poussière.

Nous exploitons un système de lagunes de décantation pour gérer les eaux chargées en sédiments provenant de nos activités minières et portuaires. Lors des épisodes de précipitations, les eaux de ruissellement de surface sont collectées et acheminées vers ces lagunes, où les sédiments se déposent dans la colonne d'eau avant leur rejet. Ce dispositif nous permet de réguler le déversement des eaux, réduisant ainsi les risques potentiels pour la qualité de l'eau.

À Kamsar, nous rejetons les eaux usées traitées dans un estuaire adjacent. À Tinguilinta, nous rejetons les eaux usées traitées dans un fossé adjacent semi-sec. Les rejets d'eau de ces installations sont analysés en laboratoire pour divers paramètres, notamment l'oxygène dissous, la demande biologique en oxygène, la demande chimique en oxygène, l'azote, le

phosphore, les matières en suspension, les coliformes et le chlore résiduel. Les résultats sont comparés aux réglementations guinéennes et aux normes internationales. Notre consommation globale d'eau reste relativement stable d'une année sur l'autre.

En 2023, des problèmes de performance ont été identifiés au niveau de notre station de traitement des eaux usées de Kamsar. Bien que la surveillance n'ait révélé aucune contamination notable des cours d'eau voisins, nous avons observé que les bactéries ne parvenaient pas à décomposer efficacement la matière organique, compromettant ainsi le traitement des eaux usées comme prévu. Afin de résoudre cette situation, nous avons suspendu le rejet des eaux usées dans l'estuaire adjacent et mis en place un transport des eaux usées vers un prestataire tiers, où elles sont traitées dans son propre système, assurant ainsi le respect des exigences réglementaires.

En collaboration avec le fabricant d'équipements d'origine de la station de traitement des eaux usées et un hydrogéologue externe, nous avons mené une évaluation afin d'identifier les facteurs à l'origine des problèmes de performance rencontrés par la station de traitement des eaux usées de Kamsar. L'évaluation a mis en évidence que des hydrocarbures issus de carburants liquides contaminaient l'eau entrant dans les réservoirs de la station de traitement, perturbant ainsi les bactéries nécessaires au processus de traitement. Par ailleurs, un déséquilibre opérationnel causé par un effluent insuffisant a compromis l'efficacité du traitement. Ce problème demeure en cours et nécessite une surveillance constante, accompagnée d'améliorations opérationnelles et d'un suivi renforcé des rejets pour permettre une détection précoce. Notre évaluation des cours d'eau locaux, des terres et des mangroves n'a révélé aucun impact discernable.

⁴⁴Notre évaluation de l'impact environnemental et social n'a identifié aucun de nos sites de captage comme se trouvant dans des zones de « stress hydrique » probable.
⁴⁵Le barrage et le réservoir de Thiouladjiwol ont été construits par le projet dans ce but.



Figure 22: Prélèvement et rejet de l'eau en Guinée⁴⁶

Figure 22.1: Prélèvement d'eau de surface

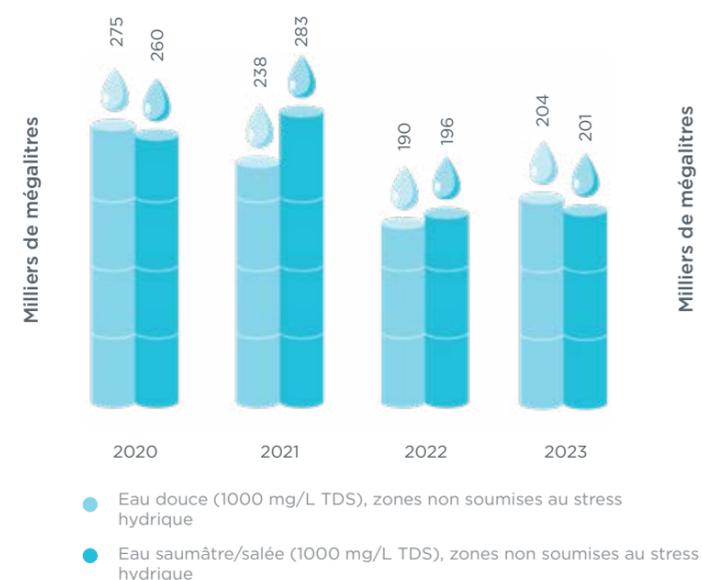


Figure 22.2: Prélèvement d'eau souterraine

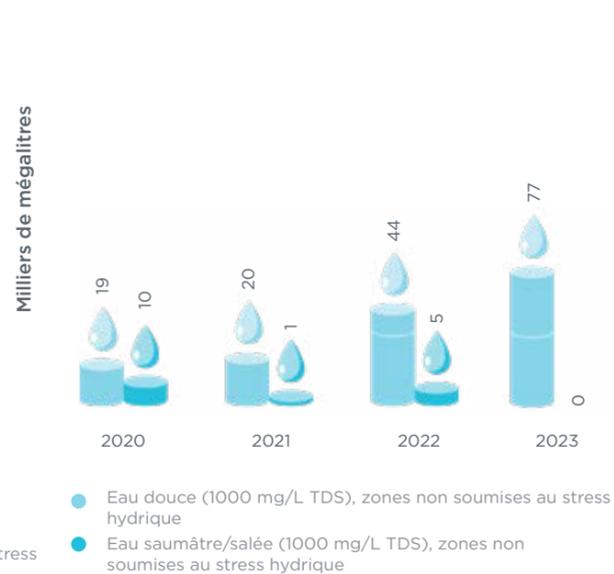
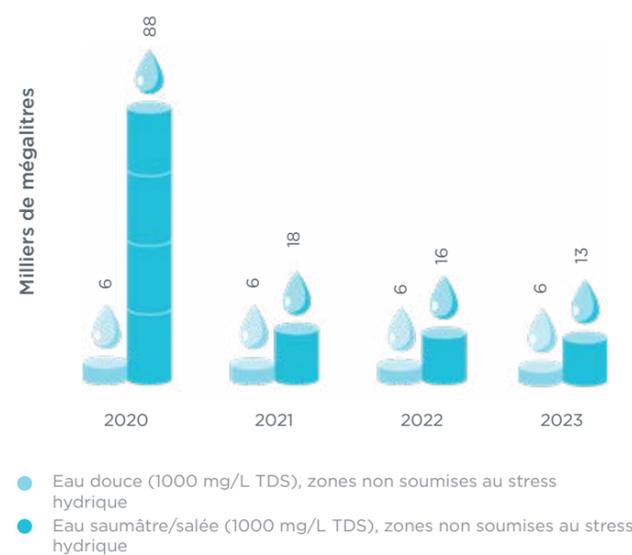


Figure 22.3: Rejet d'eau dans l'eau de surface



⁴⁶EGA n'effectue aucun prélèvement d'eau auprès d'un tiers ni n'en déverse à destination d'un tiers.

Gestion des déchets

Gestion des déchets aux Émirats arabes unis

À EGA, la hiérarchie des déchets est au cœur de nos décisions relatives à la gestion des déchets. Nous avons recours à un plan de gestion des déchets exhaustif et visant, à long terme, à éliminer les déchets envoyés aux sites d'enfouissement. Aux Émirats arabes unis, nous explorons et développons divers moyens pour que notre flux de déchets soit utilisé comme matière première pour d'autres industries. De même, nous stockons les déchets dans nos installations tout en recherchant des options de recyclage, en évitant autant que possible l'enfouissement.

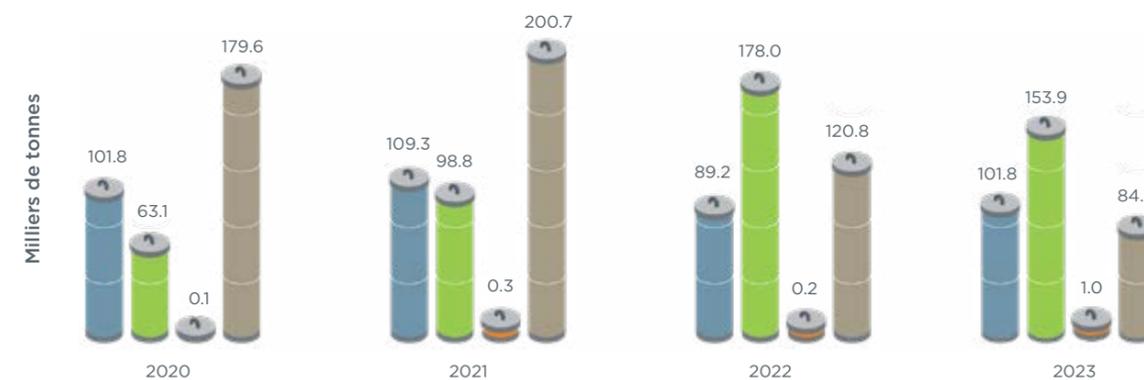
gestion appropriée de tous les déchets générés, en veillant notamment à ce que leur transport soit assuré exclusivement par des transporteurs de déchets dûment agréés et que leur élimination se fasse de manière responsable dans des installations disposant des licences requises. Des audits des installations externes de traitement et de recyclage des déchets, ainsi que des activités des contractants, sont réalisés afin d'assurer une gestion sécurisée et conforme. La fréquence et les modalités de ces audits sont définies dans les plans d'action annuels de gestion des déchets et ajustées en fonction des besoins opérationnels de l'entreprise.

Nous avons la responsabilité de garantir une

Figure 23: Types de déchets et méthode d'élimination aux Émirats arabes unis^{47 48 49}

● Total des déchets générés ● Recyclés ● Enfouis ● Volume total des déchets stockés

Hazardous waste management excluding bauxite residue waste



Gestion des déchets non-dangereux



⁴⁷Ne comprend pas les résidus de bauxite. Tous les poids et déchets sont mesurés à un pont-bascule. L'équipe de gestion des déchets d'EGA saisit les données issues des bordereaux de suivi des déchets dans notre base de données de gestion des déchets et veille à ce que les enregistrements soient correctement conservés et diffusés.

⁴⁸Le « total stocké » comprend le total cumulé des déchets stockés sur le site au cours de l'année ainsi que ceux des années précédentes.

⁴⁹Dans le passé, nous avons enregistré les données des déchets « Recyclés » pour inclure tous les moyens de récupération, y compris les flux de déchets qui ont été utilisés par d'autres industries comme source de carburant. Dans les prochains rapports de développement durable, nous mentionnerons avec plus de détails la manière dont nous avons détourné les déchets de l'élimination afin de nous conformer pleinement à la norme GRI 306.



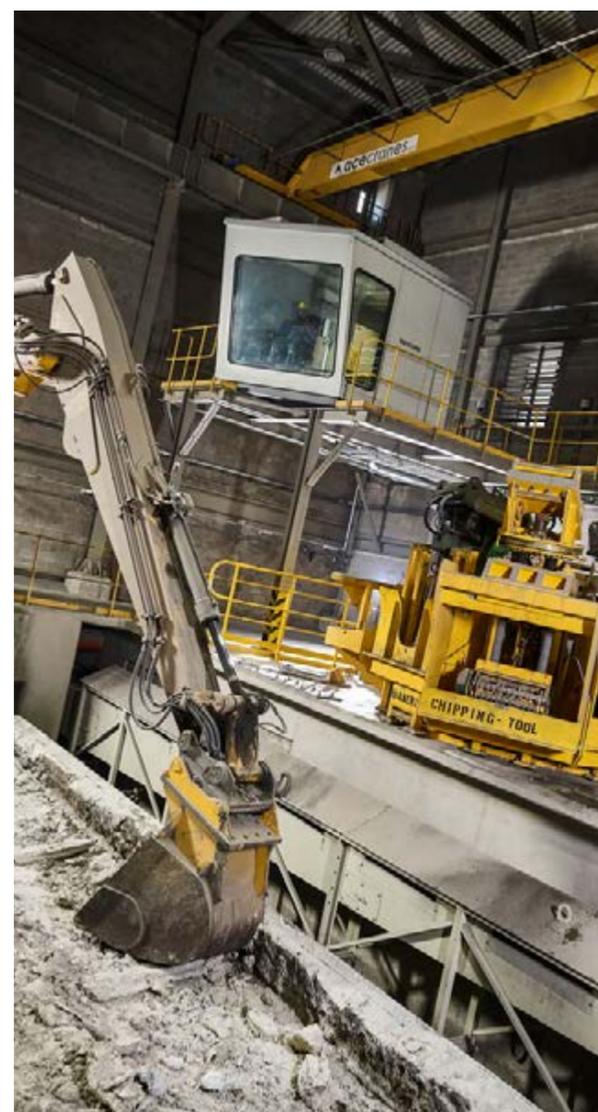
Par notre engagement soutenu en faveur de taux élevés de recyclage des résidus de cuves, nous ne nous limitons pas à la réduction des déchets – nous redéfinissons l'avenir en ouvrant la voie à une synergie entre responsabilité environnementale et innovation industrielle.



Mohammad Zafar
Environnement et Gestion des déchets –
surintendant

entreprise. Les écumes sont une masse d'impuretés flottant à la surface de l'aluminium en fusion, produites pendant le procédé d'électrolyse. En 2023, la totalité de nos écumes a été envoyée vers des installations de recyclage spécialisées pour en récupérer l'aluminium. L'aluminium récupéré est renvoyé à EGA ; il n'y a donc pas de perte d'aluminium.

Le processus de recyclage des écumes génère également un dérivé de résidus salés, traité dans une installation proche de notre site d'Al Taweelah. Cette installation traite les résidus salés, rendant ce matériau disponible pour les industries du ciment, de l'acier et d'autres secteurs.



Déchets provenant de l'électrolyse d'aluminium

La fusion de l'aluminium génère un éventail de déchets dangereux, les deux principales sources de déchets dangereux étant les écumes et les brasques usées.

Les brasques usées renvoient au revêtement intérieur usé des cuves d'électrolyse, qui doit être remplacé après plusieurs années d'exploitation. Les brasques usées constituent un matériau potentiellement dangereux en raison de son contenu réactif et exigent une manipulation minutieuse durant le stockage et le transport. Grâce à des partenariats fructueux avec l'industrie cimentière et au soutien des agences environnementales émiraties, nous sommes désormais en mesure de traiter nos brasques usées comme matière première alternative pour la fabrication du ciment. L'utilisation des brasques usées comme matière première contribue à réduire la demande en ressources naturelles et, compte tenu de leurs caractéristiques uniques, permet également de réduire la demande de carburant ainsi que les émissions de NOx et de GES correspondantes⁵⁰.

En 2023, nous avons produit 36 527 tonnes de brasques usées, qui ont été recyclées par l'industrie du ciment des Émirats arabes unis. Par ailleurs, 17 932 tonnes de brasques usées stockées des années précédentes ont également été recyclées par cette même industrie. Cela a permis de réduire considérablement notre volume de stockage sur site et de réaliser le plus grand recyclage de brasques usées de l'histoire de notre

⁵⁰En 2018, EGA a confié une étude au Massachusetts Institute of Technology afin de modéliser l'empreinte environnementale des brasques usées utilisées dans la production de ciment. Les résultats ont identifié une réduction potentielle de 3,5 % des émissions de NOx et de 0,72 % des émissions de CO2.



100% des brasques usées ont été recyclées

Déchets provenant du raffinage de l'alumine

Les résidus de bauxite sont notre déchet le plus important et le plus difficile généré au cours du processus d'affinage de l'alumine. Ce matériau est constitué de la fraction de minerai restante une fois que l'alumine a été extraite et comprend plusieurs oxydes métalliques, ainsi que des composés résiduels très alcalins. La nature dangereuse des résidus de bauxite est associée à cette alcalinité élevée, qui peut altérer de manière significative la chimie des environnements naturels si elle n'est pas contrôlée.

Dans le monde entier, l'approche la plus courante pour générer ce matériau consiste à le stocker à grande échelle dans des barrages et des bassins construits à cet effet. Cependant, cette méthode comporte des risques de dégradation environnementale des bassins versants et des écosystèmes locaux. Depuis des décennies, l'industrie cherche des méthodes plus durables et commercialement viables.

Nos résidus de bauxite sont nettoyés, pressés en forme de gâteaux déshydratés, puis transportés par une flotte de camions couverts vers une aire de stockage

des résidus de bauxite construite à cet effet. Cette installation est située dans une étendue désertique située à environ 30 km des côtes de l'émirat d'Abu Dhabi. Elle est entièrement étanche et sera progressivement scellée, et la terre sera réutilisée pour des projets potentiels allant de l'entreposage à un parc solaire.

En 2023, nous avons déposé 3,2 millions de tonnes de déchets d'affinage dans notre installation, soit une augmentation de 4 % par rapport à 2022. Ce stockage n'est pas la solution à long terme que nous envisageons pour ces déchets. Le groupe de recherche et développement sur les résidus de bauxite d'EGA est chargé d'identifier les moyens de convertir ces déchets en produits utiles. Ces solutions nous aident à réduire ou à éliminer le besoin de stockage et à faire des résidus de bauxite une nouvelle ressource matérielle pour les Émirats arabes unis. Le groupe a créé un portefeuille d'applications innovantes supplémentaires qui sont à un stade avancé de développement, avec d'autres essais à l'échelle pilote prévus.



Les résidus de bauxite : une nouvelle ressource matérielle aux Émirats arabes unis



Résidus de bauxite optimisés

Depuis huit ans, EGA mène des recherches sur la conversion potentielle des résidus de bauxite en une matière première inoffensive pour l'environnement pouvant être utilisée comme matière première par d'autres industries. Nous désignons ce matériau écologiquement inoffensif sous le nom de « résidus de bauxite optimisés » (OBxR).

Fin 2023, nous avons entamé la construction de notre installation pilote, qui, une fois mise en service, sera capable de convertir chaque jour jusqu'à six tonnes de résidus de bauxite en OBxR. Cette installation mettra en œuvre un nouveau processus d'hydrométallurgie qui neutralise les résidus de bauxite pour en faire une matière première inoffensive pour l'environnement en quelques heures, au lieu de nécessiter des processus naturels de plusieurs décennies. Pionnière dans son genre, l'usine pilote OBxR a été judicieusement baptisée « Ra'ed », en référence au terme arabe qui signifie « pionnier ». Des problèmes liés à l'approvisionnement de certains composants critiques de l'usine ont retardé le projet, et la mise en service est désormais prévue pour mi-2025. Une fois achevée, cette installation permettra à EGA de mener des essais à grande échelle sur la croissance des plantes en utilisant l'OBxR comme composant principal dans des matériaux artificiels,

adaptés aux climats arides.

Parallèlement, nous avons achevé la mise en service de notre projet de Petite Installation de Fabrication et de Recherche sur les Matériaux (en anglais, Small Soil Manufacturing & Research Facility (SSMRF)). La capacité de recherche offerte par la SSMRF a permis de valider le processus OBxR à petite échelle pilote et continue de fournir des orientations précieuses pour l'exploitation de l'usine pilote « Ra'ed ». La production d'OBxR a été progressivement augmentée pour fournir du matériau destiné à des tests agronomiques, initialement à l'échelle des essais en pot, avec pour objectif d'étendre ces essais aux petites parcelles de démonstration agronomique en 2024.

D'ici la fin de l'année, l'installation était prête à passer à un fonctionnement en continu, 24 heures sur 24. Un mélangeur de matériaux sur mesure a également été installé et mis en service. Les tests et le développement continu de cet équipement ont permis d'identifier les comportements de manipulation et les caractéristiques physiques nécessaires pour produire des mélanges de matériaux homogènes à partir d'OBxR, associés à d'autres composants de la terre tels que le compost et le sable. En conjonction avec nos capacités de recherche et d'analyse en laboratoire, les projets Ra'ed et SSMRF permettent à EGA de mener des recherches internes à des échelles allant des milligrammes aux tonnes métriques.



Matériaux artificiels

Depuis 2017, nous explorons les méthodes de fabrication de matériau artificiel à partir d'OBxR et examinons son potentiel en tant que milieu de croissance pour les plantes, en collaboration avec certaines des principales institutions mondiales de recherche agricole. Nous désignons ce matériau artificiel sous le nom de Turba, le mot arabe pour « sol ». Des plantes cultivées dans la Turba ont été présentées lors de la COP28 à Dubaï en décembre 2023.

En 2023, nous avons poursuivi notre partenariat avec l'Université du Queensland afin de développer les meilleures pratiques agronomiques pour la Turba dans les climats arides. Cette extension fait suite à l'excellent travail réalisé en 2022 sur la germination des graines, la fertilité du sol, le comportement de croissance des plantes et la capacité de rétention d'eau.

Nous avons également poursuivi notre exploration de la conversion des déchets organiques largement disponibles aux Émirats arabes unis en biopétrole à haute valeur énergétique et en biocharbon acide dans le cadre de notre partenariat de recherche avec l'Université américaine de Sharjah. Le biocharbon est un matériau ressemblant à du charbon de bois utilisé pour améliorer la porosité du sol et la rétention d'eau, ce qui, en fin de compte, aide les plantes à mieux pousser. Cette nouvelle étude se concentre sur les biosolides municipaux, les déchets alimentaires et les mélanges en vue de produire du biocharbon acide et du biopétrole à haute valeur énergétique. De plus, cette étude de 32 mois vise à réaliser l'une des évaluations de cycle de vie les plus complètes à ce jour avec l'Université de Sharjah sur le « lien entre les déchets alimentaires, les biosolides, le biocharbon et le biopétrole », en se basant sur des données expérimentales concrètes. Les biosolides municipaux sont produits dans les stations de traitement des eaux usées et sont des émetteurs bien connus de gaz à effet de serre. À l'heure actuelle, une grande partie des déchets alimentaires aux Émirats arabes unis est soit incinérée, soit enfouie, ce qui entraîne dans les deux cas des émissions de gaz à effet de serre. Le biocharbon acide pourrait jouer un rôle dans les futurs matériaux artificiels d'EGA pour une utilisation aux Émirats arabes unis.



Bionéutralisation

Malheureusement, l'étude de bionéutralisation de nos résidus de bauxite à l'Université d'Australie-Occidentale a été interrompue en 2023 en raison du départ du chercheur principal. La bionéutralisation, qui utilise des espèces de microbes naturelles pour neutraliser les résidus de bauxite caustiques et alcalins, reste un sujet d'intérêt et pourrait être revisitée à l'avenir.



Une matière première pour l'industrie de l'acier

En 2023, nous avons poursuivi le développement d'une technique d'extraction de minerai de fer de haute qualité à partir des résidus de bauxite. Ce processus permet la production de produits de minerai de fer avec des niveaux de pureté atteignant jusqu'à 62 % de teneur en fer élémentaire, se rapprochant ainsi des fines de minerai de fer échangées sur les marchés des matières premières.

L'approbation pour passer à la construction d'une installation pilote afin de tester le processus de base à une petite échelle industrielle a été accordée au début de l'année 2023. Suite à quelques modifications de conception et à l'attribution du projet, la construction de l'installation a commencé à la fin de l'année 2023. Cette installation pilote est conçue pour produire des milliers de tonnes de minerai de fer par an et servira à valider le processus et à évaluer l'acceptation du produit sur le marché. En cas de succès, une mise en œuvre à grande échelle du processus pourrait suivre, permettant de convertir jusqu'à 15 % des résidus de bauxite d'EGA en une matière première précieuse pour la production d'acier et d'autres industries applicables.



Résidus de bauxite dans des produits de construction

En 2023, nous avons poursuivi le développement de granulats à haute densité et à haute résistance à partir de résidus de bauxite combinés à des cendres volantes, un autre déchet répandu dans le monde. Nous avons entamé les travaux de commercialisation de ce produit, avec un plan de développement qui aboutira à la mise en place d'une installation de démonstration produisant suffisamment de produits pour que des clients potentiels puissent les utiliser dans des essais sur le terrain.

Au cours de l'année, les travaux liés à la production de granulats légers ont continué, et une gamme de produits de diverses résistances, compositions et morphologies a été produite, démontrant la flexibilité du processus. Les produits issus de cette technologie se comparent très avantageusement aux matériaux à base d'argile disponibles sur le marché et largement utilisés dans le monde. Des échantillons du produit ont été soumis à un laboratoire indépendant pour des tests de conformité au règlement REACH (Enregistrement, Évaluation, Autorisation et Restriction des Produits Chimiques), et ont réussi avec succès le protocole de la réglementation de l'UE. Cette conformité suggère que les produits commerciaux pourraient éventuellement être certifiés pour une utilisation dans l'UE et ailleurs.

Gestion des déchets en Guinée

Nos pratiques de gestion des déchets en Guinée sont guidées par une stratégie globale, qui a été élaborée conformément aux normes nationales et internationales⁵¹. La majorité de nos déchets générés par les opérations minières est associée à l'entretien des machines et des équipements, ainsi qu'aux déchets sanitaires et domestiques des bureaux et des installations de bien-être.

Nous reconnaissons la nécessité de professionnaliser les pratiques de gestion des déchets en Guinée et soutenons pleinement les initiatives des autorités guinéennes dans ce domaine. Afin de gérer les différents flux de déchets, nous collaborons avec des prestataires externes spécialisés ainsi que des startups, en veillant à ce que ces

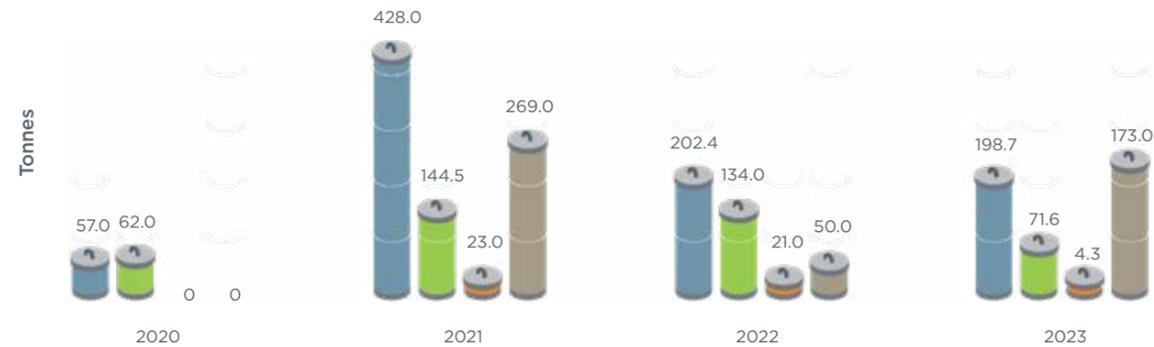
acteurs respectent rigoureusement nos exigences en matière de santé, de sécurité et d'environnement (HSE).

En 2023, nous avons amélioré le suivi et la surveillance des déchets et réalisé un examen approfondi des pratiques de gestion des déchets ainsi que des pratiques de nos contractants tiers. À la suite de cet examen, nous avons identifié des options alternatives de gestion des déchets et des opportunités pour améliorer les pratiques de gestion des contractants existants. Dans le cadre de ce processus, nous avons temporairement suspendu l'utilisation des incinérateurs afin de mettre en œuvre des améliorations pour les types de déchets précédemment incinérés, ce qui a conduit à une période d'augmentation du stockage temporaire.

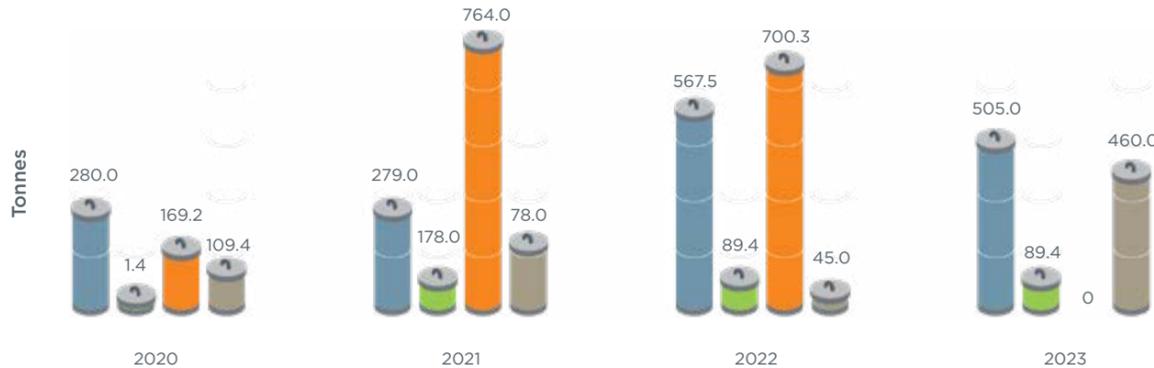
Figure 24: Types de déchets et méthode d'élimination en Guinée^{52 53}

● Total des déchets générés ● Recyclés ● Enfouis ● Volume total des déchets stockés

Gestion des déchets dangereux



Gestion des déchets non dangereux



⁵¹Y compris les Principes de l'Équateur, les normes de performance de la Société financière internationale et les exigences réglementaires du gouvernement guinéen.
⁵²Le « total stocké » comprend le total cumulé des déchets stockés sur le site au cours de l'année ainsi que ceux des années précédentes.
⁵³Les poids sont déterminés en utilisant des balances industrielles sur le site, à l'exception des déchets en vrac de forme irrégulière qui sont estimés par volume.



En 2023, la gestion des déchets a constitué le principal défi, en raison du nombre limité de prestataires de recyclage présents dans le pays. Nous concentrerons nos efforts sur la modernisation de certaines unités de recyclage dont le potentiel a été démontré, afin de résoudre la problématique de gestion des déchets tout en favorisant le développement du contenu local, en amenant ces petites unités aux normes et standards requis.



Bangoura Bintia
Spécialiste senior de l'environnement

Biodiversité

Gestion de la biodiversité aux Émirats arabes unis

Aux Émirats arabes unis, nos installations d'Al Taweelah se trouvent à environ deux kilomètres de Ras Ghanada, une réserve marine nationale protégée. Notre site de Jebel Ali se trouve à environ sept kilomètres de la réserve faunique de Jebel Ali⁵⁴. Ces deux zones protégées abritent d'importants récifs de coraux, des mangroves et des herbiers marins.

La surveillance des rejets mise en place à nos deux sites d'exploitation tient compte de ces aires de conservation et, jusqu'à présent, aucune répercussion négative liée à notre exploitation n'a été relevée. Le suivi annuel a révélé que l'écosystème des récifs coralliens continue de maintenir des habitats intertidaux et subtidaux étendus, ainsi que des herbiers marins à densités significatives, qui jouent un rôle essentiel en tant que zones d'alimentation pour plusieurs espèces menacées.

En 2023, nous avons poursuivi nos efforts de conservation des tortues carets, une espèce en grand danger de disparition, qui fréquentent les plages adjacentes à notre installation à Al Taweelah pour pondre leurs œufs. EGA surveille la plage tout au long de la saison de nidification, en effectuant des inspections quotidiennes, en suivant les modèles de nidification et en installant des protections pour sécuriser les nids. Cette surveillance contribue également à s'assurer que les activités d'EGA ne perturbent pas l'écosystème



Chez EGA, nous considérons la préservation de notre planète comme une responsabilité collective, inscrite au cœur de notre engagement pour un avenir durable. Nous reconnaissons la valeur intrinsèque de chaque espèce, quelle que soit sa taille, ainsi que leur contribution essentielle à l'équilibre des écosystèmes.



Dr. Jasminka Jaksic
Développement Durable - Associée Principale

de la plage et à minimiser le risque de prédation par des animaux sauvages.

Chaque année, tout au long de la saison de nidification, l'équipe Développement Durable d'EGA et des volontaires de l'entreprise nettoient la plage des déchets rejetés par la mer. Nous collaborons avec le projet de réhabilitation des tortues du Jumeirah Group à Dubaï pour nous assurer que toute tortue malade ou tout nouveau-né trouvé sur la plage soit pris en charge de manière appropriée.

En 2023, nous avons enregistré plus de 200 nouveau-nés. Depuis 2011, environ 110 nids ont été déposés sur la plage adjacente aux installations d'EGA et près de 7 200 bébés tortues ont éclos avec succès. « Chez EGA, nous considérons la préservation de notre planète comme une responsabilité collective, inscrite au cœur de notre engagement pour un avenir durable. Nous reconnaissons la valeur intrinsèque de chaque espèce, quelle que soit sa taille, ainsi que leur contribution essentielle à l'équilibre des écosystèmes.



⁵⁴Désignée comme zone humide d'importance internationale pour la biodiversité, conformément à la Convention de Ramsar (traité intergouvernemental sur l'environnement établi en 1971 par l'UNESCO).



Gestion de la biodiversité en Guinée

Avant la construction, une étude approfondie d'impact environnemental et social a confirmé que notre corridor ferroviaire, notre concession minière et nos opérations portuaires en Guinée sont situés à proximité de zones de biodiversité clés d'importance internationale. Notre concession, s'étendant sur 690 km², englobe des écosystèmes diversifiés présentant une valeur de biodiversité significative, incluant des savanes herbeuses et boisées, des galeries forestières et des mangroves. Ces habitats abritent de riches assemblages et des espèces importantes, dont 23 espèces inscrites sur la Liste Rouge de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) et sur la liste nationale de conservation, telles que le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest (*Pan troglodytes*), une espèce en danger, et le dauphin à bosse de l'Atlantique (*Sousa teuszii*), une espèce en danger critique d'extinction.

Tout notre travail de conservation de la biodiversité est régi par des plans de gestion de la biodiversité accessibles au public⁵⁵, préparés conformément aux Normes de performance de la SFI et au Système de sauvegardes intégré de la Banque africaine de développement. Avant de procéder au défrichage de la végétation, nous cartographions les assemblages de plantes et les types d'habitats afin de comprendre le travail d'atténuation nécessaire. Cela garantit que nos efforts d'assainissement soient convenablement planifiés pour restaurer adéquatement les habitats une fois l'exploitation minière terminée.

La collecte des graines d'arbres individuels précède également le défrichage, et ces graines sont par la suite cultivées dans notre pépinière. Cette méthode garantit la préservation du même matériel génétique pour les futurs efforts de réhabilitation. Toutes nos mesures d'atténuation de la biodiversité en Guinée sont conçues pour n'entraîner aucune perte nette de biodiversité et pour générer un gain net dans les habitats critiques⁵⁶.

En 2023, l'expansion de notre site minier a nécessité le défrichage de 243 hectares de végétation. Avant toute intervention de défrichage, nos spécialistes de l'environnement effectuent des enquêtes préalables pour valider la pertinence des plans de réhabilitation, organiser le déplacement préalable des espèces concernées et prévenir toute altération des zones à forte biodiversité.

En 2023, nous avons également restauré 124 hectares de végétation pour compenser le déboisement réalisé dans le cadre de la construction de la mine, du chemin de fer et d'autres infrastructures. Les espèces utilisées pour la restauration, cultivées dans notre pépinière et d'origine locale, incluent *Azelia Africana*, *Erythrophleum guineense* et *Khaya senegalensis*. Lors de l'élaboration de nos plans de gestion de la biodiversité, nous avons conclu qu'il était nécessaire de mettre en place un programme de compensation dans une zone éloignée de notre concession minière, afin d'atténuer les impacts et de générer des gains nets pour le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest, une espèce en danger critique d'extinction.

⁵⁵Disponible sur le portail de divulgation des projets de la SFI.

⁵⁶Les habitats critiques sont définis comme suit : 1) des habitats de grande importance pour les espèces gravement menacées et/ou menacées ; 2) des habitats de grande importance pour les espèces endémiques et/ou à aire de répartition restreinte ; 3) des habitats abritant des concentrations mondiales importantes d'espèces migratrices et/ou grégaires ; 4) des écosystèmes hautement menacés et/ou uniques ; et/ou 5) des zones associées à des processus évolutifs clés.

En partenariat avec l'Office Guinéen des Parcs Nationaux et des Réserves de Faune (OGPNRF), la Wild Chimpanzee Foundation (WCF), la SFI et la Compagnie des Bauxites de Guinée (CBG), nous avons établi un programme de conservation dédié dans la région du Moyen-Bafing, qui abrite la plus grande population continue de chimpanzés en Afrique de l'Ouest. En 2021, le président de la République de Guinée a signé un décret classant cette zone comme Parc national du Moyen-Bafing, mentionnant spécifiquement les chimpanzés et la compensation de biodiversité. Ce décret a marqué un tournant important pour le projet Moyen Bafing Offset, qui bénéficie désormais d'une reconnaissance nationale et d'une protection juridique.

Ce projet vise à augmenter la population locale de chimpanzés d'Afrique de l'Ouest tout en restaurant de vastes zones d'habitat grâce à la régénération naturelle gérée par les agriculteurs. Nos principales activités de gestion incluent la surveillance et le patrouillage, le soutien à l'application des lois, l'amélioration des habitats, le suivi écologique détaillé des inventaires forestiers et fauniques, la gestion des incendies, l'engagement communautaire local et la reforestation. En 2023, nous avons soutenu la deuxième phase d'un projet de suivi par pièges photographiques, qui a fourni des données de référence essentielles sur la population de chimpanzés et d'autres espèces critiques dans la région. Nous avons également collecté des données sur 35 des 47 espèces de mammifères de taille moyenne et grande, y compris des antilopes, des léopards et des buffles, et conclu une étude forestière révélant la présence de plus de 700 espèces de plantes et d'arbres dans le parc.



Nous réalisons une large gamme d'activités de gestion de la biodiversité, en plaçant nos communautés au centre de ces démarches. Cela leur permet non seulement de mieux appréhender les enjeux environnementaux, mais également de bénéficier de revenus stables grâce à leur participation active, que ce soit dans la production de plants au sein des pépinières ou dans les initiatives de réhabilitation écologique. Cet aspect revêt une importance capitale pour nous.



Boubacar Sow
Superviseur principal de la biodiversité,
GAC



La création du Parc national du Moyen-Bafing a engendré des transformations sociales significatives au sein des différentes communautés, notamment une augmentation des revenus des ménages. Ces changements reposent sur des actions telles que le renforcement des compétences techniques pour améliorer les rendements agricoles, le soutien aux chaînes de valeur allant de la production à la commercialisation, ainsi que la promotion de l'emploi pour les jeunes et les femmes.



Alpha Mamadou Balde
Témoignage du village de Yalagueta, Parc national du Moyen-Bafing, Guinée

Le projet reconnaît, valorise et protège la cohabitation entre les chimpanzés et les humains, et s'articule autour d'une communauté d'environ 40 000 personnes. Ces populations bénéficient de programmes de développement socio-économique grâce à un engagement participatif, des emplois directs, des dons de matériel, la subvention de services, ainsi qu'à la formation et au soutien apportés. Ces initiatives ont contribué depuis 2020 à une augmentation de la productivité des récoltes d'oignons, de maïs et de légumes, ainsi qu'à l'amélioration de la production de miel et de beurre de karité.

Le Parc national du Moyen-Bafing est un exemple phare de collaboration réussie entre le secteur privé, les autorités locales, les organismes de conservation et les institutions financières internationales dans le domaine de la conservation de la biodiversité et du développement durable. De plus, alors que la Guinée cherche à établir un cadre national pour la tarification du carbone et un marché structuré pour les crédits carbone avec des co-bénéfices pour la biodiversité, ce projet peut fournir des données essentielles et des perspectives sur les pratiques de régénération, tout en servant de référence mondiale en matière de compensation de la biodiversité.

Notre réponse aux incidents environnementaux

Nos plans de gestion de l'environnement établissent des protocoles clairs pour l'identification, la communication, la classification, l'assainissement et l'analyse des causes profondes des incidents environnementaux. Lors de notre classification des incidents environnementaux, nous prenons en compte l'ampleur et la possibilité d'impacts négatifs sur les récepteurs environnementaux.

En 2023, EGA n'a reçu aucune amende ou sanction non-monnaire pour non-conformité à la législation ou aux réglementations environnementales.

Incidents environnementaux aux Émirats arabes unis

En 2023, nous n'avons rencontré aucun incident environnemental majeur sur aucun de nos sites aux Émirats arabes unis. Cependant, nous avons soulevé plusieurs cas de non-conformité associés à des incidents mineurs sur nos sites aux Émirats arabes unis, et nous avons signalé chacun d'entre eux aux autorités réglementaires.

En 2016, EGA a reçu un avis de violation de l'organisme de réglementation environnementale de Dubaï concernant les émissions de NOx de notre centrale de Jebel Ali. Cette infraction était principalement attribuée à l'utilisation de turbines à gaz plus anciennes et moins performantes. Avec la mise en service du bloc d'énergie de classe H, l'objectif était de retirer ces anciennes turbines afin de respecter les seuils réglementaires. Malheureusement, en raison des perturbations opérationnelles liées à notre bloc d'énergie de classe H, nous n'avons pas pu respecter les seuils réglementaires en 2023. Nous avons lancé le processus officiel de résolution de cette infraction auprès de l'autorité environnementale et anticipons désormais un fonctionnement bien en deçà des limites réglementaires.

Incidents environnementaux en Guinée

En 2023, nous n'avons constaté aucun déversement ni incident environnemental majeur dans l'une de nos installations en Guinée. Au cours de l'année écoulée, nous avons concentré nos efforts sur l'amélioration de l'identification des incidents potentiels grâce à des formations, des inspections continues et un renforcement de notre culture environnementale et de sécurité. Cela a inclus une attention accrue portée à la fatigue des conducteurs, qui avait précédemment conduit à de petits déversements de diesel lors du ravitaillement.





| 03



Responsabilité Sociale



Responsabilité sociale

Systeme de gestion de la santé et de la sécurité

Chez EGA, la santé et la sécurité de nos employés, de nos contractants et de nos communautés avoisinantes sont une priorité absolue et le premier engagement de notre politique de base⁵⁷. Nous accordons également une importance significative à la santé mentale de l'ensemble des individus et intégrons ces considérations de bien-être dans nos systèmes de gestion.

Comme pour de nombreux procédés industriels, nous reconnaissons que la production de l'aluminium comporte de nombreux risques potentiels. Cela inclut l'exposition aux bruits, aux vibrations, aux contaminants atmosphériques et aux matières dangereuses, ainsi que le déplacement de machinerie et le travail en hauteur.

Les risques potentiels pour nos opérations d'électrolyse et de coulée incluent l'exposition à des champs magnétiques puissants, à des tensions élevées, à des métaux en fusion et à des températures élevées, tandis que l'affinage de l'alumine présente des risques liés à l'utilisation de matériaux hautement corrosifs. Dans nos opérations minières, les risques incluent les déplacements importants de véhicules, le transport de charges lourdes et le dynamitage contrôlé.

Nous adoptons une approche proactive pour identifier et gérer ces risques professionnels dans toutes nos opérations et sur nos sites de projets, tout en impliquant activement nos employés et nos contractants dans cette démarche. Nous appliquons une hiérarchie claire de contrôles pour accorder la priorité à l'élimination des risques dans la mesure du possible, et minimiser les risques associés aux dangers qui ne peuvent pas être complètement éliminés.

Sur chacun de nos sites, les processus de détection des risques, de détermination

Systeme de gestion de la santé et de la sécurité au travail et les normes de performance

Aluminum Stewardship Initiative

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC
- Usine d'alumine Al Taweelah

ISO 45001:2018

- Usine d'électrolyse et de coulée Jebel Ali
- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Usine d'alumine Al Taweelah

OSHAD

- Usine d'électrolyse et de coulée Al Taweelah
- Usine d'alumine Al Taweelah

Normes de Performance de la SFI et les directives de la Banque Mondiale

- Mine de bauxite et infrastructures d'exportation de GAC

des mesures de contrôle et d'élimination des dangers sont gérés conformément aux réglementations et aux normes et directives internationalement reconnues. Notre équipe spécialisée dans la sécurité analyse en permanence les données relatives à la sécurité sur nos sites dans le but d'identifier les dangers, d'observer les tendances, de signaler les problèmes potentiels, de mettre en évidence les opportunités d'amélioration et de définir les domaines nécessitant une vigilance accrue.

Toutes nos installations aux Émirats arabes unis appliquent un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail certifié ISO 45001:2018⁵⁸ de l'Organisation internationale de normalisation. Tous nos systèmes de gestion opérationnelle d'Abu Dhabi sont



également développés de façon à respecter le cadre du système du Centre de la santé et de la sécurité au travail (OSHAD) d'Abu Dhabi. Nos activités minières en Guinée sont encadrées par des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail élaborés conformément aux normes de performance de la SFI, aux lignes directives de la Banque mondiale, aux principes de l'Équateur, au Système de sauvegardes intégré du BAD et aux exigences réglementaires du gouvernement guinéen.

Tous nos systèmes de gestion de la santé et de la sécurité ont été confirmés par audit tiers comme étant conformes aux normes de performance de l'ASI.

En plus de réaliser régulièrement des audits internes de nos systèmes de gestion, nous sommes également fréquemment audités par des tiers indépendants selon les exigences de la norme ISO 45001:2018, de l'OSHAD aux Émirats arabes unis, des normes de performance de la SFI en Guinée et de l'ASI sur tous nos sites.

Les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail d'EGA et les contrôles de sécurité correspondants s'appliquent à tous les employés d'EGA et aux contractants supervisés directement⁵⁹. Les contractants supervisés indirectement sont tenus de réaliser leurs travaux

selon un système de santé et de sécurité conforme à nos normes d'approvisionnement responsable⁶⁰. De plus, les équipes spécialisées dans la sécurité d'EGA examinent les évaluations des risques et les procédures opérationnelles des contractants pour garantir leur conformité. En tant que membre actif des comités sur la santé, la sécurité et l'environnement des associations industrielles, notamment de l'IAI et du Gulf Aluminium Council, EGA s'implique activement. Cette affiliation nous offre l'opportunité de partager des données de performance, d'acquérir des connaissances et d'apporter des améliorations grâce aux meilleures pratiques de l'industrie.

Amélioration de notre culture de la sécurité

Nous considérons la sécurité comme une responsabilité partagée, où chacun, sur nos sites, est encouragé à identifier et proposer des actions pour l'améliorer, ainsi qu'à signaler toute préoccupation en toute confiance, sans crainte de représailles. Nos employés suivent les « Règles de sécurité de la vie chez EGA » pour s'assurer qu'ils arrivent au travail en pleine forme, tant physiquement que mentalement, et restent attentifs à tout risque pour leur propre sécurité ou celle des autres.

Nous offrons également divers canaux pour les suggestions et préoccupations, y compris des lignes de signalement dédiées, des applications

⁵⁷Notre politique de base est publiée sur notre site web <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>.

⁵⁸Nos certificats sont publiés sur notre site web : <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

⁵⁹Les contractants supervisés directement comprennent des personnes qui ne travaillent pas à EGA mais dont les activités de travail sont directement contrôlées par les procédures de santé et de sécurité d'EGA.

⁶⁰Consultez les normes d'approvisionnement responsable sur <https://www.ega.ae/media/3356/ega000183-responsible-sourcing-standards-may-2023.pdf>

mobiles, des systèmes de suggestion ouverts, des réunions d'information sur la santé et la sécurité, des réunions des comités de pilotage de la sécurité, des réunions publiques virtuelles, des réunions de sécurité périodiques, et des interactions en face-à-face avec nos équipes spécialisées dans la sécurité.

Si des préoccupations ou des suggestions sont soulevées par nos collègues, nous intégrons toute amélioration ou mise à jour des procédures de détection des risques, ainsi que la mise en place des contrôles et des exigences nécessaires pour éliminer les risques. Nos équipes spécialisées dans la sécurité fournissent un accompagnement tout au long de ce

processus.

Tout employé est autorisé à refuser ou arrêter toute activité jugée dangereuse. Ce message est communiqué lors de nos formations d'accueil et d'appoint en matière de sécurité. Les exigences de formation spécifique aux tâches sont communiquées au personnel et aux contractants supervisés directement dans le cadre de formations ciblées et de cours d'appoint, à une fréquence adaptée au degré de risque⁶¹. Les besoins en formation sont définis selon les évaluations des professionnels de la sécurité d'EGA, et leur efficacité est vérifiée selon nos systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Règles de sauvetage d'EGA

En se rendant au travail ✓ Êtes-vous en mesure de travailler ? ✓ Conduisez prudemment pour arriver sain et sauf au lieu de travail		Prenez en charge votre santé, y compris votre hydratation, pour être en mesure de travailler à tout moment.		N'utilisez jamais votre téléphone portable en conduisant				
Avant d'entamer le travail ✓ Apprenez à propos des risques ✓ Isolez les dangers ✓ Préparez tous les permis		Consignes sur les précautions à prendre avant de travailler avec des substances dangereuses et du métal en fusion		Ne travaillez jamais avec un équipement sous tension sauf si vous êtes formé pour le faire		Lisez, comprenez et respectez toujours les exigences du permis de travail		
Une fois au travail Assurez-vous : ✓ du respect des mesures de protection de la sûreté du travail en hauteur ✓ de la sûreté des pratiques de levage ✓ de la suffisance d'oxygène		Utilisez un équipement antichute approprié pour les travaux à des hauteurs supérieures à 1,8 mètre		Suivez les consignes de sécurité en matière de levage et ne marchez jamais sous des charges suspendues		N'enlevez jamais et ne travaillez jamais sans barrières ou dispositifs de protection appropriés		N'entrez jamais dans un espace confiné sans autorisation et avant un test de détection de gaz

Emirates Global Aluminium

Figure 25: Formation sur la sécurité en 2023 (nombre total de participants aux cours de sécurité)



⁶¹Toutes les formations en sécurité sont offertes sans frais durant les heures de travail rémunérées

EGA introduit un programme innovant de sécurité comportementale dans la région

EGA met l'accent sur l'amélioration continue des quatre piliers de la sécurité, à savoir : des équipements intrinsèquement sûrs, des systèmes de gestion de la sécurité organisationnelle, un leadership en sécurité véritable et une gestion du comportement humain.

En 2023, nous avons lancé SafeStart, un nouveau programme de sécurité pour l'ensemble de l'entreprise. Composante essentielle de notre stratégie d'amélioration de la sécurité, SafeStart s'attache à sensibiliser et à fournir des outils pratiques sur l'aspect humain de la sécurité. Ce programme vise notamment à renforcer la prise de conscience des principaux facteurs contribuant aux accidents au sein d'EGA, tels que la précipitation, la fatigue et la complaisance, que ce soit lors du trajet vers le travail, sur le lieu de travail ou en dehors de ce dernier. En 2023, plus de 18 500 participants ont pris part aux formations SafeStart aux Émirats arabes unis, et nous prévoyons d'étendre ce programme à nos opérations en Guinée dès 2024.

Chaque incident à EGA fait l'objet d'une enquête par une équipe désignée à cet effet, composée de chefs de secteur, d'experts en la matière et de notre équipe spécialisée dans la sécurité. Ces enquêtes sont examinées par les responsables de secteurs et les responsables de la sécurité. Nous mettons l'accent sur le bien-être des personnes blessées, l'analyse des causes profondes et les mesures de prévention adéquates. Notre but est de faire le nécessaire pour veiller à ce que plus personne ne se blesse de la même manière.

À EGA, nous avons pour objectif d'enregistrer tous les incidents et de suivre les principaux indicateurs de sécurité, y compris les quasi-incidents et les dangers, aussi petits soient-ils, afin de pouvoir suivre nos performances avec précision et améliorer continuellement la sécurité de notre lieu de travail.

Pour les blessures graves, les enquêtes sont examinées par notre comité de direction et le comité des affaires techniques et des projets de notre conseil d'administration.

Bien qu'il soit essentiel de mettre en œuvre des systèmes et des contrôles de sécurité robustes et de fournir des formations correspondantes, nous croyons que ces mesures à elles seules ne suffisent pas. Nous déployons beaucoup d'efforts pour promouvoir une culture axée sur la sécurité s'étendant à toutes les personnes qui travaillent pour notre entreprise et avec elle.

Performance en matière de sécurité

Performance en matière de sécurité aux Émirats arabes unis

Malgré l'augmentation de la production en 2023, nous avons continué à enregistrer un faible nombre de blessures. Notre taux total de fréquence des blessures consignables (TRIFR) était inférieur de 56,7% à la moyenne de l'industrie⁶².

En 2023, le TRIFR de nos contractants supervisés directement a connu une augmentation significative, s'élevant à environ 133% par rapport à l'année précédente. Cette hausse résulte de plusieurs facteurs, notamment les différences de cultures et de pratiques en matière de sécurité parmi nos fournisseurs sous contrat, un taux de rotation plus élevé des travailleurs contractuels ainsi que des défis de communication, qui ont impacté le niveau de formation en sécurité et la compréhension des risques de la part de notre personnel contractuel supervisé. Pour faire face à cette situation, nous avons renforcé la supervision et le suivi de notre main-d'œuvre contractuelle, ainsi que la formation spécifique aux tâches, afin de mieux faire comprendre à nos contractants la culture de sécurité d'EGA, les standards de formation et les mécanismes de contrôle. Cela englobe également des formations dispensées dans différentes langues pour pallier les difficultés de communication avec les contractants supervisés.

En 2023, nous n'avons enregistré aucun décès ni de blessures entraînant des conséquences graves⁶³ au sein de nos centres d'exploitation aux Émirats arabes unis.

La plupart des incidents de sécurité survenus aux Émirats arabes unis ont impliqué des blessures aux mains et aux doigts, souvent associées à l'utilisation

⁶²La moyenne industrielle de 2,8 pour le TRIFR est calculée à partir des données fournies par l'Institut international de l'aluminium pour 2023.

⁶³Une blessure liée au travail entraînant des conséquences graves est un accident dont le travailleur ne peut pas se remettre, ne se remet pas ou ne devrait pas se remettre complètement à son état de santé d'avant l'accident dans les six mois.

d'outils manuels. Cependant, un de nos employés a subi une blessure plus grave.

À Jebel Ali, lors du nettoyage du capteur sur un équipement utilisé pour la coulée automatisée des métaux, la machinerie a soudainement bougé et a heurté le côté droit de son corps. La blessure a nécessité une hospitalisation, où il a subi une intervention chirurgicale et a été surveillé pendant trois jours. Il a été libéré avec des séances de physiothérapie de suivi jusqu'à guérison complète. Pendant cette période, il est venu pour des contrôles périodiques dans les installations de santé d'EGA. Heureusement, notre collègue s'est complètement rétabli et, après presque deux mois, a pu reprendre ses activités normalement.

Suite à cet incident, une enquête approfondie a été menée et, par la suite, un mécanisme de sécurité a été installé pour arrêter automatiquement la machinerie lorsque des activités de maintenance sont engagées. Nous avons également formé les employés concernés à l'utilisation de ce mécanisme de sécurité récemment installé. De plus, toutes les procédures opérationnelles et les évaluations des risques liées à la tâche impliquée dans l'incident ont été examinées et mises à jour, et cette tâche sera désormais exclusivement effectuée par les équipes de maintenance, plutôt que par le personnel opérationnel.

“

Nous sommes résolument engagés dans notre "Engagement vers une Sécurité Totale", œuvrant sans relâche pour un avenir où la sécurité n'a pas de compromis. À titre personnel, je porte cet engagement en veillant activement à ma santé, ma sécurité et mon bien-être, ainsi que ceux de mes collègues. Notre ambition est audacieuse et notre détermination, inébranlable, alors que nous travaillons à un monde où sécurité et durabilité se rejoignent harmonieusement, créant ainsi un impact positif pour les générations à venir.

”



Rajesh Kumar G Doshi
Surintendant de la Sécurité, Équipe de Gouvernance de la Sécurité

Le programme de premiers secours en santé mentale "Aqua Helmets" d'EGA

Les répondants de première ligne en santé mentale d'EGA offrent un soutien en santé mentale aux personnes en crise ou rencontrant des difficultés liées à leur santé mentale. À travers EGA, nos répondants en santé mentale sont identifiables par leurs « Aqua Helmets ».

EGA a formé 150 répondants de première ligne en santé mentale via un cours de premiers secours en santé mentale dispensé par Lighthouse Arabia. Grâce à cette initiative, les répondants en santé mentale d'EGA ont fourni des conseils cruciaux à plus de 300 travailleurs, incluant des sessions de sensibilisation et des ateliers sur des questions critiques liées au bien-être mental. L'objectif était de promouvoir l'importance de la priorisation de la santé mentale et d'éliminer tout stigmate social associé.

Plus de 3 200 employés ont également participé aux sessions de sensibilisation organisées dans le cadre de notre programme de santé mentale et de bien-être. Des webinaires anonymes ont également été organisés pour ceux souhaitant obtenir plus d'informations ou de l'aide pour leur santé mentale en dehors du travail.

“

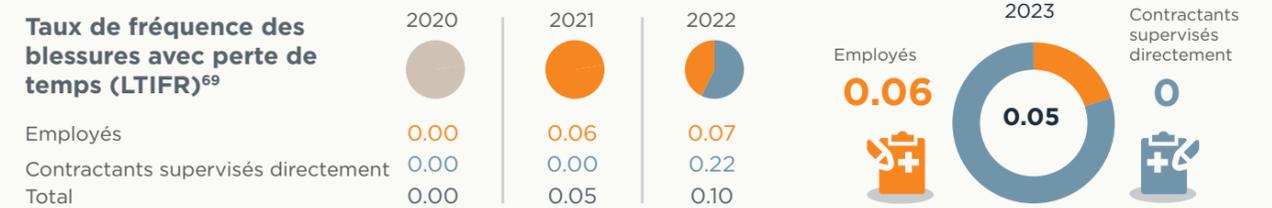
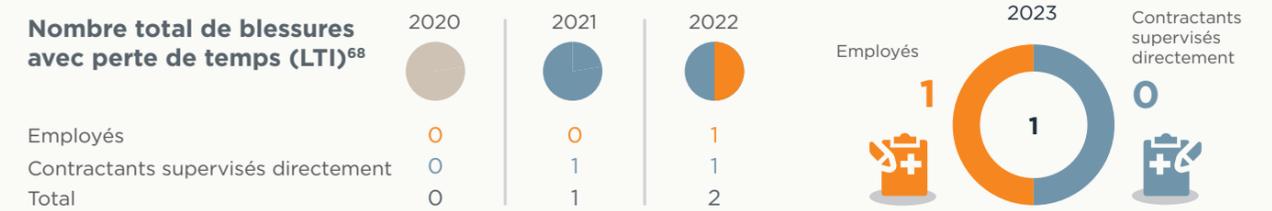
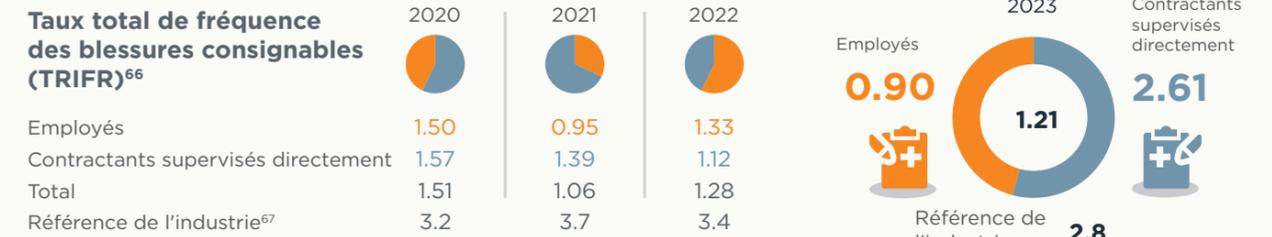
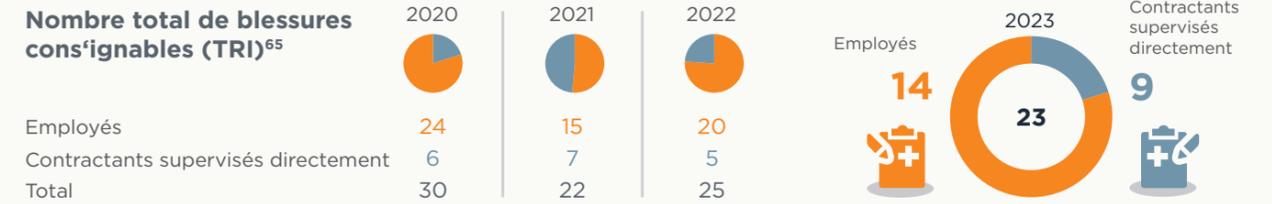
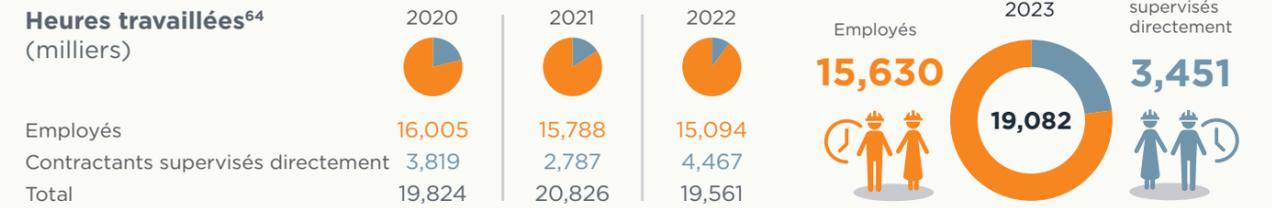
La performance en matière de sécurité d'EGA a continué de s'améliorer en 2023. Le nombre d'incidents et leur gravité ont diminué, suivant ainsi la tendance positive à long terme. Les initiatives clés et les indicateurs dans les secteurs opérationnels et de maintenance ont largement contribué à cette amélioration.

”



Ronald Otte
Directeur - Sécurité et Santé au Travail

Figure 26: Statistiques de sécurité aux Émirats arabes unis



Indicateur principal	Chiffres en 2023	Indicateur principal	Chiffres en 2023
Audits tiers	7	Risques signalés	214 334
Nombre total de campagnes de sécurité mises en place	24	« Leadership walks »	4 966
Quasi-accidents signalés	4,809	Interactions en matière de sécurité comportementale	158 484

⁶⁴Les heures travaillées ont été établies en calculant le nombre total d'heures payées. Le nombre total d'heures travaillées a diminué en 2023 par rapport à 2022 en raison de la réduction du nombre de projets.
⁶⁵Le nombre total de blessures consignables est la somme de toutes les blessures et maladies liées au travail durant la période visée par le rapport, y compris les décès, les blessures avec perte de temps, les traitements médicaux ou les incidents entraînant une restriction des activités liées au travail.
⁶⁶Le taux total de fréquence des blessures consignables est le nombre total de blessures consignables par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.
⁶⁷Les données de référence proviennent des informations disponibles auprès de l'International Aluminium Institute.
⁶⁸Le nombre de blessures avec perte de temps est la somme de toutes les blessures ou maladies liées au travail qui empêchent temporairement la personne concernée d'effectuer une activité de travail régulière ou restreinte au cours d'une journée de travail ou des heures de travail prévues ultérieurement.
⁶⁹Le taux de fréquence des blessures avec perte de temps est le nombre total de blessures avec perte de temps par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.

Performance en matière de sécurité en Guinée

Malgré l'augmentation de la production ces dernières années, notre taux total de fréquence des blessures consignables en Guinée est inférieur de 33 % à la moyenne de l'industrie⁷⁰. Nous reconnaissons que ce taux a augmenté au cours des dernières années en raison de l'accélération de nos opérations. Nous nous concentrons sur le renforcement et la maturation de notre système de gestion de la sécurité et de la santé au travail, ainsi que sur la construction d'une culture de la sécurité pour réduire la fréquence et la gravité des blessures.

En 2023, nous n'avons enregistré aucun décès dans nos centres d'exploitation en Guinée.

En 2023, la plupart des incidents de sécurité survenus en Guinée n'ont entraîné aucune blessure ou seulement des blessures mineures pouvant être traitées par les premiers soins. Les principaux types de blessures sont des blessures courantes aux mains et aux doigts, telles que des coupures et des lacérations, associées à la manipulation d'équipements.

Malheureusement, deux de nos contractants ont subi des blessures plus graves.

Un contractant a été victime d'un accident lors du chargement d'un brise-roches sur une chargeuse sur roues, couramment utilisée pour le chargement ou le déplacement de matériaux sur le site. Malheureusement, le brise-roches s'est détaché soudainement et est tombé sur le pied de l'entrepreneur. Malgré le port de chaussures de sécurité au moment de l'incident, il a subi une fracture de deux orteils. Cette blessure a nécessité une hospitalisation et une période de convalescence de trois mois. Heureusement, notre collègue a pu reprendre ses fonctions normales après une récupération complète.

Le deuxième incident, quant à lui, a concerné une blessure grave, dans laquelle un contractant a perdu un doigt lors de la manipulation d'une foreuse utilisée pour l'extraction de bauxite. L'enquête a révélé que la foreuse s'était arrêtée en raison de l'accumulation de boue, et le contractant a glissé accidentellement en tentant de résoudre le problème, coinçant ses doigts dans le châssis de la machine. Cette blessure a entraîné une hospitalisation et une longue période de récupération. Heureusement, après

son rétablissement, nous avons eu le plaisir de le réintégrer dans ses fonctions.



Chez GAC, la culture de la santé et de la sécurité constitue un pilier essentiel, sous la responsabilité de chacun. Ce n'est pas simplement une priorité ou un objectif, mais une valeur intégrée dans nos actions quotidiennes et notre mode de fonctionnement.



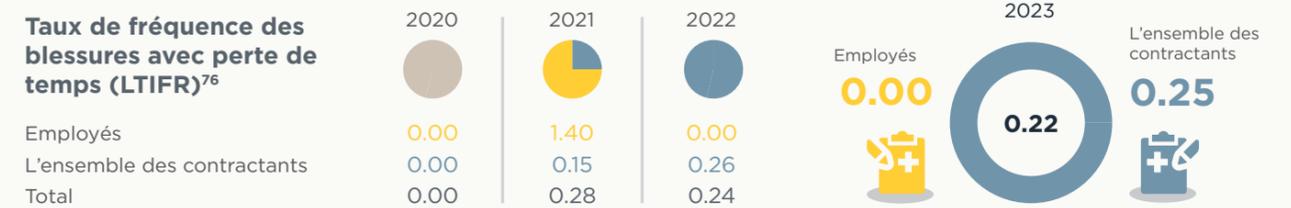
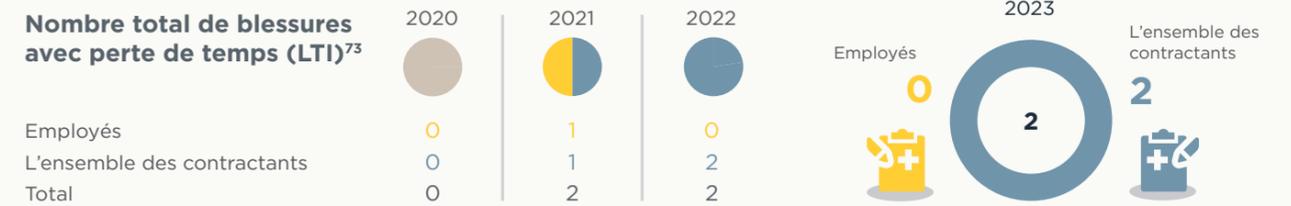
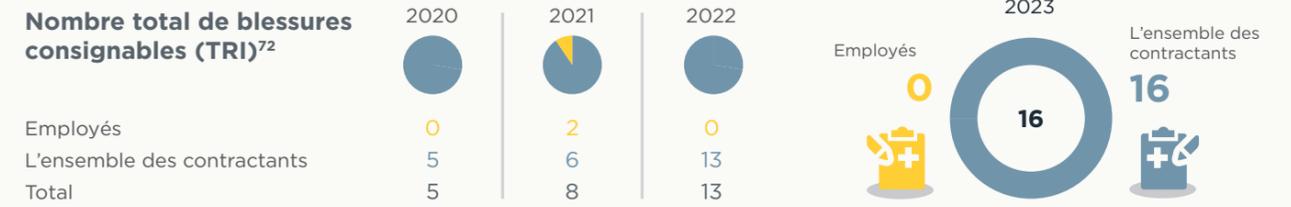
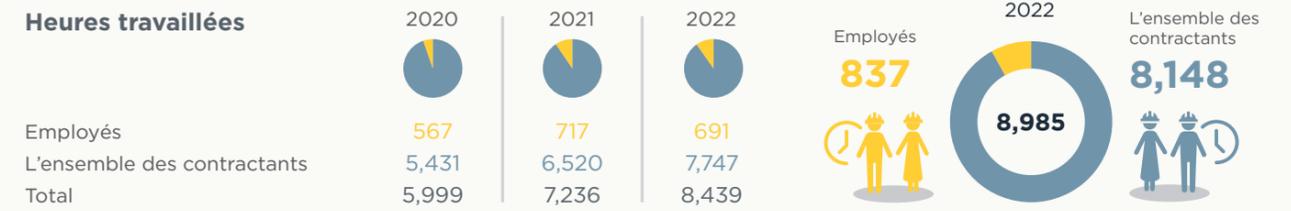
Djamilatou Diallo
Officier - Sécurité

Conformément à notre approche systématique pour tous les incidents et quasi-accidents survenus en Guinée, les deux événements ont fait l'objet d'une enquête approfondie et ont été dûment consignés dans notre système de reporting. L'objectif était de déterminer les causes profondes et les facteurs contributifs ayant engendré ces blessures. Des plans d'action rigoureux ont été développés et mis en place pour prévenir la survenue de situations similaires. Ces mesures comprenaient une formation ciblée sur les comportements à adopter lors des tâches effectuées au moment de chaque incident, ainsi que des ajustements opérationnels mineurs concernant les équipements utilisés. Par ailleurs, nous avons procédé à un examen complet et à une mise à jour de l'ensemble des procédures opérationnelles et évaluations des risques relatives aux tâches impliquées dans ces blessures entraînant des conséquences graves.



⁷⁰Moyenne de l'industrie tirée du Benchmarking sur la performance en matière de sécurité des membres de l'ICMM en 2022, en tant que dernière année publiée. <https://www.icmm.com/en-gb/research/health-safety/benchmarking-2022-safety-data>

Figure 27: Statistiques de sécurité en Guinée⁷¹



Indicateur principal	Chiffres en 2023
Audits tiers	0
Nombre total de campagnes de sécurité mises en place	1
Quasi-accidents signalés	71

Indicateur principal	Chiffres en 2023
Risques signalés	16,019
« Leadership walks »	42
Interactions en matière de sécurité comportementale	7,170

⁷¹Nous avons rapporté les performances de sécurité en Guinée pour tous les contractants, en considérant que la majorité des travaux opérationnels clés sont entrepris par des contractants indirectement supervisés.

⁷²Le nombre total de blessures consignables est la somme de toutes les blessures et maladies liées au travail durant la période visée par le rapport, y compris les décès, les blessures avec perte de temps, les traitements médicaux ou les incidents entraînant une restriction des activités liées au travail.

⁷³Le nombre de blessures avec perte de temps est la somme de toutes les blessures ou maladies liées au travail qui empêchent temporairement la personne concernée d'effectuer une activité de travail régulière ou restreinte au cours d'une journée de travail ou des heures de travail prévues ultérieurement.

⁷⁴Le taux total de fréquence des blessures consignables est le nombre total de blessures consignables par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.

⁷⁵Les données de référence proviennent des informations disponibles auprès de l'International Aluminium Institute.

⁷⁶Le taux de fréquence des blessures avec perte de temps est le nombre total de blessures avec perte de temps par million d'heures travaillées durant la période visée par le rapport.

Garder les gens en bonne santé

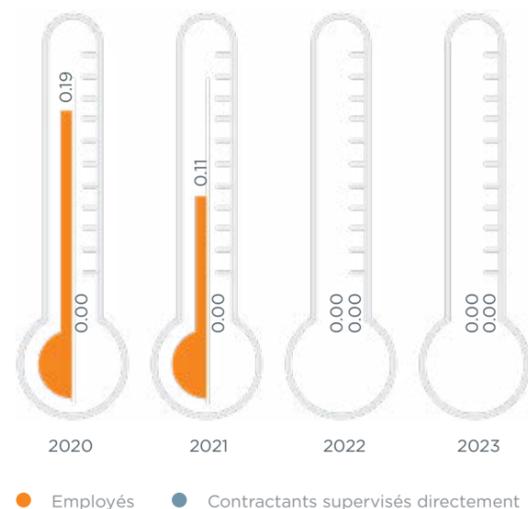
Soins de santé aux Émirats arabes unis

Nous exploitons nos propres cliniques à Al Taweelah et à Jebel Ali, administrées par une équipe de près de 50 médecins, infirmiers et autres professionnels de la santé qualifiés, chargés d'évaluer et de prendre en charge la santé de nos employés. Les services de nos cliniques sont également accessibles aux membres de la famille de nos employés et aux contractants, ainsi qu'au public. Notre établissement de santé est le seul présent dans la vaste zone de KEZAD (Khalifa Economic Zone Abu Dhabi).

Au sein de nos cliniques, nous proposons une gamme complète de services de santé, répondant à une diversité de besoins. Cela inclut les soins de santé primaires, traitant les problèmes médicaux quotidiens ainsi que la gestion continue des pathologies chroniques. Nous mettons également en œuvre des campagnes de promotion de la santé et des consultations dans le cadre de nos initiatives de santé au travail, visant à préserver le bien-être de nos employés sur leur lieu de travail. Ces initiatives incluent des programmes de prévention de la perte auditive induite par le bruit, ainsi que des bilans médicaux périodiques annuels adaptés à l'exposition et aux risques spécifiques de chaque employé.

Nous poursuivons le suivi du nombre de cas de COVID-19 dans les pays où nous exerçons nos activités et maintenons une vigilance particulière en cas de symptômes de rhume ou de grippe chez nos collaborateurs.

Figure 28: Taux de maladies professionnelles (ODR) aux Émirats arabes unis⁷⁷



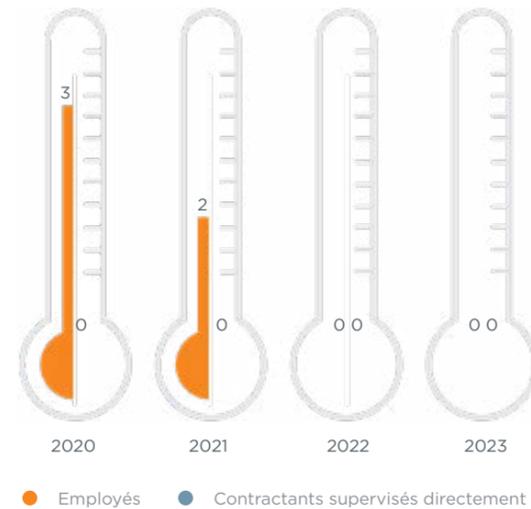
Garantir la santé et le bien-être de notre personnel demeure notre priorité essentielle, en identifiant de manière proactive les premiers signes de risques sanitaires potentiels. En 2023, plus de 3 400 examens médicaux ont été réalisés pour nos employés.

Maladies liées à la chaleur aux Émirats arabes unis

Les maladies liées à la chaleur sont un risque courant dans l'industrie du métal fondu, particulièrement dans les zones à climat chaud. Dans les Émirats arabes unis, ces maladies sont classées comme « maladies professionnelles ». Forts de plusieurs décennies d'expérience dans la gestion du travail en conditions de chaleur, nous contrôlons les temps d'exposition et veillons à ce que nos employés et nos contractants restent bien hydratés.

En 2023, nous avons à nouveau atteint notre objectif de longue date de zéro cas de maladie liée à la chaleur. Ce succès est attribuable à nos campagnes exhaustives sur le stress thermique et l'hydratation, ciblant à la fois nos employés et nos contractants. Ces campagnes rappellent à tous ceux travaillant sur nos sites l'importance de s'hydrater régulièrement, de prendre des pauses régulières et de se reposer immédiatement en cas de suspicion de symptômes de maladies liées à la chaleur. En 2023, nous avons effectué plus de 52 000 tests d'hydratation pour nous assurer que les personnes travaillant sur nos sites étaient bien hydratées.

Figure 29: Cas de maladies liées à la chaleur aux Émirats arabes unis



Battre la Chaleur

Le programme « Battre la chaleur » d'EGA représente une initiative déployée tout au long de la saison estivale à travers l'ensemble de ses opérations. Les employés sont formés pour identifier les signes précoces de stress thermique chez eux-mêmes et leurs collègues. EGA met en place des tests d'hydratation avant et pendant chaque équipe, tout en encourageant les employés à prendre des pauses régulières et à profiter de douches rafraîchissantes. Des cabines de refroidissement, des stations d'hydratation, des machines à glace et des unités de climatisation portables sont disponibles dans les zones de production d'EGA afin de maintenir les travailleurs dans un environnement frais.

En 2023, EGA a étendu l'utilisation de Kenzen, une plateforme technologique portable, à 350 employés volontaires dans le cadre du programme « Battre la chaleur ». La technologie portable de Kenzen mesure en temps réel la température corporelle centrale, la fréquence cardiaque, l'activité et d'autres indicateurs corporels, permettant à la fois au porteur et à l'équipe de sécurité d'EGA de détecter les premiers signes de stress thermique avant qu'ils ne soient ressentis.



Le développement durable repose sur la préservation de la santé et du bien-être des individus, tant pour aujourd'hui que pour demain. En tant que professionnels de santé évoluant dans un environnement industriel, nous devons relever le défi d'innover et d'intégrer des initiatives écologiques dans nos pratiques médicales, garantissant ainsi que notre engagement dépasse les frontières de nos centres médicaux.



Dr. Mohammed Firdouse
Médecin Chef du Centre
Médical d'EGA

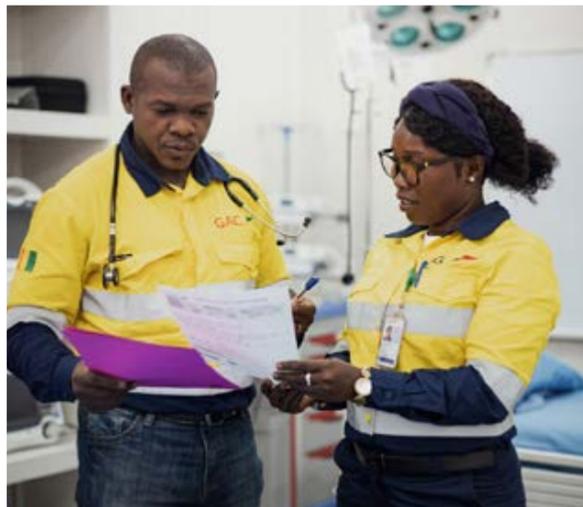
Promotion de la santé aux Émirats arabes unis

Tout au long de l'année, nous organisons une série de campagnes de sensibilisation à la santé très visibles aux Émirats arabes unis pour nos employés et nos contractants. En 2023, nous avons lancé plusieurs campagnes et formations axées sur l'éducation et l'importance des bilans de santé. Cela incluait des consultations pour nos employés sur la santé cardiovasculaire, la cardiologie et les douleurs dorsales, ainsi que des campagnes de sensibilisation au cancer du sein et au bien-être des femmes. En 2023, plus de 900 personnes ont participé à ces campagnes.



⁷⁷L'ODR est calculé par million d'heures travaillées. Ces chiffres contribuent au TRIFR d'EGA dans la section Sécurité.

Soins de santé en Guinée



En Guinée, nous avons une équipe de professionnels de la santé composée de médecins, de paramédicaux en soins critiques et d'infirmiers qualifiés, laquelle est répartie dans nos cliniques situées sur nos sites de Kamsar et de Tinguilinta. Notre principal contractant minier administre également une clinique entièrement équipée et accessible pour l'ensemble du personnel à notre mine.

Au sein de nos infrastructures médicales déployées sur site, nous délivrons une gamme de services indispensables, incluant les interventions médicales d'urgence, les soins primaires et chroniques, l'évaluation des bilans médicaux périodiques et préalables au déploiement, l'éducation sanitaire, la gestion des maladies infectieuses, ainsi que les prestations de laboratoire. Ces infrastructures assurent la disponibilité immédiate d'un support médical complet pour répondre à une pluralité de besoins de santé pour l'ensemble de notre personnel et de nos visiteurs. En 2023, nous avons effectué plus de 8 500 consultations médicales au sein de nos infrastructures médicales sur site. Par ailleurs, nous réalisons des bilans de santé réguliers afin d'évaluer l'aptitude continue au travail et de détecter précocement d'éventuels problèmes de santé parmi nos collaborateurs. En 2023, nous avons effectué plus de 450 bilans d'intégration médicale et 975 bilans médicaux périodiques pour nos employés et contractants, en veillant à prioriser leur santé et leur bien-être.

Afin d'assurer un soutien médical exhaustif, nous avons également consolidé nos partenariats avec des

centres médicaux locaux tels que l'Hôpital ANAIM de Kamsar et la Clinique Ambroise Paré à Conakry. Ces collaborations nous confèrent un accès accru à des ressources médicales supplémentaires ainsi qu'à une expertise de pointe, au moment opportun.

Afin de garantir le bien-être médical de notre personnel, nous leur fournissons une couverture d'assurance maladie, leur assurant ainsi un accès aux infrastructures médicales locales sans être accablés par les soucis financiers liés à leur traitement. Cette couverture leur permet de recourir aux services et aux équipements médicaux disponibles en toute confiance, en sachant que la plupart de leurs frais médicaux sont pris en charge. En outre, notre prestataire d'assurance maladie prescrite propose un service de rapatriement sanitaire d'urgence international pour les cas les plus critiques. L'accès à de tels services de rapatriement sanitaire, particulièrement crucial dans les zones reculées ou difficiles d'accès, est essentiel pour garantir une réaction rapide et efficace face aux urgences médicales.



Aucune maladie professionnelle en Guinée⁷⁸

Campagnes de promotion de la santé en Guinée

Chaque année, nos équipes médicales organisent des sessions de sensibilisation à la santé par le biais de discussions. En 2023, nous avons distribué plus de 700 kits de santé comprenant un thermomètre, un test de dépistage du paludisme et des médicaments, ainsi que 200 moustiquaires à nos employés. Par ailleurs, notre équipe médicale a suivi avec succès des mises à jour de développement professionnel continu auprès de l'American Heart Association. Par cet engagement actif, nous œuvrons à instaurer une culture de bien-être et d'hygiène qui profite à l'ensemble des participants.

Les maladies infectieuses en Guinée

La surveillance, la gestion et le traitement des maladies infectieuses revêtent une importance capitale que nous reconnaissons pleinement. En étroite collaboration avec notre fournisseur de services médicaux, nous nous engageons activement

dans la surveillance et le suivi des épidémies de maladies internationales ainsi que des préoccupations sanitaires majeures pouvant impacter la région où nous opérons. Nous entretenons également des liens étroits avec le ministère guinéen de la Santé et de l'Hygiène publique afin de suivre de près tout problème de santé potentiel au sein du pays et dans la région environnante. Ces partenariats nous permettent d'adopter une réactivité accrue face à toute problématique sanitaire et de minimiser les éventuels impacts sur nos employés ou les communautés locales.

Nous sommes également pleinement conscients de l'importance des bilans médicaux réguliers pour les voyageurs fréquents, en accord avec les directives de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et du Centre de contrôle et de prévention des maladies (CDC). Par conséquent, nous maintenons des dépistages médicaux obligatoires ainsi que des tests de COVID-19 pour nos employés qui sont amenés à voyager fréquemment. Cette démarche assure leur bien-être et contribue à limiter la propagation potentielle des maladies infectieuses. En adhérant à ces mesures, nous plaçons la santé et la sécurité de nos employés au premier plan tout en anticipant activement le risque de propagation des maladies.

Le paludisme est endémique en Guinée. Pour contrer cette réalité, nous avons instauré un programme exhaustif de lutte contre le paludisme, intégrant diverses mesures préventives. Ces actions incluent la pulvérisation d'insecticides, les opérations larvicides, la prévention des eaux stagnantes, la distribution de moustiquaires, l'adoption de stratégies anti-piqûres, ainsi que la mise en place de programmes de sensibilisation destinés à l'ensemble de nos employés.

En cas de suspicion de paludisme, nous procédons à des tests de diagnostic rapide afin de détecter et de traiter promptement l'infection. En 2023, nous avons effectué plus de 500 tests de diagnostic rapide du paludisme. Par ailleurs, notre laboratoire interne propose des tests microscopiques innovants, précis, efficaces et simples pour un diagnostic définitif du paludisme et d'autres parasites sanguins.

Pour tous les cas confirmés de paludisme, nous mettons en œuvre un traitement rapide, en conformité avec les directives de pratique standard émises par l'OMS. Chaque cas est géré individuellement, dans l'objectif d'obtenir le résultat



le plus bénéfique pour les patients. En 2023, les cas de paludisme rencontrés étaient principalement de nature légère à modérée, et ils ont répondu de manière positive aux schémas thérapeutiques primaires et secondaires, adaptés à chaque situation.

Pour les employés appelés à se déplacer dans des régions reculées où l'accès aux installations appropriées de dépistage et de traitement du paludisme est limité, nous mettons à disposition des kits de voyage antipaludiques. Ces kits incluent un test de diagnostic rapide du paludisme, des médicaments pour le traitement du paludisme et des symptômes associés, ainsi que les coordonnées de contact d'urgence de nos cliniques.



Au sein du Département Santé de GAC, notre mission s'exprime avec force : préserver la vitalité de nos équipes. Grâce à des initiatives d'éducation, à un engagement actif et à un accès à des soins de qualité, nous œuvrons à instaurer une véritable culture du bien-être. Celle-ci vise à autonomiser chaque individu pour favoriser leur épanouissement personnel, tout en renforçant la résilience et la santé globale de notre force de travail.



Brian Chris Hamilton
Paramédic de soins de réanimation avancée

⁷⁸L'ODR est calculé par million d'heures travaillées.

⁷⁹Le test du quantitative buffy coat (QBC)

S'engager auprès des communautés

En vertu des politiques fondamentales d'EGA, nous respectons nos voisins et nous nous engageons à interagir positivement avec les communautés locales. Nous le faisons partout où nous opérons, avec pour objectif de maximiser les avantages de notre présence tout en atténuant les impacts négatifs potentiels.

Nous mettons en œuvre des programmes planifiés et ciblés d'engagement communautaire sur nos sites aux Émirats arabes unis et en Guinée. Nous collaborons avec diverses parties prenantes, notamment des représentants des communautés, des ONG, des établissements d'enseignement et les gouvernements concernés.

En Guinée, nous étions conscients depuis longtemps que le développement de notre mine entraînerait des changements dans l'utilisation des terres et causerait des perturbations auprès de certaines des communautés avoisinantes. Pour cela, nous cherchons activement à réduire le plus possible ces répercussions, mais lorsqu'elles sont inévitables, nous élaborons et exécutons des plans pour les apaiser, atténuer ou pour offrir des compensations aux communautés affectées.

Nous sommes convaincus que la meilleure façon de maximiser notre impact positif est d'entreprendre des

initiatives d'engagement communautaire de base qui augmentent les opportunités économiques et améliorent la qualité de vie. Cela inclut des projets fructueux tels que la modernisation des infrastructures, l'engagement des entreprises locales, des programmes éducatifs et l'emploi de membres de la communauté dans le cadre de nos activités. Nous prenons également en compte les impacts indirects potentiels de nos opérations, comme l'augmentation de la migration vers les villes et les communautés locales à mesure que les opportunités économiques dans ces régions se multiplient.

En Guinée, toutes les évaluations des impacts sur la communauté et la planification des projets sont effectuées conformément aux Normes de performance environnementale et sociale de la SFI, aux Principes de l'Équateur, au Système de sauvegardes intégré de la BAD et aux exigences réglementaires du gouvernement guinéen. Toutes les études connexes, les plans d'engagement, les stratégies d'investissement communautaire, les exigences en matière de fermeture et de réhabilitation, les politiques et les rapports sont publiés sur le site Web de la SFI⁸⁰. Leur mise en œuvre est régulièrement contrôlée⁸¹ par un tiers indépendant afin de garantir que nous respectons nos engagements.



⁸⁰Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site Web du Portail d'information sur les projets de la SFI : <https://disclosures.ifc.org/project-detail/ESRS/24374/guineaalumina-corporation>

⁸¹Environ tous les 6 mois.



Engagement communautaire en Guinée

Responsabilité sociale

En Guinée, les évaluations des impacts sociaux et sur les droits de la personne d'EGA⁸² ont confirmé qu'il est hautement improbable que nos opérations aient des répercussions sur les peuples autochtones⁸³. Cependant, nous reconnaissons que nos opérations minières et projets de développement empiètent sur des villages existants, des sites culturellement significatifs et des communautés.

Nous assumons pleinement notre responsabilité d'agir dans le meilleur intérêt des communautés potentiellement affectées, notamment à travers nos initiatives d'engagement communautaire, nos plans de réinstallation et nos projets d'investissement social, afin d'établir une relation de confiance tout au long du cycle de vie de nos activités minières.

“ Mes priorités consistent à déployer une équipe d'experts pour soutenir la communauté et œuvrer en faveur d'un avenir plus durable. Ensemble, nous consoliderons le Système de gestion environnementale et sociale de la Guinée en mettant en place des politiques et des procédures rigoureuses, en définissant des objectifs de conformité ambitieux et réalisables, et en veillant à l'amélioration continue de notre performance. ”



Isabelle Teboul
Directrice de l'Engagement
Communautaire, RSE et Environnement

⁸²En plus de nos évaluations des impacts sur les droits de la personne en Guinée, nous menons également des évaluations des impacts sur les droits de la personne pour de nouveaux projets aux Émirats arabes unis conformément aux Normes de Performance de l'ASI.

⁸³Définition selon les Normes de Performance de la SFI.

Réinstallation avec soin

Dans le cadre de la phase de planification, nous avons confirmé que notre projet nécessitait la réinstallation de plus de 270 foyers. Les plans d'acquisition des terres, de compensation, d'engagement communautaire et de réinstallation ont tous été préparés en conformité avec les normes de la SFI⁸⁴ afin de minimiser les perturbations et de ne pas affecter la vie des gens. Nos projets de réinstallation communautaire comprennent également des mesures de restauration des moyens de subsistance axés sur

Grâce à notre plan de réinstallation communautaire, nous avons construit jusqu'à présent :



les moyens de soutien terrestres.

Dans le processus de réinstallation, nous avons mené un dialogue ouvert et transparent avec les communautés en amont, en veillant à obtenir leur consentement préalable, libre et éclairé pour toute relocalisation. Tous les plans de réinstallation sont également rendus publics, et nos plans d'action de réinstallation sont suivis, ainsi que par nos comités de réinstallation communautaire, par un tiers indépendant deux fois par an.

Nous avons également établi des comités au sein de chaque communauté, mettant l'accent sur une collaboration étroite avec les communautés concernées et les autorités locales tout au long du processus de planification et d'exécution de la réinstallation. Ces comités jouent un rôle essentiel dans l'identification des groupes potentiellement vulnérables, la supervision des paiements d'indemnités, ainsi que dans la fourniture de conseils précieux sur la planification des sites de réinstallation et la conception des logements. De plus, ils tiennent les membres de la communauté informés de nos activités prévues, des impacts potentiels, des activités d'atténuation proposées et aident à identifier des projets qui pourraient

améliorer la qualité de vie, au-delà de la simple atténuation des impacts.

Engagement communautaire

Chaque année, nous procédons à une révision de notre Système de gestion sociale afin d'évaluer son efficacité. En 2023, nous avons redéfini notre approche de l'engagement communautaire pour accroître nos interactions avec les communautés, optimiser la qualité de ces échanges et toucher un spectre plus large de la société. Nous avons organisé 1 578 consultations et

forums d'engagement communautaire, impliquant 19 235 membres des communautés locales, afin de les tenir informés de nos activités planifiées, des impacts potentiels, des mesures d'atténuation proposées, et de nous accompagner dans l'identification de projets visant à améliorer la qualité de vie.

En 2023, notre stratégie d'engagement communautaire s'est articulée autour de trois axes majeurs : la gestion des plaintes des communautés, l'optimisation de nos communications et la consolidation des relations de confiance avec les communautés. Nous avons également veillé à garantir que nos méthodes d'engagement et nos interactions soient systématiquement documentées.



⁸⁴Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site Web du Portail d'information sur les projets de la SFI : <https://disclosures.ifc.org/project-detail/ESRS/24374/guineaalumina-corporation>



PLAINTES

- Optimisation des délais de traitement des plaintes
- Communication renforcée et plus transparente concernant les plaintes
- Garantir la cohérence des actions entre les communautés, les préfectures et les districts



COMMUNICATIONS

- Renforcement de la fréquence et de la pertinence des communications
- Amélioration des stratégies de communication, incluant l'utilisation de divers médias, lieux et l'élargissement des audiences
- Trouver l'équilibre entre une écoute empathique authentique et une communication claire sur les responsabilités vis-à-vis des enjeux des communautés



RAPPORT

- Trouver l'équilibre entre une écoute empathique authentique et une communication claire sur les responsabilités vis-à-vis des enjeux des communautés



Documentation

- Optimisation de l'utilisation des données et des technologies pour partager les progrès avec les communautés
- Amélioration de la gestion des données pour garantir la précision des dossiers

Créer des opportunités au-delà de l'emploi direct

Les projets relatifs aux moyens de subsistance et à l'investissement social sont identifiés par le biais de forums d'engagement communautaire et supervisés par un comité de pilotage comprenant des représentants des communautés locales. Nos nouveaux projets de 2023 ont bénéficié à plus de 1 000 membres des communautés dans 25 villages environnant nos opérations. Plus de la moitié des membres de la communauté ayant bénéficié de ces programmes étaient des femmes. Les projets comprenaient les éléments suivants :

- Fourniture de formations et d'améliorations d'infrastructures à 216 membres de la communauté au sein de notre concession minière, comprenant une étude visant à orienter les choix relatifs aux activités les plus durables pour les moyens de subsistance. 145 personnes ont bénéficié de formations couvrant des domaines tels que les compétences en gestion, la fabrication textile et la teinture. Par ailleurs, nous avons soutenu des projets d'infrastructure, notamment la construction d'un entrepôt de stockage et l'amélioration de l'approvisionnement en eau pour le jardin maraîcher.
- Soutien aux éleveurs de bétail, incluant la mise en place d'un programme de vaccination pour leur cheptel.
- Financement de la deuxième phase d'un programme de culture du riz visant à développer 100 hectares de rizières dans le village de Taïgbé. Ce projet a inclus la formation de 37 membres de la communauté, la fourniture d'équipements, des conseils techniques, ainsi que le développement physique et la réhabilitation des rizières, et la construction d'infrastructures agricoles.
- Aide aux personnes vulnérables dans quatre villages environnants, axée sur le développement de 71 activités génératrices de revenus dans les secteurs agricole et commercial.
- Formation complémentaire pour 25 membres de la communauté afin de diversifier et d'optimiser l'exploitation des fumeurs pour le poisson pêché localement, le manioc, le gombo, et d'autres produits. Auparavant, nous avons contribué à la construction des infrastructures de fumage et fourni des formations sur les techniques de fumage et la gestion financière. En 2023, une production de 7 000 kg de poisson fumé a été réalisée.

6. Poursuite de l'investissement dans notre projet de pépinières communautaires qui fournit des espèces indigènes pour nos besoins de réhabilitation en Guinée, ainsi qu'une source de revenus viable pour 54 membres de la communauté. En 2023, 140 000 plantes ont été produites et nous en avons acheté 55 000 pour nos projets de réhabilitation de la biodiversité. Les revenus générés sont utilisés pour la construction d'infrastructures, notamment un système de rétention et de distribution d'eau alimenté par énergie solaire. De plus, nous avons lancé un projet pour aider les personnes vulnérables dans quatre villages autour de notre concession, axé sur le développement de 71 activités génératrices de revenus dans les secteurs agricole et commercial.

“ Le soutien infaillible de la communauté représente un atout majeur pour nous. Il crée une atmosphère d'harmonie générale autour de nos activités et découle de la stratégie de GAC, qui privilégie un dialogue continu avec toutes les communautés affectées par nos opérations minières. ”



Alhassane Sakho
Responsable - Relations communautaires



Améliorer les possibilités de carrière

Depuis 2014, nous avons formé près de 700 personnes issues des communautés en Guinée à travers des programmes de formation professionnelle visant à améliorer les opportunités de carrière et à développer des compétences entrepreneuriales.

En 2023, nous avons continué à soutenir le Centre de formation en techniques automobiles avancées, situé à Boké, à proximité de notre concession minière de bauxite. Inauguré en 2021 en collaboration avec l'institution de financement du développement DEG⁸⁵, ce centre aide les Guinéens locaux désireux de faire carrière dans la mécanique. Les mécaniciens qualifiés sont des profils très recherchés et jouent un rôle crucial dans l'industrie minière guinéenne. Certains diplômés choisissent également de créer leur propre entreprise de réparation automobile, contribuant ainsi au développement économique régional et à la création d'opportunités d'emploi.

En 2023, une deuxième cohorte de 24 étudiants, dont six femmes, a réussi avec succès sa formation.

La cérémonie de remise des diplômes a eu lieu pour les première et deuxième cohortes de diplômés au centre de formation, en présence des autorités locales, des représentants du gouvernement, des partenaires techniques, des recruteurs et de la communauté.

“ Depuis 2021, notre mission consiste à développer les compétences des jeunes mécaniciens diplômés des instituts et universités. C'est un défi stimulant et c'est avec une grande satisfaction que je contribue à transformer la vie de ces jeunes. Nous poursuivons cet engagement avec la même détermination, en accompagnant la troisième cohorte, qui est résolument motivée à saisir cette opportunité pour améliorer ses perspectives professionnelles. ”



Alhassane Bernard Camara,
Manager CEPERNUNEZ



⁸⁵Le groupe allemand Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft : <https://www.deginvest.de/>



Autonomisation des femmes

Nous avons poursuivi notre soutien de longue date à la coopérative de jeunes Bélikindi, qui forme des jeunes femmes aux techniques modernes de couture pour la production d'équipements de protection individuelle (EPI) utilisés dans l'industrie minière. Nous, ainsi que nos sous-traitants, avons approvisionné des articles EPI, y compris des drapeaux, des uniformes et des manches à vent, auprès de cette coopérative. En 2023, 30 jeunes filles ont été formées au dimensionnement des uniformes, ainsi qu'à l'utilisation de machines à coudre électriques et d'outils informatiques pour faciliter les transactions.

Grâce à nos efforts de plaidoyer constants, la coopérative a également obtenu une couverture Internet fournie par Orange. Cette connexion leur permet de communiquer par e-mail et d'émettre des factures directement depuis le centre de couture, évitant ainsi de parcourir 30 km jusqu'à la ville. Au cours du dernier trimestre de l'année, la coopérative des jeunes de Bélikindi a obtenu des contrats pour la fourniture d'uniformes destinés aux stagiaires du Centre de formation Rio Nunez à Boké.



Nous remercions GAC de nous avoir confié un contrat pour fournir des uniformes aux stagiaires du Centre de développement Rio Nunez à Boké. Les revenus générés, une fois répartis entre les membres, m'ont permis de m'offrir des vêtements de qualité ainsi que des produits de soins personnels.



Kadiatou Bah
Présidente de la Coopérative des jeunes de Bélikindi

Responsabilité Sociétale des Entreprises

Dans le cadre de notre engagement en matière de RSE, nous avons favorisé des initiatives de bénévolat, conduit des campagnes de sensibilisation et collaboré avec des partenaires communautaires afin d'apporter une contribution positive et durable à la société guinéenne.

En 2023, nous avons organisé des campagnes de sensibilisation en partenariat avec l'ONG locale Club des Jeunes Filles Leaders de Guinée pour mettre en évidence les conséquences du mariage précoce et promouvoir l'accès des filles à l'éducation. Ces campagnes avaient pour objectif d'informer les communautés locales sur les répercussions du mariage précoce sur la scolarisation des filles. La sensibilisation a débuté par une représentation théâtrale réalisée par le Club des Jeunes Filles Leaders de Guinée, suivie de témoignages personnels de nos collaborateurs. Des groupes de discussion ont également été organisés pour approfondir les échanges autour de cette problématique. Au total, 35 de nos collaborateurs et huit de nos sous-traitants ont participé bénévolement à cette initiative, qui a permis de sensibiliser plus de 5 000 personnes, dont plus de 1 000 femmes.



Le mariage précoce prive les jeunes filles d'un accès à l'éducation et les expose à des risques accrus de complications liées à la grossesse et à l'accouchement. Cette situation limite leur capacité à travailler et à générer des revenus, ce qui réduit les moyens du foyer pour subvenir à ses besoins essentiels et aggrave ainsi la pauvreté.



Salimatou Diallo
Responsable RSE

Pratiques de sécurité en Guinée

Dans le cadre de notre évaluation des risques en matière de droits de la personne, nous avons examiné la possibilité d'interactions négatives entre la communauté et le personnel de sécurité. La sécurité des opérations est assurée à la fois par un fournisseur de sécurité externe et notre propre personnel de sécurité, tous formés pour suivre les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme⁸⁶.

Les scénarios de crise et les interventions susceptibles de créer des tensions au sein de la communauté sont évalués, puis assortis de mesures d'atténuation planifiées. Ainsi, GAC comprend son rôle et les effectifs reçoivent la formation appropriée. La formation aborde notamment les lois guinéennes et internationales pertinentes, ainsi que les principes onusiens à respecter quant à l'usage de la force et des armes.



⁸⁶Pour plus de détails, nous vous invitons à consulter l'adresse suivante : <https://www.voluntaryprinciples.org/>

Engagement communautaire aux Émirats arabes unis

Aux Émirats arabes unis, nous disposons d'une équipe dédiée à la RSE, qui interagit activement avec les communautés locales afin de recueillir leurs retours et de mieux comprendre comment nous pouvons contribuer à améliorer leur qualité de vie. Ces interactions se déroulent à travers divers canaux, notamment des réunions directes et des évaluations des besoins communautaires, en collaboration avec les communautés locales, les autorités réglementaires et des organisations à but non lucratif. Nous offrons également des opportunités de bénévolat pour encourager nos employés à s'engager dans des actions en faveur des communautés et à contribuer à l'amélioration des résultats sociaux.

Notre stratégie RSE repose sur quatre thèmes clés : l'entrepreneuriat, la promotion du recyclage de l'aluminium, le développement de l'enseignement des STIM et des parcours professionnels pour les jeunes, ainsi que la défense de la parité des genres.

« Nos programmes RSE visent à amplifier nos contributions positives à la société, conformément à nos ambitions audacieuses. Nous concentrons nos actions sur des domaines essentiels pour la société où EGA dispose d'une expertise avérée et de ressources solides : l'enseignement des STIM, l'entrepreneuriat, le recyclage de l'aluminium et la parité des genres. »



Simon Buerk
Vice-Président Senior, Affaires Corporatives

Les Piliers, thèmes et initiatives RSE d'EGA

Piliers RSE	Nos communautés avoisinantes	Notre société élargie	Plaidoyer	
Thèmes	Entrepreneuriat	STIM éducation	Recyclage d'aluminium	Diversité des genres
Programmes et Initiatives⁸⁷	<p>EGA RAMP-UP</p> <p>Ingénierie du futur</p> <p>Défi du Design et d'Innovation dans l'Aluminium d'EGA</p> <p>Le Programme Ambassadeur d'EGA</p> <p>Programme-Ambassadeur d'EGA</p>	<p>La Coalition pour le recyclage de l'aluminium aux Émirats arabes unis</p> <p>Every Can Counts⁸⁸</p> <p>RECAPP by Veolia⁸⁹</p> <p>L'application « Yalla Return » de la plateforme Nadeera⁹⁰</p> <p>L'Alliance pour le Recyclage de l'Aluminium lancée par l'IAI</p>	<p>Membre des Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies</p> <p>Le Programme « Challenger »</p> <p>Objectifs de participation féminine dans les programmes RSE</p>	

⁸⁷Pour de plus amples renseignements sur les programmes et initiatives RSE d'EGA, nous vous invitons à visiter : <https://www.ega.ae/en/sustainability/csr-projects-in-the-uae>

⁸⁸Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://everycancounts.eu/ar-en>

⁸⁹Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.gorecapp.com/>

⁹⁰Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.nadeera.org/yalla-return>

Initiatives RSE

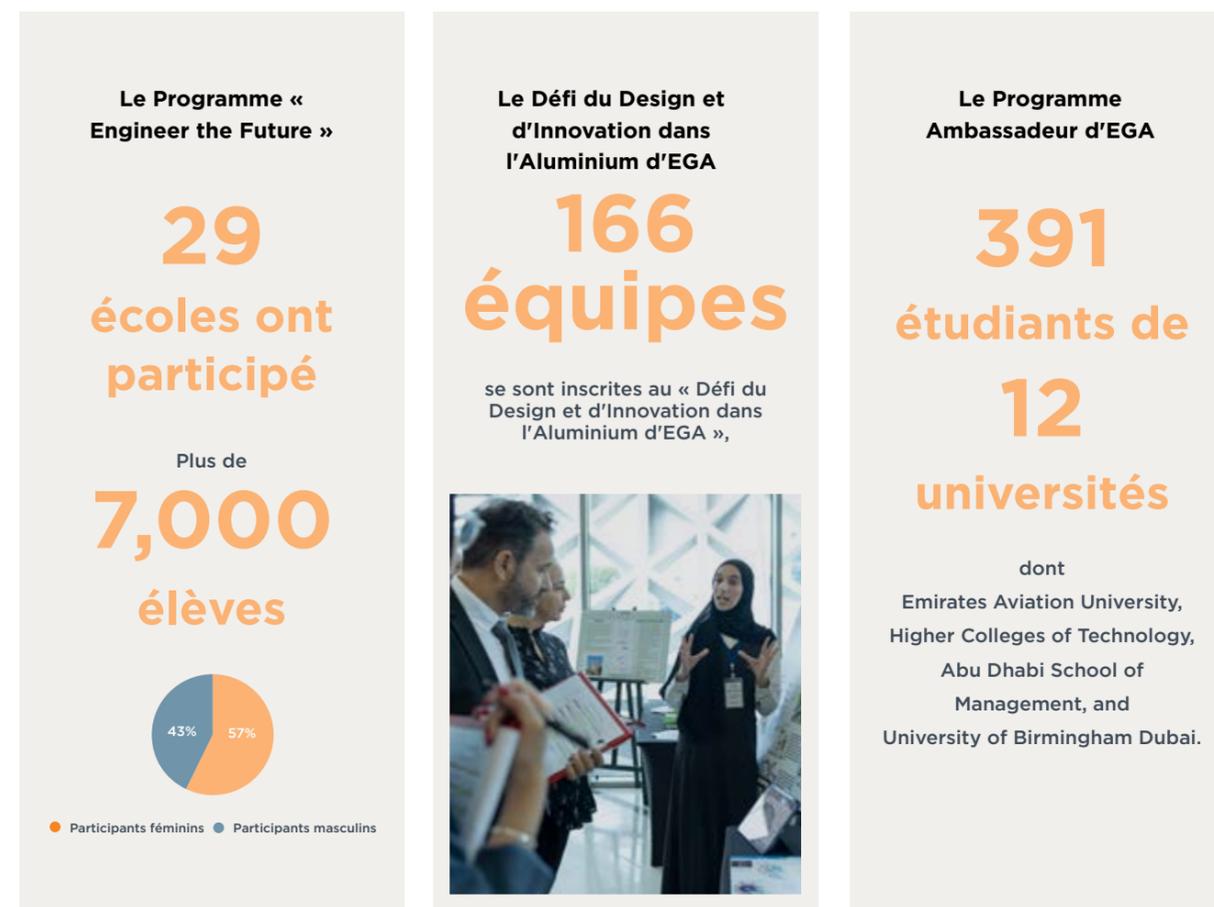
Enseignement des STIM

Le programme « Engineer the Future » accompagne les élèves de la troisième jusqu'en terminale dans la poursuite de leurs études dans les domaines des STIM, en faisant le lien entre l'apprentissage théorique en classe et les applications pratiques du secteur industriel. L'objectif est de cultiver une passion pour les STIM, de stimuler la pensée innovante et d'offrir aux élèves une immersion dans les secteurs liés aux STIM. Ce programme est mis en œuvre en partenariat avec l'Emirates Schools Establishment⁹¹.

Le programme « Engineer the Future » implique des représentants d'EGA qui se rendent dans les écoles pour proposer des expériences d'apprentissage interactives sur des thèmes variés, allant du développement durable à l'innovation. Les élèves prennent part à des ateliers pratiques et à des événements ouverts, les engageant activement dans des activités et discussions liées aux STIM.

Dans le cadre de ce programme, nous organisons le « Défi du Design et d'Innovation dans l'Aluminium d'EGA », un concours où les élèves développent des projets de conception mettant en valeur l'utilisation de l'aluminium dans des domaines tels que la mobilité durable, l'architecture, la conception de produits et les solutions écologiques. À titre d'exemple, nous avons noué un partenariat avec le groupe BMW pour le volet dédié à la mobilité durable de ce défi.

Par ailleurs, notre programme d'Ambassadeurs soutient les étudiants universitaires dans les disciplines des STIM en les incitant à envisager des carrières dans le secteur industriel. Piloté par de jeunes ingénieurs et professionnels émiratis d'EGA, ce programme a pour objectif d'inspirer la future génération de leaders de l'industrie.



⁹¹En 2021, l'Emirates Schools Establishment a été créé en tant qu'entité gouvernementale indépendante qui gère et exploite des écoles publiques aux EAU. Il supervise la mise en œuvre des politiques, des stratégies et des normes liées au secteur de l'éducation.

Programme « Ramp-Up » d'EGA

Le programme « Ramp-Up » d'EGA soutient les entrepreneurs des Émirats arabes unis dans les domaines du développement durable, des technologies, du capital humain et de la promotion sociale. En partenariat avec l'entreprise sociale basée aux Émirats, C3, et sous le patronage du ministère de l'Économie des Émirats arabes unis, ce programme fournit un soutien pratique et un encadrement pour renforcer l'écosystème entrepreneurial florissant des Émirats. Les participants qui atteignent la phase finale du programme sont évalués pour déterminer leur éligibilité à recevoir des récompenses financières de la part d'EGA, et sont également pris en considération dans les processus d'approvisionnement d'EGA.

La première phase a débuté par une campagne de sensibilisation et de mobilisation autour du programme, s'étendant sur trois mois. Cette campagne comprenait des modules en ligne sur l'entrepreneuriat performant, tels que : « Introduction au parcours entrepreneurial et au panorama des financements », « Introduction à l'entrepreneuriat à impact », « Étude de marché et analyse concurrentielle », ainsi que « Principes fondamentaux de la théorie du changement et de la mesure de l'impact ». Elle a permis d'atteindre 5 000 fondateurs de start-ups à travers la région et a abouti à plus de 600 candidatures d'entrepreneurs et de jeunes entreprises.

La deuxième phase, exclusivement dédiée aux start-ups, a recueilli plus de 100 candidatures. Parmi elles, 20 start-ups ont été retenues pour bénéficier d'une formation approfondie et d'un accès privilégié au réseau d'experts d'EGA. Cette phase s'est concentrée sur les bases essentielles de la gestion d'entreprise, de la stratégie et de la création d'impact. Une plateforme d'apprentissage numérique a également été mise en place pour offrir une expérience pédagogique fluide, avec des contenus enregistrés et des supports accessibles en ligne.

Lors de la troisième phase, huit start-ups issues de secteurs variés ont été sélectionnées. Ces entreprises ont suivi un programme de mentorat de six mois, animé par des experts d'EGA et du réseau C3, visant à les accompagner dans leur développement et à maximiser leur impact dans leurs secteurs respectifs. La phase s'est conclue par une « Journée de présentation aux investisseurs », organisée au siège d'EGA. À cette occasion, des récompenses financières ont été remises aux trois meilleures start-ups : 100 000 AED pour la première place, 75 000 AED pour la deuxième et 50 000 AED pour la troisième. Les projets récompensés se distinguaient par leurs solutions novatrices dans des domaines tels que les technologies environnementales, l'analyse thermique, le développement durable et la gestion de la chaîne d'approvisionnement.

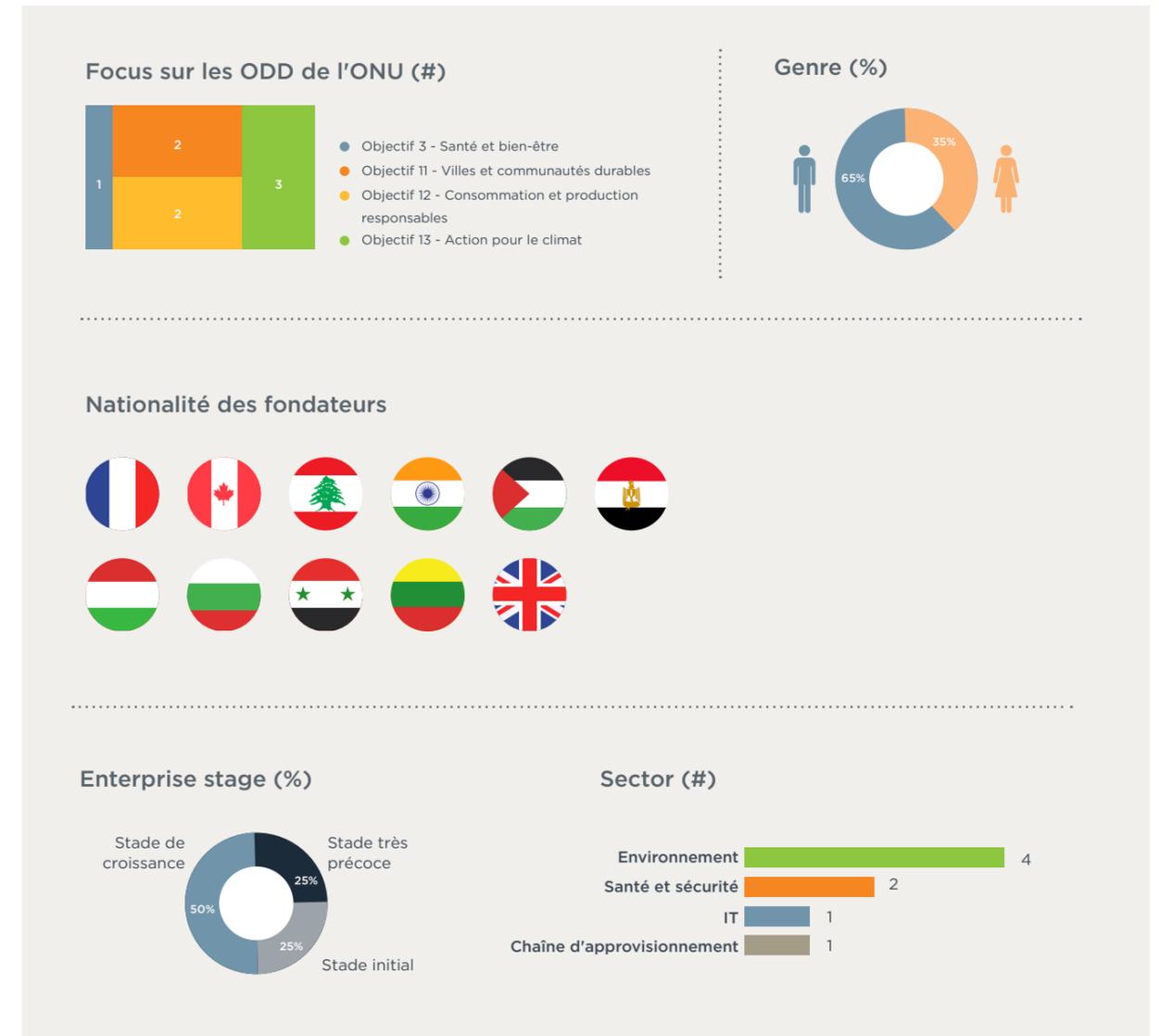
Finalistes du Programme « Ramp-Up » d'EGA



Lauréats



Figure 30. Programme « Ramp-Up » d'EGA- Résumé des finalistes en chiffres



EGA demeure résolue à fournir des programmes efficaces et à fort impact tout en s'efforçant d'améliorer continuellement ses initiatives. Une évaluation approfondie de l'efficacité du programme « EGA Ramp-Up » a été réalisée, comprenant des enquêtes post-atelier pour recueillir des retours sur la qualité des formations

dispensées. Par ailleurs, une enquête finale sur l'ensemble du programme a été menée afin d'identifier les domaines nécessitant un soutien supplémentaire, notamment lors de la phase de mentorat. Les résultats témoignent d'une appréciation positive, avec 87,5 % des participants recommandant le programme à d'autres entrepreneurs.



Témoignages des finalistes

“

Nous avons participé à six programmes de mentorat, et celui-ci s'est distingué par la qualité exceptionnelle des mentors, l'organisation exemplaire et la rigueur dans la planification.

Circa Biotech

“

Les mentors nous ont fourni des conseils stratégiques et des orientations précieuses qui ont directement influencé nos décisions clés et favorisé une croissance remarquable de notre start-up.

FortyGuard

“

L'expertise approfondie des mentors a été un atout inestimable, et leur engagement sans faille envers le développement de notre start-up est hautement apprécié.

MindTales

”

”

”



Recyclage de l'aluminium

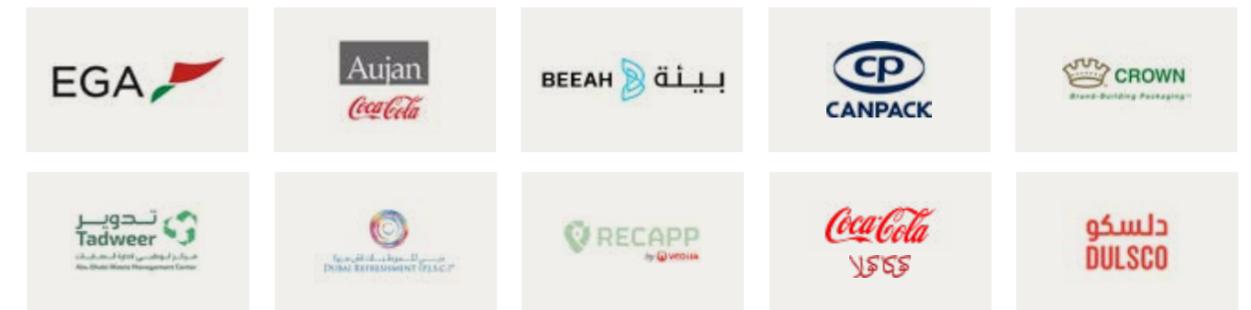
L'aluminium reste le matériau le plus recyclé au monde, avec trois quarts de tout l'aluminium jamais produit encore en utilisation aujourd'hui. Cependant, une quantité importante d'aluminium continue d'être jetée et perdue dans les décharges. EGA s'engage à sensibiliser, promouvoir et renforcer les efforts de recyclage grâce à une série d'initiatives et de partenariats stratégiques⁹².

En 2023, nous avons lancé la Coalition pour le recyclage de l'aluminium lors d'une cérémonie organisée chez EGA, en présence de SE Abdulla Bin Touq, ministre de l'Économie des Émirats

arabes unis, et de SE Mariam Al Mehairi, ministre du Changement climatique et de l'Environnement des Émirats arabes unis. Cette coalition volontaire vise à encourager les consommateurs des Émirats arabes unis à participer au recyclage de l'aluminium. Consciente que les décisions individuelles en matière de gestion des déchets influent sur les taux de collecte, la coalition s'efforce de sensibiliser le public et de promouvoir les initiatives de recyclage. Dans le cadre de ce projet, la coalition a soutenu une étude menée par l'IAI afin d'éclairer les taux et les comportements de recyclage aux Émirats arabes unis.



Membres de la coalition



⁹² Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.ega.ae/en/aluminium-recycling>.

Nous avons poursuivi notre partenariat avec RECAPP par Veolia⁹³, un programme qui facilite la promotion du recyclage de l'aluminium dans les écoles et universités à travers les Émirats arabes unis. RECAPP, en tant que partenaire de mise en œuvre, supervise l'installation de points de dépôt de recyclage stratégiquement positionnés pour un accès pratique par les élèves et étudiants. En 2023, nous avons accueilli de nouveaux établissements dans le programme.

EGA a également signé un accord tripartite avec Crown Emirates Company Ltd et Canpack pour introduire « Every Can Counts »⁹⁴, un programme complet de sensibilisation aux Émirats arabes unis. La version émiratienne de ce programme a été lancée lors de la COP28.

Nous avons aussi collaboré avec Nadeera sur « Yalla Return »⁹⁵, une plateforme innovante visant à promouvoir le recyclage efficace par les consommateurs. Le programme utilise la technologie comme outil d'engagement communautaire pour encourager et inciter au recyclage via une application mobile reliée à des bacs de collecte des déchets équipés de technologies intelligentes. Nadeera, finaliste de la première édition du programme « Ramp-Up » d'EGA, s'est engagé à soutenir les communautés proches de nos opérations aux Émirats arabes unis.

Enfin, nous avons rejoint le Global Advocacy Plan lors de la COP28 en tant qu'entreprise soutien, pour promouvoir la circularité des canettes en aluminium. Dirigée par l'IAI, cette initiative réunit des signataires visant à augmenter les taux mondiaux de recyclage des canettes en aluminium, de 71 % à 80 % d'ici 2030. Le plan, développé pour l'Alliance mondiale pour la circularité des canettes de boisson (Global Beverage Can Circularity Alliance, GBCCA), inclut dix entreprises, 13 associations et des entités clés telles que l'ASI et Every Can Counts. EGA figure parmi les entreprises soutenant cette initiative.



La parité des genres

EGA est signataire des Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies, ce qui témoigne de notre engagement à promouvoir la parité des genres. Cet engagement s'inscrit dans notre pilier de plaidoyer public en faveur de l'équité des genres, tant au sein de notre entreprise que dans la société en général. Il est également en cohérence avec notre objectif d'accroître la participation des femmes au sein d'EGA.

Le thème de la parité des genres est intégré à l'ensemble des piliers et programmes RSE d'EGA. Nous avons fixé un objectif de participation féminine compris entre 30 % et 50 % dans nos programmes RSE, objectif que nous avons dépassé en 2023. Par ailleurs, notre approche inclut l'engagement avec des groupes communautaires renommés tels que l'ONU Femmes⁹⁶, Aurora50⁹⁷ et NAMA Women Advancement⁹⁸. Nous cherchons à explorer des solutions concrètes pour soutenir davantage l'équité des genres aux Émirats arabes unis, en particulier dans le secteur industriel.

Le Programme « Challenger »

Sous le patronage du Ministère des Ressources Humaines et de l'Emiratization, EGA a lancé le Programme « Challenger », un réseau pionnier dédié à la promotion des femmes dans l'industrie aux Émirats arabes unis. Cette initiative réunit de grandes entreprises industrielles historiquement dominées par les hommes, dans le but commun de favoriser la parité des genres. Ce programme vise à accélérer les progrès en matière de parité de genre en partageant des innovations et des meilleures pratiques face aux défis pratiques rencontrés par les entreprises, tels que la reconfiguration des logements des travailleurs, l'adaptation des politiques et procédures, et en plaidant collectivement pour une plus grande intégration des femmes dans l'industrie.

Les premières entreprises à avoir rejoint le Programme « Challenger » incluent : ADNOC, Ducab, Emirates Steel Arkan, Siemens, Strata, TAQA et TechnipFMC.

Bénévolat

EGA encourage et offre des opportunités de bénévolat à l'ensemble de son effectif aux Émirats arabes unis. Ces opportunités incluent des actions de soutien au sein des communautés locales, de l'aide humanitaire pour les catastrophes à l'étranger ou encore la participation à nos projets RSE axés sur la promotion de l'enseignement des STIM, de l'entrepreneuriat ou du recyclage.

Dans le cadre de son engagement envers l'implication communautaire, EGA consacre un temps spécifique pendant les heures de travail pour permettre à ses employés de s'engager dans des activités bénévoles.

Figure 33: Efforts de bénévolat aux Émirats arabes unis en 2023



Pratiques de sécurité aux Émirats arabes unis

Le personnel de sécurité d'EGA aux Émirats arabes unis joue un rôle essentiel dans la gestion des interventions d'urgence et dans la garantie de la sécurité des employés, visiteurs et clients au sein de nos installations. L'intégralité de notre personnel de sécurité est formée conformément aux Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme.

Traitement des plaintes de la communauté

Tous nos établissements aux Émirats arabes unis et en Guinée disposent d'un mécanisme officiel de traitement des plaintes, permettant à tout membre de la communauté de soumettre des préoccupations ou des questions concernant notre performance environnementale et sociale. Nous visons à ce que ce mécanisme soit facilement

accessible et qu'il permette de trouver des solutions rapides et efficaces à toute plainte.

Aux Émirats arabes unis, nous avons une ligne téléphonique spécialisée accessible à tout moment, dont les détails sont disponibles sur notre site Web⁹⁹. Les appels sont surveillés et traités par notre équipe interne chargée de la RSE. Aux Émirats arabes unis, nous n'avons reçu aucune plainte de la communauté en 2023.

En Guinée, nous avons établi un réseau d'agents de liaison communautaires au sein des communautés locales, qui sont en mesure d'enregistrer toute plainte et de la communiquer directement à l'équipe des relations communautaires d'EGA. De plus, nous avons mis en place une ligne téléphonique dédiée accessible 24h/24 et 7j/7, dont les coordonnées sont disponibles sur des affiches. Toutes les plaintes sont enregistrées et examinées afin de comprendre le problème et de trouver la meilleure solution possible.

En 2023, nous avons reçu 147 plaintes en Guinée, principalement liées à l'accès aux terres, à la réinstallation physique et à l'indemnisation. Les plaintes sont résolues en collaboration avec le plaignant, les spécialistes concernés, les équipes d'ingénierie et les autorités locales, selon les besoins. Notre objectif est de traiter les plaintes dans un délai de 30 jours, et aucune plainte n'a dépassé ce délai en 2023.

 **Ligne d'assistance téléphonique dédiée au retour d'information de la communauté pour les plaintes aux Émirats arabes unis**
+971 2 509 4535

 **Ligne d'assistance téléphonique dédiée au retour d'information de la communauté pour les plaintes en Guinée**
+224 611 11 11 34

⁹³Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.gorecapp.com/>

⁹⁴Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.canpack.com/sustainability/every-can-counts-collaboration-at-its-best/>

⁹⁵Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.nadeera.org/yalla-return>

⁹⁶Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.unwomen.org/en>

⁹⁷Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.aurora50.com/inclusion-summit>

⁹⁸Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://namawomen.ae/en>

⁹⁹Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.ega.ae/en/contact-us/>

À quoi ressemble le travail à EGA

Chez EGA, nous accordons une importance primordiale au bien-être et au développement professionnel de nos employés. Cette démarche s'inscrit parfaitement dans le cadre de nos quatre valeurs fondamentales : la sécurité et le développement durable, la responsabilité et le travail d'équipe, l'intégrité et l'équité, ainsi que l'innovation et l'amélioration continue. Ces valeurs constituent le socle de notre engagement à instaurer un environnement de travail positif, à promouvoir l'équité, à garantir le bien-être de nos employés et à encourager la collaboration entre les différentes équipes. En cultivant ces valeurs, nous aspirons à assurer la réussite globale de notre entreprise et la satisfaction pleine et entière de notre personnel.

Notre objectif est d'attirer et de fidéliser les meilleurs talents en offrant des salaires compétitifs, des avantages et des opportunités de progression, tout en favorisant un environnement de travail positif pour assurer la fidélisation des employés à long terme. Nous offrons à nos employés permanents des avantages complets, comprenant une assurance vie, une assurance maladie, des bilans de santé, des congés parentaux et des congés pour raisons familiales, afin de garantir l'engagement et le bien-être des employés.

En Guinée, nos politiques et procédures en matière de capital humain sont conformes aux normes de performance de l'OIT¹⁰⁰ et la SFI¹⁰¹. De plus, la plupart de nos employés sont membres de l'un des syndicats miniers nationaux et l'ensemble de nos employés est couvert par des conventions collectives¹⁰². Nous entretenons de bonnes relations avec les syndicats de l'entreprise et rencontrons leurs représentants tous les trimestres pour résoudre tout problème potentiel lié au travail¹⁰³.

La liberté d'association et la négociation collective sont limitées en vertu des lois émiraties. Néanmoins, nous encourageons la communication ouverte à tous les niveaux de l'entreprise et invitons nos collègues à partager leurs préoccupations et leurs idées afin d'améliorer notre environnement de travail et le bien-être de notre personnel. Aux Émirats arabes unis, nous proposons également un centre d'assistance aux employés géré par un tiers sous contrat. Ce service a pour objectif principal de soutenir notre personnel en

répondant à toutes les questions, préoccupations ou problèmes liés à leur emploi au sein d'EGA.



Travailler chez GAC, c'est intégrer une famille soudée, dédiée à l'excellence et à l'innovation.



Damba Camara
Responsable - Capital Humain

Favoriser les retours d'information chez EGA

Nous accordons une grande importance aux points de vue de nos employés et encourageons activement le retour d'information à travers des initiatives d'engagement des employés. En 2023, nous avons augmenté la fréquence de notre enquête d'engagement des employés « Mashura Pulse », en la menant désormais deux fois par an¹⁰⁴. Cette enquête permet aux employés de fournir directement des retours à notre direction et d'impulser des changements futurs au sein de l'entreprise. En moyenne, 86 % de nos employés participent à ce processus de retour d'information.

L'enquête aborde diverses dimensions de notre activité, notamment l'engagement, le rôle des leaders, notre programme de transformation culturelle « Najah », la sécurité et le développement durable, la responsabilité et le travail d'équipe, l'intégrité et l'équité, ainsi que l'innovation et l'amélioration continue. Il s'agit d'un outil précieux pour recueillir les retours des employés, tout en favorisant l'engagement et la communication au sein de l'entreprise. Les résultats aident à orienter les améliorations continues de notre activité et de notre culture, tout en contribuant à un environnement de travail plus engageant.

À la suite de l'enquête, les conclusions sont partagées avec notre comité de direction et l'ensemble des fonctions de leadership, qui identifient les initiatives d'amélioration en participant à des ateliers de planification d'actions. En 2023, nous avons mis en œuvre plusieurs actions basées sur les informations et recommandations issues de l'enquête Mashura Pulse :

- Nous avons investi dans les capacités de leadership à tous les niveaux d'EGA en lançant un nouveau cadre de développement du leadership

et de nouveaux programmes pour favoriser une mentalité de croissance professionnelle et de responsabilité.

- Nous avons redéfini notre système de gestion de la performance et sensibilisé davantage à la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) afin de promouvoir un plus grand respect de nos différences, dans le cadre de notre dimension d'intégrité et d'équité.
- Nous avons créé le « Senior Leaders Network » pour stimuler la collaboration entre les leaders seniors et améliorer la diffusion de l'information à tous les niveaux de notre personnel.
- Nous avons amélioré la visibilité et l'engagement du leadership avec le reste de l'organisation via des visites informelles, des pratiques de portes ouvertes et des visites sur le terrain, offrant ainsi aux employés des opportunités de communication directe.

En outre, nous avons mis en place des sessions de réunion publique pour obtenir activement les retours des employés et répondre à leurs questions, assurant ainsi une plateforme de communication ouverte et transparente.

Rémunération des cadres supérieurs

Le rôle du conseil d'administration d'EGA, du comité du capital humain (sous-comité du conseil) et du conseil d'administration de GAC

Le conseil d'administration d'EGA, avec l'approbation du comité du capital humain (un sous-comité du conseil) et du conseil d'administration de GAC, veille à ce que la politique de rémunération des cadres supérieurs oriente les efforts, les valeurs et les comportements des leaders pour créer une valeur durable et sûre à long terme pour les parties prenantes.

Le conseil d'administration d'EGA et le comité du capital humain sont composés de membres externes à EGA, représentant principalement les actionnaires de l'organisation. Le comité a accès aux cadres et à la haute direction, qui sont invités à participer et intervenir lors des réunions de manière régulière.

Rémunération équitable et responsable

Le principe de rémunération équitable et responsable reste au cœur des décisions prises par EGA, tout en visant à reconnaître de manière adéquate la contribution des employés à la réussite de l'entreprise. Conscients de l'évolution constante des pratiques de rémunération, nous avons, avec le concours de consultants externes, poursuivi une réévaluation approfondie de notre politique salariale afin de garantir qu'elle soit en adéquation avec notre philosophie de rémunération et les exigences actuelles de notre secteur d'activité.

EGA et son conseil d'administration, avec l'approbation du comité du capital humain et du conseil d'administration de GAC, sont responsables de l'équité des pratiques de rémunération. Ils veillent à ce que celles-ci favorisent l'attraction, la motivation et la fidélisation d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et internationale. Cette démarche inclut la garantie que les principes de bonne gouvernance soient appliqués à tous les niveaux du cadre de rémunération, assurant ainsi des pratiques équitables, responsables et compétitives.

Paiement des cadres supérieurs

Chez EGA, le paiement des cadres supérieurs est déterminée conformément à notre politique de rémunération des cadres supérieurs, qui détaille les droits en matière de rémunération fixe et variable, à savoir nos incitatifs à court terme et à long terme. Une rémunération fixe compétitive est attribuée à nos cadres supérieurs afin de garantir que leur expérience, leurs compétences, leur contribution et les comparaisons de marché appropriées soient reflétées et appliquées de manière juste. Des études de comparaison salariale sont menées régulièrement par des prestataires externes spécialisés. Les plans d'incitatifs à court terme et à long terme ont été revus et révisés respectivement en 2023 et 2022 par des consultants en rémunération indépendants. Ces révisions, approuvées par le comité du capital humain et validées par le conseil d'administration, ont été réalisées pour garantir leur conformité avec les meilleures pratiques du marché, soutenir les priorités stratégiques de l'entreprise et répondre aux intérêts des actionnaires et des parties prenantes. Les objectifs

¹⁰⁰L'Organisation internationale du Travail.

¹⁰¹La Société Financière Internationale.

¹⁰²En Guinée, les périodes de préavis minimales concernant les changements opérationnels et les dispositions relatives à la consultation et à la négociation sont spécifiées dans les conventions collectives de travail.

¹⁰³Loi fédérale no. 3 de 1987 (telle que modifiée).

¹⁰⁴Un prestataire externe spécialisé administre toutes les enquêtes Mashura Pulse afin d'assurer un processus impartial, objectif et confidentiel.

environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) sont intégrés dans chaque plan à travers des tableaux de bord approuvés par le conseil, qui sont déterminés annuellement pour l'incitatif à court terme. Le plan d'incitatif à long terme repose sur une période de performance de trois ans, et les mesures ESG ont constitué 20 % des critères totaux en 2023. Conformément à la législation locale applicable, les employés peuvent bénéficier d'un fonds de retraite et/ou de prestations de service liées, en adéquation avec les régimes locaux pertinents dans chaque juridiction. Les régimes de prestations de retraite pour la direction exécutive sont alignés avec ceux des employés. EGA n'accorde aucune prime à la signature ni incitatif de recrutement. En cas de résiliation, EGA se réserve la possibilité de permettre à l'employé soit de travailler pendant la période de préavis, soit de percevoir la rémunération fixe pour la période stipulée en remplacement du préavis. La rémunération fixe inclut le salaire de base et les autres avantages, mais exclut la rémunération variable. Aucun paquet de départ, également appelé « parachute doré », n'est accordé.

Récupération

L'entreprise se réserve le droit d'appliquer la récupération dans le cadre du programme d'incitatifs à long terme à tout moment pendant les trois années suivant, et y compris, la date de paiement au participant concerné. La récupération restera applicable même après la fin de la relation contractuelle d'un participant avec le groupe, dans les situations suivantes :

- La découverte d'une action ou d'une conduite d'un participant, jugée par l'entreprise comme constitutive d'une faute grave, survenue avant l'attribution ou l'acquisition des droits.
- L'identification d'un montant versé en vertu du plan, fondé sur des données qui s'avèrent manifestement erronées et/ou inexactes pour quelque raison que ce soit.



Nos résidences aux Émirats arabes unis

Nos résidences à Jebel Ali sont en fonctionnement depuis la création de nos installations à Dubaï et accueillent près de 2 000 employés ainsi que le personnel contractuel travaillant dans nos installations aux Émirats arabes unis.

Pour nos résidences à long terme à Jebel Ali, nous avons mis en place des mesures proactives pour recueillir les retours des résidents. Cette approche nous permet d'obtenir des informations sur les domaines où nous pouvons améliorer nos installations et de répondre à toute préoccupation soulevée par les résidents. En réponse aux retours de nos résidents, nous avons mis à jour le système de climatisation de nos résidences, mis en place des services de blanchisserie gratuits, continué à maintenir des équipes d'entretien disponibles

sur appel sept jours sur sept, et fourni un accès gratuit à Internet haut débit dans toutes les zones résidentielles.

Dans notre installation de divertissement à Jebel Ali, nous avons toujours proposé d'importantes infrastructures pour nos résidents, comprenant une cantine et des services de restauration adaptés aux diverses nationalités de nos résidents, une piscine, un terrain de golf, des courts de tennis et un terrain de cricket. Nous mettons également à la disposition des résidents un service de transport leur permettant d'accéder aux destinations de divertissement à Dubaï. Tous les résidents bénéficient également de soins médicaux gratuits 24 heures sur 24 dans nos cliniques sur place, tenues par des médecins et des infirmiers qualifiés.

Les services offerts par EGA dans nos résidences à Jebel Ali :

- Piscine
- Terrain de golf
- Terrain de cricket
- Gymnase pour hommes et femmes
- Billard
- Terrain de hockey
- Terrain de badminton
- Terrain de football
- Court de tennis
- Terrain de basketball pour hommes et femmes
- Terrain de volleyball
- Salle de musique
- Installation de jeux en intérieur pour femmes
- Club de jardinage
- Quai pour pêcher
- Supermarché local
- Espace barbecue
- Service de blanchisserie
- Service de réception 24 h/24
- Wi-Fi gratuit
- Clinique médicale
- Distributeur automatique
- Salle de courrier
- Cantine



“

Résidant depuis sept ans dans les logements fournis par EGA, je suis particulièrement satisfait des installations proposées, notamment la restauration, la blanchisserie et les transports.

”



Fredrick Kofi Amihere
Résident à Jebel Ali

“

Après plus de 18 ans passés dans les résidences, j'apprécie le niveau exceptionnel de propreté des installations, ainsi que la qualité de l'hébergement et de l'aménagement paysager, qui sont exceptionnels.

”



Thomas Samson Mazhuvanchery
Résident à Jebel Ali

Ces considérations s'étendent à nos opérations en Guinée, où nous veillons à ce que nos collaborateurs se sentent comme chez eux, même loin de leur domicile. Notre site résidentiel à Tinguilinta comprend un gymnase, des courts de tennis, des terrains de football et de basketball, une cantine ainsi que des installations d'hébergement.

Nous sommes conscients de l'importance de répondre aux besoins fondamentaux tout en allant au-delà, car la qualité des infrastructures résidentielles et nos initiatives d'engagement envers

le personnel jouent un rôle clé dans le bien-être psychologique de nos employés. En 2023, nous avons organisé diverses activités, dont le premier semi-marathon pour nos collaborateurs, et distribué des smartphones robustes à l'ensemble de notre équipe. Ces actions ont permis à chacun d'avoir accès aux outils nécessaires pour travailler de manière efficace et flexible, tout en renforçant la connectivité, en particulier pour ceux sur le terrain, facilitant ainsi le partage d'informations en temps réel avec leurs collègues et partenaires.



Diversité, équité et inclusion

À EGA, nous accueillons avec fierté une main-d'œuvre provenant de divers horizons à travers le monde. En tant qu'entité mondiale, notre personnel est issu de plus de 80 nationalités distinctes. Nous saluons et célébrons la diversité des perspectives, des idées et des cultures qui accompagne une main-d'œuvre si diversifiée.

Notre cadre stratégique en matière de Diversité, Équité et Inclusion (DEI) vise à promouvoir l'égalité des opportunités au sein de notre main-d'œuvre, mais également au sein de nos communautés et de notre chaîne d'approvisionnement. Ce cadre nous permet aussi de plaider en faveur des enjeux DEI à travers des groupes industriels et des événements spécialisés. En 2023, EGA est devenu l'un des membres fondateurs du réseau NOORA d'Aurora50, une initiative professionnelle aux Émirats arabes unis, dédiée à la promotion de la parité des genres dans les conseils d'administration, par le biais du mentorat, de la formation et des opportunités de réseautage pour les femmes.

À EGA, nous sommes pleinement conscients que l'industrie minière et métallurgique est historiquement un secteur à forte dominance masculine, créant ainsi un environnement de travail non-inclusif pour les employées. Nous œuvrons à briser cet archétype, avec des plans visant à créer un lieu de travail plus inclusif et à augmenter la représentation féminine au sein de notre main-d'œuvre.

Notre Code d'éthique¹⁰⁵ interdit expressément toute forme de discrimination fondée sur le genre. Notre politique de recrutement repose sur une approche cohérente, équitable et fondée sur le mérite, offrant des opportunités égales indépendamment du genre. De plus, notre structure de rémunération reste identique, garantissant l'égalité des genres en matière de rémunération. Bien qu'EGA considère les données relatives à la rémunération comme confidentielles, nous pouvons néanmoins affirmer qu'aucun écart salarial significatif entre les genres n'est observé au sein de l'entreprise.

Recrutement local

Nous nous engageons à soutenir les aspirations communes de la Guinée et des Émirats arabes unis visant à renforcer les compétences et l'employabilité de leurs ressortissants respectifs, libérant ainsi leur plein potentiel pour contribuer à l'économie nationale. Tant en Guinée qu'aux Émirats arabes unis, nous avons

fixé des objectifs de recrutement local afin d'accroître la représentativité locale au sein de notre effectif.

Nos programmes d'émiratization et de guinéanisation proposent des voies professionnelles clairement définies à travers des programmes de développement et de formation structurés, conçus pour attirer, développer et fidéliser les talents des Émirats arabes unis et de la Guinée.

En 2023, plus de 18 % de notre main-d'œuvre aux Émirats arabes unis étaient des Émiratis, et 86 % de notre main-d'œuvre en Guinée étaient des Guinéens. En Guinée, nos pratiques de recrutement mettent l'accent sur les individus directement impactés par nos activités, lorsque le profil approprié est disponible.

Figure 31: Appui au recrutement local (Émirats arabes unis)

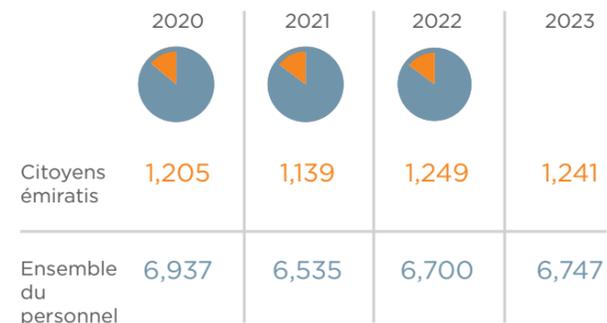


Figure 32: Appui au recrutement local (Guinée)



Figure 36. Proportion de cadres supérieurs issus de la communauté locale aux Émirats arabes unis¹⁰⁶

42%
d'Émiratis dans le comité de direction

42%
D'Émiratis dans les postes de cadres supérieurs (Niveaux F et supérieurs, excluant le comité de direction)



Figure 37. Proportion de cadres supérieurs issus de la communauté locale en Guinée¹⁰⁷

23%
de Guinéens dans le comité de direction

48%
de Guinéens dans les postes de cadres supérieurs (Niveaux F et supérieurs, excluant le comité de direction)



Équilibre des genres

22%

des postes de direction et de supervision aux Émirats arabes unis sont occupés par des femmes

75

stagiaires diplômés recrutés à EGA, dont 49 sont des femmes.

26%

des nouvelles recrues en Guinée sont des femmes



Équilibre des genres aux Émirats arabes unis

Notre effectif aux Émirats arabes unis compte désormais plus de 520 femmes, un chiffre record dans l'histoire de notre entreprise. En 2023, 22% des postes de direction et de supervision aux Émirats étaient occupés par des femmes, et nous sommes en bonne voie pour atteindre notre objectif de 25 % d'ici 2025. Par ailleurs, nous visons à ce que 15 % de notre main-d'œuvre aux Émirats soit composée de femmes d'ici 2026. En 2023, 8 % de notre effectif total aux Émirats était constitué de femmes.

Pour atteindre nos objectifs en matière d'équilibre entre les genres, notre stratégie DEI intègre 17 initiatives visant à accélérer l'équilibre des genres dans notre main-d'œuvre, allant de l'optimisation des installations sur site pour les femmes, à la mise à jour de nos politiques, ainsi qu'à la promotion de la parité des genres à l'échelle de la société. Cette stratégie fixe des attentes claires, chaque département ayant pour mission d'atteindre un objectif annuel de parité des genres.

Nous soutenons les nouvelles mères, les femmes enceintes et les mères allaitantes, tout en offrant un congé maternité supérieur ou conforme aux exigences légales¹⁰⁸. De plus, nous avons mis en place des salles d'allaitement à travers l'organisation. Les employées en congé maternité sont soutenues et traitées de manière équitable dans le cadre du processus d'évaluation des performances.

Pour atteindre nos objectifs, nous reconnaissons la nécessité d'accélérer notre progression. Nous visons à rendre EGA un environnement accueillant pour les femmes, notamment dans les secteurs de notre entreprise où leur présence a été historiquement faible. Cette année, nous avons abordé les leviers critiques suivants :

- la mise en place de logements sûrs et sécurisés pour les femmes qui n'occupent pas des postes de supervision,
- de nouvelles installations sportives et de divertissement pour les femmes,
- l'introduction de politiques, y compris une politique de travail à temps partiel,

¹⁰⁶Les niveaux F et supérieurs sont considérés comme « cadres supérieurs » et incluent les postes de gestionnaire, directeur et vice-président.

¹⁰⁷Les niveaux F et supérieurs sont considérés comme « cadres supérieurs » et incluent les postes de gestionnaire, directeur et vice-président.

¹⁰⁸En Guinée, le congé maternité est également établi par l'intermédiaire de conventions collectives, reflétant le code du travail local.

¹⁰⁵Disponible à l'adresse suivante : <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

- des arrangements de télétravail pour soutenir les cas de maternité,
- une campagne de sensibilisation à l'échelle de l'entreprise, incluant des opportunités d'apprentissage virtuelles et en personne,
- la mise en place de formations sur les biais inconscients, et ²
- l'intégration de la DEI dans les formations de sécurité.

Les premières opératrices de services publics de l'histoire de l'entreprise

En 2023, nous avons recruté 18 femmes en tant qu'opératrices de services publics, une première dans l'histoire de l'entreprise. Ces opératrices occupent des postes de première ligne, non supervisés, au sein de nos opérations industrielles aux Émirats arabes unis.



Équilibre des genres en Guinée

En Guinée, nous saisissons l'importance d'élargir les opportunités et les choix pour nos employées, tout en respectant les diverses cultures et religions présentes dans le pays. Grâce à notre programme DEI en constante évolution, nous constatons une présence croissante de femmes dans les rôles techniques et de soutien.

En 2023, nous avons largement dépassé notre objectif de 10 % de femmes parmi les nouvelles recrues, atteignant ainsi 26 %. Nous nous engageons également activement dans des forums et événements visant à promouvoir l'égalité des genres dans le secteur minier, ainsi que la santé, le bien-être et le sentiment d'appartenance des femmes, à travers des ateliers tels que « Women in Mining », des événements pour la Journée internationale des femmes et le mois d'Octobre rose.

Nous avons également mené une enquête en milieu de travail pour déterminer les niveaux perçus de

discrimination, de harcèlement et d'intimidation. Les résultats ont servi à formuler des recommandations officielles visant à sensibiliser notre personnel et à instaurer une culture qui élimine toute forme de pratiques discriminatoires.

Nos efforts pour promouvoir la diversité de genre s'étendent également à nos fournisseurs de biens et de services, ainsi qu'aux communautés environnantes. Nous soutenons activement les entreprises dirigées par des femmes à travers des programmes de qualification et des mesures incitatives pour renforcer leur participation dans notre chaîne d'approvisionnement. Nos programmes communautaires accordent une attention particulière au soutien des femmes au sein de la communauté, en tenant compte des besoins de leurs familles, notamment celles ayant de jeunes enfants. En 2023, nous avons mené des campagnes de sensibilisation auprès de la population locale sur les conséquences du mariage précoce pour les jeunes filles.



Développement des employés



Pour atteindre notre ambition de devenir une entreprise véritablement axée sur le talent, nous investissons dans le développement de nos collaborateurs à tous les niveaux et dans tous les domaines. À EGA, nous croyons fermement que nos collaborateurs et notre culture sont au cœur de notre succès, créant un avantage concurrentiel distinctif qui contribue à l'amélioration des performances de l'entreprise.

Chaque année, tous les employés actifs participent à des évaluations intermédiaires et de fin d'année de leurs performances. Par ailleurs, nous nous engageons à consacrer un minimum de cinq jours par an au développement de chaque employé d'EGA. Cette initiative vise à accroître l'accès à des formations de haute qualité et à des opportunités de développement pour un éventail plus large d'employés, en proposant une gamme diversifiée d'options d'apprentissage adaptées à leurs besoins individuels. En 2023, nous avons dépassé notre objectif, atteignant une moyenne de 10 jours de formation par employé.

La modernisation de nos efforts de formation et de développement à travers EGA s'est poursuivie. Cela inclut l'utilisation de plateformes d'apprentissage numérique telles qu'edX, LinkedIn Learning, OpenSesame et Axonify, ainsi que des plateformes de formation en réalité augmentée et virtuelle. Plus de 6 500 employés et contractants ont accédé à ces plateformes, participant collectivement à plus de 68 445 jours de développement.

Nous avons également lancé une série de nouveaux programmes en 2023, notamment :

- Le programme « Leadership Excellence », qui impliquera plus de 900 leaders aux Émirats arabes unis et en Guinée d'ici 2026,
- Le programme accélérateur « Ascend », destiné aux talents à fort potentiel, allant des postes non-supervisés à la haute direction,
- Le programme « Vista », qui propose un développement personnel sur mesure pour les cadres dirigeants.

Par ailleurs, nous avons actualisé notre programme de développement des diplômés, « LEAP », en y intégrant du coaching exécutif, des modules en présentiel et des outils de collaboration en ligne pour les participants.

Nous avons également lancé FURSA, une plateforme innovante offrant une gamme d'opportunités exclusives d'apprentissage et de développement, conçue spécifiquement pour les jeunes talents d'EGA en partenariat avec des institutions de renom telles que Harvard, Oxford et la London Business School. Fruit d'une collaboration entre l'équipe Formation et Développement d'EGA et le Conseil de la Jeunesse d'EGA, FURSA propose un accès privilégié à des programmes et expériences sur mesure, axés sur des compétences clés en leadership, développement durable, sciences, technologies, recherche et développement, entre autres. Les jeunes employés d'EGA sont activement encouragés à tirer parti des formations, ateliers et événements disponibles sur cette plateforme. Le programme intègre également des ateliers conçus en collaboration avec des partenaires stratégiques, notamment le ministère du Changement climatique et de l'Environnement, le ministère de l'Intelligence artificielle et de l'Économie numérique, ainsi que l'initiative Youth 4 Sustainability.

Aux Émirats arabes unis, notre programme d'intégration des citoyens émiratis comprend également des stages, des emplois d'été pour les étudiants des niveaux secondaire et universitaire, des bourses pour les employés et les étudiants, un programme national de formation et un programme de formation pour les diplômés.

Les programmes nationaux de formation d'EGA préparent les jeunes diplômés du secondaire à occuper des rôles techniques au sein de notre



organisation. Depuis leur lancement en 1982, plus de 5 000 citoyens émiratis ont terminé ces programmes, poursuivant souvent de longues et fructueuses carrières chez EGA. En 2023, 89 stagiaires se sont inscrits à nos programmes dans diverses spécialisations telles que la Réduction (l'Électrolyse), l'Énergie et la Technique. De même, 82 % des stagiaires de notre programme national de formation en Administration des Affaires ont achevé avec succès leur formation.

Aux Émirats arabes unis, le nombre moyen d'heures de formation pour notre personnel masculin est passé de 63 en 2022 à 77 en 2023, tandis que celui pour notre personnel féminin a augmenté de 78 à 81 sur la même période.

En Guinée, notre équipe spécialisée en formation évalue les besoins de développement de nos collaborateurs sur place, alloue des budgets appropriés et conçoit des programmes sur mesure pour répondre à ces exigences.

Notre direction encourage activement le coaching et le mentorat au sein des équipes, tout en identifiant des opportunités pour permettre à nos collaborateurs d'assister à des conférences locales. Cette année, nous avons organisé des formations en leadership à l'intention des managers et surintendants, notamment :

- des formations sur les processus,
- des cours d'anglais,
- des formations en sécurité pour le personnel d'entretien,

- des certifications en gestion de la qualité, renforçant les compétences spécifiques aux postes, notamment dans nos divisions portuaires, ferroviaires, minières et d'entretien.

Grâce à nos efforts soutenus pour favoriser l'apprentissage continu et le développement des compétences en Guinée, le nombre moyen d'heures de formation pour nos employés masculins est passé de 20 heures en 2022 à 22 heures en 2023, tandis que celui des employées féminines a augmenté de 26 à 33 heures sur la même période. Cette hausse pour notre personnel féminin reflète une augmentation de leur représentation dans nos effectifs, ainsi que des initiatives ciblées pour promouvoir des opportunités de développement inclusives et équitables.



Notre objectif est de promouvoir le développement continu des collaborateurs, en instaurant une culture d'entreprise centrée sur les talents. Nous nous engageons à offrir à chacun les moyens de maximiser son potentiel à travers des programmes personnalisés. Nos journées portes ouvertes dédiées à l'apprentissage, ainsi que nos nouveaux cours et programmes innovants, contribuent à la formation des leaders de demain, équipés des compétences et connaissances nécessaires pour faire avancer notre entreprise.



Reem Mohamed AlMarzooqi
Collaboratrice, Gestion des Talents et Culture

Nombre total d'employés¹⁰⁹ et types d'emplois¹¹⁰ par genre et par région

	Émirats Arabes Unis				Guinée			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Nombre total d'employés	6,937	6,535	6,700	6,747	428	434	424	460
Hommes	6516	6,163	6,230	6,223	384	394	383	402
Femmes	421	372	470	524	44	40	41	58
Employés permanents	6,820	6,444	6,581	6,621	125	290	335	334
Hommes	6,420	6,087	6,169	6,148	109	263	301	299
Femmes	400	357	412	473	16	27	34	35
Employés temporaire	117	91	119	126	303	144	89	126
Hommes	96	76	61	75	275	131	82	103
Femmes	21	15	58	51	28	13	7	23
Employés à temps plein	6,937	6,535	6,700	6,747	428	434	424	460
Hommes	6516	6,163	6,230	6,223	384	394	383	402
Femmes	421	372	470	524	44	40	41	58
Travailleurs non-salariés¹¹¹	850	980	1,070	1,100	—	—	2,754	2,173



Nombre total d'embauches et de départs

	Émirats Arabes Unis				Guinée			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Nombre total d'embauches (en chiffre)								
Hommes	279	401	430	360	64	45	23	50
Femmes	14	14	121	77	8	3	4	18
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	188	227	311	228	10	5	2	11
30-49	100	185	243	201	55	34	18	51
Plus de 50 ans	5	3	10	8	8	9	7	8
Nombre total d'embauches (par taux)								
Hommes	95%	97%	78%	82%	89%	94%	85%	74%
Femmes	3%	3%	28%	18%	11%	6%	15%	26%
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	64%	55%	55%	52%	14%	10%	7%	16%
30-49	34%	45%	43%	46%	75%	71%	67%	73%
Plus de 50 ans	2%	1%	2%	2%	11%	19%	26%	11%
Nombre total de départs (en chiffre)								
Hommes	508	776	360	367	53	34	38	25
Femmes	21	65	22	24	6	10	2	3
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	108	120	86	104	1	0	0	2
30-49	295	475	209	213	30	29	22	21
Plus de 50 ans	126	246	87	74	28	15	18	5
Nombre total de départs (par taux)								
Hommes	96%	92%	94%	94%	89%	95%	77%	90%
Femmes	4%	8%	6%	6%	11%	5%	23%	10%
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	20%	14%	23%	27%	7%	0%	0%	2%
30-49	56%	56%	55%	54%	75%	55%	66%	51%
Plus de 50 ans	24%	29%	23%	19%	18%	45%	34%	47%
Taux de départs naturels (%)								
Total	7.56	12.60	5.86	5.90	13.99	10.33	9.00	6.10
Hommes	7.73	12.40	5.87	5.90	14.06	8.82	10.00	6.20
Femmes	4.98	16.60	5.75	5.00	13.33	24.90	5.00	5.20
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	10.69	15.40	11.57	12.30	3.18	0.00	0.00	10.50
30-49	5.82	9.80	4.42	4.50	9.46	8.83	6.00	5.80
Plus de 50 ans	13.68	23.60	8.31	6.90	38.27	24.59	26.00	6.30

¹⁰⁹Toutes les statistiques sur l'emploi sont calculées sur la base du nombre d'ETP au 31 décembre 2022. L'exception étant le taux de départs naturels qui est calculé sur la base de la somme des ETP totaux pour chaque mois de l'année, divisée par 12.

¹¹⁰EGA n'emploie pas de travailleurs soumis à des horaires non garantis.

¹¹¹Cette catégorie désigne les travailleurs qui, bien que n'étant pas directement employés par EGA, exécutent des missions sous son contrôle. Aux Émirats arabes unis, les contractants supervisés directement se chargent principalement d'activités telles que l'entretien et les essais des équipements, le contrôle des convoyeurs, l'aménagement paysager, ainsi que le fonctionnement des chariots élévateurs. EGA et les organisations sous contrat ont établi des accords-cadres détaillant des conditions spécifiques, notamment en matière de services, de paiements, de confidentialité, d'hébergement et de sécurité. En Guinée, ces contractants exécutent principalement des tâches liées aux opérations portuaires, aux activités minières, à la maintenance et aux travaux de construction.

Diversité des organes de gouvernance et de la main-d'œuvre

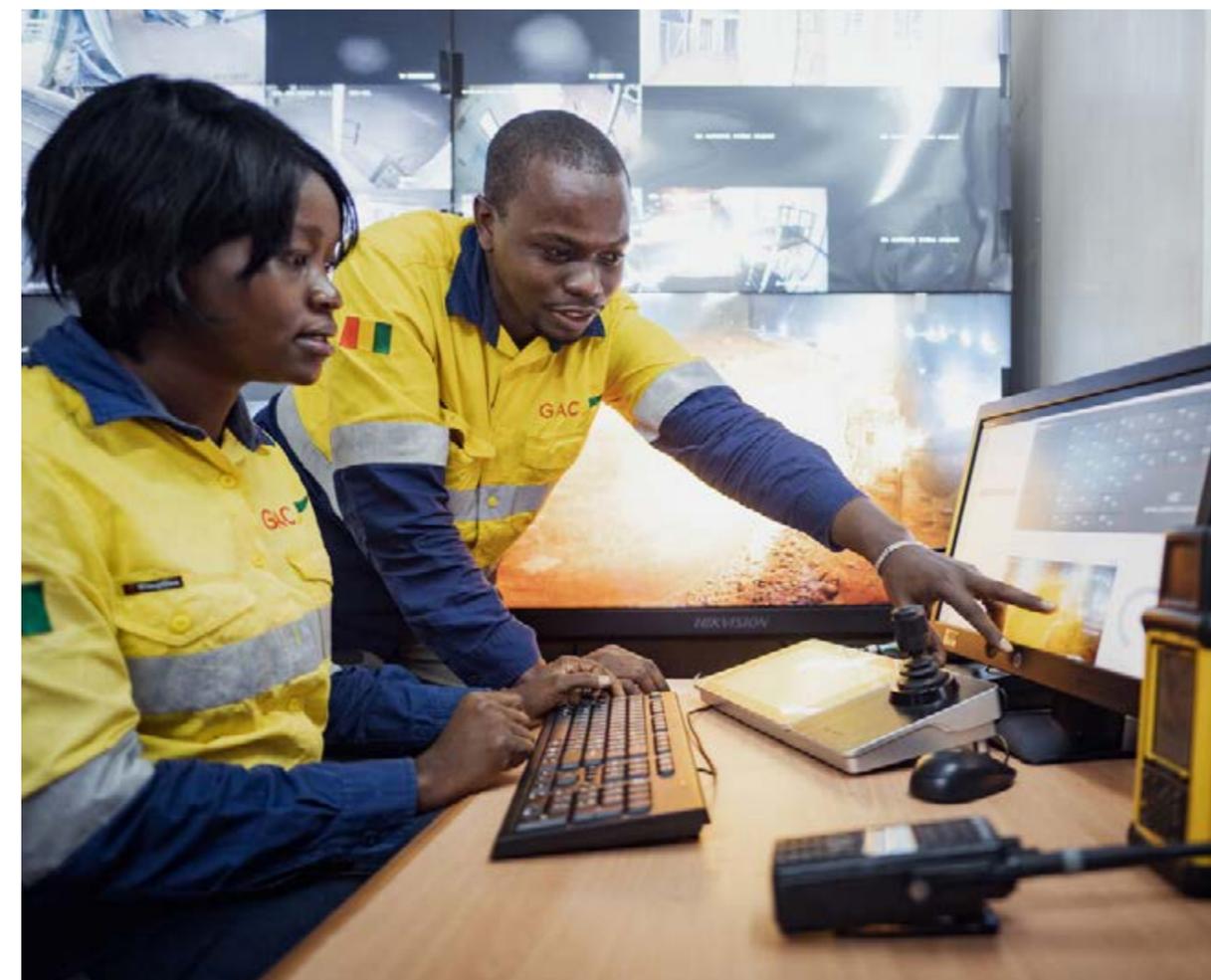
	Émirats Arabes Unis				Guinée			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Comité de direction	19	11	12	12	10	6	13	13
Hommes	89%	82%	83%	83%	90%	100%	92%	62%
Femmes	11%	18%	17%	17%	10%	0%	8%	38%
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	0%	0%	0%	0%	0%	0%	23%	0%
30-49	47%	82%	58%	58%	60%	50%	154%	62%
Plus de 50 ans	53%	18%	42%	42%	40%	50%	131%	38%
Cadres supérieurs - Niveaux F et supérieurs¹¹²	213	209	220	235	6	14	15	31
Hommes	89%	86%	85%	83%	83%	86%	80%	81%
Femmes	11%	14%	15%	17%	17%	14%	20%	19%
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
30-49	62%	60%	64%	64%	83%	57%	73%	65%
Plus de 50 ans	38%	40%	36%	36%	17%	43%	27%	35%
Cadres intermédiaires - Niveaux G à K	1562	1437	1490	1482	207	207	202	223
Hommes	81%	81%	78%	77%	88%	90%	90%	89%
Femmes	19%	19%	22%	23%	12%	10%	10%	11%
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	18%	14%	14%	15%	6%	5%	3%	4%
30-49	61%	62%	61%	60%	76%	78%	81%	81%
Plus de 50 ans	21%	25%	25%	26%	17%	17%	14%	15%
Personnel - Niveaux L et inférieurs	5143	4878	4978	5018	205	207	194	193
Hommes	98%	98%	98%	97%	92%	92%	91%	89%
Femmes	2%	2%	2%	3%	8%	8%	9%	11%
Tranche d'âge								
Jusqu'à 29 ans	14%	11%	12%	13%	13%	7%	4%	5%
30-49	76%	77%	75%	74%	76%	80%	82%	80%
Plus de 50 ans	10%	12%	13%	14%	12%	13%	14%	15%



¹¹²Excluant le comité de direction.

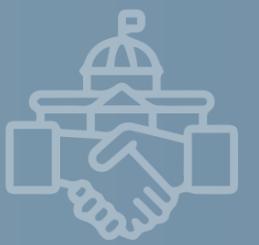
Moyenne des heures de formation par employé

	Émirats Arabes Unis				Guinée			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Employés	14.7	17.4	62.0	92.0	28.96	7.4	20.9	25.8
Hommes	30.1	18.1	62.8	77.0	14.1	7.5	20.4	22.3
Femmes	11.3	16.7	78.2	81.0	7.7	7.2	26.0	33.3
Comité de direction	3.0	9.0	80.3	27.0	0.5	0.6	16.7	0.3
Cadres supérieurs (excluant le comité de direction) - Niveaux F et supérieurs	11.7	15.5	70.4	77.0	0.3	0.8	20.3	2.9
Cadres intermédiaires - Niveaux G à K	11.1	22.8	73.8	99.0	7.7	9.2	25.7	33.6
Personnel - Niveaux L et inférieurs	31.2	44.5	56.7	92.0	20.4	6.2	16.3	22.2





| 04



Bonne gouvernance



Bonne gouvernance

Notre gouvernance d'entreprise

Les pratiques de gouvernance d'entreprise d'EGA ont été conçues afin de fournir une base pour la création de valeur pour toutes ses parties prenantes et de garantir des mécanismes de contrôle appropriés soutenant la croissance durable et responsable à long terme de l'entreprise.

Conseil d'administration d'EGA

Assure un leadership entrepreneurial tout en mettant en place des mécanismes de contrôle rigoureux pour évaluer et gérer les risques. L'objectif principal est de garantir une réussite durable à long terme et de maximiser la création de valeur pour les actionnaires. Ce rôle inclut la supervision des questions environnementales, sociales et de gouvernance, avec un accent particulier sur l'identification, l'évaluation et la gestion des enjeux environnementaux et sociaux, notamment le changement climatique, les droits de la personne et les politiques RSE.

Comité du capital humain

Supervise les initiatives liées au capital humain en veillant à aligner les incitations sur les performances à moyen et long terme, particulièrement en matière de développement durable et de lutte contre le changement climatique. Il s'assure du respect des normes environnementales, sociales et de gouvernance, et promeut activement des pratiques durables et inclusives au sein de l'organisation.

Comité des projets techniques

Appuie le Conseil d'administration dans les prises de décisions techniques, en mettant un accent particulier sur la stratégie technologique orientée vers les solutions de décarbonation, le développement durable et les objectifs liés au changement climatique.

Comité d'audit, des risques et de la conformité

Remplit ses missions d'audit et de gestion des risques avec une attention spécifique à l'intégration des normes environnementales, sociales et de gouvernance. Il fournit un soutien dans l'identification et le traitement des risques liés au développement durable, tout en veillant à ce que les opérations de l'entreprise s'alignent sur les principes et objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Comité financier et commercial

Analyse et conseille le Conseil d'administration sur l'approche d'investissement responsable et la stratégie financière de l'entreprise. Il met un accent particulier sur le changement climatique, le développement durable, et l'atteinte des normes environnementales, sociales et de gouvernance, en veillant à ce que les décisions financières soient cohérentes avec l'engagement de l'entreprise en faveur de la durabilité et des principes environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Le Conseil d'administration d'EGA est responsable devant les actionnaires de la réussite durable à long terme de l'entreprise, ainsi que de son orientation stratégique, de ses valeurs et de sa gouvernance. Le conseil s'appuie sur quatre comités spécialisés pour bénéficier d'une expertise approfondie dans des domaines spécifiques.

Au sein du conseil d'administration, EGA maintient une combinaison solide d'individus talentueux bénéficiant d'une vaste expérience dans divers secteurs industriels¹³. Cette diversité contribue à la création d'un Conseil efficace et entrepreneurial, qui est non seulement capable d'offrir une perspective externe sur l'entreprise, mais aussi de remettre en question de manière constructive la direction exécutive, en particulier lors de l'élaboration de la stratégie de l'entreprise et de l'évaluation de ses performances.

Notre Conseil d'administration procède régulièrement à l'examen et à la mise à jour de son cadre de gouvernance d'entreprise afin de s'assurer qu'il reste adapté à la taille et aux stratégies d'EGA. Les principes directeurs de ce cadre s'alignent sur les valeurs fondamentales de l'entreprise. L'objectif du Conseil est de veiller à ce qu'EGA adopte les normes de gouvernance les plus élevées, soutenant ainsi sa stratégie de croissance, renforçant son engagement envers la sensibilisation environnementale et sociale, et réalisant ses ambitions pour l'avenir.

Dans le cadre de ses activités, le Conseil entretient une communication régulière avec ses actionnaires

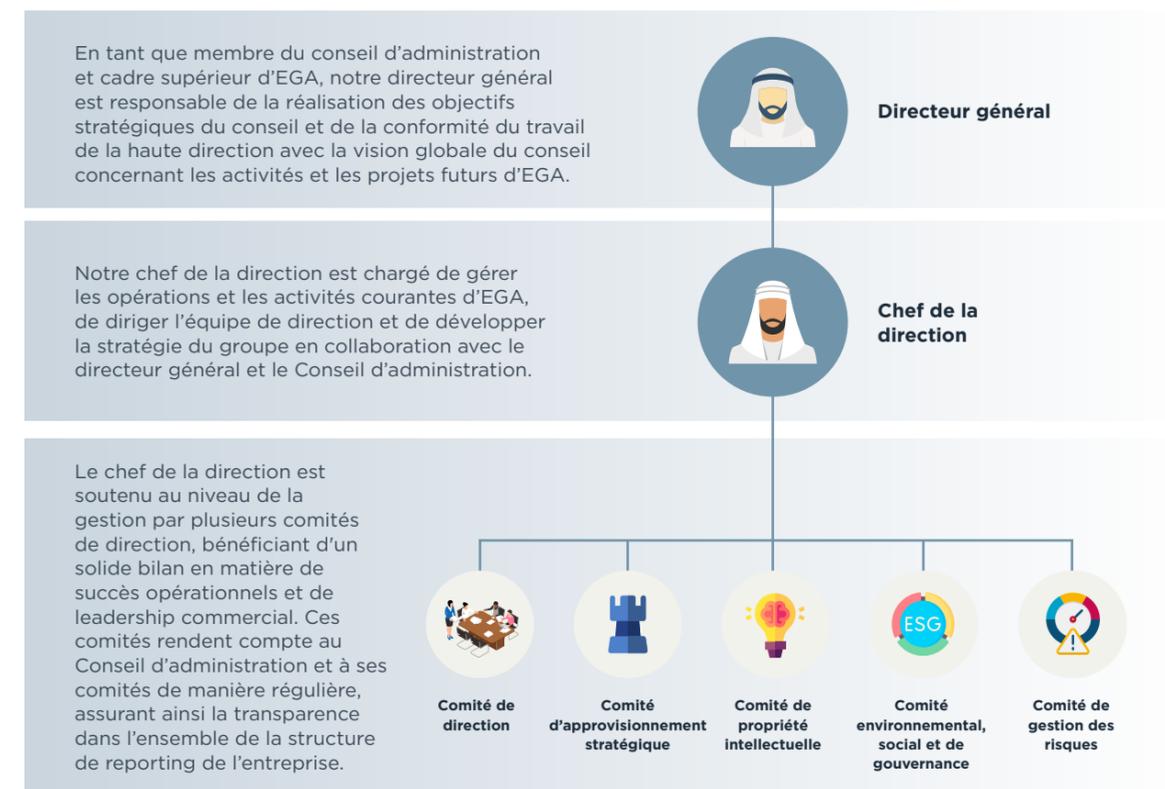
pour évaluer, apprécier et intégrer leurs réponses sur les sujets essentiels influençant les opérations d'EGA. Ces sujets comprennent notamment l'examen de la stratégie à long terme et des plans d'affaires d'EGA, y compris les initiatives de décarbonisation, les politiques liées au capital humain, les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance et les progrès réalisés jusqu'à présent.



Chez EGA, nous œuvrons en permanence à promouvoir une bonne gouvernance, reflet de notre responsabilité envers nos actionnaires, nos parties prenantes et les communautés dans lesquelles nous intervenons. Les principes de bonne gouvernance s'entrelacent avec l'approche de durabilité d'EGA, traçant ainsi une voie où des décisions responsables prises aujourd'hui génèrent des bénéfices immédiats tout en contribuant au bien-être des générations futures, garantissant ainsi un héritage de gestion éthique et un impact durable.



Sara Galadari
Secrétaire junior de l'entreprise



¹³Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les pages sur le leadership de notre site web, ou vous référer au rapport de gouvernance d'entreprise <https://www.ega.ae/en/about-us/our-leadership>

Supervision et communication du conseil

Figure 33: Répartition du temps des réunions du Conseil d'administration en 2023 (%)



En 2023, le Conseil d'administration s'est réuni à quatre occasions pour aborder les enjeux stratégiques majeurs orientant la trajectoire d'EGA. Les thèmes abordés comprenaient la performance de l'entreprise, la santé, la sécurité et l'environnement (SSE), le programme de transformation Najah, la planification à long terme, les initiatives stratégiques, l'appétit pour le risque, la gestion des risques ainsi que le capital humain.

Un focus particulier a été mis sur la révision de la stratégie de gouvernance d'entreprise, ce qui a conduit à l'actualisation des chartes du Conseil d'administration et de ses comités. Cette révision a donné lieu au renommage du Comité d'audit et des risques, désormais intitulé Comité d'audit, des risques et de la conformité, afin de mieux refléter ses nouvelles responsabilités.

Une attention particulière a été portée aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, en particulier la décarbonisation, dans le cadre de la stratégie à long terme d'EGA. Cela a conduit à la création du Comité environnemental, social et de gouvernance, désormais intégré aux comités de gestion d'EGA. Depuis sa création, le Comité environnemental, social et de gouvernance se consacre à la mise en œuvre d'initiatives alignées sur les objectifs de développement durable

globaux d'EGA.

Dans le but de renforcer les capacités du Conseil pour la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise et assurer une gestion efficace des différents domaines d'activité, les membres du Conseil ont participé à plusieurs sessions approfondies, portant notamment sur:

- Mises à jour et prévisions commerciales et de marché
- SSE, avec un accent sur la sécurité et les initiatives environnementales prioritaires
- Changement climatique, SSE, sensibilisation aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance et aux émissions de GES
- Initiatives et actions RSE
- Investissements en capital
- Stratégie à long terme

Responsabilité du Conseil en matière de développement durable

En 2023, le Conseil d'administration a activement contribué à la révision et à la collaboration avec la direction exécutive sur la planification stratégique à long terme d'EGA, en mettant particulièrement l'accent sur la décarbonisation et sa mise en œuvre. À la suite des ajustements proposés à la stratégie

en 2022, le Conseil a observé avec satisfaction que la direction exécutive avait formulé une réponse sous la forme d'une stratégie plus robuste et mieux ciblée. Cette approche révisée a mis l'accent sur une croissance soutenue dans deux secteurs stratégiques : l'expansion de la production d'aluminium primaire et la diversification dans les matériaux de transition énergétique. La décarbonisation a également continué de constituer une priorité stratégique, avec la reconnaissance croissante de l'aluminium secondaire (recyclé) comme levier pour atteindre les objectifs climatiques et répondre aux besoins des clients. Le Conseil a formellement approuvé cette stratégie réinventée en 2023, soulignant l'impact positif de sa supervision et de son engagement continu avec la direction pour le bénéfice global de l'entreprise.

Des avancées considérables ont été réalisées dans le déploiement des initiatives environnementales, sociales et de gouvernance, intégrées de manière structurée dans la stratégie globale de l'entreprise sous la supervision directe du Conseil. Les politiques de gouvernance, y compris les chartes du Conseil et des comités, ont été mises à jour pour refléter les stratégies environnementales, sociales et de gouvernance définies dans nos documents cadres. Afin d'assurer une mise en œuvre optimale à travers toute l'organisation, un comité exécutif environnemental, social et de gouvernance a été institué en 2022. L'engagement de l'entreprise à réduire ses émissions et à se conformer aux standards mondiaux est également illustré par l'intégration d'indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, représentant 20 % du tableau de bord stratégique de l'entreprise pour 2023.

Responsabilité de la direction en matière de développement durable

Le Chef de la direction assume le rôle de plus haut niveau dans la direction exécutive d'EGA, avec la responsabilité de superviser l'approche de l'entreprise en matière de développement durable et d'ESG. Cette responsabilité découle de son implication dans la mise en œuvre de la stratégie approuvée par le conseil. La gestion des risques, les revues de portefeuille, les investissements en capital, la planification financière annuelle et l'engagement gouvernemental d'EGA s'intègrent tous à notre stratégie de développement durable et aux considérations exécutives ciblées

5 comités de direction rendent compte au Chef de la direction

1. Comité de direction

Le Comité de direction a pour mission de superviser les stratégies, les politiques et les risques affectant EGA et ses filiales. Il met particulièrement l'accent sur le développement durable, les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance et les efforts de décarbonisation. Ses responsabilités incluent l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la stratégie du groupe, des plans d'affaires à court terme, ainsi que des politiques relatives à la conduite des affaires et à la gestion des ressources humaines. Par ailleurs, le comité évalue et atténue les risques, favorise les synergies entre les entreprises du groupe et promeut des valeurs, une culture et des comportements alignés avec les objectifs de développement durable, les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance et les initiatives de décarbonisation.

2. Comité d'approvisionnement stratégique

Le Comité d'approvisionnement stratégique assure l'approvisionnement continu en matières premières essentielles pour EGA et ses filiales. Il privilégie des pratiques d'approvisionnement responsables et des besoins opérationnels tout en intégrant les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance et la recherche d'une valeur optimale. Le comité évalue les stratégies d'approvisionnement, suit les performances, examine les écarts contractuels et élabore des politiques visant la gestion des surplus et des matériaux résiduels, afin de garantir le respect des normes de développement durable et de responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement.

3. Comité de propriété intellectuelle

Le Comité de propriété intellectuelle conseille sur la stratégie de protection, de défense et de valorisation des droits de propriété intellectuelle du groupe EGA. Il supervise la mise en place de stratégies, de politiques et de procédures pour identifier et protéger la propriété intellectuelle, définit le cadre pour la commercialisation des technologies, la gestion des licences, le transfert et les redevances, évalue les opportunités de licence et désigne des conseillers externes, le cas échéant, pour soutenir ses activités.

4. Comité environnemental, social et de gouvernance

Le Comité environnemental, social et de gouvernance constitue un espace de gouvernance dédié à la supervision et à la prise de décisions sur les actions nécessaires à la réalisation des objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance d'EGA. Il établit les politiques, procédures et orientations stratégiques pour EGA et ses filiales. Son objectif principal est d'assurer une parfaite cohérence avec les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance, de promouvoir les pratiques de développement durable et d'intégrer les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les opérations et les processus décisionnels de l'entreprise.

5. Comité de gestion des risques

Le Comité de gestion des risques conseille le Conseil d'administration d'EGA sur les risques majeurs, actuels et émergents auxquels le groupe est exposé, y compris les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance. Il est chargé de définir et de superviser un cadre permettant d'identifier, d'évaluer, de surveiller et de mitiger ces risques. Le comité veille à la gestion des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance dans le respect des limites d'appétit pour le risque et de tolérance définies par l'entreprise, tout en supervisant les politiques, stratégies et processus associés afin d'assurer leur alignement avec les objectifs de durabilité et les pratiques commerciales responsables. Ces efforts ont pour but de protéger et de valoriser les intérêts des actionnaires.



Le Comité de direction, plus haut comité de gestion d'EGA, est chargé d'examiner et de rendre compte des questions en matière d'ESG et de développement durable. Il supervise toutes les activités et opérations de l'entreprise et est responsable de l'évaluation et de la gestion des risques climatiques, des problématiques de développement durable et des opportunités en matière d'ESG liées aux activités d'EGA. Le Chef de la direction siège au Comité de direction, qui se réunit toutes les semaines tout au long de l'année.

Notre vice-président directeur en charge de l'ESG et du développement durable relève directement du chef de la direction et est chargé de superviser et de mettre en œuvre la stratégie de développement durable d'EGA. Il est chargé de remonter au comité ESG, au Chef de la direction, au conseil d'administration d'EGA ainsi qu'à plusieurs comités du conseil les risques et opportunités liés au développement durable, suivant la chaîne de suivi préalablement établie.

Notre responsable principal de Durabilité rend compte directement au vice-président directeur en charge de l'ESG et du développement durable et fournit une expérience fonctionnelle et des conseils pour diriger le développement, la mise en œuvre et l'amélioration continue de la stratégie de développement durable d'EGA. Notre responsable de Durabilité est également chargé de superviser les améliorations visant à conformer nos organisations aux engagements de l'entreprise, aux attentes des parties prenantes et aux programmes internationaux de développement durable, y compris notre conformité à l'Aluminium Stewardship Initiative.

Pour que le développement durable soit bien intégré dans nos activités et que nous puissions réaliser nos aspirations, l'implication de tous nos départements

est nécessaire, et toute notre équipe de direction doit jouer un rôle actif dans notre programme de développement durable.

Le comité ESG d'EGA comprend notre équipe de direction complète, y compris notre :

- Chef de la direction (président)
- Chef de la direction financière
- Chef de la direction de GAC
- Chef du service numérique
- Chef du marketing
- Chef de la chaîne d'approvisionnement et du développement des affaires
- Vice-président directeur, Capital Humain
- Vice-président principal, Affaires générales
- Vice-président directeur, ESG et développement durable (vice-président)
- Vice-président directeur, Secteur intermédiaire
- Vice-président directeur, Aluminium et Bauxite
- Vice-président principal, Production et opérations de coulée
- Directeur juridique, Responsable de l'éthique et de l'intégrité des affaires

Le Comité ESG est présidé par notre chef de la direction, dirigé avec notre vice-président directeur en charge de l'ESG et du développement durable comme coprésident et notre responsable de Durabilité comme agent de liaison du comité. Le comité assure un suivi direct au chef de la direction et au Comité de direction sur les objectifs spécifiques de la stratégie de développement durable définis par le chef de la direction et approuvés par le Conseil, ainsi que sur les questions en matière d'ESG en général. Le comité est chargé d'anticiper les changements dans les attentes des parties prenantes, les exigences réglementaires, la position sur le marché, le risque de réputation et les valeurs d'EGA, tout en favorisant une forte culture de développement durable au sein de l'entreprise.

Pratiques éthiques

À EGA, nous sommes convaincus que l'éthique est la pierre angulaire d'une bonne entreprise. Un comportement contraire à l'éthique peut sérieusement miner la confiance des parties prenantes et empêcher l'entreprise d'atteindre ses objectifs.

EGA s'engage à adopter des pratiques éthiques dans l'ensemble de nos secteurs d'activité et à établir une confiance mutuelle avec nos clients, nos fournisseurs et nos communautés en travaillant honnêtement et dans le respect de l'éthique.

Notre département interne juridique, éthique et intégrité commerciale met en œuvre un programme d'éthique et de conformité basé sur les risques, reflétant les défis spécifiques rencontrés dans notre secteur et dans les pays dans lesquels nous opérons. Notre équipe supervise la détermination des risques d'intégrité et les contrôles correspondants dans l'ensemble de nos établissements. Nous appliquons les normes dans tous les domaines et toutes les zones géographiques, et sommes constamment à la recherche de moyens de mieux détecter, prévenir et corriger les problèmes de conformité et d'éthique.

Toute personne à EGA est responsable de favoriser une culture de comportement éthique dans tous les départements et opérations.

Code d'éthique d'EGA

Le Code d'éthique établit et communique les normes guidant notre comportement.

Il s'applique à l'ensemble des membres d'EGA et aborde 24 aspects de conformité. Parmi ceux-ci figurent le soutien à la diversité et à l'inclusion, la lutte contre le harcèlement, la lutte contre la corruption et la fraude, la concurrence équitable, ainsi que l'engagement à faire preuve d'intégrité dans toutes les interactions avec les clients, les fournisseurs et les gouvernements¹⁴. Nous mettons notre Code d'éthique à la disposition de tous en le publiant sur notre site Web¹⁵.

Lutte contre la corruption et la fraude

EGA prend au sérieux le respect des règlements anticorruption et antifraude, et comprend les risques élevés associés à certains des pays où elle exerce ses activités. La fraude met en péril l'état de droit, viole les principes de concurrence libre et loyale et a un effet paralysant sur les entreprises et le commerce.

Une évaluation régulière des risques est un volet clé de tout programme de conformité, et toutes nos opérations sont surveillées pour détecter les risques liés à la corruption et à la fraude. La Guinée demeure un environnement commercial à haut risque sur le plan de la fraude et de la corruption, selon l'indice de perception de la corruption 2023 de Transparency International¹⁶. En 2023, en plus des évaluations continues des risques liés à l'intégrité, notre équipe a mené des évaluations approfondies du risque de lutte contre la fraude et la corruption.



¹⁴EGA ne s'implique dans aucune forme d'activité politique ou électorale, que ce soit directement ou indirectement.

¹⁵Pour savoir plus sur le Code d'éthique d'EGA, veuillez consulter le site web <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

¹⁶Pour plus d'information, veuillez consulter le site web : <https://www.transparency.org/en/cpi/2021/index/gin>.



Communication et formation

Une formation obligatoire sur le Code d'éthique est donnée à tout le personnel y compris notre Comité de direction. Nous offrons cette formation à la fois dans le cadre du processus d'accueil des nouveaux employés à EGA et comme un cours annuel de rappel pour l'ensemble du personnel.

Notre formation dans le cadre du processus d'accueil présente le programme d'éthique et d'intégrité commerciale d'EGA, tout en abordant des questions telles que la discrimination, le harcèlement, la corruption et la fraude. Elle explique les multiples façons de signaler les problèmes de conformité, la manière dont les problèmes sont examinés et notre politique de non-représailles.

Notre formation de rappel sur le Code d'éthique met l'accent sur différents sujets chaque année. En 2023, elle a porté sur la sensibilisation à la lutte contre la fraude et la corruption. Nous avons également dispensé des formations ciblées basées sur les risques identifiés.

En Guinée, nous avons poursuivi la formation d'accueil axée sur la conformité pour certains employés de nos contractants, afin de les sensibiliser à nos valeurs, à notre Code d'éthique et de les encourager à s'exprimer s'ils soupçonnent une conduite illégale ou contraire à l'éthique au sein de notre entreprise. Chaque année, des journées internationales sont régulièrement célébrées pour renforcer l'engagement de tous les employés sur des thématiques liées à l'éthique et à l'intégrité dans les affaires, telles que la Journée mondiale de l'éthique et la

Journée internationale de lutte contre la corruption. Au cours de l'année, nous avons également mis en œuvre une bonne pratique de communication, appelée « Tone at the Top ». En 2023, plus de 12 communications « Tone at the Top » ont été diffusées.

« Your Voice »

Nous encourageons les personnes à s'exprimer si elles ont des questions ou des préoccupations à propos de la conformité. « Your Voice » est une ligne de signalement indépendante qui permet à nos employés, fournisseurs et contractants et à d'autres personnes de signaler toute infraction potentielle au Code d'éthique et aux politiques d'EGA ou aux lois applicables. Elle est disponible à tout moment, en plusieurs langues, et EGA en fait la promotion en interne, sur son site web et dans la déclaration du fournisseur.

8000 021 (sans frais aux Émirats arabes unis) **8123** (sans frais en Guinée)

Nous avons une politique stricte de non-représailles. Toute personne qui fait un signalement de bonne foi peut avoir l'assurance qu'elle sera soutenue, indépendamment de l'issue de la situation.

L'équipe éthique et intégrité commerciale d'EGA est composée d'avocats qualifiés et de chefs de conformité certifiés. Notre équipe enquête sur toutes les préoccupations signalées, que ce soit directement ou par l'intermédiaire de la ligne de signalement "Your voice".

« Your Voice » – Processus de Signalement

Les lanceurs d'alerte reçoivent un code unique leur permettant de suivre l'état de leur signalement, d'obtenir des retours ou de poser des questions.

L'équipe Éthique et Intégrité des Affaires analyse chaque signalement pour définir la démarche la plus appropriée. Dans le cadre de cette évaluation initiale, des informations complémentaires peuvent être demandées. Si nécessaire, une enquête est diligentée.

Les enquêtes sont menées de manière impartiale et dans la plus stricte confidentialité. Lorsque le signalement n'est pas anonyme, l'identité du lanceur d'alerte est protégée et n'est communiquée qu'aux personnes habilitées, strictement dans les limites nécessaires à la conduite de l'enquête ou conformément aux exigences légales.

Une décision finale est prise pour déterminer si le signalement est fondé ou non. Les actions correctives sont définies au cas par cas en fonction de la gravité des faits établis. Elles peuvent inclure des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'à la résiliation du contrat.

“

Nous favorisons un environnement ouvert et transparent, où votre contribution est essentielle et votre voix est entendue. S'exprimer n'est pas seulement encouragé, c'est indispensable à notre croissance continue et à notre réussite.

”



Maryam Jassim Ghuloom Abdulla Alhaffar
Conseil en Éthique et Intégrité des Affaires
Juridique, Éthique et Intégrité des Affaires

Intégrité commerciale

Notre réponse à la discrimination et au harcèlement

En 2023, notre équipe éthique et intégrité commerciale a enregistré un total de 48 cas de « manque de respect », incluant des cas de harcèlement et de discrimination. À la suite d'enquêtes, quinze de ces cas ont été corroborés, dont huit en Guinée et sept aux Émirats arabes unis. Les cas corroborés ont fait l'objet de mesures correctives allant de la consultation psychologique à la formation en passant par des sanctions disciplinaires.

Notre réponse aux incidents de corruption

En 2023, notre équipe d'éthique et d'intégrité commerciale a enregistré un total de douze rapports de corruption alléguée et/ou de manque présumé de contrôles pour prévenir la corruption. À l'issue des investigations, deux cas ont été corroborés. L'un impliquait un employé, ce qui a conduit à un licenciement, et l'autre concernait un représentant tiers avec lequel nous avons cessé toute relation.

Amendes, jugements, pénalités ou sanctions¹¹⁷

En 2023, aucun jugement ni aucune amende, pénalité ou sanction non pécuniaire importante¹¹⁸ n'a été imposé à EGA pour non-conformité aux lois ou règlements. L'entreprise n'a fait l'objet d'aucune action en justice ou menace d'action en justice relativement à un comportement anticoncurrentiel ou corrompu ou à la violation de lois anti-trust ou anti-monopole.

En 2016, EGA a reçu un avis de violation de l'organisme de réglementation environnementale de Dubaï concernant les émissions de NOx de notre centrale de Jebel Ali. Cette infraction est principalement attribuée à l'utilisation de turbines à gaz plus anciennes et moins performantes. En 2021, avec la mise en service de notre nouveau bloc d'énergie de classe H, nous avons substitué les anciennes turbines et nos émissions de NOx ont ainsi considérablement diminué. Malheureusement, les perturbations opérationnelles liées au nouveau bloc d'énergie de classe H ont compromis notre conformité aux seuils réglementaires tout au long de l'année 2023. Cependant, nous avons lancé le processus officiel de résolution de cette infraction auprès de l'autorité environnementale, car une fois le bloc d'énergie de classe H pleinement opérationnel, nous anticiperons un fonctionnement conforme aux seuils réglementaires.

¹¹⁷Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter la section « Incidents environnementaux » du présent rapport.

¹¹⁸En 2021, EGA a payé une amende d'un montant de 221 854 \$ US. Cette amende a été infligée par les autorités douanières en Guinée et concernait des marchandises importées dans le pays par l'un de nos contractants, qui avaient été placées dans une zone désignée incorrecte à la douane.

Une chaîne d'approvisionnement responsable

Notre chaîne d'approvisionnement comprend plus de 3 500 fournisseurs de matériaux, de biens et de services à travers le monde. La gestion efficace de notre chaîne d'approvisionnement est essentielle pour préserver la compétitivité de notre entreprise. Nous reconnaissons également qu'il est primordial de prendre en compte et de gérer les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance au sein

de notre chaîne d'approvisionnement. Les pratiques d'approvisionnement responsable sont fondamentales pour une gestion efficace des risques, la promotion de comportements éthiques, l'alignement avec les attentes des parties prenantes, la prévention des sanctions réglementaires et l'atténuation des risques de perturbations dans la chaîne d'approvisionnement.

Le programme d'approvisionnement responsable

EGA s'engage à identifier, évaluer et répondre aux risques d'impacts négatifs potentiels et réels au sein de sa chaîne d'approvisionnement, même si elle n'a pas directement contribué à ces impacts.

Notre programme d'approvisionnement responsable a été élaboré et est maintenu conformément aux normes, cadres et meilleures pratiques internationales, y compris celles de l'ASI, de l'OCDE et des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme.

Normes intégrées dans l'élaboration de notre programme d'approvisionnement responsable

- Les normes de performance de l'Initiative de l'Aluminium Stewardship Initiative, Version 3
- Les Directives de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE) pour la conduite éthique des affaires
- Les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
- Les Directives de l'OCDE pour la diligence raisonnable des chaînes d'approvisionnement en minéraux provenant de zones à risque élevé ou affectées par les conflits



Les politiques et normes d'approvisionnement responsable

L'engagement d'EGA envers l'approvisionnement responsable est exprimé à travers nos Politiques Fondamentales¹¹⁹ et une Norme d'Approvisionnement Responsable¹²⁰ dédiée, qui détaille les engagements que nous exigeons de tous nos fournisseurs. Cette norme couvre des thématiques telles que les droits de la personne, la performance environnementale, les minéraux sans conflit, la santé et la sécurité, ainsi que la lutte contre la corruption, le harcèlement, la discrimination et le bien-être des travailleurs.

Nous collaborons exclusivement avec des fournisseurs qui confirment leur compréhension de cette norme et acceptent de mener leurs activités conformément

à ses exigences. Les dispositions de cette norme sont communiquées lors de l'intégration des fournisseurs et deviennent partie intégrante des accords contractuels avec EGA. Conformément à la norme, nos fournisseurs doivent transmettre ces exigences à leurs partenaires au sein de la chaîne d'approvisionnement, qui sont eux aussi tenus de les communiquer et de les appliquer à tous les niveaux de la chaîne. Cela signifie que les exigences d'EGA doivent être communiquées et appliquées à chaque maillon de la chaîne d'approvisionnement.

Nous avons également évalué l'ensemble de nos fournisseurs existants en utilisant des critères de risque actualisés en matière d'ESG, tout en menant des diligences supplémentaires en fonction du degré de risque.

Détermination des risques en matière d'ESG :



Dans le cas où des impacts réels significatifs seraient identifiés lors du processus de diligence raisonnable, nous déployons un processus d'atténuation qui inclut :

- Un échange avec le fournisseur concernant les risques identifiés.
- Une clarification des raisons pour lesquelles il s'agit d'un risque et des moyens potentiels d'amélioration ou de remédiation.
- Une décision mutuelle sur un calendrier pour combler l'écart identifié.
- Un soutien continu jusqu'à la résolution de l'écart identifié.
- Une surveillance et une réévaluation périodique, le cas échéant.
- Une cessation d'activités si le fournisseur ne met pas en œuvre les actions correctives pour traiter le risque.

Nous encourageons activement le signalement de toute violation potentielle des normes d'approvisionnement responsable d'EGA via notre canal de signalement confidentiel appelé « Your Voice ». « Your Voice » est une ligne de signalement confidentielle ouverte à nos

employés, fournisseurs et au public pour signaler toute préoccupation, et est disponible 24h/24 et 7j/7 dans plusieurs langues.

Le programme d'approvisionnement responsable d'EGA est soumis à une surveillance continue à travers des évaluations internes et externes. Ces évaluations sont réalisées par des organismes de certification, des agences d'évaluation du développement durable, des créanciers, des clients, ainsi que par l'équipe d'audit interne d'EGA.



¹¹⁹Le filtrage initial se concentre sur des domaines clés tels que les sanctions explicites (par exemple, interdictions d'investissement et de voyage), les embargos, les activités criminelles présumées, les personnes politiquement exposées et les violations liées aux sanctions.

¹²²À partir de décembre 2023, les questionnaires fournisseurs sont gérés via EcoVadis, une plateforme mondialement reconnue qui fournit des évaluations de développement durable basées sur la performance environnementale, sociale et éthique.

¹²³La majorité des audits des fournisseurs à haut risque sont réalisés par un auditeur externe tiers. Des audits ponctuels sont également menés en réponse à des problématiques soulevées par les parties prenantes ou identifiées au cours de nos évaluations internes. Certaines sections de ces audits sont effectuées par EGA, notamment par nos équipes d'Approvisionnement Responsable et de Qualité.

¹¹⁹Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.ega.ae/en/about-us/our-policies-and-certifications>

¹²⁰Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://www.ega.ae/media/3356/ega000183-responsible-sourcing-standards-may-2023.pdf>

Performance en 2023

En 2023, l'ensemble des 449 nouveaux fournisseurs intégrés ont accepté de mener leurs activités conformément aux normes d'approvisionnement responsable d'EGA et ont été évalués selon des critères de risques environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Nous avons également réalisé des audits auprès de 26 fournisseurs à haut risque. Les résultats de ces audits sont partagés avec chaque fournisseur, et nous collaborons avec eux pour aborder les actions clés

permettant d'améliorer ou de remédier aux impacts sociaux ou environnementaux négatifs identifiés. En cas d'impacts significatifs, nous procédons à un nouvel audit de l'entreprise pour vérifier que les actions correctives ont été mises en œuvre selon un calendrier convenu.

Dans le cas où un fournisseur ne s'engagerait pas dans le processus d'atténuation et ne respecterait pas le calendrier convenu, EGA prendra activement la décision de se désengager de celui-ci.

Fournisseurs à haut risque audités en 2023:



26 fournisseurs ont été identifiés comme présentant des impacts sociaux négatifs significatifs réels.

Ces impacts négatifs étaient systématiquement liés à la qualité des logements des travailleurs, à la rétention de documents personnels, à des irrégularités concernant les horaires de travail, ainsi qu'à des lacunes dans les pratiques de santé et de sécurité sur les sites des fournisseurs.

23 fournisseurs (88 %) ont accepté de mettre en œuvre des améliorations ou des plans d'action pour remédier aux impacts sociaux identifiés.

Les contrats de 3 fournisseurs (12 %) ont été résiliés en raison de leur absence d'engagement à traiter les problématiques sociales relevées



Aucun fournisseur n'a été identifié comme ayant des impacts environnementaux négatifs significatifs réels.

20 fournisseurs ont toutefois été identifiés comme présentant des impacts environnementaux négatifs mineurs potentiels¹²⁴ au sein de leur chaîne d'approvisionnement.

18 fournisseurs (90 %) ont accepté de mettre en place des améliorations ou des plans d'action visant à remédier aux impacts environnementaux identifiés.

Les contrats de 2 fournisseurs (10 %) ont été résiliés en raison de leur manque d'engagement à résoudre les problématiques environnementales mineures relevées.

En 2023, notre équipe dédiée à la chaîne d'approvisionnement a collaboré étroitement avec les parties prenantes internes et les fournisseurs à haut risque préalablement identifiés afin de promouvoir des améliorations positives pour les travailleurs au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Cela inclut un accompagnement de nos fournisseurs dans la mise à jour de leurs politiques et procédures portant sur les conditions d'hébergement des travailleurs, les solutions de transport, ainsi que les normes de santé et de sécurité sur site.

Grâce à notre programme de renforcement des capacités et de gestion proactive, nous avons permis à nos fournisseurs d'apporter des améliorations significatives, notamment la relocalisation de plusieurs centaines de travailleurs sous contrat vers des installations d'hébergement sécurisées et conformes, l'harmonisation des horaires de travail avec les législations nationales respectives, ainsi que l'optimisation des pratiques en matière de santé et de sécurité.

Par ailleurs, nous avons renforcé de manière notable notre processus de formation, en veillant à intégrer les enjeux et sensibilités liés aux droits

de la personne dans les sessions destinées aux employés responsables des entretiens sur site. Ces derniers ont bénéficié de formations spécifiques sur les méthodes de collecte d'informations, comprenant le questionnaire ouvert, l'approfondissement des réponses et la tenue de registres précis, afin de mener des entretiens avec des travailleurs potentiellement exposés à des violations des droits de la personne.



En 2023, nous avons conduit des audits d'approvisionnement responsable auprès de plusieurs de nos fournisseurs clés, tant locaux qu'internationaux. Il est apparu que les niveaux de maturité au niveau environnemental, social et de gouvernance varient considérablement et qu'un travail accru est nécessaire pour identifier et mettre en œuvre des axes d'amélioration. Nous poursuivons ces efforts par une collaboration étroite avec nos fournisseurs, dans le but de renforcer le développement durable et la résilience de notre chaîne d'approvisionnement.



Emma Tooley
Responsable - Chaîne d'approvisionnement ESG



¹²⁴Les impacts environnementaux mineurs identifiés concernaient le stockage et la gestion des matériaux ainsi que des déchets sur site. Ces aspects comportent un risque potentiel d'incidents environnementaux, tels que des déversements, s'ils ne sont pas correctement pris en charge.

Approvisionnement local

EGA reconnaît l'impact positif de l'approvisionnement local en biens et services, tant pour la prospérité économique des pays dans lesquels nous opérons que pour la résilience de notre chaîne d'approvisionnement. Notre objectif ambitieux est de doubler notre contribution absolue au PIB des pays où nous opérons d'ici 2040.

Chez EGA, nous considérons comme fournisseurs locaux les entreprises dont le siège social est implanté dans les communautés où nous opérons, ou qui appartiennent en tout ou en partie à des individus ayant des liens significatifs avec ces communautés. Nos principales zones opérationnelles sont les Émirats arabes unis et la Guinée, où se trouvent nos actifs stratégiques.

Notre stratégie d'approvisionnement repose sur deux objectifs principaux : maximiser le recours aux chaînes d'approvisionnement locales et favoriser leur développement et leur résilience à long terme. Nous y parvenons par le biais de politiques stratégiques, de partenariats, de programmes de formation pour les fournisseurs et d'opportunités de développement pour les entreprises locales, avec un accent particulier sur les matières premières et les fabricants d'équipements d'origine.

Aux Émirats arabes unis, nous participons activement au programme national In-Country Value, un programme gouvernemental visant à stimuler les performances économiques et à soutenir les

industries locales en redirigeant une part plus importante des dépenses publiques vers l'économie nationale.

En Guinée, l'industrie minière a historiquement été largement tributaire de biens et services importés, en raison d'un manque de fournisseurs locaux compétitifs. Nous reconnaissons l'importance cruciale de renforcer la chaîne d'approvisionnement locale pour permettre à la Guinée de tirer pleinement parti de son potentiel économique et pour garantir la réussite à long terme de nos opérations minières. Nous privilégions systématiquement les fournisseurs locaux avant de considérer des options ailleurs en Afrique ou à l'international. Afin d'aider les entreprises locales à soumissionner à nos appels d'offres, nous avons mis en place un programme de formation spécialisé. Ce programme fournit des informations détaillées sur notre processus d'appel d'offres, permettant ainsi aux fournisseurs de s'aligner sur nos normes élevées de qualité et d'intégrité.

En 2023, nos dépenses d'approvisionnement local aux Émirats arabes unis se sont élevées à 8,52 milliards d'AED (2,32 milliards \$ US), représentant 42 % de notre budget d'approvisionnement local, soit une augmentation de 7 % par rapport à l'année précédente. En Guinée, nos dépenses auprès des fournisseurs locaux ont atteint 235 millions \$ US, représentant 69 % du total des paiements effectués aux fournisseurs guinéens, soit une hausse de 3 % par rapport à 2022.



Temps forts dans les médias

En 2023, EGA a conclu deux accords stratégiques visant à accroître notre contribution économique aux Émirats arabes unis :

- EGA et Sunstone, principal producteur chinois d'anodes en carbone, ont signé un accord pour soutenir la création d'une nouvelle usine de fabrication d'anodes en carbone aux Émirats arabes unis. Ces anodes sont essentielles au procédé d'électrolyse utilisé dans la production d'aluminium¹²⁵.
- EGA et VCI, un acteur indien majeur dans la production de désinfectants et de produits carbochimiques, ont conclu un protocole d'accord visant à appuyer le développement d'une unité de fusion et de traitement du brai aux Émirats arabes unis. Cette installation, une première dans la région, fournira du brai liquide, une matière première clé pour la fabrication d'anodes en carbone destinées à l'électrolyse de l'aluminium, et jouera également un rôle croissant dans la production de batteries pour véhicules électriques.

¹²⁵Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter : <https://media.ega.ae/ega-signs-agreements-at-make-it-in-the-emirates-forum-that-could-lead-to-more-than-aed1-billion-of-industrial-investments-in-the-uae/>



Le programme National In-Country Value aux Émirats arabes unis

Le programme National In-Country Value vise à promouvoir les entreprises locales et à introduire leurs produits sur le marché, en localisant les chaînes de valeur et en renforçant l'autosuffisance industrielle des Émirats arabes unis.

EGA a élaboré un plan stratégique clair afin de mettre en œuvre le programme In-Country Value, en vue de maximiser nos achats locaux et d'atteindre les objectifs suivants :

- Croissance du PIB des Émirats arabes unis
- Émiratisation
- Adoption de la technologie
- Optimisation de la chaîne d'approvisionnement

To support the strategy, EGA's tendering and procurement policies and procedures now incorporate suppliers ICV score into EGA's awarding model. We also held internal and external awareness sessions to promote the ICV programme and drive ICV certification along our supply chain. EGA's ICV program went live in 2023.



Chez EGA, nous soutenons de manière proactive le programme ICV, en stimulant les industries locales et en renforçant l'économie des Émirats arabes unis. Notre engagement demeure résolu, avec pour objectif de doubler notre impact d'ici 2040, en créant des opportunités de marché et en incitant les fabricants, tant locaux qu'internationaux, à implanter leurs activités aux Émirats arabes unis.



Najm Abdulaziz Alawadhi
Directeur – Approvisionnement en matériaux, gestion des fournisseurs et des entrepôts, chaîne d'approvisionnement

Figure 34: Pourcentage du budget d'approvisionnement dépensé aux Émirats arabes unis

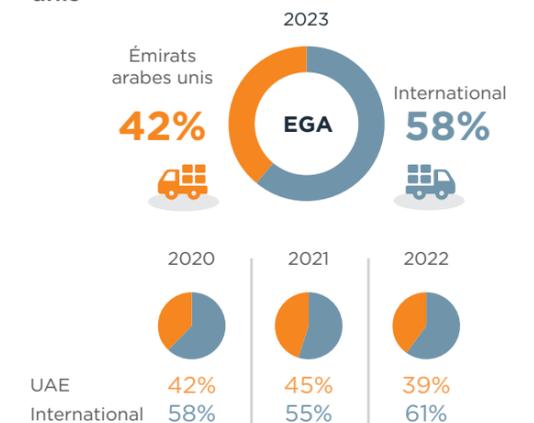
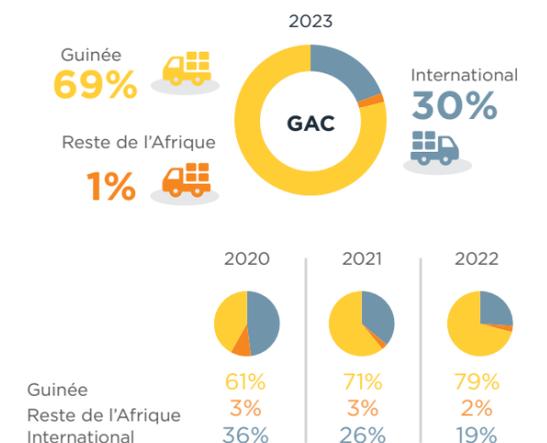


Figure 35: Pourcentage du budget d'approvisionnement dépensé en Guinée

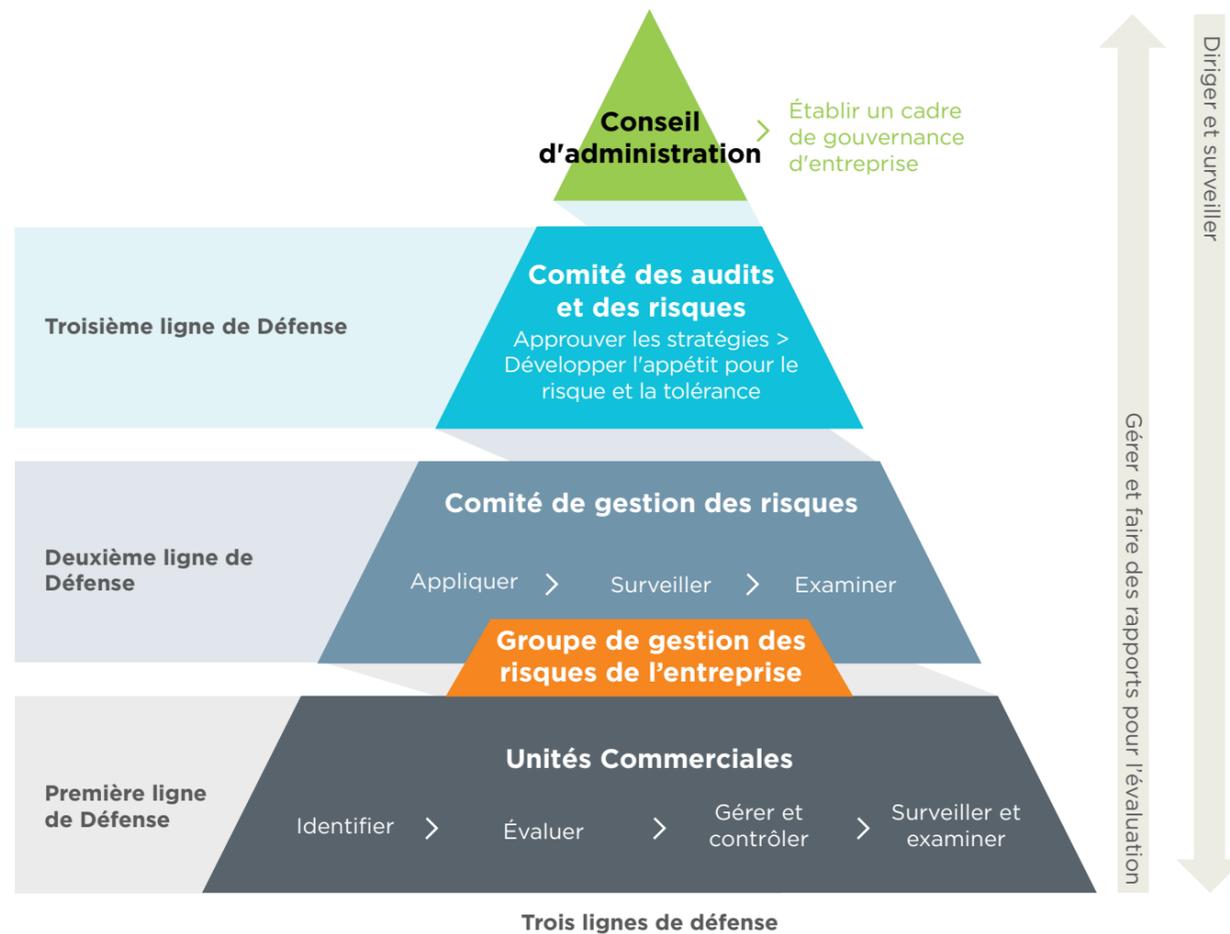


Approche de gestion des risques

Le cadre de gouvernance de la gestion des risques d'EGA repose sur un modèle à trois lignes de défense. Ce modèle a été mis en place afin d'assurer une répartition claire des responsabilités en matière de gestion, ainsi qu'une surveillance adéquate des risques pour soutenir la circulation optimale de

l'information au sein de l'entreprise. Nous gérons les risques en les intégrant à tous les niveaux de notre organisation, tout en cherchant à identifier les risques émergents et leur impact sur notre entreprise et nos communautés locales.

Le cadre de gestion des risques d'EGA



La culture du risque joue un rôle déterminant dans la prise de décisions stratégiques liées aux risques et dans l'atteinte des objectifs de performance. Favoriser une sensibilisation accrue aux risques et l'intégrer à tous les niveaux de l'organisation est indispensable pour gérer efficacement les risques et concrétiser nos ambitions.

Afin de maintenir une culture du risque mature, nous veillons à une communication efficace avec l'ensemble de nos parties prenantes. Notre département centralisé de Gestion des Risques d'Entreprise (GRE) met l'accent sur la formation aux processus de gestion des risques et sur l'intégration de l'analyse des événements dans les évaluations des risques. Les principaux risques sont identifiés à travers EGA en les alignant sur nos objectifs stratégiques. Ces risques sont analysés selon notre méthodologie GRE, en s'appuyant sur une plateforme en ligne de gestion centralisée des risques et de conformité mondiale (GRC). Les résultats des évaluations sont comparés à nos déclarations d'appétit et de tolérance au risque, garantissant ainsi la sélection et la mise en œuvre d'options de gestion adaptées.

Pour assurer une gestion des risques à la fois efficace et efficiente, nous avons mis en place des actions clés et des procédures structurées, notamment :

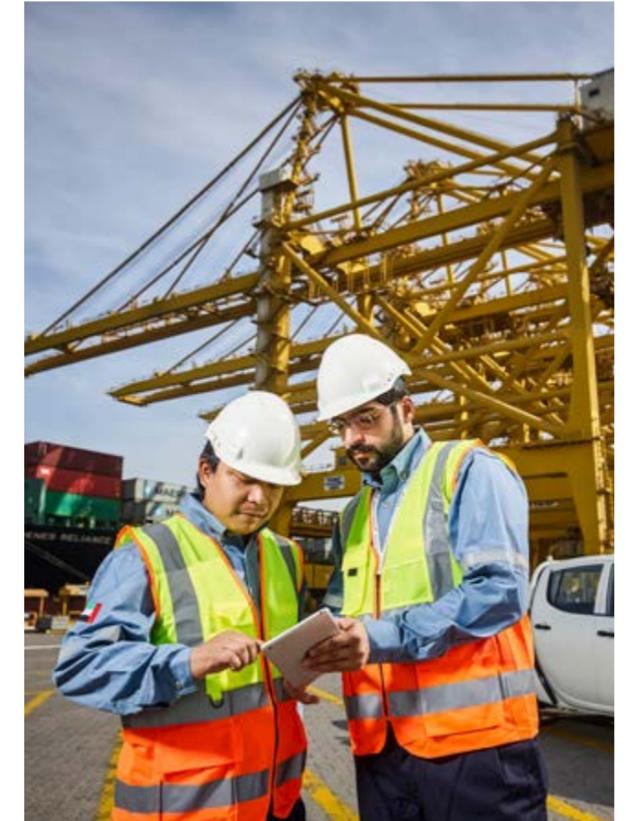
- La surveillance trimestrielle du portefeuille de risques de l'entreprise, intégrant les risques émergents et stratégiques, avec des mises à jour régulières de la carte et du registre des risques.
- L'examen trimestriel des risques majeurs par le comité d'audit et des risques, le conseil d'administration, ainsi que le comité de gestion des risques.
- La formation continue des employés et des cadres aux principes et processus de gestion des risques, renforçant ainsi une culture de sensibilisation accrue.
- L'amélioration continue du cadre GRE et du système automatisé de gestion des risques.
- Une approche proactive de gestion des risques et de résilience, garantissant la mise en place de plans de continuité d'activité pour les risques critiques.



La véritable résilience ne consiste pas à se préparer à un risque spécifique, mais à être prêt à tout, grâce à la manière dont vous opérez.



Julie Cunningham
Directrice - Fiscalité, Gestion des risques d'entreprise (ERM) & Gestion de la continuité des activités (GCA)



Identification, évaluation et gestion des risques liés au climat

L'identification, l'évaluation et la gestion des risques liés au climat, tant transitoires que physiques, s'effectuent au sein du cadre de gestion des risques d'entreprise d'EGA et de son système de surveillance. Afin de prendre en compte l'importance croissante du changement climatique, celui-ci a été intégré en tant que risque principal distinct.

Risques transitoires liés au climat

Dans le cadre de notre évaluation des risques de transition liés au changement climatique, nous analysons l'impact potentiel des évolutions réglementaires futures, notamment en matière de divulgation des émissions et des exigences de reporting. Cette analyse inclut également l'évaluation des implications financières liées à la tarification du carbone. En intégrant ces éléments, nous cherchons à comprendre comment ces changements pourraient affecter nos opérations. Cette démarche nous permet d'anticiper les évolutions, de garantir notre conformité et de gérer efficacement les risques associés.



Risques physiques liés au climat

En dépit des mesures prises aujourd'hui pour réduire les émissions, le changement est déjà ancré dans les systèmes climatiques mondiaux. EGA doit impérativement comprendre en profondeur les risques physiques associés au changement climatique pour pouvoir anticiper au mieux et s'adapter en conséquence.

En 2023, nous avons réalisé une évaluation des risques climatiques physiques afin de développer une meilleure compréhension du type et de la gravité des changements à long terme, et ainsi mieux cerner l'étendue et l'ampleur des investissements d'adaptation nécessaires pour nos actifs aux Émirats arabes unis et en Guinée.

Cette évaluation englobe à la fois nos opérations centrales et des aspects plus étendus, tels que l'infrastructure, les services de soutien, l'environnement local, ainsi que les parties prenantes et les communautés.

En nous basant sur les meilleures données scientifiques disponibles, nous avons identifié une série de variables climatiques et de risques climatiques associés pour chacun de nos actifs opérationnels. Cela inclut notamment les projections des niveaux d'eau souterraine, les tempêtes côtières, les vitesses des vents et les températures, entre autres. Nous avons

ensuite évalué la sensibilité de nos actifs, de notre infrastructure de soutien, des communautés locales et des environnements locaux à ces variables climatiques, en collaboration avec les experts d'EGA, notamment en ingénierie et en opérations.

Les risques et opportunités identifiés ont été intégrés au cadre de gouvernance de GRE d'EGA afin de garantir un suivi, une gestion et une mise en œuvre adéquats des solutions d'adaptation.

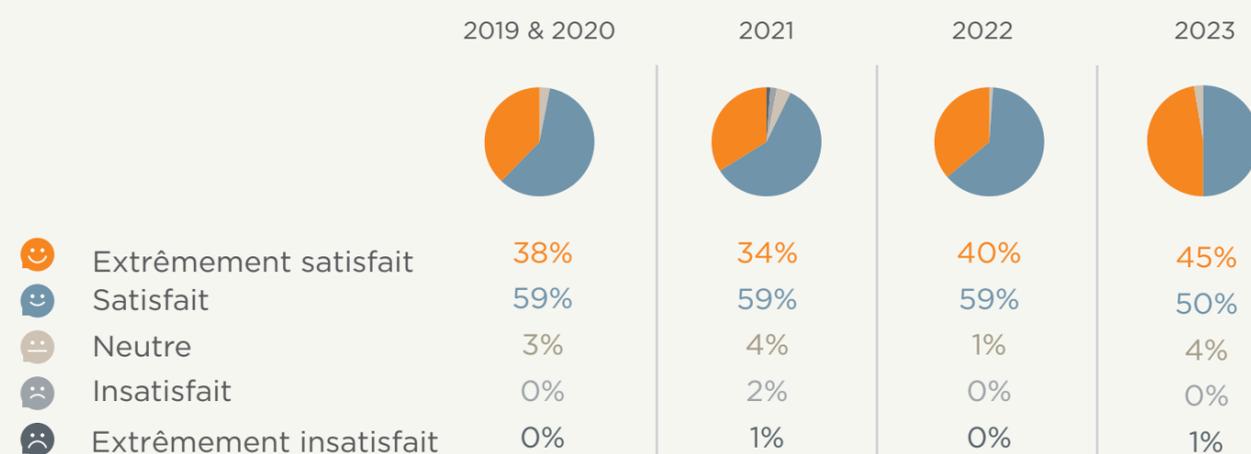
Retour d'information des clients

Nous sommes fiers des retours que nous recevons de nos clients. Nous réalisons chaque année une enquête de satisfaction client. Il s'agit d'un outil de retour d'information important qui nous permet d'identifier les moyens potentiels d'améliorer nos produits et les services connexes.

Les résultats de la dernière enquête de satisfaction réalisée par EGA en 2023 comprennent les réponses de 231 clients basés en Asie, en Europe, au Moyen-Orient, en Afrique du Nord, dans le sous-continent indien et sur le continent américain.

L'enquête a révélé que 95 % des répondants étaient satisfaits ou extrêmement satisfaits de la qualité des produits d'EGA. En 2023, nous avons maintenu un taux de satisfaction élevé et nous sommes fiers de cet exploit.

Figure 36: Satisfaction des clients à l'égard de la qualité et des services¹⁷



Respect des normes internationales

Nous veillons à aligner nos systèmes de gestion sur les normes internationales de qualité.

L'ensemble des installations d'EGA aux Émirats arabes unis est certifié selon la norme ISO 9001:2015. En outre, nos opérations de fonderie et leurs fonctions de soutien sont certifiées selon la norme IATF 16949:2016.

La norme ISO 9001:2015 est la norme internationale pour les systèmes de gestion de la qualité, garantissant une capacité systématique à fournir des produits et des services conformes aux exigences des clients et des réglementations tout en favorisant l'amélioration continue.

La norme IATF 16949:2016 établit des lignes directrices complètes qui couvrent l'ensemble du cycle de vie des produits automobiles, de la conception et du développement à la fabrication, à l'installation et à l'entretien. La certification est une exigence pour fournir des produits à valeur ajoutée aux entreprises opérant dans la chaîne d'approvisionnement automobile. Cette norme a été développée par l'International Automotive Task Force, un groupe réunissant des fabricants automobiles de premier plan, dont BMW Group, General Motors, Ford et Volkswagen.

À EGA, nous exploitons des laboratoires certifiés selon la norme ISO/IEC 17025:2017, ce qui démontre



En respectant les normes internationales de qualité, nous ne faisons pas qu'assurer notre conformité : nous renforçons la satisfaction et la confiance de nos clients à l'échelle mondiale. Notre objectif est de cultiver des relations durables avec nos clients, qui reconnaissent et apprécient l'excellence constante que nous leur offrons.



Asma Alnazari
Superintendant Général Qualité

notre compétence technique et notre capacité à produire des données d'essai précises et fiables. Nous nous conformons également aux règlements REACH (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des produits chimiques) et ROHS (Restriction of Hazardous Substances) de l'Union européenne, en fournissant des fiches de données de sécurité pour chacun de nos produits.

Pour plus de détails sur les systèmes de gestion d'EGA et les normes internationales, visitez notre site internet : www.ega.ae.

Centre d'Excellence

L'équipe du Centre d'Excellence d'EGA fait partie intégrante de notre département de développement et de transfert de technologie. Cette équipe mène des recherches approfondies sur les défis pratiques rencontrés dans les opérations d'EGA et facilite la mise en place de solutions axées sur les employés, optimisant les processus internes, minimisant l'impact environnemental et réduisant les coûts.

L'équipe supervise également la gestion du portefeuille de propriétés intellectuelles d'EGA. À ce jour, nous avons déposé 42 brevets relatifs aux améliorations de l'électrolyse de l'aluminium, du centre de coulée et des résidus de bauxite, dont deux nouveaux brevets ainsi que huit demandes supplémentaires pour des familles de brevets existantes déposées en 2023.

Depuis 1985, plus de 230 rapports de recherche ont été soumis à des comités et conférences internationaux de l'industrie de l'aluminium, dont 32 publiés en 2023. En 2023, nous avons également présenté trois articles techniques lors des conférences annuelles de la Minerals, Metals & Materials Society et de l'ICSOBA.

Le Centre de Connaissances d'EGA est un autre témoignage de notre engagement en faveur de l'apprentissage continu. Il offre à tous nos employés un accès complet et illimité à une vaste bibliothèque numérique contenant une large gamme de livres, de magazines, d'articles techniques et de journaux.



Collaborations avec des institutions universitaires

L'équipe du Centre d'Excellence poursuit son innovation au-delà de nos opérations à travers des collaborations avec des institutions universitaires établies aux Émirats arabes unis et à l'international. Nous avons forgé des partenariats solides avec l'Université Khalifa, l'Université américaine de Sharjah, le Rochester Institute of Technology, l'Université d'Abu Dhabi et l'Université américaine de Dubaï aux Émirats arabes unis, ainsi qu'avec l'Université d'Auckland, l'Université de New South Wales et le Massachusetts Institute of Technology (MIT).

À travers le Programme Ambassadeur d'EGA, nous collaborons avec les universités afin de combler le fossé entre les études académiques et l'expérience pratique dans l'industrie. En nous engageant sur de nouvelles thématiques de recherche, des sessions d'échange de connaissances, des parrainages de projets et des compétitions, les étudiants sont confrontés à des défis industriels réels, développent leur esprit critique et contribuent à des solutions d'ingénierie pour EGA.

- **Optimisation et utilisation des systèmes d'eau de mer :** EGA a collaboré avec le MIT pour connecter de manière créative les collecteurs de pompes afin d'utiliser l'eau de mer excédentaire. EGA prévoit une augmentation de l'utilisation des évaporateurs, ce qui stimulera la production d'eau potable et générera des revenus supplémentaires.
- **Couvercle supérieur d'anode :** Le Centre d'Excellence d'EGA a évalué un revêtement nano-céramique innovant pour l'anode qui a montré une réduction significative de la consommation de carbone. Cette avancée, réalisée en collaboration avec la société Hanan de Chine qui a développé ce revêtement spécial, peut conduire à une réduction des coûts associés à la consommation d'anodes en carbone.
- **Efficacités analytiques :** EGA a collaboré avec la société DTE d'Islande pour installer leur technologie avancée d'analyse in-situ des métaux sur un véhicule électrique. Ce dispositif permet à un seul opérateur d'analyser rapidement et avec précision le métal dans toutes les cuves, éliminant ainsi la nécessité d'échantillons solides et évitant les délais liés aux tests en laboratoire.

L'amélioration continue

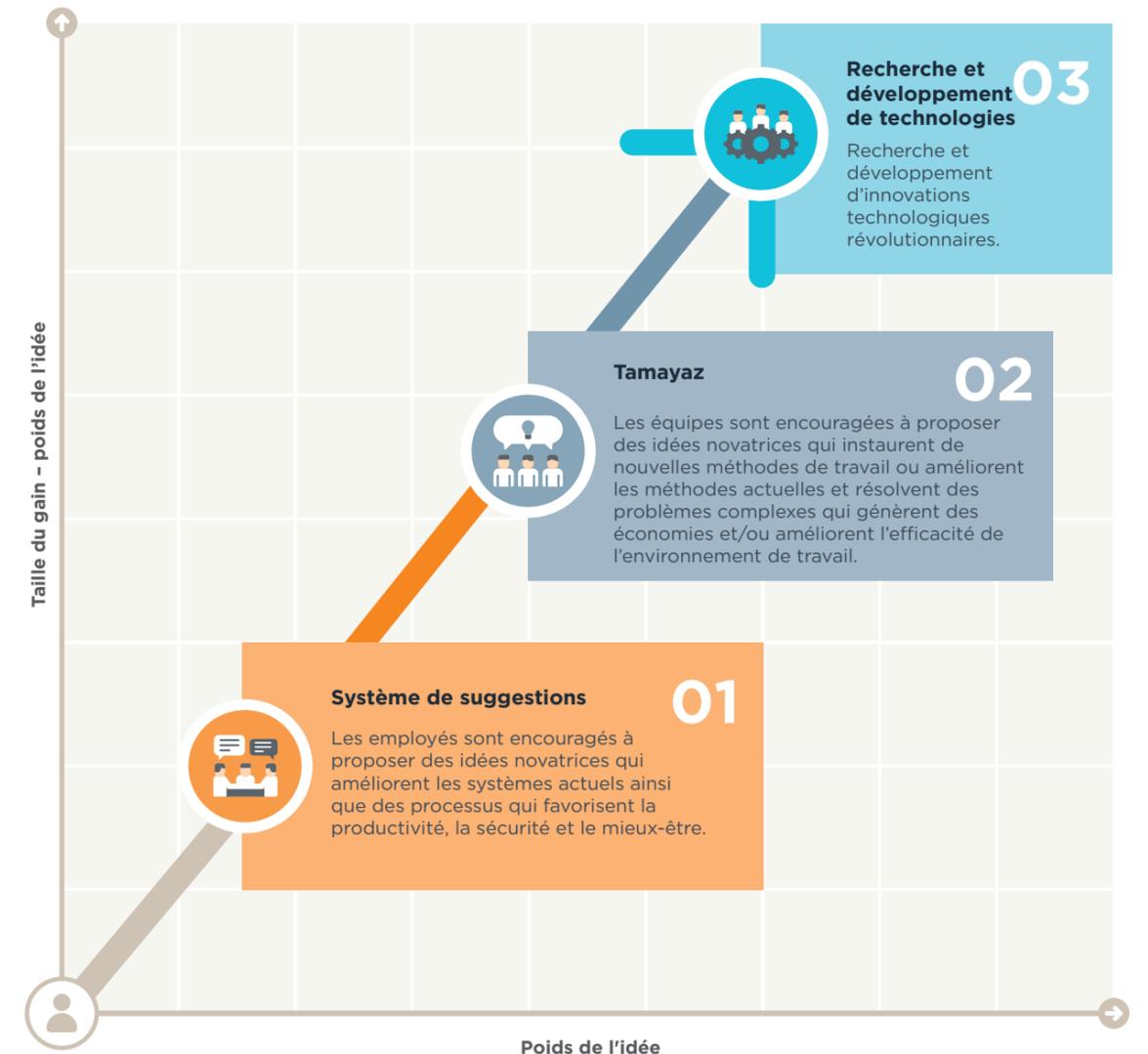
Depuis des décennies, EGA met l'accent sur l'amélioration continue dans le cadre de ses efforts pour assurer et maintenir sa compétitivité à l'échelle mondiale.

Nous sommes convaincus que les personnes les plus proches d'un processus de travail sont souvent dans une position idéale pour identifier les améliorations nécessaires et créer la meilleure solution. C'est pourquoi nous avons mis en place un système qui encourage et récompense la pensée novatrice à tous les échelons de l'entreprise. Dans le

cadre de ce système, EGA exploite deux programmes d'amélioration continue : le système de suggestions d'EGA et le programme Tamayaz. Nous disposons également d'un Département de Développement et de Transfert de Technologie qui travaille sur des innovations technologiques révolutionnaires.

Par ailleurs, EGA dispose d'une équipe interne de spécialistes en Lean Six Sigma qui soutiennent diverses fonctions opérationnelles dans l'identification des opportunités d'amélioration des performances globales.

Parcours d'innovation d'EGA

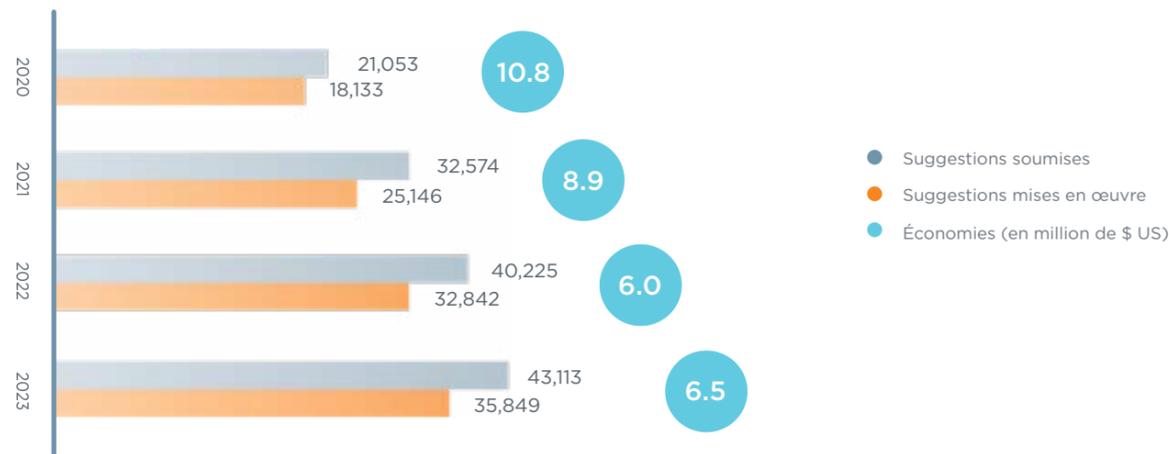


Le système de suggestions d'EGA

Le système de suggestions d'EGA fait partie intégrante de la culture d'innovation et d'amélioration continue de notre entreprise. Depuis sa fondation en 1981, plus de 9 800 employés d'EGA ont soumis collectivement plus de 597 000 suggestions associées à toutes les facettes de l'entreprise. Conçu comme un programme de récompense et de reconnaissance, notre système de suggestions encourage et habilite les employés à présenter leur idées d'amélioration progressives et à grande échelle.

En 2023, environ 88 % des employés d'EGA aux Émirats arabes unis ont participé au système de suggestions. Leurs contributions ont permis d'améliorer tous les aspects de notre entreprise, avec des suggestions générant des économies de coûts et renforçant nos performances en matière de santé, de sécurité et d'environnement, permettant à l'organisation d'économiser plus de 23,9 millions d'AED (6,5 millions \$ US).

Figure 37: Suggestions soumises et mises en œuvre



Optimisation de l'homogénéisation de notre aluminium

L'homogénéisation constitue une étape essentielle dans le processus de production de l'aluminium, indispensable à l'amélioration de la résistance et de la stabilité des alliages métalliques. Cette opération implique généralement l'utilisation d'un véhicule spécialisé, équipé de capteurs, pour acheminer les lingots d'aluminium chauffés depuis le four vers les refroidisseurs. L'objectif de l'homogénéisation est d'assurer une répartition uniforme des propriétés métallurgiques. Cependant, à plusieurs reprises, des arrêts inappropriés du véhicule au mauvais endroit ont entravé l'efficacité du processus.

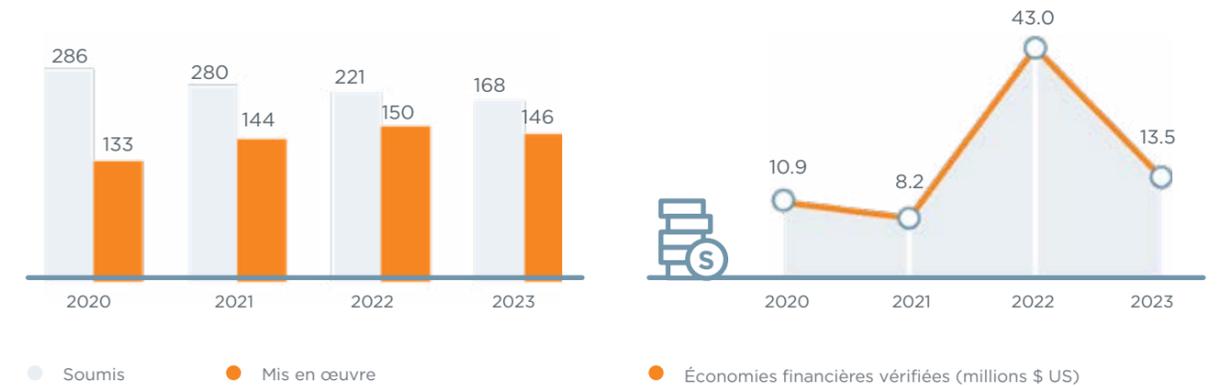
Dans le cadre de notre système de suggestions, l'équipe a proposé de moderniser le système laser du véhicule en le remplaçant par un dispositif à trois faisceaux lasers. Ce système permettrait de garantir que tous les faisceaux valident la position des lingots avant leur entrée dans le refroidisseur. Grâce à l'intégration de cette suggestion, nous avons significativement amélioré la précision du véhicule lors du transport des lingots. Par ailleurs, cette innovation a contribué à renforcer la sécurité des opérateurs, à optimiser l'efficacité des opérations et à réduire la consommation d'énergie de 6400 kWh.

Programme Tamayaz

Tamayaz, qui signifie « se différencier ou se distinguer » en arabe, est le nom d'un programme de récompense des employés que nous avons lancé en 2016 pour encourager les cadres intermédiaires et leurs équipes à trouver des solutions potentielles à des problèmes

complexes par une analyse structurée et scientifique. Les équipes de Tamayaz sont également encadrées par les experts en fabrication Lean d'EGA. En 2023, le programme a permis de générer des économies d'environ 46,9 millions d'AED (13,5 millions \$ US).

Figure 38: Économies financières vérifiées des projets de Tamayaz



“ Chez EGA, nous sommes convaincus que l'amélioration continue est un facteur clé de notre succès. Nous mettons en œuvre une gamme d'outils Lean pour identifier et éliminer les gaspillages, optimiser l'efficacité et accroître la valeur ajoutée pour nos clients. Ces outils ont déjà contribué à des succès notables, et nous restons pleinement engagés à les utiliser pour poursuivre notre processus d'amélioration. ”



Anurag Mohanty
Ingénieur Principal, Qualité & Lean SSE

“ Le système de suggestions d'EGA constitue une plateforme de choix pour libérer pleinement le potentiel de notre organisation, en favorisant l'implication active de nos collaborateurs. Cette initiative permet de bâtir un avenir commun plus prometteur, reposant sur la force des suggestions. ”



Roy Chennampilly Sebastian
Technicien Principal, Maintenance Mécanique



105



Annexes



Bureau Veritas

DÉCLARATION D'ASSURANCE INDÉPENDANTE À l'attention de : EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM

Introduction et objectifs de la mission :

Bureau Veritas Certification a été mandaté par EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM pour fournir une assurance indépendante sur les « Informations Sélectionnées » listées ci-dessous, figurant dans le Rapport de Développement Durable 2023.

Le présent rapport d'assurance à portée limitée s'applique aux « Informations Sélectionnées » relevant du périmètre des travaux décrits ci-après.

Périmètre des travaux :

Le périmètre des travaux était limité à une vérification portant sur les informations incluses dans le Rapport de Développement Durable 2023, pour la période de reporting allant du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 (les « Informations Sélectionnées »).

Le périmètre des indicateurs signalés sur les pages suivantes du Rapport de Développement Durable 2023, qui font l'objet de notre mission d'assurance limitée, est défini comme suit à la date de clôture du 31 décembre 2023 :

Informations sélectionnées		Pages des informations sélectionnées dans le Rapport de durabilité
Sujet	Divulgestion	
Santé, sécurité et bien-être Statistiques de sécurité - Émirats Arabes Unis et Conseil de Coopération du Golfe	Heures de travail	81,83,84.86
	Blessures enregistrables totales	
	Blessures avec arrêt de travail	
	Taux de fréquence des blessures enregistrables totales	
	Taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail	
	Taux de maladies professionnelles	
Intégrité des affaires et éthique	Incidents de discrimination et mesures correctives prises	128,129
Approvisionnement responsable - Émirats arabes unis & Guinea Alumina Corporation	Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	132
	Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	
Respect des droits de l'homme - Émirats arabes unis & Guinea Alumina Corporation	Mécanismes de réclamation communautaires	103
Prélèvement et rejet des eaux - Émirats arabes	Prélèvement et rejet des eaux	58,59.62



unis & Guinea Alumina Corporation		
Gestion des déchets - Émirats arabes unis & Guinea Alumina Corporation	Génération et élimination des déchets	63,68

Norme d'évaluation

Le processus de vérification a été mené conformément aux exigences de la Norme Internationale sur les Missions d'Assurance - ISAE 3000 Révisée, Missions d'Assurance autres que les audits ou examens d'informations financières historiques, ainsi qu'à la Norme Internationale sur les Missions d'Assurance.

Principes de reporting

Les principes suivants ont été pris comme base pour la préparation de ce rapport :

- Pertinence et solidité des principaux systèmes et processus de reporting utilisés pour collecter, analyser et examiner les informations communiquées ;
- Évaluation du rapport conformément aux principes fondamentaux de la norme internationale ISAE 3000 (révisée) relative aux missions d'assurance.
- Scepticisme professionnel
- Jugement professionnel
- Compétences et techniques d'assurance
- Évaluation du rapport selon les principes de conformité, d'exhaustivité, de fiabilité, d'objectivité et de clarté définis dans la norme ISAE 3000 pour les missions d'assurance.

Limitations et exclusions :

Le travail est limité aux données de formation et de ressources humaines couvrant les sites d'EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM aux Émirats Arabes Unis et GAC, ainsi que les "informations sélectionnées" définies dans le cadre de l'audit.

La fiabilité des données rapportées dépend de l'exactitude de la collecte des données au niveau des sites et des arrangements de suivi, qui sont pris en compte dans cette assurance.

Sont exclus du périmètre de notre travail les éléments suivants :

- Informations relatives aux activités en dehors de la période de rapport ou du périmètre défini ;
- Déclarations de position de l'entreprise (y compris toute expression d'opinion, de croyance, d'aspiration, d'attente, de but ou d'intention future) ;
- Texte historique qui n'a pas été modifié par rapport aux années précédentes et qui ne concernait pas les activités en cours ;
- Données financières ;
- Propriété des engagements et des objectifs choisis par EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM ;
- Informations fournies par des tiers indépendants et/ou informations obtenues au sein de l'entreprise, telles qu'indiquées dans les tableaux de calcul.



Cette mission d'assurance de niveau modéré repose sur un échantillon sélectionné d'informations choisies, basé sur les risques, ainsi que sur les limitations associées à cela.

Cette déclaration indépendante ne doit pas être considérée comme suffisante pour détecter toutes les erreurs, omissions ou inexactitudes qui pourraient exister.

Responsabilités :

La préparation et la présentation des Informations Sélectionnées dans le Rapport de Durabilité 2023 sont de la seule responsabilité de la direction de EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM.

Bureau Veritas Certification n'a pas participé à la rédaction du rapport concerné. Les responsabilités étaient les suivantes :

- Fournir une assurance de niveau modéré conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410 sur l'exactitude, la fiabilité et l'objectivité des informations contenues dans le Rapport de Durabilité 2023 ;
- Formuler une conclusion indépendante basée sur les procédures d'assurance effectuées et les preuves obtenues ;
- Rapporter nos conclusions détaillées et recommandations dans un rapport interne à la direction de EMIRATES GLOBAL ALUMINIUM.

Méthodologie :

Dans le cadre de notre mission d'assurance indépendante, nos travaux ont inclus :

1. La réalisation d'entretiens avec les employés concernant l'étendue des travaux impliqués
2. L'analyse des processus de collecte et de rapport des informations incluses ;
3. L'examen Des Preuves Documentaires Produites Pour Emirates Global Aluminium ;
4. Le recalcul d'exemples conformément aux documents justificatifs utilisés pour préparer les informations incluses ;
5. Un audit à distance ;
6. La mise en œuvre de procédures analytiques sur les données finales rapportées.

Nos travaux sont basés sur les meilleures pratiques actuelles en matière d'assurance indépendante. Ils ont été menés conformément aux procédures standard de Bureau Veritas Certification et aux exigences de la norme internationale d'audits d'assurance ISAE 3000. Les travaux ont été planifiés et réalisés afin de fournir une assurance limitée indépendante.

Conclusion d'Assurance Limitée

Sur la base des éléments probants obtenus, aucune contradiction n'a été détectée indiquant que les Informations Sélectionnées dans le Rapport de Durabilité 2023 de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 n'ont pas été préparées, dans tous leurs aspects significatifs, conformément à la section des Principes de rapport et des Tableaux.

Ce rapport a été préparé à l'intention du Conseil d'Administration de la Société afin de l'aider à rendre compte des activités de la Société, y compris de leurs résultats. Nous



autorisons l'inclusion de ce rapport dans le Rapport de Durabilité 2023 pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, afin de permettre au Conseil d'Administration de démontrer qu'il a rempli ses responsabilités sur le sujet en faisant préparer un rapport d'assurance limitée indépendant sur les Informations Sélectionnées.

Rapport d'Indépendance, d'Impartialité et de Compétence

Bureau Veritas est une société de services professionnels indépendante, spécialisée dans la qualité, l'environnement, la santé, la sécurité et la responsabilité sociale, avec plus de 190 ans d'histoire.

Bureau Veritas a mis en œuvre un Code d'Éthique au sein de l'entreprise afin de maintenir des normes éthiques élevées parmi le personnel dans ses activités commerciales quotidiennes. Nous sommes particulièrement vigilants quant à la prévention des conflits d'intérêts.

Aucun membre de l'équipe d'assurance n'a de relation commerciale avec Emirates Global Aluminium, ses Administrateurs ou ses Dirigeants au-delà de ce qui est requis pour cette mission. Nous avons effectué cette vérification de manière indépendante, et il n'y a eu aucun conflit d'intérêts.

L'équipe d'assurance possède une vaste expérience dans la réalisation d'assurance sur les informations, les systèmes et les processus relatifs au carbone et à l'eau, a de nombreuses expériences dans ce domaine et une excellente compréhension de la méthodologie standard de Bureau Veritas pour l'Assurance Limitée.

Bureau Veritas

Vérificateur Responsable
23/11/2024

Bureau Veritas

Krupa Rahul
Responsable de Certification



Indexe du contenu GRI

L'index du contenu GRI, outil de navigation, spécifie les normes GRI utilisées, les éléments d'informations

Déclaration d'utilisation		Pour la période du 01/01/2022 au 31/12/2022, les rapports d'Emirates Global Aluminium PJSC étaient conformes aux normes GRI.				
GRI 1 utilisé		GRI 1 : Fondation 2021				
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)		Supplément Secteur Minier & Métallurgique				
NORME GRI/AUTRE SOURCE	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
Informations générales						
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails sur l'organisation	14-15				
	2-2 Entités incluses dans le reporting de développement durable de l'organisation	14-15	Élément d'information 2-2 b. et c.	b. Contraintes de confidentialité	b. Du fait de sa nature privée, les états financiers consolidés audités ou les informations financières ne sont pas déposés sur un registre public. c. L'approche utilisée pour consolider et divulguer les informations est cohérente dans l'ensemble des opérations d'EGA. Aucun rapprochement, acquisition ou cession d'entités ou de parties d'entités n'a eu lieu durant l'année de référence.	
	2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting	6, 34, 35	Élément d'information 2-3 b.	b. Contraintes de confidentialité	b. Du fait de sa nature privée, les états financiers consolidés audités ou les informations financières ne sont pas déposés sur un registre public.	
	2-4 Reformulations d'informations	52-62				
	2-5 Assurance externe	37-39, 146-148				
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	6-23, 27-35, 132-135				
	2-7 Employés	104-119	Élément d'information 2-7 b. iii.	Non applicable	EGA n'emploie pas de travailleurs soumis à des horaires non garantis.	
	2-8 Travailleurs non-salariés	104-119				
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	122-126 Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership				
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	-	Éléments d'informations 2-10 a. et b.	Contraintes de confidentialité	Du fait de sa nature privée, les détails des discussions du Conseil lors des réunions et de son examen des affaires d'EGA sont considérés comme confidentiels.	
	2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership	Élément d'information 2-11 b.	Non applicable	Non applicable à EGA, car le président n'est pas un cadre supérieur.	

NORME GRI/AUTRE SOURCE	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
GRI 2: General Disclosures 2021	Page 150 2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	122-126 Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership				
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	122-126 Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership				
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	37-39				
	2-15 Conflits d'intérêts	Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership	Élément d'information 2-15 b.	Amélioration future		
	2-16 Communication des préoccupations majeures	127-129	Élément d'information 2-16 b.	Contraintes de confidentialité	En raison de leur nature confidentielle, les détails des discussions du Conseil lors des réunions et de son examen des affaires d'EGA ne sont pas divulgués. Le Conseil collabore étroitement avec la direction d'EGA pour maintenir une communication ouverte et constructive, aborder les problèmes soulevés et prendre les mesures nécessaires en fonction des besoins.	
	2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership				
	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport de gouvernance d'entreprise, https://www.ega.ae/en/about-us/ourleadership	Éléments d'informations 2-18 c.	Contraintes de confidentialité	Du fait de sa nature privée, les détails des discussions du Conseil lors des réunions et de son examen des affaires d'EGA sont considérés comme confidentiels.	
	2-19 Politiques de rémunération	104-119				
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	104-119				
	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	-	Élément d'information 2-21	Contraintes de confidentialité	EGA considère les informations relatives à la rémunération comme confidentielles	
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	9-11				
	2-23 Engagements politiques	76, 77, 110, 127, 130 Nos engagements politiques sont disponibles sur notre site web public. Code d'éthique : https://www.ega.ae/media/3191/ega-code-of-ethicscop0103a01.pdf Politique de base : https://www.ega.ae/media/3191/ega-code-of-ethicscop0103a01.pdf Politique d'approvisionnement responsable : https://www.ega.ae/media/3356/ega000183-responsiblesourcing-standardsmay-2023.pdf				
	2-24 Intégration des engagements politiques	104-119, 122-131				
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	127-133 Code de conduite d'EGA : https://www.ega.ae/media/1016/egacode-of-conduct.pdf				
2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	127-133 Code de conduite d'EGA : https://www.ega.ae/media/1016/egacode-of-conduct.pdf					
2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	127-133					

NORME GRI/AUTRE SOURCE	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
GRI 2: General Disclosures 2021	Page 151 2-28 Adhésions à des associations	31-33				
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	37-39				
	2-30 Négociations collectives	104-119				
Thèmes pertinents						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	37-39				
	3-2 Liste des thèmes pertinents	37-39				
Santé, Sécurité et Bien-Être						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	120-133				
GRI 403 : Santé et sécurité au travail	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	76-96				14.16.2
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	76-96				14.16.3
	403-3 Services de santé au travail	76-96				14.16.4
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	76-87, 141-143				14.16.5
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	76-87				14.16.6
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	76-87				14.16.7
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	76-87				14.16.8
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	76-87				14.16.9
	403-9 Accidents du travail	76-87				14.16.10
	403-10 Maladies professionnelles	76-87				14.16.11
Intégrité des affaires et éthiques			77,80,84,86			
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	120-143				
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	76-87				14.22.2

NORME GRI/AUTRE SOURCE	Éléments d'informations	Pages	Omission			Numéro de référence de la norme sectorielle GRI
			Exigence(s) omise(s)	Motif de l'omission	Justification de l'omission	
	205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	76-87, 122-131				14.22.3
	205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises	127-131				14.22.4
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	127-129				
Respect des Droits de l'Homme						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	88-119, 127-143				
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016	406-1 Incidents de discrimination et mesures correctives prises	127-133				14.21.7
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril	-	Élément d'information 407-1	Non applicable		14.20.2
GRI 408 : Travail des enfants 2016	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	-	Élément d'information 408-1	Non applicable	S/O - Impacts sociaux négatifs liés à la qualité des logements des travailleurs, à la rétention de documents personnels, à des irrégularités concernant les horaires de travail, ainsi qu'à des lacunes dans les pratiques de santé et de sécurité sur les sites des fournisseurs.	14.18.2
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	130-135				14.19.2
GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016	410-1 Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	88-95, 103				14.14.2
GR 413 :	413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	88-103				14.10.2
	413-2 Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	88-103				14.10.3
GRI 402 : Relations employés/direction 2016	402-1 Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	104-106				14.17.1
Gestion des déchets						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	63-69				14.5.1
GRI 306 : Déchets 2020	306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	63-69				14.5.2
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	63-69				14.5.3
	306-3 Déchets générés	63-69				14.5.4
	306-4 Déchets non destinés à l'élimination	63-69				14.5.5
	306-5 Déchets destinés à l'élimination	63-69				14.5.6
Page 153- Qualité de l'air						
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	44-47				14.3.1
GRI 305 : Émissions 2016	305-7 Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	44-47				14.3.2

Note : Les champs vides indiquent que ces sections ne sont pas applicables.

Index du contenu ASI

L'index du contenu ASI, outil de navigation, spécifie les normes ASI utilisées, les éléments d'informations effectués et leur emplacement dans le présent rapport.

Critère #3	No de réf. ASI	Exigences en matière de divulgation	Numéro(s) de page(s)
Rapport en matière de durabilité	3.1	Approche de gouvernance et ses impacts environnementaux, sociaux et économiques significatifs	Le rapport entier
Non-conformité et responsabilités	3.2	Informations sur des amendes, des jugements, des pénalités et des sanctions non monétaires importantes en cas de non-conformité de la loi applicable	127-129
Paiements aux gouvernements	3.3 b	Paiements aux gouvernements s'appuyant sur des systèmes de vérification et d'assurance existants	34-35
Divulgation des émissions de GES et la consommation énergétique	5.1	Informations sur les émissions de GES et la consommation énergétique par source	48-57
Intensité des émissions de Catégories 1 et 2	5.2	Intensité des émissions de GES de notre métal (Catégories 1 et 2).	52-57
Réduction des émissions GES	5.3	Objectifs pour la réduction des GES dans des délais déterminés	52-57
Émissions dans l'air	6.1	Émissions dans l'air	44-47
Rejets dans l'eau	6.2	Rejets dans l'eau	58-62
Déclaration des déversements et des fuites	6.4	Études d'Impact des déversements et les mesures de réparation prises	72
Gestion des déchets et le reporting	6.5a	Quantité de déchets dangereux et non dangereux, déchets générés par l'entité et les méthodes d'élimination des déchets associés.	63-69
Divulgation de la consommation d'eau et des risques	7.1	Prélèvement et utilisation de l'eau par source, et risques importants liés à l'eau	58-62
Gestion de la biodiversité	8.2c	Résultats du plan action en faveur de la biodiversité	70-71
Équité entre les sexes et autonomisation des femmes	9.2i	Évaluation de l'efficacité des initiatives visant à promouvoir l'équité entre les genres.	88-105, 110-119
Travail forcé	10.3c	Actions mises en œuvre pour combattre l'esclavage moderne.	130-137
Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail	11.1e	Efficacité du système de gestion en matière de santé et de sécurité au travail, y compris les indicateurs avancés et retardés, ainsi que la comparaison avec les performances des pairs et les meilleures pratiques.	76-87

Index du contenu TCFD

L'index du contenu TCFD, outil de navigation, spécifie les normes TCFD utilisées, les éléments d'informations effectués et leur emplacement dans le présent rapport.

	Recommandations de la TCFD	Exigences en matière de divulgation	Numéro(s) de page(s)
Gouvernance	a) Décrire la surveillance des risques et opportunités climatiques par le conseil	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise	122 - 126
	b) Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités climatiques	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise	122 - 126
Stratégie	a) Décrire les risques et opportunités climatiques identifiés par la société sur les court, moyen et long termes	Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	136 - 138
	b) Décrire l'impact des risques et opportunités climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de la société	Introduction : Notre approche en matière de développement durable Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	25 - 29, 136 - 138
	c) Décrire la résilience de la stratégie de la société, en tenant compte des différents scénarii climatiques, y compris le scénario d'une augmentation des températures de 2° ou moins.	Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	136 - 138
Gestion des risques	a) Décrire les procédures de la société visant à identifier et à évaluer les risques climatiques	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	122 - 126, 136 - 138
	b) Décrire les procédures de la société pour la gestion des risques climatiques	Bonne gouvernance : Notre gouvernance d'entreprise Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	122 - 126, 136 - 138
	c) Décrire comment les procédures d'identification, d'évaluation et de gestion des risques climatiques sont intégrées à la gestion globale des risques de l'entreprise.	Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	136 - 138
Système de mesure et objectifs	a) Indiquer le système de mesure utilisé par la société pour évaluer les risques et opportunités climatiques en conformité avec sa stratégie et sa procédure de gestion des risques.	Introduction : Notre approche en matière de développement durable Bonne gouvernance : Gestion des risques de l'entreprise	25 - 29, 136 - 138
	b) Déclaration des émissions de gaz à effet de serre (GES) Type 1, Type 2 et le cas échéant, Type 3, et des risques associés.	Protection de l'environnement : Émissions de gaz à effet de serre	52 - 57
	c) Décrire les objectifs utilisés par la société pour gérer les risques et opportunités climatiques et les performances réalisées par rapport aux objectifs.	Introduction : Notre approche en matière de développement durable	25 - 29

Emirates Global Aluminium PJSC (EGA)

PO Box 111023, Al Taweelah
Abu Dhabi, United Arab Emirates
T +971 2 509 4444
E sustainability@ega.ae

 www.ega.ae  [emiratesglobalaluminium](https://www.instagram.com/emiratesglobalaluminium)  [EmiratesGlobalAluminium](https://www.linkedin.com/company/emiratesglobalaluminium)  [EmiratesGlobalAluminium](https://www.facebook.com/EmiratesGlobalAluminium)  [@EGAOofficial](https://twitter.com/EGAOofficial)